

Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh



Chính trực. Đổi mới. Phát triển.



Rev. 07 17 24



Mục lục

Lịch sử của Persistent Ingenuity™ (Kiên trì Bền bỉ) .. 01

Một Thông điệp Chung từ Giám đốc Điều hành và Chủ tịch Hội đồng Quản trị 02

Tầm nhìn, Giá trị và Hệ thống Doanh nghiệp Barnes .. 03

Tầm nhìn 03

Giá trị 03

Hệ thống Doanh nghiệp Barnes 03

Giới thiệu về Bộ Quy tắc 04

Sử dụng Bộ Quy tắc 05

Tuân theo Bộ Quy tắc 05

Trách nhiệm của Chúng ta 05

Tìm kiếm Lời khuyên và Nêu lên các Mối quan ngại 06

Đưa ra các Quyết định có Đạo đức 06

Hành động vì Lợi ích Tốt nhất của Công ty Chúng ta 07

Nhận biết và Tránh Xung đột Lợi ích 08

Lưu giữ Hồ sơ Chính xác 09

Bảo vệ Tài sản của Công ty 10

Bảo vệ Thông tin Bảo mật và Độc quyền 11

Tránh Giao dịch Nội gián 12

Trao đổi Thông tin Nhất quán 13

Cam kết của Chúng ta với Nhân viên trong Công ty .. 14

Tôn trọng Nhân viên của Chúng ta 15

Khuyến khích sự Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập .. 16

Ngăn chặn Quấy rối và Bắt nạt 17

Giữ cho Nơi làm việc của Chúng ta An toàn và Bảo đảm 18

Cam kết của Chúng ta với Khách hàng và Thị trường .. 19

Cung cấp Sản phẩm và Dịch vụ Chất lượng 20

Tránh Hối lộ và Tham nhũng 21

Trao và Nhận Quà và Chiêu đãi 22

Cạnh tranh Công bằng 23

Làm việc với các Đối tác Kinh doanh của Chúng ta .. 24

Làm việc với Khách hàng Chính phủ 25

Tuân thủ các Yêu cầu Kiểm soát Thương mại Quốc tế 26

Cam kết của Chúng ta với Cộng đồng 27

Bảo tồn và Bảo vệ

Con người và Môi trường của Chúng ta 28

Tôn trọng Nhân quyền 29

Tham gia vào Quy trình Chính trị 30

Đầu tư vào các Cộng đồng của Chúng ta 31

Sửa đổi và Miễn trừ với Bộ Quy tắc của Chúng ta .. 32

Xác nhận 33

Lịch sử của Persistent Ingenuity™ (Kiên trì Bền bỉ)

Năm 1857, Wallace Barnes và E. L. Dunbar thành lập một công ty nhỏ ở Bristol, Connecticut, sản xuất lò xo cho đồng hồ và váy phòng.

Thông qua việc không ngừng theo đuổi những mục tiêu tiếp theo, Barnes đã phát triển thành nhà cung cấp toàn cầu các sản phẩm có công nghệ cao, kỹ thuật công nghiệp khác biệt và các giải pháp sáng tạo phục vụ nhiều loại thị trường và khách hàng cuối. Barnes cung cấp các dịch vụ giá trị gia tăng thông qua các mạng lưới và năng lực toàn cầu; công ty đem đến chuyên môn kỹ thuật và sản xuất được đánh giá cao từ ý tưởng ban đầu cho đến sản xuất và hỗ trợ tại chỗ. Các nhân viên lành nghề và tận tụy của Công ty trên toàn cầu cam kết tuân theo các tiêu chuẩn về hiệu quả công việc cao nhất và đạt được sự tăng trưởng nhất quán, bền vững và mang lại lợi nhuận.

Ngay từ đầu, các Giá trị Barnes của chúng ta đã khiến chúng ta trở nên khác biệt. Những Giá trị này là Chính trực, Tôn trọng, Hợp tác, Trao quyền và Quyết tâm—được nêu bật trong Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh của chúng ta—thúc đẩy chúng ta và hỗ trợ chúng ta khi chúng ta tiếp tục đổi mới, phát triển và mang lại giá trị và kết quả cho khách hàng và các bên liên quan của chúng ta.





Một Thông điệp Chung từ Giám đốc Điều hành và Chủ tịch Hội đồng Quản trị

Hồ sơ thành tích của chúng ta phụ thuộc vào các Giá trị của chúng ta và vào hàng nghìn nhân viên của chúng ta trên toàn thế giới. Mỗi nhân viên đều giúp cho Barnes trở thành một Công ty độc đáo và đặc biệt. Việc hợp tác cùng nhau gắn kết chúng ta trên toàn cầu và cho phép chúng ta tạo ra văn hóa doanh nghiệp xuất sắc và hòa nhập. Sự đa dạng về kinh nghiệm, năng lực và quan điểm là nền tảng cho văn hóa doanh nghiệp của chúng ta và ý nghĩa của việc thực sự gắn kết với tư cách là Một Nhóm. Một Công ty.

Các Giá trị của chúng ta dẫn đường cho chúng ta khi chúng ta tiếp tục đáp ứng những thách thức và cơ hội của thế kỷ XXI. Những Giá trị này, cùng với Hệ thống Doanh nghiệp Barnes (BES), là nền tảng xác định chúng ta là ai với tư cách một công ty. Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh này được xây dựng từ các Giá trị đó và thiết lập các hành vi mà tất cả nhân viên, cán bộ và giám đốc của chúng ta được yêu cầu thực hiện.

Vui lòng dành thời gian đọc Quy tắc này và làm quen với hướng dẫn trong Quy tắc. Bằng cách hành động nhất quán với các Giá trị của mình, chúng ta có thể thúc đẩy những tiềm năng và tạo ra các giải pháp mới cho một thế giới tốt

hơn, sạch sẽ hơn, toàn diện hơn và bền vững hơn. Danh tiếng của chúng ta về Persistent Ingenuity™ (Kiên trì Bền bỉ) và tiến hành hoạt động kinh doanh theo tiêu chuẩn cao nhất là chìa khóa để thúc đẩy sứ mệnh của chúng ta trong các công nghệ tiên phong thay đổi thế giới.

Nếu quý vị có bất kỳ câu hỏi hoặc thắc mắc nào, xin đừng ngần ngại lên tiếng. Nếu quý vị không rõ về cách bất kỳ phần nào của Quy tắc này liên quan đến vai trò của quý vị tại Barnes, vui lòng yêu cầu làm rõ. Chúng ta cam kết minh bạch và hợp tác, đồng thời duy trì một môi trường nơi chúng ta có thể nêu ra các câu hỏi và mối quan ngại và cùng nhau tìm ra giải pháp.

Cảm ơn quý vị đã cống hiến cho Công ty chúng ta và cho cam kết của quý vị đối với các Giá trị của chúng ta. Thông qua cam kết chung của chúng ta với Bộ Quy tắc, với Công ty và với nhau, chúng ta cùng nhau phát triển mạnh mẽ hơn.

*Thomas Hook, Chủ tịch & Giám đốc Điều hành
Richard J. Hipple, Chủ tịch Hội đồng Quản trị*

Tâm nhìn, Giá trị và Hệ thống Doanh nghiệp Barnes

Tâm nhìn của Chúng ta

Tiên phong trong những công nghệ giúp thay đổi thế giới.

Các Giá trị của Chúng ta

Tại Barnes, chúng ta tin tưởng vào:

Chính trực

Chúng ta đề cao các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất—bắt nguồn từ sự cởi mở, minh bạch và trung thực.

Tôn trọng

Chúng ta đối xử với nhau bằng sự tôn trọng và phẩm giá—và không cho phép bất kỳ cách đối xử nào khác. Là một doanh nghiệp toàn cầu trải rộng trên khắp các nền văn hóa, việc thúc đẩy công bằng, bình đẳng, an toàn và sự đa dạng là nền tảng cơ bản trong cách chúng ta hợp tác kinh doanh.

Hợp tác

Chúng ta giải quyết những thách thức phức tạp bằng cách tập hợp những khối óc giỏi nhất với nền tảng đa dạng để xây dựng các nhóm hòa nhập, hợp tác và truyền cảm hứng cho nhau. Chúng ta cùng nhau thách thức hiện trạng và định hình lại những tiềm năng.

Trao quyền

Chúng ta trao quyền cho nhau để tạo ra những tác động tích cực đến cộng đồng, khách hàng và cổ đông của chúng ta bằng cách có trách nhiệm với nhau.

Quyết tâm

Chúng ta đón nhận sự thay đổi và phá bỏ các rào cản thông qua việc không ngừng theo đuổi những mục tiêu tiếp theo. Chúng ta liên tục thử thách bản thân, học hỏi lẫn nhau và nâng cao chuyên môn của mình khi chúng ta tìm kiếm thế hệ giải pháp tiếp theo từ các bên liên quan.

Mục đích của Chúng ta

Nâng cao những tiềm năng thông qua việc không ngừng theo đuổi mục tiêu tiếp theo.

Hệ thống Doanh nghiệp Barnes

CON NGƯỜI + QUY TRÌNH = KẾT QUẢ

Tại Barnes, chúng ta tiên phong cung cấp các sản phẩm và giải pháp chất lượng cao nhất cho khách hàng và thế giới. Để đảm bảo có thể thực hiện điều này, chúng ta sử dụng Hệ thống Doanh nghiệp Barnes (BES). BES thúc đẩy mọi khía cạnh của văn hóa doanh nghiệp và hiệu suất của chúng ta, mang lại cho chúng ta lợi thế cạnh tranh đáng kể trên thị trường toàn cầu.

Mặc dù BES ban đầu được xây dựng dựa trên các Giá trị cốt lõi và các nguyên tắc sản xuất tinh gọn của chúng ta, nhưng hệ thống này đã được cải tiến, để đưa vào việc phát triển các công cụ tăng trưởng chi tiết và sách hướng dẫn về Thương mại, Hoạt động và Tài chính xuất sắc nhằm giúp nhân viên thực hiện công việc kinh doanh của chúng ta. Khuyến khích nhân viên tham gia và trao quyền cho nhân viên là những yếu tố quan trọng trong văn hóa cải tiến liên tục của chúng ta. BES đón nhận điều này và kết hợp động lực của nhân viên với các quy trình có thể mở rộng, chia sẻ phương pháp hay nhất và tư duy đổi mới—BES kết hợp tất cả những điều này với nhau. Thông qua BES, chúng ta cung cấp giá trị vượt trội cho tất cả các bên liên quan—khách hàng, nhân viên, cổ đông và cộng đồng của chúng ta.

Kiên cường Bền bỉ tại Barnes có nghĩa là luôn cố gắng tìm ra những cách làm mới, tốt hơn mỗi ngày.



“Barnes là một công ty toàn cầu coi trọng sự đa dạng và nhấn mạnh vào văn hóa. Tâm nhìn và Giá trị của chúng ta được chuyển đến cho khách hàng, nhưng cuối cùng, chúng ta muốn cải thiện cuộc sống của mọi người.”

Cindy Shi

Giám đốc, Công nghệ Tiên tiến & Phân tích Dữ liệu
Trung tâm Đổi mới Barnes

Giới thiệu về Bộ Quy tắc

Chính trực. Đổi mới. Phát triển.

Để phù hợp với sự có mặt toàn cầu của chúng ta, Bộ Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh của Barnes được cung cấp bằng chín ngôn ngữ. Bộ quy tắc này được thiết kế để vượt qua giới hạn địa lý nhằm gây dựng các Giá trị Barnes ở mọi nơi chúng ta kinh doanh. Bộ Quy tắc cho phép chúng ta nối dài truyền thống của mình về Chính trực, Tôn trọng, Hợp tác, Trao quyền và Quyết tâm. Bộ Quy tắc cung cấp cho chúng ta những công cụ để làm điều gì đó tốt hơn, giúp thay đổi thế giới.



"Tôi đã làm việc tại Barnes 33 năm, Barnes luôn mang đến cho chúng tôi mọi thứ chúng tôi cần để thành công, một cách liên tục và sáng tạo. Quý vị muốn làm việc theo cách tốt nhất có thể vì ai trong chúng ta cũng sẽ có ngày ngồi trên máy bay. Tôi muốn nhìn ra ngoài phần cánh máy bay đó và nói rằng tôi có thể tự hào; Tôi đã góp phần làm ra động cơ đó và tôi biết chúng phù hợp."

Keith Stanfield
Thợ máy CNC Chính
Barnes Aerospace



Sử dụng Bộ Quy tắc

Barnes cam kết tuân theo các tiêu chuẩn đạo đức cao và tiến hành kinh doanh hợp pháp trên toàn thế giới. Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh của Barnes nêu ra những tiêu chuẩn đạo đức cao đó và đặt ra yêu cầu rằng tất cả nhân viên đều hành động với sự trung thực và chính trực. Bộ Quy tắc của chúng ta không nhằm giải quyết mọi tình huống và trả lời mọi câu hỏi. Thay vào đó, bộ quy tắc này cung cấp các nguyên tắc hướng dẫn, chỉ dẫn thực tế và các nguồn trợ giúp hữu ích để hỗ trợ mỗi chúng ta đưa ra các quyết định có đạo đức và hợp pháp.

Tuân theo Bộ Quy tắc

Bộ Quy tắc áp dụng cho tất cả nhân viên, viên chức và thành viên của Hội đồng Quản trị Barnes và gắn kết chúng ta trên khắp các vùng địa lý và văn hóa. Là một công ty toàn cầu, chúng ta tuân thủ luật pháp và Bộ quy tắc này ở tất cả các quốc gia nơi chúng ta kinh doanh.

Mọi nhân viên, viên chức và giám đốc có trách nhiệm đọc, hiểu và tuân theo Bộ Quy tắc. Nhân viên nên liên hệ với Bộ phận Dịch vụ Pháp lý nếu có bất kỳ câu hỏi nào liên quan đến luật pháp địa phương và Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh. Nhân viên vi phạm Bộ Quy tắc sẽ bị kỷ luật, lên đến và bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng lao động.

Lời khuyên của Chúng tôi

H. Làm cách nào để tìm các chính sách được tham chiếu trong Bộ Quy tắc?

Đ. Các chính sách của công ty được đăng trên BarnesNet với tiêu đề "Các Tài nguyên của Công ty". Nếu quý vị không có quyền truy cập vào các chính sách của công ty trên BarnesNet, hãy hỏi người quản lý của quý vị hoặc người đại diện Bộ phận Nhân sự. Họ có thể cung cấp một bản sao của chính sách được yêu cầu.

Trách nhiệm của Chúng ta

Barnes đã có được danh tiếng xuất sắc. Để bảo vệ danh tiếng đó, tất cả chúng ta đều có trách nhiệm cá nhân:

- Tuân theo Bộ Quy tắc và các chính sách, thủ tục và hướng dẫn khác của Công ty
- Hoàn thành khóa đào tạo được giao đúng thời hạn
- Đặt câu hỏi nếu có bất kỳ nghi ngờ hoặc mối quan ngại nào
- Báo cáo hành vi bất hợp pháp hoặc phi đạo đức tiềm ẩn hoặc hành vi vi phạm Bộ Quy tắc hoặc các chính sách liên quan của Công ty
- Không trả đũa bất kỳ ai nêu ra câu hỏi hoặc mối quan ngại một cách thiện chí
- Hoàn toàn hợp tác và trung thực trong bất kỳ cuộc kiểm toán, thẩm vấn hoặc điều tra nào

Trách nhiệm Bổ sung với Cán bộ Quản lý và Giám sát

Các cán bộ quản lý và giám sát có trách nhiệm đặc biệt trong việc lãnh đạo phù hợp với các Giá trị của Barnes và là những tấm gương tiêu biểu thực hiện Bộ Quy tắc. Họ phải thực hiện các bước để tạo ảnh hưởng tích cực đến nhân viên và tạo ra một môi trường mà nhân viên có thể thoải mái đưa ra các câu hỏi hoặc mối quan ngại mà không sợ bị trả đũa hoặc trả thù. Ngoài ra, cán bộ quản lý và giám sát có các trách nhiệm sau:

- Cho phép nhân viên có thời gian để hoàn thành khóa đào tạo bắt buộc
- Hành động chuyên nghiệp và kịp thời đối với các câu hỏi hoặc mối quan ngại
- Không gây ảnh hưởng đến sự an toàn hoặc tuân thủ để đạt được kết quả kinh doanh
- Không tạo ra các quy tắc hoặc chính sách ít nghiêm ngặt hơn Bộ Quy tắc
- Trở thành một hình mẫu tích cực bằng cách hành động phù hợp với Bộ Quy tắc
- Ghi nhận và khen thưởng hành vi thể hiện cam kết với Bộ Quy tắc

Tìm kiếm Lời khuyên và Nêu lên các Mối quan ngại

Tất cả chúng ta cần cảm thấy thoải mái khi nêu ra các câu hỏi và mối quan ngại. Công ty chúng ta coi trọng mọi câu hỏi và mối quan ngại. Đôi khi, quý vị có thể cần trợ giúp để trả lời các câu hỏi và đưa ra quyết định. Khi nghi ngờ, hãy hỏi trước khi hành động.

Có một số nguồn trợ giúp để tìm kiếm lời khuyên hoặc nêu lên mối quan ngại, bao gồm:

- Bất kỳ cán bộ quản lý hoặc giám sát nào
- Người đại diện Nhân sự của quý vị
- Giám đốc Tuân thủ Toàn cầu
- Tổng Cố vấn
- Một luật sư trong bộ phận Dịch vụ Pháp lý
- Công cụ Báo cáo Tuân thủ Barnes

Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm báo cáo một cách trung thực, những vi phạm nghi ngờ hoặc tiềm ẩn đối với Bộ Quy tắc, chính sách Công ty của chúng ta hoặc bất kỳ luật nào. Hãy ghi nhớ rằng quý vị luôn có thể trao đổi với người đại diện Nhân sự của quý vị, giám sát viên hoặc Dịch vụ Tuân thủ và Pháp lý. Khi nói đến việc báo cáo các mối quan ngại, chúng ta có chính sách cởi mở.

Quý vị cũng có thể báo cáo mối quan ngại một cách ẩn danh thông qua Công cụ Báo cáo Tuân thủ của Công ty. Công cụ Báo cáo Tuân thủ được cung cấp 24 giờ một ngày, 7 ngày một tuần. Công cụ được trả lời bởi một nhà cung cấp bên thứ ba độc lập và đáp ứng tất cả các ngôn ngữ mà nhân viên của chúng ta nói. Công ty chúng ta sẽ thực hiện tất cả các bước thích hợp để giữ bảo mật và giữ kín danh tính của bất kỳ ai gửi báo cáo hoặc nêu lên mối quan ngại một cách thiện chí. Chi tiết liên hệ cho Công cụ Báo cáo được liệt kê bên dưới:

- Qua điện thoại:
Truy cập [Danh sách Số điện thoại Công cụ Báo cáo](#) để tìm số điện thoại cho quốc gia hoặc khu vực của quý vị
- Qua internet:
<http://barnesgroupinc.ethicspoint.com>
- Qua thư thông thường:
Barnes Corporate Compliance Reporting Tool
P.O. Box PMB 3767
13950 Ballantyne Corporate Place, Ste. 300
Charlotte, NC 28277-2712

Nếu quý vị chứng kiến, thực hiện hoặc phát hiện ra một hành vi vi phạm tiềm ẩn, quý vị nên báo cáo ngay với ít nhất một trong các nguồn được liệt kê ở trên. Quý vị không nên tự mình điều tra.

Barnes có chính sách không trả thù. Chúng ta sẽ không dung thứ cho bất kỳ hình thức trả thù nào đối với bất kỳ người nào vì đã đưa ra câu hỏi hoặc mối quan ngại một cách thiện chí. “Có thiện chí” có nghĩa là báo cáo trung thực, chân thành và hoàn chỉnh theo hiểu biết tốt nhất của người đó.

Lời khuyên của Chúng tôi

H. Tôi có thể thực hiện báo cáo ẩn danh không?

Đ. Có, quý vị có thể, bằng cách sử dụng Công cụ Báo cáo Tuân thủ của Công ty. Tuy nhiên, việc điều tra mối quan ngại của quý vị có thể khó khăn hơn nếu chúng tôi không thể liên hệ với quý vị để biết thêm thông tin. Việc cung cấp tên và thông tin liên hệ của quý vị cũng cho phép chúng tôi thông báo cho quý vị về tình trạng của cuộc điều tra. Xin ghi nhớ rằng, chúng tôi sẽ thực hiện tất cả các bước thích hợp trong quá trình xem xét hoặc điều tra để bảo vệ tính bảo mật và ẩn danh của bất kỳ ai đưa ra câu hỏi hoặc mối quan ngại một cách thiện chí và ủng hộ nguyên tắc không trả thù của chúng ta.

Đưa ra các Quyết định có Đạo đức

Khi cố gắng đưa ra quyết định đúng đắn, hãy tự hỏi bản thân những câu hỏi sau:

Tôi có tuân theo pháp luật, chính sách hoặc thông lệ hiện hành không?



Tôi có đang hành động vì lợi ích tốt nhất của Công ty bằng cách đưa ra các quyết định phù hợp với các Giá trị của Barnes không?



Tôi có tham khảo ý kiến của một người nào đó tại Công ty để giúp tôi đưa ra quyết định không?



Tôi có cảm thấy thoải mái nếu đồng nghiệp, gia đình, bạn bè hoặc công chúng biết về quyết định của tôi không?

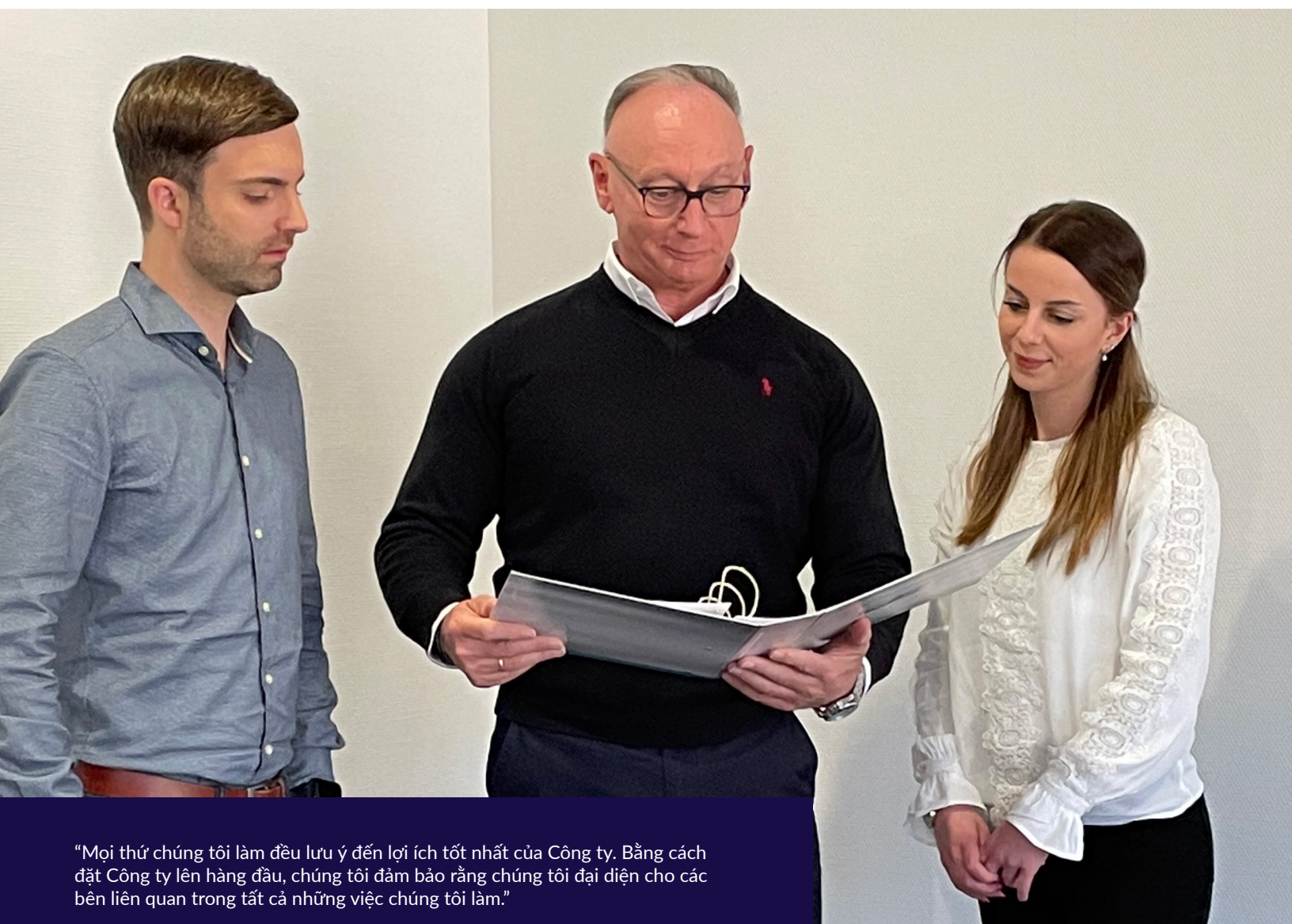
Nếu câu trả lời là có cho tất cả các câu hỏi này, hãy tiếp tục tiến hành với sự tự tin khi hiểu rằng quý vị đang hỗ trợ cam kết của chúng ta đối với tính toàn vẹn, đổi mới và phát triển.

Nếu câu trả lời cho bất kỳ câu hỏi nào là không hoặc nếu quý vị không chắc chắn, hãy tìm kiếm sự trợ giúp từ một trong những nguồn hỗ trợ của quý vị trước khi quyết định tiếp tục.

Hành động vì Lợi ích Tốt nhất của Công ty Chúng ta

Chính trực. Đổi mới. Phát triển.

Sự liên tục thích nghi với những đổi mới, thiện chí và danh tiếng của chúng ta dựa trên việc hành động phù hợp với Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh và hành động vì lợi ích tốt nhất của Công ty chúng ta.



“Mọi thứ chúng tôi làm đều lưu ý đến lợi ích tốt nhất của Công ty. Bằng cách đặt Công ty lên hàng đầu, chúng tôi đảm bảo rằng chúng tôi đại diện cho các bên liên quan trong tất cả những việc chúng tôi làm.”

Andreas Mueller
Phó Chủ tịch phụ trách Hoạt động Toàn cầu
Giải pháp Đức khuôn

Nhận biết và Tránh Xung đột Lợi ích

Niềm tin của Chúng ta

Chúng ta đặt lợi ích của Barnes và khách hàng lên trên lợi ích cá nhân của mình để có thể đưa ra các quyết định kinh doanh thông minh và không thiên vị. Xung đột lợi ích, thậm chí chỉ cần xung đột lợi ích xuất hiện cũng làm tổn hại đến tính chính trực và danh tiếng của chúng ta.

Lý do của Chúng ta

Việc đưa ra các quyết định đúng đắn, không thiên vị, không có xung đột lợi ích sẽ nhận được sự tin tưởng từ các bên liên quan và giúp chúng ta kết nối trong toàn Công ty, dẫn đến sự đổi mới và kết quả tốt hơn.

Hành động của Chúng ta

- Nhận thức rằng các mối quan hệ cá nhân có thể ảnh hưởng đến tính khách quan của chúng ta và tạo ra xung đột lợi ích
- Kịp thời tiết lộ xung đột lợi ích thực tế hoặc tiềm ẩn cho người đại diện nhân sự của quý vị hoặc Dịch vụ Pháp lý. Ví dụ về xung đột lợi ích bao gồm:
 - Bất kỳ lợi ích hoặc mối quan hệ độc lập nào mà quý vị có thể có với một nhân viên, nhà cung cấp, nhà cung ứng, đại lý, nhà tư vấn, khách hàng hoặc đối thủ cạnh tranh khác
 - Mối quan hệ gia đình mà có thể gây ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp đến mối quan hệ công việc của quý vị tại Barnes
 - Việc làm bên ngoài
 - Lợi ích tài chính có thể ảnh hưởng đến phán đoán của quý vị về các vấn đề của Barnes
- Tìm kiếm lời khuyên từ người đại diện nhân sự của quý vị hoặc Dịch vụ Pháp lý khi quý vị nghi ngờ có thể có xung đột lợi ích

Xung đột Lợi ích là gì?

Xung đột lợi ích xảy ra khi công việc cá nhân của quý vị cản trở khả năng quý vị đưa ra các quyết định công việc khách quan.

Các Xung đột Phổ biến

Các Mối quan hệ tại Nơi làm việc. Các mối quan hệ cá nhân với những người khác ở nơi làm việc có thể dẫn đến thiên vị. Thậm chí, việc xuất hiện sự thiên vị có thể bào mòn sức mạnh của đội ngũ chúng ta.

Các Xung đột Phổ biến (tiếp theo)

Quan hệ Kinh doanh. Chúng ta không nên tham gia vào các quyết định về việc sử dụng nhà cung cấp hoặc nhà cung ứng nếu chúng ta có mối quan hệ cá nhân với người làm việc ở đó. Mối quan hệ với đối thủ cạnh tranh cũng có thể tạo ra vấn đề.

Việc làm Bên ngoài. Đảm bảo rằng các công việc bên ngoài hoặc các hoạt động khác không cản trở trách nhiệm hoặc đóng góp của chúng ta cho Barnes. Làm việc cho đối thủ cạnh tranh hoặc nhà cung cấp của Barnes sẽ tạo ra xung đột lợi ích.

Lợi ích Tài chính. Đầu tư vào các doanh nghiệp liên kết với Barnes có thể dẫn đến xung đột lợi ích. Đảm bảo rằng các khoản đầu tư cá nhân—và khoản đầu tư của bạn bè và các mối quan hệ—không ảnh hưởng đến các quyết định của chúng ta nhân danh Công ty chúng ta.

Đây không phải là tất cả các tình huống có thể phát sinh xung đột lợi ích. Nếu quý vị không chắc liệu có tồn tại xung đột hay không, hãy tìm kiếm sự trợ giúp. Trong hầu hết các trường hợp, chúng ta có thể quản lý các xung đột lợi ích một cách cẩn thận khi chúng được tiết lộ đúng cách.

Lời khuyên của Chúng tôi

H. Tôi làm việc trong quy trình mua hàng và cần thay thế nhà cung cấp ngay lập tức để có thể đáp ứng thời hạn của khách hàng. Anh trai tôi sở hữu một công ty cung cấp vật liệu mà chúng ta cần với mức giá thấp hơn. Tôi có thể thuê công ty của anh ấy không?

Đ. Trước tiên, quý vị phải tiết lộ xung đột tiềm ẩn với cán bộ quản lý và đại diện Nhân sự của quý vị. Quý vị có thể giới thiệu công ty của anh trai mình cho việc mua hàng, việc này sẽ tuân theo quy trình lựa chọn nhà cung cấp tiêu chuẩn. Nhưng quý vị không thể tham gia vào bất kỳ việc ra quyết định nào liên quan đến công ty của anh ấy. Vui lòng ghi nhớ rằng, chúng ta nên tránh để xuất hiện sự thiên vị và luôn tuân thủ các quy trình chuẩn.

H. Tôi là một kỹ sư làm việc trong Trung tâm Đổi mới của chúng ta. Tại một hội nghị gần đây mà tôi tham dự, tôi đã được một đại diện của Hiệp hội Công nghiệp Robot yêu cầu cung cấp một chương trình có chứng nhận kéo dài 30 giờ, họ muốn trả cho tôi một khoản phí nhỏ cho chương trình đó. Tôi có thể chấp nhận lời đề nghị này không?

Đ. Không, quý vị không thể nhận khoản thanh toán cho các cơ hội bên ngoài phát sinh nhờ công việc của quý vị với Barnes. Trao đổi với giám sát viên của quý vị về điều đó. Nếu đó là điều gì đó có lợi cho Barnes nói chung, quý vị có thể tham gia. Tuy nhiên, trong trường hợp này, hiệp hội sẽ không thể thanh toán trực tiếp cho quý vị.

Lưu giữ Hồ sơ Chính xác

Niềm tin của Chúng ta

Trải qua nhiều năm và nhiều thay đổi, Barnes đã tiến hành kinh doanh một cách trung thực. Hồ sơ của chúng ta phải phản ánh chính xác hoạt động kinh doanh và các quy trình kế toán và báo cáo tài chính của chúng ta phải công bằng và trung thực.

Lý do của Chúng ta

Lưu trữ hồ sơ chính xác hỗ trợ sự thịnh vượng lâu dài của doanh nghiệp chúng ta. Các quyết định chiến lược phụ thuộc vào thông tin chính xác và với tư cách là một công ty, chúng ta dựa vào các quyết định đó để tiến lên phía trước. Ngoài ra, chúng ta là một công ty giao dịch công khai. Điều này có nghĩa là chúng ta có nghĩa vụ đảm bảo các hồ sơ và báo cáo tài chính phản ánh đầy đủ và chính xác các giao dịch kinh doanh của chúng ta và tuân thủ các yêu cầu quy định.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta giữ cho hồ sơ của mình chính xác khi chúng ta:

- Duy trì sổ sách và hồ sơ đầy đủ, chính xác và kịp thời
- Tuân thủ các nguyên tắc kế toán được chấp nhận chung (GAAP) và các chính sách của Barnes về báo cáo tài chính và kiểm soát nội bộ
- Tuân thủ luật pháp và quy định về tài chính
- Gửi các báo cáo cần thiết cho cơ quan quản lý tại Hoa Kỳ và các cơ quan quản lý toàn cầu khác
- Hợp tác cởi mở, trung thực và đầy đủ với các nhân viên tài chính của Công ty cũng như các kiểm toán viên nội bộ và bên ngoài của chúng ta
- Biết rủi ro của việc lưu trữ hồ sơ không chính xác hoặc gian lận và giao tiếp một cách phù hợp
- Lưu giữ và xử lý hồ sơ theo luật pháp và các yêu cầu lưu giữ hồ sơ của Công ty
- Tuân thủ mọi thông báo lưu giữ hoặc “tạm giữ” từ Dịch vụ Pháp lý

Tất cả nhân viên có trách nhiệm tuân theo các quy định kiểm soát nội bộ của chúng ta và duy trì hồ sơ phản ánh chính xác các giao dịch kinh doanh của chúng ta. Một số nhân viên, bao gồm Giám đốc Điều hành, Giám đốc Tài chính, Kiểm soát viên và nhân viên kế toán cần tuân theo các tiêu chuẩn cao hơn. Cấm gian lận trong báo cáo tài chính.

Báo cáo Tài chính Gian lận là gì?

Nói chung, báo cáo tài chính gian lận là cố ý gây hiểu lầm hoặc không đầy đủ. Hành vi này có thể có nhiều hình thức cụ thể và cũng có thể là do sơ suất.

Thông báo “Tạm giữ” là gì?

Dịch vụ Pháp lý đôi khi có thể nhận ra một vấn đề có khả năng dẫn đến một cuộc điều tra hoặc kiện tụng. Sau đó, họ có thể đưa ra thông báo tạm giữ với các hồ sơ có thể được yêu cầu trong trường hợp như vậy. Trong những trường hợp này, chúng ta phải tuân theo lời khuyên của Dịch vụ Pháp lý và lưu giữ các tài liệu liên quan.

Kiểm toán và Điều tra

Đôi khi, chúng ta có thể có các cuộc kiểm toán hoặc điều tra nội bộ hoặc bên ngoài. Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm chung là hợp tác trong những tình huống này. Kiểm toán viên và điều tra viên có thể yêu cầu cung cấp thông tin cụ thể. Nếu quý vị không chắc chắn về thông tin mà kiểm toán viên hoặc điều tra viên được quyền điều tra, hãy tìm kiếm hướng dẫn từ Dịch vụ Pháp lý. Nếu quý vị được yêu cầu cung cấp thông tin, hãy đảm bảo rằng thông tin đó chính xác và quý vị giữ bí mật về thông tin cũng như cuộc điều tra.

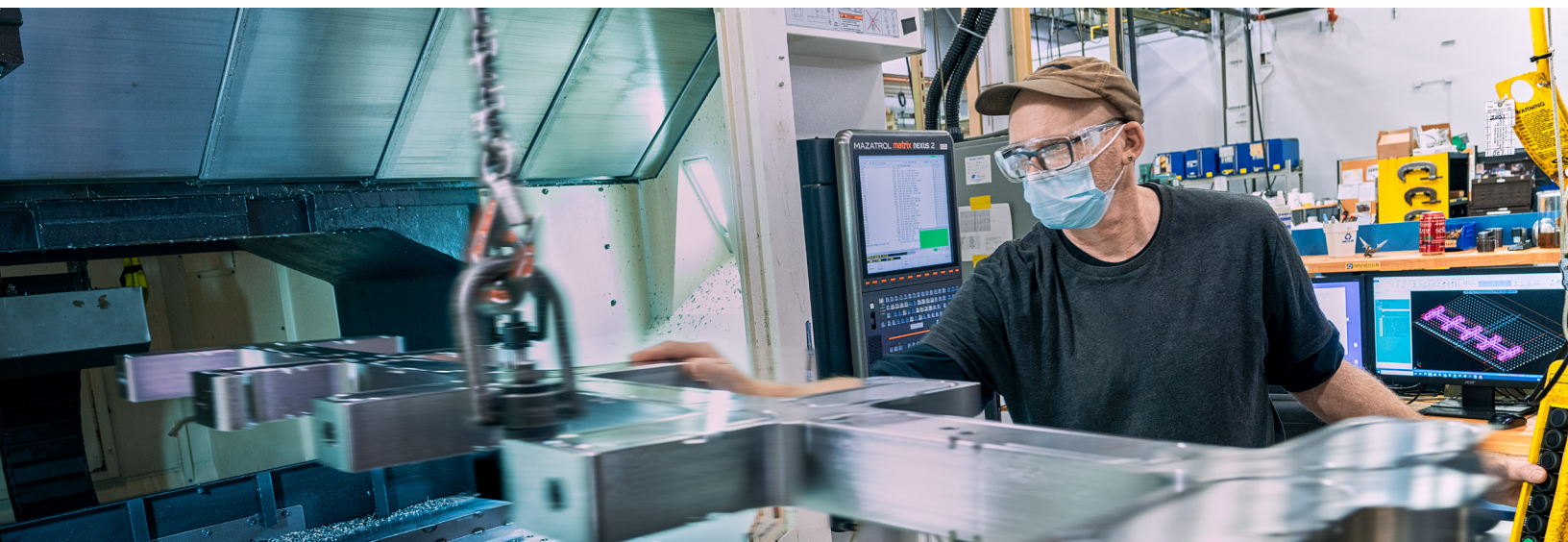
Hồ sơ Kinh doanh

Hồ sơ kinh doanh và tài chính có thể có nhiều dạng, cả giấy và điện tử. Một số ví dụ bao gồm:

- Dữ liệu hàng tồn kho và báo cáo sản xuất
- Đơn đặt hàng và hóa đơn mua hàng
- Hồ sơ nhân sự
- Email và các thư từ khác (giấy ghi nhớ, tin nhắn tức thì, tin nhắn văn bản, thư từ, v.v.)
- Chính sách và thủ tục
- Hợp đồng
- Phần mềm
- Phân tích, lịch trình, công thức, bảng và mô hình tài chính

Danh sách này không thể đầy đủ tất cả. Nếu quý vị không chắc chắn về cách tốt nhất để lưu giữ, duy trì và loại bỏ hồ sơ Công ty, hãy hỏi giám sát viên của quý vị. Quý vị cũng có thể xem Chính sách Lưu giữ Hồ sơ.

Bảo vệ Tài sản của Công ty



Niềm tin của Chúng ta

Là một công ty toàn cầu, Barnes đã mua một lượng lớn tài sản. Những tài sản này rất cần thiết cho công việc chúng ta làm. Tài sản của công ty, bao gồm không gian văn phòng, thiết bị và công cụ sản xuất, xe cộ, máy tính và mạng, hỗ trợ hoạt động kinh doanh của chúng ta. Chúng ta đổi mới tốt nhất khi chúng ta duy trì và bảo vệ các tài sản đó.

Lý do của Chúng ta

Sự thoải mái trong môi trường của chúng ta cho phép chúng ta làm việc một cách tốt nhất. Chúng ta cần quyền tiếp cận tới các nguồn lực tốt nhất có thể, bao gồm cơ sở vật chất, phương tiện và vật tư. Những nguồn lực này không thể hỗ trợ tầm nhìn của chúng ta nếu chúng không được chúng ta bảo vệ.

Hành động của Chúng ta

Tất cả chúng ta có thể sử dụng những hành vi theo thông lệ để bảo vệ tài sản của Công ty. Khi chúng ta giữ cho không gian làm việc sạch sẽ và được bảo trì tốt cũng như đảm bảo rằng công nghệ được cập nhật, chúng ta sẽ giảm nguy cơ tài sản của Công ty bị hỏng hóc. Thông báo cho cán bộ quản lý của quý vị về bất kỳ thiết bị nào liên quan đến công việc có thể cần sửa chữa hoặc thay thế. Điều này không chỉ đảm bảo năng suất mà còn đảm bảo an toàn.

Ngoài ra, chúng ta bảo vệ tài sản của Công ty khi chúng ta:

- Đăng xuất khỏi máy tính và máy móc của Công ty khi không sử dụng
- Tuân theo tất cả các thủ tục an ninh để ra vào các khu nhà của Công ty
- Theo dõi hành vi trộm cắp và báo cáo hoạt động đáng ngờ
- Tuân thủ tất cả các quy trình an toàn khi sử dụng thiết bị của Công ty
- Tuân thủ các quy trình sử dụng tài sản của Công ty như thiết bị máy tính, phương tiện và sản phẩm
- Bảo vệ thông tin, mạng lưới và thiết bị tránh bị truy cập trái phép bằng mật khẩu và mã hóa an toàn, theo yêu cầu
- Báo cáo mọi trường hợp nghi ngờ sử dụng sai mục đích hoặc truy cập trái phép vào tài sản của Công ty, bao gồm mạng, thiết bị và thông tin của Công ty

Bảo vệ Thông tin Bảo mật và Độc quyền



Niềm tin của Chúng ta

Thông tin bảo mật của chúng ta là một phần của những điều phân biệt chúng ta với các đối thủ cạnh tranh và làm cho chúng ta trở nên độc nhất. Hành động với sự chính trực có nghĩa là bảo vệ thông tin đó khỏi bị sử dụng trái phép.

Lý do của Chúng ta

Truyền thống đổi mới của chúng ta phụ thuộc vào thông tin độc quyền. Khi chúng ta phát triển các ý tưởng, sản phẩm và dịch vụ mới, chúng ta tăng cường khả năng thích ứng và phát triển. Để tận dụng tốt nhất thông tin này và duy trì vị thế cạnh tranh, chúng ta phải bảo vệ thông tin đó.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta bảo vệ thông tin bí mật và độc quyền khi chúng ta:

- Chỉ chia sẻ thông tin đó với nhân viên hoặc các bên thứ ba khác được phép sử dụng thông tin đó
- Sử dụng các thỏa thuận không tiết lộ, giấy phép, thỏa thuận về dịch vụ và cộng tác với các bên thứ ba
- Ghi nhãn rõ ràng các tệp hoặc tài liệu là "Bảo mật", nếu thích hợp
- Bảo mật tài liệu, dữ liệu và thiết bị bằng các biện pháp vật lý, mật khẩu và mã hóa hiệu quả
- Không thảo luận về các vấn đề bảo mật ở nơi công cộng hoặc để người khác nhìn thấy chúng (ví dụ: khi làm việc trên máy tính xách tay trong quán cà phê)
- Đi theo khác tới thăm để họ không thể vào các khu vực hạn chế
- Báo cáo bất kỳ vi phạm nào để có thể giải quyết kịp thời

Điều quan trọng là chúng ta cũng không chia sẻ hoặc tìm kiếm thông tin bí mật của bên thứ ba, bao gồm cả thông tin bảo mật của các chủ lao động cũ.

Một số Ví dụ về Thông tin Bảo mật là gì?

Thông tin kinh doanh bảo mật có thể có nhiều hình thức. Một số ví dụ bao gồm:

- Thông tin độc quyền như phần mềm, thiết kế công nghiệp và quy trình sản xuất
- Bí mật kinh doanh và các tài sản trí tuệ khác không được công khai
- Thông tin tài chính không công khai, chẳng hạn như giá cả và dự báo
- Sản phẩm mới và kế hoạch tiếp thị
- Danh sách khách hàng và nhà cung cấp
- Ý tưởng và thông tin nghiên cứu và phát triển
- Thông tin chúng ta có nghĩa vụ bảo mật theo hợp đồng

Quyền riêng tư của Nhân viên

Chúng ta giữ cho tất cả thông tin và dữ liệu cá nhân của nhân viên an toàn và bảo mật theo các quy định về quyền riêng tư của dữ liệu có liên quan. Một số ví dụ về thông tin cá nhân của nhân viên bao gồm:

- Tên
- Địa chỉ nhà
- Địa chỉ email cá nhân
- Mã số định danh nhân viên
- Mã số định danh do chính phủ cấp

Tránh Giao dịch Nội gián



Niềm tin của Chúng ta

Giá trị của Công ty chúng ta nằm ở cách tiếp cận sáng tạo để cung cấp các sản phẩm và dịch vụ được thiết kế với kỹ thuật cao. Chứng khoán giao dịch công khai của chúng ta phải phản ánh giá trị đó. Chúng ta không sử dụng hoặc chia sẻ thông tin quan trọng, không công khai để mua hoặc bán chứng khoán trong Công ty chúng ta hoặc bất kỳ công ty nào khác.

Tài liệu, Thông tin Không Công khai và Giao dịch Nội gián

Là một phần trong công việc của chúng ta, chúng ta có thể biết về thông tin Công ty hoặc thông tin về các công ty khác mà chúng ta hợp tác kinh doanh trước khi thông tin đó được công khai. Đây được gọi là “thông tin quan trọng, không công khai” và có thể có giá trị đối với các nhà đầu tư. Các ví dụ bao gồm:

- Thu nhập chưa công bố và dự báo thu nhập
- Tin tức về sáp nhập hoặc mua lại
- Những thay đổi trong ban quản lý cấp cao
- Sản phẩm mới hoặc sự phát triển
- Các sự kiện quan trọng có thể ảnh hưởng đến giá cổ phiếu

Sử dụng hoặc chia sẻ tài liệu, thông tin không công khai để mua hoặc bán cổ phiếu là giao dịch nội gián. Hành vi này là không công bằng, bất hợp pháp và có thể làm thay đổi thị trường công cộng.

Lý do của Chúng ta

Danh tiếng của chúng ta dựa trên niềm tin mà chúng ta xây dựng được với khách hàng, nhà đầu tư và đối tác kinh doanh. Giao dịch nội gián vi phạm sự tin tưởng đó bằng cách lợi dụng thông tin không công khai để thu lợi tài chính. Giao dịch nội gián cũng là một tội nghiêm trọng có thể bị phạt nặng và thậm chí là ngồi tù.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta ngăn chặn giao dịch nội gián khi chúng ta:

- Không bao giờ mua hoặc bán cổ phiếu của Barnes hoặc bất kỳ công ty giao dịch công khai nào khác nếu và khi chúng ta có thông tin nội bộ
- Không bao giờ mua hoặc bán cổ phiếu cho đến khi thông tin nội bộ về Công ty được phổ biến rộng rãi và các nhà đầu tư có cơ hội đánh giá thông tin đó
- Không tiết lộ thông tin nội bộ cho bất kỳ ai bên ngoài Barnes, kể cả thành viên gia đình, người thân hoặc bạn bè
- Chỉ chia sẻ thông tin nội bộ với đồng nghiệp trên cơ sở đồng nghiệp đó “cần biết”
- Tránh sự xuất hiện của giao dịch thông tin nội bộ
- Không tham gia “tiết lộ thông tin mật”
- Không bao giờ lan truyền thông tin sai lệch hoặc làm bất cứ điều gì để thao túng giá chứng khoán niêm yết công khai

“Tiết lộ Thông tin Mật” là gì?

Chuyển thông tin quan trọng, không công khai cho người khác được gọi là “tiết lộ thông tin mật.” Thông tin sẽ được chuyển cho một công ty khác hoặc bất kỳ ai có thể giao dịch dựa trên hiểu biết này. Dù thực hiện trực tiếp hay gián tiếp, hành vi này đều là trái đạo đức và bất hợp pháp.

Trao đổi Thông tin Nhất quán



Niềm tin của Chúng ta

Chúng ta duy trì danh tiếng của mình khi chúng ta nói rõ ràng và trung thực. Chúng ta chia sẻ trách nhiệm trao đổi một cách nhất quán và chúng ta cố gắng thể hiện tiếng nói chung tới các bên liên quan bên ngoài Công ty. Khách hàng và đối tác kinh doanh của chúng ta mong đợi và phụ thuộc vào điều đó.

Lý do của Chúng ta

Cả phương tiện truyền thông truyền thống và phương tiện truyền thông xã hội đều có thể là nguồn cung cấp thông tin sai lệch. Bằng cách trao đổi thông tin nhất quán, chính xác và trung thực, chúng ta định hình thông tin chúng ta trình bày, bảo vệ thông tin nhạy cảm và giảm thiểu sự nhầm lẫn. Sự rõ ràng này làm yên lòng các bên liên quan trong quá trình chúng ta phát triển.

Hành động của Chúng ta

Một số người trong chúng ta chịu trách nhiệm trực tiếp trả lời các yêu cầu từ bên ngoài Công ty. Chúng ta hỗ trợ tốt nhất cho những cá nhân đó khi chúng ta:

- Trả lời một cách lịch sự và từ chối bình luận nếu chúng ta không được ủy quyền xử lý câu hỏi từ bên ngoài
- Chuyển những thắc mắc đó đến người thích hợp, với thông tin liên hệ chính xác
- Không bao giờ chia sẻ ý kiến của chúng ta về các quyết định của Công ty, nhân viên, khách hàng hoặc đối tác kinh doanh của chúng ta
- Không bao giờ tiết lộ thông tin nhạy cảm hoặc bảo mật

Truyền thông Xã hội

Phương tiện truyền thông xã hội đã mở rộng đáng kể cách chúng ta giao tiếp. Facebook, LinkedIn và Twitter chỉ là một vài ví dụ về các trang mạng xã hội phổ biến. Những phương tiện này mang lại những lợi ích to lớn, nhưng chúng ta phải sử dụng phương tiện truyền thông xã hội một cách khôn ngoan. Khi sử dụng mạng xã hội, chúng ta phải chú ý:

- Đảm bảo chúng không ảnh hưởng đến công việc
- Không bao giờ tiết lộ thông tin bảo mật của Công ty
- Không bao giờ thể hiện quan điểm cá nhân của chúng ta với tư cách quan điểm của Barnes

Nói chung, khi thảo luận về Công ty trên phương tiện truyền thông xã hội, hãy rõ ràng rằng quý vị đang bày tỏ quan điểm của riêng mình và quý vị không đại diện cho Barnes. Để các nhân viên được ủy quyền đại diện cho Công ty đưa ra thông điệp cụ thể hơn. Điều này sẽ đảm bảo rằng tiếng nói của Công ty được bảo vệ đối với khách hàng, đối tác kinh doanh và các bên liên quan của chúng ta.

Cam kết của Chúng ta với Nhân viên trong Công ty Chúng ta

Chính trực. Đổi mới. Phát triển.

Nhân viên của chúng ta luôn là tài sản quan trọng nhất và là động lực chính cho sự thành công của chúng ta. Hiểu được mục đích của chúng ta và cam kết của chúng ta trong việc cung cấp cơ hội cho tất cả những người lựa chọn trở thành một phần của đội ngũ của chúng ta luôn là điều tối quan trọng.



“Các nhân viên của Barnes muốn lãnh đạo bằng hình mẫu. Mọi người đều nỗ lực để tìm ra cách chúng ta nổi bật trên thương trường. Chúng ta thực sự tập trung vào việc phát triển con người, giáo dục con người và tìm kiếm cơ hội mới cho nhân viên của chúng ta. Chúng ta đang tuyển dụng từ khắp nơi trên toàn cầu và điều này đang tạo ra rất nhiều điểm khác biệt từ quan điểm tăng trưởng và quan điểm hiệu quả. Barnes là hình mẫu cho những gì tôi ủng hộ: cộng đồng, làm việc chăm chỉ, được hỗ trợ và khen thưởng. Công ty cho phép kết hợp giữa sự đa dạng và hòa nhập và đổi mới. Đó là điều Barnes luôn nỗ lực thực hiện.”

Josephine Hasfal-Agard
Giám đốc, Thuế
Barnes

Tôn trọng Nhân viên của Chúng ta



Niềm tin của Chúng ta

Công bằng bắt đầu bằng sự tôn trọng. Tất cả chúng ta đều có quyền được đối xử bằng phẩm giá và sự tôn trọng ở nơi làm việc. Các nhân viên tận tụy của chúng ta phát triển mạnh mẽ và sáng tạo trong một môi trường làm việc không bị phân biệt đối xử và không có hành vi thiếu tôn trọng. Mọi người cần có cơ hội bình đẳng để đóng góp vào sự thành công của Công ty.

Lý do của Chúng ta

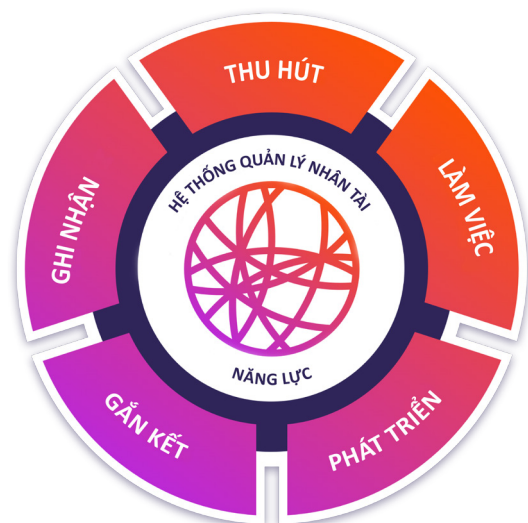
Bằng cách tôn trọng lẫn nhau, chúng ta tạo ra một môi trường làm việc mà tất cả đều có thể làm việc một cách tốt nhất. Một môi trường làm việc tôn trọng bắt đầu bằng sự công bằng trong tuyển dụng và trong quyền tiếp cận các cơ hội nơi mỗi nhân viên có thể phát huy hết khả năng của mình.

Hành động của Chúng ta

- Luôn đối xử với nhau bằng phẩm giá và sự tôn trọng
- Nhận ra điểm mạnh và thành tựu của nhau
- Không bao giờ nói hoặc làm bất cứ điều gì xúc phạm hoặc hạ thấp người khác
- Hãy lên tiếng nếu chúng ta chứng kiến hành vi thiếu tôn trọng hoặc xúc phạm
- Tập trung vào những phẩm chất mang lại giá trị cho doanh nghiệp của chúng ta

Hệ thống Quản lý Nhân tài

Hệ thống Quản lý Nhân tài (TMS) của chúng ta củng cố cam kết của chúng ta về sự đa dạng, hòa nhập và công bằng trong quá trình tuyển dụng và thăng tiến. Được xây dựng dựa trên Giá trị của việc Hợp tác và Trao quyền và dựa trên nền tảng BES, TMS hỗ trợ sự tăng trưởng, phát triển và gắn kết của tất cả nhân viên để chúng ta làm việc tốt nhất mỗi ngày. Mỗi nhân viên trên toàn cầu khiến cho Barnes trở nên đặc biệt bằng chính bản sắc riêng của họ. TMS của chúng ta tận dụng sự độc đáo đó để thúc đẩy văn hóa hòa nhập.



Khuyến khích sự Đa dạng, Công bằng và Hòa nhập



Niềm tin của Chúng ta

Hoạt động kinh doanh toàn cầu của chúng ta khuyến khích sự đa dạng và nơi làm việc của chúng ta ưu tiên sự phát triển, trao quyền và tham gia tích cực của tất cả nhân viên. Sự đa dạng về kinh nghiệm, năng lực và quan điểm là điểm mấu chốt dẫn đến thành công của chúng ta.

Lý do của Chúng ta

Khi mọi người cảm thấy được hoan nghênh đóng góp, chúng ta sẽ đưa ra quyết định tốt hơn với tư cách là một Công ty. Chúng ta tìm kiếm và coi trọng các quan điểm đa dạng vì chúng nâng cao khả năng sáng tạo của chúng ta, thúc đẩy sự đổi mới và phù hợp với văn hóa “Một Nhóm. Một Công ty.” của chúng ta. Chúng ta cũng đạt được sự thống nhất cao hơn khi chúng ta thực sự đón nhận sự đa dạng.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta đón nhận sự đa dạng, công bằng và hòa nhập khi chúng ta:

- Xây dựng đội ngũ của chúng ta
- Khuyến khích tất cả các thành viên trong nhóm tham gia khi chia sẻ thông tin và yêu cầu ý kiến đóng góp
- Tích cực tìm kiếm các quan điểm khác nhau khi tìm kiếm giải pháp
- Lắng nghe tất cả các quan điểm với sự lịch sự và tôn trọng
- Không bao giờ phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, tôn giáo, bản dạng giới, khuynh hướng tình dục, khuyết tật hoặc bất kỳ yếu tố nào khác không liên quan đến hiệu quả công việc

Vòng quanh Thế giới

Barnes tuyển dụng khoảng 5,000 nhân viên trên khắp thế giới. Cam kết Cộng tác của chúng ta kết hợp đồng thời với sự đa dạng và nỗ lực hòa nhập của chúng ta. Để làm việc liên tục trên khắp các quốc gia, chúng ta hợp tác với nhân viên, nhà cung cấp và khách hàng từ nhiều nền văn hóa khác nhau. Để các mối quan hệ này được bền vững đòi hỏi sự chính trực và tôn trọng, và chúng ta coi trọng những tiếng nói đa dạng đóng góp vào hoạt động kinh doanh toàn cầu của chúng ta. Để đạt mục tiêu đó, Công ty chúng ta đã phát triển Tuyên bố Sứ mệnh về Đa dạng và Hòa nhập (D&I) sau:

Tại Barnes, chúng ta khuyến khích và đón nhận một môi trường làm việc đa dạng và hòa nhập, nơi mọi người đều được đối xử với phẩm giá và sự tôn trọng; nơi tất cả nhân viên được hỗ trợ, khuyến khích và trao quyền để tham gia, đóng góp và đạt được tiềm năng tối đa của họ trong một môi trường an toàn và bổ ích.

Tại Barnes, mọi người từ cấp bậc cao đến thấp và trên toàn tổ chức có trách nhiệm hỗ trợ sứ mệnh D&I của chúng ta.

Ngăn chặn Quấy rối và Bắt nạt



Niềm tin của Chúng ta

Tất cả chúng ta đều được hưởng lợi từ một môi trường làm việc an toàn, hòa nhập và tôn trọng. Quấy rối và bắt nạt tại nơi làm việc không thể xuất hiện trong một môi trường như vậy.

Lý do của Chúng ta

Quấy rối và bắt nạt gây gián đoạn nghiêm trọng đến công việc và vô cùng thiếu chuyên nghiệp. Nhân viên của chúng ta là những người nhiệt tình đóng góp vào sự thành công của Công ty. Khi chúng ta duy trì một nơi làm việc không có hành vi quấy rối, sự nhiệt tình của nhân viên có thể tiếp tục thúc đẩy sự thành công của Công ty.

Hành động của Chúng ta

- Không bao giờ đùa cợt hoặc nhận xét xúc phạm, đặc biệt là về chủng tộc, tôn giáo, giới tính, khuyết tật hoặc các khía cạnh khác của một cá nhân
- Không bao giờ có hành vi tiếp xúc thân thể không phù hợp, bao gồm cả động chạm không mong muốn
- Không bao giờ sử dụng ngôn ngữ hoặc hành vi đe dọa hoặc dọa nạt
- Không bao giờ đưa ra những đề nghị hoặc đề xuất liên quan đến tình dục và không bao giờ chia sẻ tài liệu phản cảm hoặc khiêu dâm
- Hoàn thành tất cả các nghĩa vụ đào tạo một cách kịp thời và chuyên nghiệp
- Tất cả nhân viên có nghĩa vụ báo cáo hành vi quấy rối và bắt nạt cho một trong các nguồn hỗ trợ của quý vị

Quấy rối Là Gì?

Quấy rối có thể dưới dạng lời nói, hành động hoặc hình ảnh.

- **Điều chúng ta nói hoặc viết:** Điều này có thể bao gồm những lời giễu cợt về chủng tộc hoặc những trò đùa xúc phạm, được thực hiện trực tiếp hoặc qua email hoặc phương tiện truyền thông xã hội. Ngôn ngữ hung hăng hoặc đe dọa cũng có thể được chia sẻ theo cách này.
- **Điều chúng ta làm:** Bất kỳ hành vi đụng chạm không được hoan nghênh nào, đặc biệt là có bản chất tình dục hoặc khiêu gợi, đều là hành vi quấy rối. Các hành vi hung hăng hoặc cố ý gây rối, chẳng hạn như chặn đường của một người, cũng là hành vi quấy rối.
- **Điều chúng ta trưng bày:** Đặt các hình ảnh hoặc áp phích phản cảm hoặc khiêu dâm ở nơi làm việc được coi là hành vi quấy rối. Bàn làm việc có vách ngăn, không gian văn phòng, tủ khóa cá nhân, hộp công cụ, cũng như màn hình, đều được coi là những khu vực làm việc nơi không nên trưng bày những loại hình ảnh này.

Hãy ghi nhớ rằng ý định không phải là điều quan trọng khi nói đến quấy rối. Nhận thức hay phản ứng của người khác là yếu tố then chốt. Cần nhắc cảm xúc và tâm trạng của đồng nghiệp khi nói, viết, hành động và trang trí.

Giữ cho Nơi làm việc của Chúng ta An toàn và Bảo đảm

Niềm tin của Chúng ta

Một nơi làm việc an toàn là nền tảng cho một nơi làm việc hiệu quả. Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm giữ và duy trì môi trường làm việc an toàn, tuân theo các quy trình an toàn và đưa ra các quyết định có suy tính đến sự an toàn của nơi làm việc.

Lý do của Chúng ta

Không có thước đo vận hành nào quan trọng hơn an toàn. Không thể theo đuổi mục tiêu năng suất và kinh doanh với cái giá phải trả là sức khỏe của chúng ta. Chúng ta cùng phát triển mạnh mẽ như một công ty và làm công việc tốt nhất của mình khi tất cả chúng ta đều khỏe mạnh, an toàn và được bảo vệ.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta giữ cho nơi làm việc của mình an toàn và bảo đảm khi chúng ta:

- Tiến hành các hoạt động tuân thủ đầy đủ tất cả các luật, quy định và chính sách về an toàn, cho dù chúng ta kinh doanh ở đâu. Điều này bao gồm:
 - Luôn tuân thủ các quy tắc và quy trình an toàn đã được thiết lập, các biển báo và biển hiệu đã được treo
 - Luôn cố gắng chủ động xác định và giảm thiểu các mối nguy hiểm tại nơi làm việc để bảo vệ nhân viên của chúng ta và ngăn ngừa thương tích
 - Luôn tham gia cùng với những nhân viên thực hiện các nhiệm vụ có rủi ro lớn, có thể dẫn đến thương tích với hậu quả nghiêm trọng, bao gồm khóa an toàn (lockout/tagout), làm việc ở trên cao và làm việc trong không gian hẹp
 - Không bao giờ làm việc khi có ảnh hưởng của ma túy hoặc rượu
- Báo cáo tất cả các mối quan ngại và vi phạm về an toàn cho một giám sát viên hoặc cán bộ quản lý các vấn đề về sức khỏe, an toàn và môi trường (HSE)
- Giải quyết mọi bất đồng một cách tôn trọng, chuyên nghiệp và không giận dữ, la hét hoặc bạo lực
- Đảm bảo cửa và cổng luôn đóng và khóa theo các chính sách cụ thể của địa điểm và quy tắc an toàn cháy nổ, đồng thời chỉ cho phép nhân viên có thẩm quyền tiếp cận các cơ sở của chúng ta
- Phản ứng với các trường hợp khẩn cấp bằng các thủ tục quy định, bao gồm liên hệ với cơ quan thực thi pháp luật hoặc các cơ quan quản lý thích hợp khác nếu cần

Lời khuyên của Chúng tôi

H. Tôi làm việc trong bộ phận Hàng không Vũ trụ của Barnes và gần đây tôi nhận thấy một nhiệm vụ tiềm ẩn nguy hiểm trong một trong các quy trình sản xuất của chúng tôi. Làm cách nào để tôi bày tỏ mối quan ngại của mình một cách tốt nhất?

Đ. Chúng ta tin tưởng những nhân viên gắn bó mật thiết của mình chủ động đóng góp vào sự phát triển các quy trình sản xuất của chúng ta. Quý vị nên liên lạc với giám sát viên của quý vị và người quản lý HSE cho đơn vị kinh doanh của quý vị ngay lập tức. Hệ thống quản lý HSE của chúng ta bao gồm đánh giá rủi ro, phát triển các quy trình và đào tạo an toàn, cùng những nội dung khác. Những quan sát của quý vị có thể hỗ trợ mục tiêu đẩy mạnh sự an toàn cho nhân viên của chúng ta.

H. Công việc của tôi yêu cầu sử dụng phương tiện bảo hộ cá nhân. Có phải Công ty sẽ cung cấp thiết bị này?

Đ. Đúng, nếu quý vị cảm thấy không an toàn hoặc thiếu thiết bị bảo vệ an toàn thích hợp, hãy thông báo cho người giám sát hoặc người quản lý HSE của quý vị ngay lập tức. Không thực hiện một nhiệm vụ liên quan đến công việc mà không có thiết bị và quy trình an toàn tối ưu. Barnes có tư tưởng “an toàn là trên hết” trong mọi việc chúng ta làm.

Cam kết của Chúng ta với Khách hàng và Thị trường

Chính trực. Đổi mới. Phát triển.

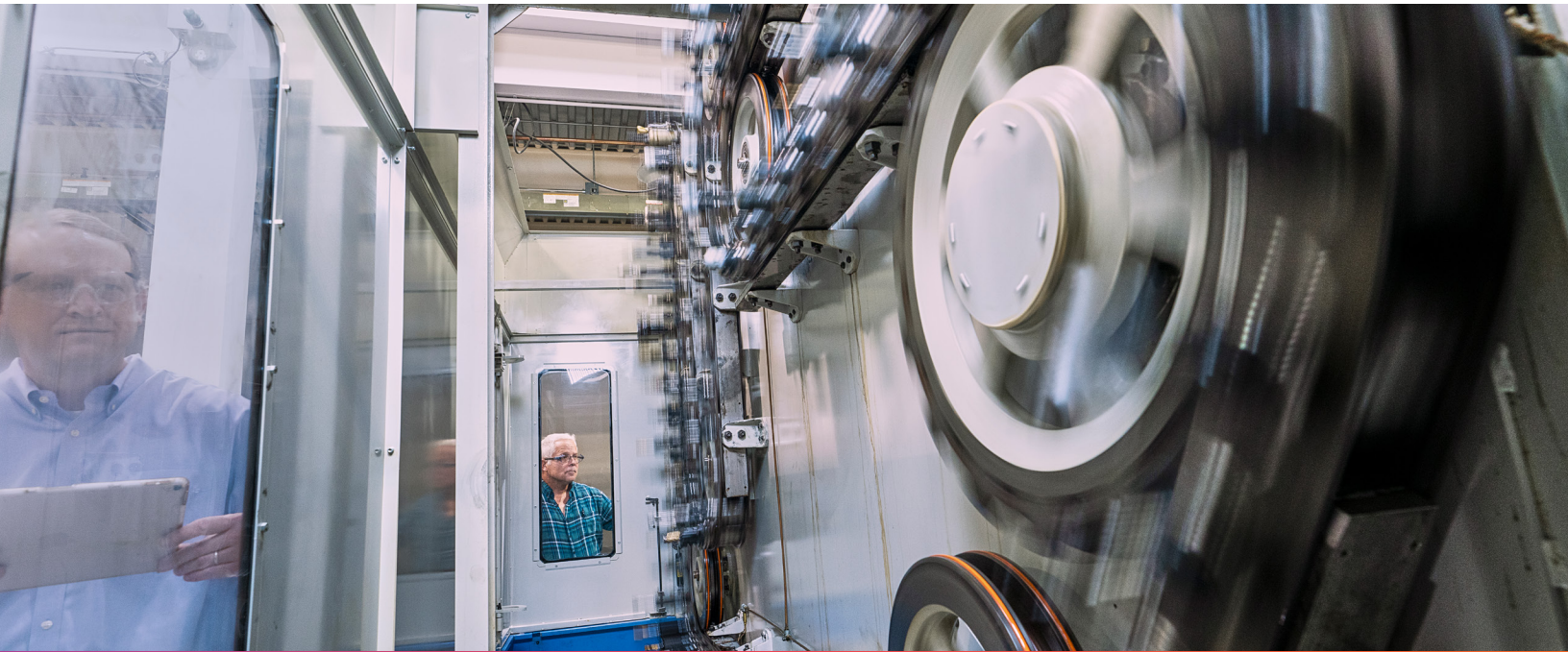
Khách hàng của chúng ta và thị trường tìm kiếm ở chúng ta sự tin cậy, quan hệ đối tác và sự đổi mới. Chúng ta đem đến điều này và nhiều điều hơn nữa. Chúng ta tiếp tục cung cấp các giải pháp xuất sắc và đón đầu cho khách hàng và thị trường.



“Sự đổi mới tại Barnes nằm trong DNA của chúng ta. Để luôn thay đổi và phát triển theo thời đại, Barnes đã phải đổi mới liên tục. Sự kiên cường bền bỉ tại Barnes có nghĩa là mỗi ngày đều cố gắng tìm ra những cách làm mới và tốt hơn. Các nhà máy được kết nối thông minh sẽ giúp nâng cao chất lượng và năng suất, đồng thời giảm lượng khí thải carbon. Xung quanh chúng ta là sự đổi mới của Barnes. Tôi nói với các con tôi, “Này, cha đã chế tạo tất cả các lò xo trong những chiếc máy kéo đó.” Đó là một điều rất đáng tự hào.”

Jason Sicotte
Giám đốc Kỹ thuật, Vật liệu & Đổi mới
Các Thành phần Kỹ thuật

Cung cấp Sản phẩm và Dịch vụ Chất lượng



Niềm tin của Chúng ta

Ngay từ đầu, danh tiếng của Barnes đã được xây dựng dựa trên chất lượng sản phẩm và dịch vụ của chúng ta. Chúng ta cung cấp giá trị cao nhất cho khách hàng thông qua các dịch vụ sáng tạo và sản phẩm vượt trội. Chúng ta không bao giờ làm ảnh hưởng đến chất lượng và an toàn.

Lý do của Chúng ta

Doanh nghiệp của chúng ta được xác định bởi các sản phẩm và dịch vụ của mình. Sự phát triển của chúng ta trong lĩnh vực hàng không vũ trụ, giao thông vận tải, tự động hóa, y tế và nhiều lĩnh vực phức tạp khác luôn phụ thuộc vào chất lượng. Khi chúng ta tiếp tục tăng trưởng và phát triển ở các thị trường trên thế giới, chúng ta phải duy trì các tiêu chuẩn cao của mình.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta đã tạo ra [Hệ thống Doanh nghiệp Barnes \(BES\)](#) để đảm bảo chất lượng cao nhất của các sản phẩm và dịch vụ của chúng ta. Ngoài ra, chúng ta duy trì cam kết về chất lượng khi chúng ta:

- Đảm bảo một môi trường ưu tiên chất lượng và an toàn cho người tiêu dùng
- Báo cáo các lo ngại về chất lượng và an toàn ngay lập tức
- Tuân thủ tất cả các tiêu chuẩn và quy trình kiểm soát chất lượng mọi lúc

Tránh Hối lộ và Tham nhũng



Niềm tin của Chúng ta

Chúng ta chiến thắng và duy trì hoạt động kinh doanh một cách trung thực, công bằng và dựa trên giá trị mà chúng ta tạo ra cho khách hàng. Chúng ta cố gắng đạt được kết quả mà không làm ảnh hưởng đến tính chính trực của mình và chúng ta không bao giờ đưa ra hoặc chấp nhận các phần thưởng khuyến khích không phù hợp để đạt được lợi thế không công bằng.

Lý do của Chúng ta

Tham nhũng không thể tồn tại ở Barnes. Chúng ta không nhân nhượng dưới mọi hình thức, ở bất cứ nơi nào chúng ta hoạt động. Điều này gây hại cho cộng đồng và khiến Công ty cũng như danh tiếng của chúng ta gặp rủi ro. Điều này cũng có thể dẫn đến việc phải nộp khoản tiền phạt đáng kể và thậm chí là ngồi tù đối với những cá nhân liên quan. Bằng cách tránh tham nhũng, doanh nghiệp của chúng ta mạnh hơn và bền vững hơn.

Các Hình thức Tham nhũng

Hối lộ xảy ra khi ai đó đưa hoặc nhận bất kỳ thứ gì có giá trị để gây ảnh hưởng không thích hợp đến quyết định.

Tiền rút lót là sự báo đáp bất kỳ thứ gì có giá trị như một phần thưởng để thúc đẩy các thỏa thuận kinh doanh.

Tiền tạo điều kiện, hoặc **tiền bôi trơn** là khoản thanh toán được trả cho một cá nhân để đẩy nhanh các hành động thông thường của chính quyền, chẳng hạn như cấp giấy phép.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta ngăn chặn hối lộ và các hình thức tham nhũng khác khi chúng ta:

- Chọn kiếm tiền và kinh doanh theo cách phù hợp bằng cách sử dụng Hệ thống Doanh nghiệp Barnes
- Không bao giờ cung cấp bất kỳ thứ gì có giá trị để đạt được lợi thế kinh doanh, bao gồm cả các khoản thanh toán tạo điều kiện

- Từ chối khoản hối lộ hoặc tiền rút lót nếu chúng được cung cấp cho chúng ta
- Lưu giữ chính xác và đầy đủ [hồ sơ tài chính](#)
- Không bao giờ sử dụng bên thứ ba để thực hiện một khoản thanh toán không phù hợp
- Tuân thủ các chính sách của Công ty liên quan đến việc tặng và nhận [quà tặng và chiêu đãi](#)
- Báo cáo bất kỳ sự cố nào vi phạm các tiêu chuẩn về hối lộ và tham nhũng của chúng ta cho Cán bộ Tuân thủ Toàn cầu

Vòng quanh Thế giới

Barnes kinh doanh trên toàn thế giới, và luật hối lộ và tham nhũng ở mỗi nơi là khác nhau. Các luật này áp dụng cho tất cả nhân viên Công ty và các đối tác kinh doanh của chúng ta ở mọi địa điểm mà chúng ta kinh doanh. Ví dụ: chúng ta phải tuân theo Đạo luật về Hành vi Tham nhũng ở Nước ngoài của Hoa Kỳ và Đạo luật về Hối lộ của Vương quốc Anh ở mọi nơi chúng ta kinh doanh.

Lời khuyên của Chúng tôi

H. Tôi đang xin giấy phép từ văn phòng chính quyền. Viên chức nói với tôi rằng tôi có thể lựa chọn trả khoản tiền để đẩy nhanh quá trình này. Tôi có thể trả khoản tiền đó không?

Đ. Không. Quan chức đã yêu cầu cái được gọi là khoản thanh toán tạo điều kiện, là khoản thanh toán cho một cá nhân để đẩy nhanh các hoạt động thông thường của chính quyền. Những hành động đó có thể bao gồm việc cấp giấy phép hoặc sắp xếp dịch vụ bưu chính. Barnes không cho phép thanh toán khoản tiền như vậy. Từ chối thanh toán và báo cáo yêu cầu cho Cán bộ Tuân thủ Toàn cầu.

Trao và Nhận Quà và Chiêu đãi



Niềm tin của Chúng ta

Chúng ta tự hào về nhiều quan hệ đối tác kinh doanh mà chúng ta đã phát triển trong những năm qua. Mặc dù chúng ta biết ơn những mối quan hệ này, nhưng chúng ta không tặng hoặc nhận quà tặng và chiêu đãi để gây ảnh hưởng đến các quyết định kinh doanh.

Lý do của Chúng ta

Trao đổi quà tặng và chiêu đãi với các đối tác kinh doanh có thể là một cách để thúc đẩy mối quan hệ và xây dựng sự thiện chí. Tuy nhiên, các giao dịch này không bao giờ được gây ảnh hưởng, hoặc thậm chí có vẻ ảnh hưởng đến các quyết định kinh doanh của chúng ta. Khi chúng ta tách biệt các hành vi thiện chí khỏi các quyết định kinh doanh, chúng ta thể hiện sự chính trực của mình, điều này dẫn đến kinh doanh lành mạnh hơn nói chung.

Hành động của Chúng ta

Hãy ghi nhớ rằng quà tặng trong kinh doanh và chiêu đãi gây ra các mối quan ngại về đạo đức và pháp lý khi chúng được trao đổi với mong đợi được đáp lại. Để tránh vấn đề này, chúng ta không bao giờ yêu cầu quà tặng. Nếu chúng ta được trao tặng, chúng ta chỉ có thể chấp nhận khi chúng:

- Không phải tiền hoặc các khoản tương đương tiền (ví dụ: thẻ quà tặng)
- Không thường xuyên và chỉ có giá trị nhỏ
- Phù hợp với cả chính sách của chúng ta và chính sách của đối tác kinh doanh
- Không liên quan đến bất kỳ hợp đồng hoặc thỏa thuận kinh doanh nào
 - Ví dụ: chúng ta không chấp nhận bất kỳ quà tặng nào từ nhà cung cấp mà chúng ta đang đánh giá cho một hợp đồng

Đôi khi, chúng ta có thể tặng quà và chiêu đãi cho các đối tác kinh doanh. Những điều này cũng phải phù hợp với các tiêu chí trên. Ngoài ra, chúng ta ghi lại chính xác bất kỳ món quà nào chúng ta tặng hoặc nhận để hồ sơ có thể được đánh giá, nếu cần.

Lời khuyên của Chúng tôi

H. Tôi đang tham gia đàm phán hợp đồng với một đối tác kinh doanh tiềm năng. Một trong những người đại diện của họ đề nghị mời tôi bữa trưa. Tôi có thể chấp nhận lời mời không?

Đ. Không. Đề nghị này có thể được hiểu là một món quà và chúng ta không nhận quà tặng hoặc chiêu đãi từ bất kỳ đối tác kinh doanh nào mà chúng ta đang đàm phán hợp đồng. Đối tác kinh doanh có thể không mong đợi chúng ta đáp lại bất cứ điều gì, nhưng chúng ta nên tránh ngay cả sự xuất hiện của hành vi phi đạo đức. Từ chối lời đề nghị một cách lịch sự và thông báo cho Nhân viên Tuân thủ Toàn cầu của quý vị.

Đối với Nhân viên và Cơ quan Chính phủ thì sao?

Các quy tắc về quà tặng và chiêu đãi nghiêm ngặt hơn đối với các nhân viên và cơ quan chính phủ. Việc xác định các công ty thuộc sở hữu nhà nước cũng có thể khó khăn. Là một công ty toàn cầu với các đối tác kinh doanh trên khắp thế giới, chúng ta phải hành động cẩn thận hơn. Trước khi trao bất kỳ quà tặng gì có giá trị cho nhân viên chính phủ hoặc nếu quý vị không chắc liệu một doanh nghiệp có thuộc sở hữu nhà nước hay không, hãy liên hệ với Cán bộ Tuân thủ Toàn cầu để được tư vấn.

Cạnh tranh Công bằng



Niềm tin của Chúng ta

Các sản phẩm và dịch vụ sáng tạo của chúng ta giúp chúng ta cạnh tranh trên toàn cầu. Cạnh tranh công bằng không chỉ củng cố hoạt động kinh doanh của chúng ta mà còn tăng cường chất lượng tổng thể của các hoạt động kinh doanh trong tất cả các lĩnh vực mà chúng ta cạnh tranh. Khi chúng ta cạnh tranh công bằng, tất cả mọi người đều chiến thắng.

Lý do của Chúng ta

Để duy trì tính cạnh tranh, chúng ta cần phải trung thực. Chính trực và công bằng thu hút và giữ chân khách hàng và đối tác kinh doanh. Những điều này cũng đảm bảo rằng chúng ta luôn nhận thức rõ ràng về chiến lược và quyết định của mình. Sự trường tồn của công ty chúng ta phụ thuộc vào khả năng cạnh tranh có đạo đức và hợp pháp của chúng ta.

Hành động của Chúng ta

Luật cạnh tranh công bằng rất phức tạp và có thể thay đổi theo từng quốc gia. Chúng ta tuân theo các luật này ở bất kỳ nơi nào chúng ta kinh doanh. Nói chung, chúng ta cạnh tranh công bằng khi chúng ta:

- Không bao giờ thảo luận về giá cả, quy trình đấu thầu hoặc phân khúc thị trường với các đối thủ cạnh tranh
- Báo cáo bất kỳ nỗ lực nào của đối thủ cạnh tranh để có các cuộc thảo luận không phù hợp hoặc thực hiện các thỏa thuận bất hợp pháp
- Không bao giờ tuyên bố sai về sản phẩm của đối thủ cạnh tranh hoặc can thiệp vào hoạt động kinh doanh của họ
- Không bao giờ tìm kiếm thông tin cạnh tranh một cách bất hợp pháp
- Không bao giờ sử dụng sức mạnh thị trường để kìm hãm sự cạnh tranh

Vòng quanh Thế giới

Luật chống độc quyền, thường được gọi là luật cạnh tranh bên ngoài Hoa Kỳ, được thiết kế để giữ cho việc cạnh tranh tự do và công bằng. Chúng ta phải duy trì nhận thức của chúng ta về cách mà các luật này có thể thay đổi ở nhiều quốc gia nơi chúng ta kinh doanh. Cạnh tranh công bằng là điều đúng đắn cần làm và là điều tốt nhất cho danh tiếng toàn cầu của chúng ta.

Các hình phạt do vi phạm luật cạnh tranh và chống độc quyền có thể dẫn đến khoản tiền phạt nặng và thậm chí là ngồi tù. Nếu quý vị không chắc chắn về một tình huống liên quan đến một đối thủ cạnh tranh toàn cầu, hãy từ chối thảo luận về chủ đề này. Liên hệ với Dịch vụ Pháp lý để được hướng dẫn.

Hiệp hội Thương mại

Barnes có thể tham gia các hiệp hội thương mại, cả trong Hoa Kỳ và trên toàn thế giới. Các hiệp hội thương mại cho phép các bên liên quan trong ngành gặp gỡ và thảo luận về các phương pháp hay nhất. Họ cũng có thể tạo cơ hội để quảng bá hàng hóa và dịch vụ của chúng ta.

Các đối thủ cạnh tranh của chúng ta cũng có thể là một phần của các hiệp hội thương mại này. Vì lý do này, chúng ta phải duy trì các tiêu chuẩn đạo đức cao của mình khi tham gia vào các hiệp hội này. Chúng ta không chia sẻ thông tin độc quyền, không công khai, cũng như không chia sẻ bất kỳ thông tin nào về giá cả hoặc tiền lương mà không có sự chấp thuận trước. Dịch vụ Pháp lý và Cán bộ Tuân thủ Toàn cầu có thể cung cấp thêm hướng dẫn nếu cần.

Làm việc với các Đối tác Kinh doanh của Chúng ta



Niềm tin của Chúng ta

Chúng ta cố gắng tiến hành hoạt động kinh doanh của mình một cách chính trực và điều này mở rộng đến các đối tác kinh doanh của chúng ta. Chúng ta mong muốn các đối tác kinh doanh của mình duy trì các tiêu chuẩn đạo đức cao tương tự nhau và tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành. Điều này giúp chúng ta đạt được mục tiêu của mình với tư cách là một công ty.

Lý do của Chúng ta

Các đối tác kinh doanh của chúng ta là thiết yếu để chúng ta cung cấp giá trị cho khách hàng trong các lĩnh vực phức tạp như kỹ thuật công nghiệp và hàng không vũ trụ. Để các sản phẩm và dịch vụ của chúng ta có chất lượng cao nhất, các đối tác kinh doanh của chúng ta phải chia sẻ chung các tiêu chuẩn cao của chúng ta. Tất cả danh tiếng của chúng ta phụ thuộc vào điều đó.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta luôn đối xử công bằng với các đối tác kinh doanh, bất kể giá trị kinh doanh hay thời gian kéo dài của mối quan hệ. Chúng ta cũng phát triển quan hệ đối tác kinh doanh mạnh mẽ và có đạo đức khi chúng ta:

- Chọn các đối tác kinh doanh dựa trên các tiêu chí khách quan, bao gồm:
 - Chất lượng
 - Giá cả
 - Độ tin cậy
 - Tình trạng sẵn có
- Thậm chí, tránh để xảy ra xung đột lợi ích, bao gồm cả việc từ chối những món quà có thể ảnh hưởng đến quyết định kinh doanh
- Không bao giờ chia sẻ thông tin bảo mật của công ty khác, trừ khi được phép

- Giao tiếp và cộng tác với các đối tác kinh doanh để tìm ra giải pháp
- Đảm bảo các đối tác kinh doanh của chúng ta tuân thủ luật pháp và có các tiêu chuẩn đạo đức cao

Đối tác kinh doanh của chúng ta là ai?

Barnes hợp tác với nhiều doanh nghiệp, bao gồm các nhà cung cấp, nhà phân phối và đại lý bán hàng. Các nhà cung cấp thường cung cấp các nguyên liệu thô mà chúng ta cần cho các sản phẩm của mình. Các nhà phân phối giúp chúng ta đưa những sản phẩm đó ra thị trường. Các đại lý bán hàng giúp chúng ta tạo cơ hội kinh doanh với khách hàng mới. Mặc dù các đối tác kinh doanh đều đóng một số vai trò đối với chúng ta, nhưng chúng ta mong đợi chất lượng và tính chính trực từ tất cả họ.

Lời khuyên của Chúng tôi

H. Tôi đã gặp một đại lý bán hàng, người có thể kiếm được khách hàng cho Barnes ở một quốc gia mà chúng tôi chưa từng kinh doanh. Tôi có thể nói chuyện với đại lý này thay mặt cho Công ty chúng ta không?

Đ. Chúng ta có quy trình thẩm định để làm việc với các đại lý bán hàng mới và phải xác minh thông tin của họ thông qua kiểm tra lý lịch và các quy trình thẩm định khác. Liên hệ với Dịch vụ Pháp lý để bắt đầu quy trình. Nếu mọi thứ đều rõ ràng và được chấp thuận, quý vị có thể tìm cách đạt được thỏa thuận với đại lý đó.

Tham khảo [Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp](#) để biết thêm thông tin.

Làm việc với Khách hàng Chính phủ



Niềm tin của Chúng ta

Danh tiếng của chúng ta về các sản phẩm và dịch vụ chất lượng cao, an toàn đã mang lại cho chúng ta nhiều khách hàng, bao gồm cả các khách hàng chính phủ. Như với tất cả các khách hàng của chúng ta, chúng ta rất vinh dự và trân trọng khi có được cơ hội kinh doanh đó. Chúng ta cũng đảm nhận những trách nhiệm đặc biệt đi kèm với việc phục vụ khách hàng chính phủ.

Lý do của Chúng ta

Vì khách hàng chính phủ sử dụng công quỹ để ký hợp đồng với các doanh nghiệp, các tiêu chuẩn pháp lý và đạo đức nghiêm ngặt hơn có thể được áp dụng. Chúng ta cam kết thực hiện các tiêu chuẩn đạo đức cao với tất cả khách hàng của mình, nhưng chúng ta biết rằng cần phải quan tâm nhiều hơn đến các khách hàng chính phủ.

Lưu ý về Hợp đồng phụ

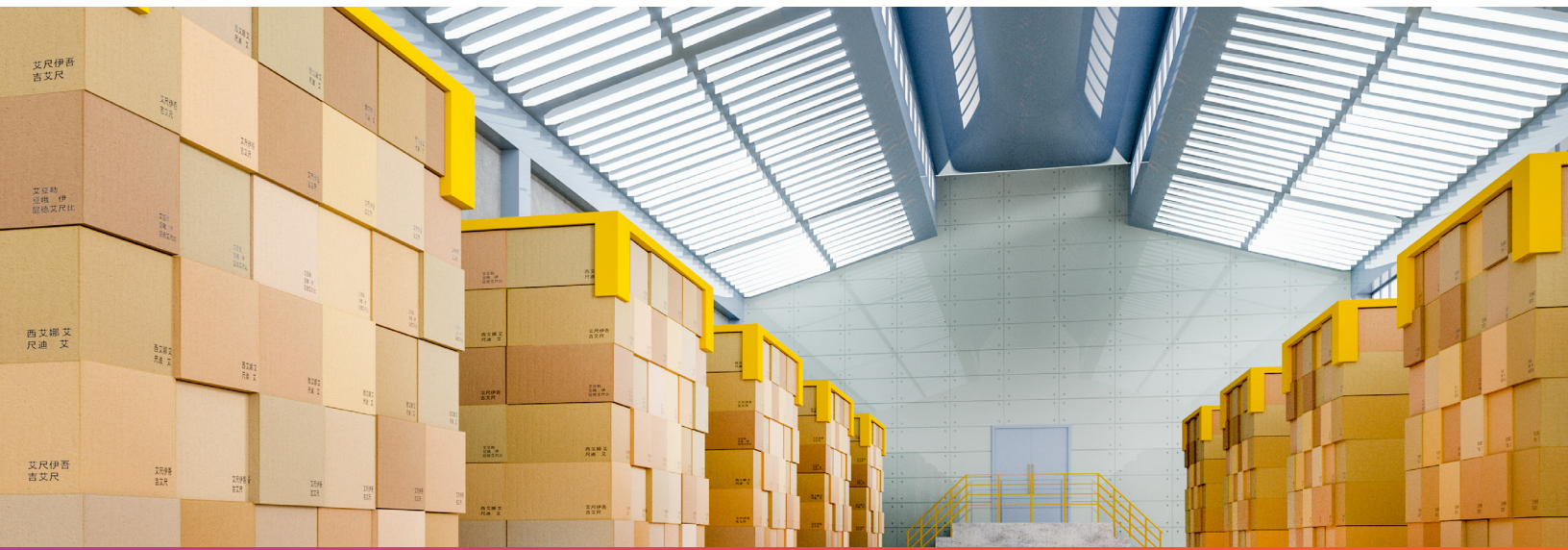
Khi chúng ta ký hợp đồng phụ với một doanh nghiệp khác có khách hàng là cơ quan chính phủ, chúng ta phải hành động như thể cơ quan chính phủ đó cũng là khách hàng của chúng ta. Điều này cũng áp dụng cho các đối tác kinh doanh của chúng ta khi khách hàng của Barnes là cơ quan chính phủ. Chúng ta phải nhận thức được mối quan hệ đối tác kinh doanh của chúng ta bị ảnh hưởng như thế nào bởi các hợp đồng với cơ quan chính phủ để đảm bảo các tiêu chuẩn đạo đức cao nhất.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta đáp ứng các yêu cầu đặc biệt của khách hàng chính phủ khi chúng ta:

- Tuân thủ tất cả các luật và chính sách mua sắm có liên quan
- Đảm bảo rằng chúng ta đang tuân thủ các yêu cầu kế toán của chính phủ
- Truyền đạt trung thực và đầy đủ về:
 - Bán, tiếp thị hoặc giao hàng theo hợp đồng
 - Theo dõi chi phí
 - Chuẩn bị hóa đơn
- Không bao giờ đề nghị tặng bất cứ thứ gì cho các quan chức hoặc nhân viên chính phủ (xem phần [“Tránh Hối lộ và Tham nhũng”](#) và [“Trao và Nhận Quà và Chiêu đãi”](#))

Tuân thủ các Yêu cầu Kiểm soát Thương mại Quốc tế



Niềm tin của Chúng ta

Barnes đã phát triển thành một doanh nghiệp toàn cầu và chúng ta sẽ tiếp tục kinh doanh ở bất cứ đâu có thể. Chúng ta tuân thủ tất cả các luật thương mại quốc tế khi di chuyển sản phẩm, công nghệ và dịch vụ qua biên giới. Doanh nghiệp của chúng ta phát triển tốt nhất khi kinh doanh theo quy định của pháp luật.

Lý do của Chúng ta

Luật thương mại quốc tế rất phức tạp và thay đổi tùy theo từng nơi. Là một công ty có trụ sở tại Hoa Kỳ thực hiện nhập khẩu, xuất khẩu, tìm nguồn hàng và cộng tác trên khắp thế giới hàng ngày, chúng ta phải tuân theo một loạt các quy định. Vi phạm bất kỳ điều nào trong số này có thể dẫn đến các hình phạt nghiêm trọng và thậm chí ảnh hưởng đến khả năng hoạt động kinh doanh trên toàn cầu của chúng ta.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta đảm bảo tuân thủ các biện pháp kiểm soát thương mại quốc tế khi chúng ta:

- Biết các quy định của một quốc gia trước khi giao dịch và trao đổi dữ liệu kỹ thuật, sản phẩm hoặc dịch vụ qua biên giới của quốc gia đó
- Tuân theo tất cả các chính sách của Công ty liên quan đến thương mại
- Không bao giờ kinh doanh với các tổ chức bị Hoa Kỳ cấm vận hoặc trừng phạt
- Tiến hành kiểm tra thẩm định đối với tất cả các bên thứ ba mà chúng ta hợp tác kinh doanh hoặc dự kiến hợp tác kinh doanh với
- Cảnh báo với Dịch vụ Pháp lý về tất cả các yêu cầu tẩy chay và các mối lo ngại về thương mại

Vòng quanh Thế giới

Luật thương mại toàn cầu mở rộng từ các sản phẩm và dịch vụ cho đến dữ liệu và phần mềm. Thông tin khách hàng và nguyên vật liệu đều nằm trong phạm vi các quy định. Chúng ta phải đảm bảo rằng bất cứ thứ gì chúng ta nhập khẩu hoặc xuất khẩu:

- Đủ điều kiện để nhập hoặc xuất (ví dụ: không phải dữ liệu khách hàng cá nhân hoặc sản phẩm bị hạn chế xuất)
- Sử dụng cho một mục đích được phép
- Đến một điểm đến hợp pháp (ví dụ: không bị cấm vận)

Mỗi quốc gia nơi chúng ta kinh doanh sẽ có luật lệ và thuế quan luôn thay đổi. Để phản ứng một cách hiệu quả và duy trì tuân thủ, chúng ta cần phải phát triển để đáp ứng.

Vòng quanh Thế giới

Mặc dù Barnes là một công ty toàn cầu, chúng ta có trụ sở chính tại Hoa Kỳ. Điều này có nghĩa là chúng ta phải tuân theo luật pháp Hoa Kỳ liên quan đến tẩy chay bên ngoài Hoa Kỳ. Yêu cầu tham gia tẩy chay bất hợp pháp có thể được đưa ra bằng văn bản hoặc bằng lời nói, và chúng có thể khó xác định. Chúng ta phải báo cáo ngay lập tức tất cả các yêu cầu đó cho Dịch vụ Pháp lý.

Cam kết của Chúng ta với Cộng đồng

Chính trực. Đổi mới. Phát triển.

Barnes cam kết thực hiện các sáng kiến về môi trường, xã hội và quản trị (ESG), bao gồm cả việc đóng góp cho cộng đồng của chúng ta. Barnes Group Foundation là một tổ chức đóng góp đáng kể cho một số vụ kiện về môi trường trên khắp thế giới. Một ví dụ là Trung tâm Tự nhiên Tưởng niệm Harry C. Barnes tại Indian Rock Preserve. Thông qua quà tặng từ Barnes Group Foundation, khu bảo tồn này đã giáo dục hàng nghìn học sinh địa phương về vẻ đẹp và lịch sử của môi trường tự nhiên xung quanh các em cũng như tầm quan trọng của việc bảo tồn vẻ đẹp đó cho các thế hệ sau.



"Tôi là người Puerto Rico và tôi thấy Barnes đang tạo ra một tác động đáng kể trong cộng đồng người gốc văn hóa Tây Ban Nha và trên toàn cầu. Điều quan trọng đối với tôi là làm việc cho một công ty có tác động như vậy trong cộng đồng nói chung, và trong chính cộng đồng của tôi; Tôi nhìn thấy điều này mỗi ngày thông qua các sáng kiến khác nhau, và tôi vô cùng tự hào và biết ơn về công việc này."

Vivian Martinez-Wells
Giám đốc, Chuỗi cung ứng
Barnes Aerospace

Bảo tồn và Bảo vệ Con người và Môi trường của Chúng ta



Niềm tin của Chúng ta

Chúng ta coi trọng môi trường của chúng ta bao gồm những nơi chúng ta làm việc và sinh sống, đồng thời chúng ta đổi mới để làm cho các quy trình kinh doanh của chúng ta trở nên bền vững. Công ty và nhân viên của chúng ta cần một môi trường lành mạnh để phát triển.

Lý do của Chúng ta

Chúng ta thiết kế các quy trình duy trì nguồn tài nguyên thiên nhiên và cam kết thực hiện trách nhiệm của doanh nghiệp bằng cách tăng cường hơn nữa các nguyên tắc về môi trường, xã hội và quản trị (ESG). Cam kết này tạo ra giá trị cho các bên liên quan và là chìa khóa thành công của chúng ta với tư cách là một tổ chức có trách nhiệm và bền vững.

Vòng quanh Thế giới

Hiệp ước Toàn cầu Liên hợp quốc (UNGC) vạch ra các mục tiêu cho các doanh nghiệp để đạt được các phương thức kinh doanh bền vững. Chúng ta ủng hộ những nguyên tắc này và nỗ lực để điều chỉnh hoạt động kinh doanh của chúng ta theo những nguyên tắc đó. Chúng ta tuân theo luật môi trường ở tất cả các quốc gia nơi chúng ta kinh doanh và chúng ta đang vạch ra tầm nhìn của mình với các sáng kiến toàn cầu.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta bảo vệ con người và môi trường khi chúng ta:

- Tuân thủ tất cả các luật môi trường và chính sách của Công ty
- Quản lý hóa chất theo các thông lệ tốt nhất và báo cáo bất kỳ sự cố rò rỉ hoặc tràn hóa chất nguy hiểm nào

- Điều hành các doanh nghiệp bền vững thực hiện giảm thiểu tất cả các loại chất thải và sự kém hiệu quả, đồng thời bảo tồn các nguồn tài nguyên thiên nhiên để giảm thiểu tác động đến môi trường

Ví dụ về cách chúng ta giữ gìn hiệu quả năng lượng cho các cơ sở bao gồm:

- Tắt máy hoặc thiết bị khi không sử dụng
- Lắp đặt đèn LED
- Hiện đại hóa hệ thống HVAC
- Thực hiện bảo trì phòng ngừa trên các thiết bị sản xuất và cơ sở của chúng ta để đảm bảo hiệu suất tối ưu

Các Công ty có Trách nhiệm Nhất của Hoa Kỳ năm 2021

Vào năm 2020, Newsweek đã vinh danh Barnes là một trong những “Công ty có Trách nhiệm Nhất của Hoa Kỳ năm 2021.” Chúng ta rất vinh dự và sẽ tiếp tục chịu trách nhiệm về dấu chân môi trường của chúng ta. Nhân viên của chúng ta, Công ty chúng ta và tương lai của chúng ta dựa vào điều đó.



Tôn trọng Nhân quyền



Niềm tin của Chúng ta

Chúng ta tôn trọng giá trị và phẩm giá của mỗi cá nhân. Chúng ta không dung thứ cho bất kỳ hành vi vi phạm nhân quyền nào trong bất kỳ bộ phận nào của doanh nghiệp, bất kỳ nơi nào chúng ta kinh doanh, và chúng ta mong đợi các đối tác của chúng ta cũng như vậy.

Lý do của Chúng ta

Giá trị của Công ty chúng ta đến từ con người của chúng ta. Giống như chúng ta trao quyền cho đội ngũ nhân viên đã dạn của mình vì sự phát triển của Công ty, chúng ta cũng tôn trọng quyền con người vì sự phát triển của thế giới. Doanh nghiệp chúng ta phát triển mạnh khi chúng ta coi trọng tính nhân văn của mỗi cá nhân.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta tôn trọng và bảo vệ nhân quyền khi chúng ta:

- Đảm bảo điều kiện làm việc an toàn và công bằng và thanh toán lương cho tất cả nhân viên
- Đảm bảo các nhà cung cấp của chúng ta và các đối tác kinh doanh khác sử dụng lao động công bằng và những nguồn cung ứng bền vững
- Không bao giờ sử dụng lao động trẻ em hoặc tù nhân, ở bất cứ nơi nào chúng ta kinh doanh
- Luôn cảnh báo cho Công ty về những hành vi vi phạm nhân quyền đã biết hoặc tiềm ẩn

Chính sách Nhân quyền

Chúng ta thúc đẩy nhân quyền thông qua các mối quan hệ của chúng ta với nhân viên, các cộng đồng mà chúng ta hoạt động, cách chúng ta tiến hành kinh doanh và thông qua quan hệ đối tác với các nhà cung cấp, nhà cung ứng và nhà thầu. Tham khảo [Chính sách Nhân quyền](#) của chúng ta để biết thêm thông tin.

Tham gia vào Quy trình Chính trị



Niềm tin của Chúng ta

Tất cả chúng ta đều có thể tạo ra sự khác biệt với tư cách là công dân trong cộng đồng của mình và tất cả chúng ta đều có quyền đối với niềm tin và quan điểm của mình. Tuy nhiên, thời gian và nguồn lực của Công ty không nên được sử dụng cho mục đích chính trị cá nhân. Với tư cách là một công ty, chúng ta giành được lợi thế kinh doanh khi chúng ta làm việc với các chính phủ một cách liêm chính và chính trực.

Lý do của Chúng ta

Khi chúng ta tham gia vào chính trị, chúng ta làm cho xã hội trở nên công bằng và hiệu quả hơn. Các hoạt động của chúng ta với tư cách là một công ty cũng phải ưu tiên sự công bằng và năng suất. Việc trộn lẫn chính trị cá nhân và lợi ích tốt nhất của Công ty có thể gây tổn hại đến danh tiếng. Ngoài ra, chúng ta không bao giờ được tìm cách tác động đến các chính phủ một cách phi đạo đức.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta phải luôn cẩn thận để tách biệt quan điểm chính trị của cá nhân mình với quan điểm của Barnes. Chúng ta có thể tham gia vào chính trị cá nhân vào thời gian của riêng mình và bằng tiền của mình, không phải ở nơi làm việc.

Với tư cách là một công ty, chúng ta tham gia vào chính trị một cách công bằng khi chúng ta:

- Không bao giờ thay mặt Công ty thực hiện các đóng góp chính trị mà không có sự chấp thuận trước
- Không bao giờ sử dụng cơ sở vật chất của Công ty để gây quỹ
- Tuân theo tất cả các quy tắc về vận động hành lang, bao gồm:
 - Báo cáo tất cả các chi phí vận động hành lang của Công ty
 - Chỉ cho phép nhân viên có thẩm quyền giao tiếp với các quan chức chính phủ

Lời khuyên của Chúng tôi

H. Tôi phục vụ trong ủy ban của một tổ chức chính trị độc lập. Chúng tôi đang cố gắng quyên góp tiền và tôi nghĩ rằng một số nhân viên của Barnes sẽ quan tâm đến việc đóng góp. Tôi có thể vận động đồng nghiệp đóng góp tại nơi làm việc không?

Đ. Không. Hoạt động chính trị cá nhân phải tách biệt với nơi làm việc. Chúng tôi ủng hộ quyền và sự nhiệt tình của quý vị với tư cách là một công dân, nhưng nơi làm việc của Barnes không thể là địa điểm gây quỹ. Đồng nghiệp không nên cảm thấy áp lực khi ủng hộ một mục đích chính trị, đặc biệt nếu họ là cấp dưới của quý vị.

Đầu tư vào các Cộng đồng của Chúng ta



Niềm tin của Chúng ta

Trở thành một công dân tốt của doanh nghiệp bắt đầu bằng việc trở thành một nhà lãnh đạo cộng đồng tuyệt vời. Chúng ta cam kết đền đáp và cố gắng cải thiện cộng đồng của mình thông qua các hoạt động tình nguyện và đóng góp từ thiện.

Lý do của Chúng ta

Là một công ty có lịch sử lâu đời và phạm vi toàn cầu, chúng ta biết mình có thể tạo ra sự khác biệt để tốt hơn. Giữ cho cộng đồng của chúng ta lành mạnh và vững mạnh giúp chúng ta có sức mạnh và khả năng cạnh tranh. Con người và cộng đồng của chúng ta là nguồn sức mạnh của chúng ta với tư cách là một công ty.

Hành động của Chúng ta

Chúng ta đầu tư tốt nhất vào cộng đồng của mình khi:

- Tham gia các hoạt động tình nguyện và từ thiện
- Luôn nhận được sự chấp thuận trước khi đóng góp thay mặt cho Barnes hoặc bằng quỹ của Công ty
- Đảm bảo rằng hoạt động tình nguyện không ảnh hưởng đến công việc hoặc tạo ra xung đột lợi ích
- Không bao giờ gây áp lực buộc người khác phải tham gia vào một tổ chức cộng đồng, thông qua việc quyên góp hoặc làm tình nguyện viên

Barnes Group Foundation

Kể từ năm 1945, Barnes Group Foundation đã hỗ trợ các hoạt động giáo dục, nghệ thuật, chăm sóc sức khỏe và hơn thế nữa. Thông qua những món quà phù hợp, Tổ chức sẽ tăng cường sự đóng góp của nhân viên để hỗ trợ các tổ chức phi lợi nhuận đủ điều kiện. Chương trình Học bổng Sinh viên của Tổ chức hỗ trợ con em của nhân viên đang theo học bậc sau trung học. Tổ chức cũng đã hỗ trợ United Way thông qua các chiến dịch tại địa phương và các khoản quyên góp phù hợp. Đây chỉ là một vài cách mà Barnes Group Foundation đã báo đáp cho các cộng đồng nơi chúng ta kinh doanh.

Sửa đổi và Miễn trừ với Bộ Quy tắc

Bộ Quy tắc này áp dụng cho tất cả các giám đốc, viên chức và nhân viên của Barnes, bao gồm cả nhân viên tạm thời và nhân viên hợp đồng.

Trong một trường hợp cụ thể, Barnes có thể miễn trừ một điều khoản của Bộ Quy tắc. Để yêu cầu được miễn trừ, hãy trao đổi với Dịch vụ Pháp lý. Các yêu cầu miễn trừ từ các viên chức điều hành hoặc giám đốc sẽ được chuyển đến Ủy ban Kiểm toán của Hội đồng quản trị. Ủy ban Kiểm toán là bên duy nhất có thẩm quyền để miễn trừ các quy định của Bộ Quy tắc ảnh hưởng đến các giám đốc hoặc cán bộ điều hành.

Ủy ban Kiểm toán có trách nhiệm xác định xem có bất kỳ sửa đổi quan trọng nào đối với Bộ Quy tắc này hay không. Barnes không được thực hiện sửa đổi quan trọng đối với bất kỳ phần nào của Bộ Quy tắc trừ khi được đa số thành viên của Ủy ban Kiểm toán biểu quyết tán thành.

Nếu bất kỳ sửa đổi quan trọng nào được thực hiện—hoặc bất kỳ sự miễn trừ nào được cấp cho giám đốc, viên chức điều hành hoặc bất kỳ viên chức tài chính nào—điều này sẽ được tiết lộ ngay cho các cổ đông theo yêu cầu của Đạo luật Giao dịch Chứng khoán năm 1934, đã được sửa đổi, và các quy tắc hiện hành của Sở Giao dịch Chứng khoán New York. Ủy ban Kiểm toán chịu trách nhiệm giám sát việc thực hiện Bộ Quy tắc này và sẽ báo cáo định kỳ cho Hội đồng Quản trị về việc tuân thủ Bộ Quy tắc này.



Xác nhận

Tôi đã nhận được Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh của Barnes (“Bộ Quy tắc” của chúng ta). Tôi xác nhận rằng tôi có trách nhiệm đọc Bộ Quy tắc và tự làm quen với các chính sách của Công ty. Tôi xác nhận rằng Bộ Quy tắc nhằm cung cấp tổng quan chung về các chính sách của Công ty chúng ta và không nhất thiết đại diện cho tất cả các chính sách có hiệu lực tại một thời điểm cụ thể. Tôi cũng xác nhận rằng Bộ Quy tắc hay bất kỳ chính sách nào của Công ty được đề cập trong đó đều không cấu thành hợp đồng lao động hoặc đảm bảo việc tiếp tục làm việc với Barnes, các công ty con, bộ phận hoặc địa điểm của Barnes, và Công ty có quyền sửa đổi các chính sách của mình và Bộ Quy tắc này bất kỳ lúc nào.

Chữ ký

Tên (viết in hoa)

Vị trí Công việc

Bộ phận

Ngày





Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh