

หลักจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางธุรกิจ



ความซื่อสัตย์สุจริต นวัตกรรม วิวัฒนาการ



Rev. 07 17 24



สารบัญ

ประวัติของการพัฒนานวัตกรรมที่ชาญฉลาดอย่างไม่หยุดยั้ง (Persistent Ingenuity™)	01
--	----

ข้อความร่วมจาก CEO และประธานกรรมการบริหารของเรา	02
---	----

วิสัยทัศน์ คุณค่า และระบบของ Barnes Enterprise	03
วิสัยทัศน์	03
คุณค่า	03
และระบบของ Barnes Enterprise	03

แนะนำหลักจรรยาบรรณของเรา	04
การใช้หลักจรรยาบรรณของเรา	05
การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา	05
ความรับผิดชอบของเรา	05
การขอคำปรึกษาและแจ้งข้อกังวล	06
การตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม	06

การดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทเรา	07
การตระหนักและหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน	08
การเก็บบันทึกที่ถูกต้อง	09
การปกป้องทรัพย์สินของบริษัท	10
การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์	11
การหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน	12
การพูดเป็นเสียงเดียวกัน	13

พันธกรณีที่มิต่อพนักงานของเรา	14
การเคารพต่อพนักงานของเรา	15
การเปิดรับความหลากหลาย ความเท่าเทียม และยอมรับความแตกต่าง	16
การป้องกันการล่วงละเมิดและการกลั่นแกล้ง	17
การทำให้สถานที่ทำงานของเราปลอดภัยอยู่เสมอ	18

พันธกรณีที่มิต่อลูกค้าและตลาดของเรา	19
การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ	20
การหลีกเลี่ยงการดัดสินบนและการทุจริต	21
การให้และรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง	22
การแข่งขันอย่างเป็นธรรม	23
การทำงานกับพันธมิตรทางธุรกิจของเรา	24
การทำงานกับลูกค้าภาครัฐของเรา	25
การปฏิบัติตามข้อกำหนดควบคุมการค้าระหว่างประเทศ	26

พันธกรณีที่มิต่อชุมชนของเรา	27
การรักษาและปกป้องพนักงานและสิ่งแวดล้อมของเรา	28
การเคารพสิทธิมนุษยชน	29
การมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง	30
การลงทุนในชุมชนของเรา	31

การแก้ไขและชดเชยไว้ในหลักจรรยาบรรณของเรา	32
การรับทราบ	33

ประวัติของการพัฒนานวัตกรรม ที่ชาญฉลาดอย่างไม่หยุดยั้ง (Persistent Ingenuity™)

ในปี ค.ศ. 1857 Wallace Barnes และ E. L. Dunbar ได้ก่อตั้งบริษัทเล็ก ๆ ในเมืองบริสตอล รัฐคอนเนตทิคัต โดยผลิตสปริงสำหรับนาฬิกาและโครงกระโปรงสูม

Barnes ได้พัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง จนกลายเป็นผู้ให้บริการด้านผลิตภัณฑ์วิศวกรรมขั้นสูงระดับโลก รวมถึงเทคโนโลยีทางอุตสาหกรรมที่แตกต่าง และการแก้ปัญหาโดยใช้นวัตกรรมใหม่ซึ่งให้บริการตลาดปลายทางในห่วงโซ่อุปทาน และลูกค้าที่หลากหลาย Barnes มอบบริการที่เพิ่มมูลค่าโดยใช้เครือข่ายและขีดความสามารถที่มีอยู่ทั่วโลก บริษัทส่งมอบความรู้ความสามารถอันทรงคุณค่าในด้านวิศวกรรมและการผลิต ตั้งแต่แนวคิดเริ่มต้นไปจนถึงการผลิตและการสนับสนุนตลอดการใช้บริการ พนักงานของบริษัทที่มีทักษะความสามารถและความทุ่มเททั่วโลกมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานสูงสุดในการปฏิบัติงาน และเพื่อบรรลุซึ่งการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และให้ผลกำไร

ตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง คุณค่าของ Barnes ทำให้เรามีความโดดเด่น ความซื่อสัตย์สุจริต ความเคารพ การร่วมมือกัน การสร้างพลัง และความมุ่งมั่นคือคุณค่าที่เน้นย้ำอยู่ในหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา สิ่งเหล่านี้ขับเคลื่อนและสนับสนุนเรา ในขณะที่เรายังคงสร้างสรรค์นวัตกรรม พัฒนา และมอบคุณค่าและผลลัพธ์ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราต่อไป





ข้อความร่วมจาก CEO และประธานกรรมการบริหารของเรา

การประสบความสำเร็จของเรามาจากคุณค่าที่ยึดมั่น และพนักงานหลายพันคนทั่วโลก พนักงานของเราทุกคนทำให้ Barnes เป็นบริษัทที่มีความพิเศษและไม่เหมือนใคร การทำงานร่วมกันทำให้เราเป็นหนึ่งเดียวกันทั่วโลก และช่วยให้เราสร้างวัฒนธรรมแห่งความเป็นเลิศและการยอมรับความแตกต่าง ความหลากหลายของประสบการณ์ ความสามารถ และมุมมองเป็นรากฐานที่สำคัญของวัฒนธรรมของเรา และความหมายของการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงในฐานะหนึ่งทีม หนึ่งบริษัท

คุณค่าของเราคือเครื่องนำทางเมื่อเรายังคงพบกับความท้าทายและโอกาสมากมายแห่งศตวรรษที่ 21 คุณค่าเหล่านี้และระบบของ Barnes Enterprise (BES) คือรากฐานของสิ่งที่เราเป็นในฐานะบริษัทหนึ่งหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจนี้จัดทำขึ้นจากคุณค่าเหล่านั้น และกำหนดพฤติกรรมที่เราคาดหวังจากพนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการของเราทุกคน

โปรดใช้เวลาอ่านหลักจรรยาบรรณนี้และทำความเข้าใจกับแนวทางปฏิบัติ การปฏิบัติตามคุณค่าของเราอย่างสม่ำเสมอจะทำให้เราสามารถสร้างความก้าวหน้าให้กับสิ่งที่เป็นไปได้ และสร้างแนวทางการแก้ปัญหาใหม่เพื่อโลกที่ดีขึ้น สะอาดขึ้น มีความเป็น

หนึ่งเดียวกันมากขึ้น และยั่งยืนยิ่งขึ้น ชื่อเสียงของเราในด้านการพัฒนานวัตกรรมที่ชาญฉลาดอย่างไม่หยุดยั้ง (Persistent Ingenuity™) และการดำเนินธุรกิจด้วยมาตรฐานสูงสุดคือกุญแจสำคัญในการสร้างความก้าวหน้าให้แก่พันธกิจของเรา ในการบุกเบิกเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงโลก

หาก你有คำถามหรือข้อกังวลใด ๆ โปรดแจ้งโดยไม่ต้องลังเล หาก你不เข้าใจอย่างชัดเจนว่าส่วนใดก็ตามของหลักจรรยาบรรณนี้มีความเกี่ยวข้องอย่างไรกับบทบาทหน้าที่ของคุณใน Barnes โปรดขอคำชี้แจง เรายึดมั่นในความโปร่งใสและการร่วมมือกัน และรักษาสภาพแวดล้อมที่เราสามารถตั้งคำถามและข้อกังวลได้ และทำงานร่วมกันเพื่อหาแนวทางแก้ไข

ขอขอบคุณสำหรับการอุทิศตนให้แก่บริษัทของเรา และการยึดมั่นในคุณค่าของเรา ความยึดมั่นของเราทุกคนที่มีต่อหลักจรรยาบรรณ ต่อบริษัท และต่อเพื่อนร่วมงานจะทำให้เราแข็งแกร่งขึ้นไปด้วยกัน

Thomas Hook, ประธานและซีอีโอ

Richard J. Hipple, ประธานกรรมการบริหาร

วิสัยทัศน์ คุณค่า และระบบ ของ Barnes Enterprise

วิสัยทัศน์ของเรา

เพื่อบุกเบิกเทคโนโลยีที่ช่วยเปลี่ยนแปลงโลก

คุณค่าของเรา

ที่ Barnes เราเชื่อใน:

ความซื่อสัตย์สุจริต

เรายึดถือมาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงสุด โดยมีรากฐานมาจากความเปิดเผย ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์

ความเคารพ

เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและให้เกียรติ และจะไม่ยอมให้มีการปฏิบัติที่ไม่ดีต่อกัน ในฐานะธุรกิจระดับโลกที่ประกอบด้วยวัฒนธรรมที่หลากหลาย การส่งเสริมความเป็นธรรม ความเสมอภาค ความปลอดภัย และความหลากหลายเป็นพื้นฐานของการทำงานร่วมกันในธุรกิจ

การร่วมมือกัน

เราแก้ไขปัญหาท้าทายที่ซับซ้อนโดยรวบรวมผู้ที่มีความรู้ความสามารถที่สุด มีภูมิหลังที่หลากหลาย เพื่อสร้างทีมที่เป็นหนึ่งเดียวกันซึ่งร่วมมือกันและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่กันและกัน ด้วยความร่วมมือของพวกเราทุกคน ทำให้เราไม่หยุดอยู่กับที่ และร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ

การสร้างพลัง

เราสร้างพลังให้แก่กันและกันเพื่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชน ลูกค้า และผู้ถือหุ้นของเรา โดยให้ทุกคนมีความรับผิดชอบร่วมกัน

ความมุ่งมั่น

เราเปิดรับการเปลี่ยนแปลง และหลายอุปสรรคด้วยการพัฒนาต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง เรามองหาสิ่งท้าทายให้กับตัวเองอย่างต่อเนื่อง เรียนรู้จากกันและกัน และเพิ่มพูนความรู้ความสามารถของเรา ในขณะเดียวกันก็มองหาหนทางในการแก้ปัญหาในอนาคตจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

จุดมุ่งหมายของเรา

เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้กับสิ่งที่เราเป็นไปได้ด้วยการพัฒนาต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง

ระบบของ Barnes Enterprise

พนักงาน + กระบวนการ = ผลลัพธ์

ที่ Barnes เราคือผู้บุกเบิกด้านผลิตภัณฑ์และการแก้ปัญหาที่มีคุณภาพดีที่สุดในสำหรับลูกค้าและโลกของเรา เพื่อให้แน่ใจว่าเราบรรลุความคาดหวังนี้ เราจึงใช้ระบบของ Barnes Enterprise (BES) BES คือตัวขับเคลื่อนในทุกแง่มุมของวัฒนธรรมและการปฏิบัติงานของเรา ทำให้เราได้เปรียบในการแข่งขันอย่างมีนัยสำคัญในตลาดโลก

แม้ว่าในตอนเริ่มแรก BES สร้างขึ้นจากคุณค่าหลักของเรา และหลักการผลิตแบบสลิค แต่ก็มีวิวัฒนาการโดยได้รวมการพัฒนาเครื่องมือสร้างการเติบโตโดยละเอียด และคู่มือการเรียนรู้เพื่อความเป็นเลิศทางการค้า การปฏิบัติงาน และการเงิน เพื่อช่วยพนักงานในการดำเนินธุรกิจของเรา การมีส่วนร่วมและการให้อำนาจให้แก่พนักงานเป็นองค์ประกอบสำคัญของวัฒนธรรมการพัฒนาย่างต่อเนื่องของเรา BES เปิดรับสิ่งนี้ และนำแรงขับเคลื่อนจากพนักงานมาผนวกกับกระบวนการที่สามารถวัดได้ การมีแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน และการคิดเชิงนวัตกรรม ซึ่ง BES ได้นำทุกสิ่งเหล่านี้มารวมกัน BES ช่วยให้เราสามารถมอบคุณค่าที่เหนือกว่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราทุกคน ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น และชุมชนของเรา

การพัฒนาวัฒนธรรมที่ชาญฉลาดอย่างไม่หยุดยั้งของ Barnes หมายถึงการพยายามคิดหาวิธีใหม่ ๆ ที่ดีกว่า สำหรับการทำสิ่งต่าง ๆ ในทุกวัน



“Barnes เป็นบริษัทระดับโลกที่ให้ความสำคัญกับความหลากหลายและเน้นย้ำในวัฒนธรรมของบริษัท เราส่งต่อวิสัยทัศน์และคุณค่าของเราให้กับลูกค้า แต่ในท้ายที่สุด เราอยากทำให้ชีวิตของผู้คนดีขึ้น”

ซินดี ซี

ผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีขั้นสูงและการวิเคราะห์ข้อมูล (Advanced Technologies & Data Analytics)
ศูนย์นวัตกรรม Barnes

แนะนำหลักจรรยาบรรณ ของเรา

ความซื่อสัตย์สุจริต นวัตกรรม วิวัฒนาการ

เราได้จัดเตรียมหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของ Barnes ไว้ใน 9 ภาษา ซึ่งสอดคล้องกับความเป็นสากลของบริษัท โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะก้าวข้ามเส้นแบ่งทางภูมิศาสตร์ เพื่อปลูกฝังคุณค่าของ Barnes ในทุกแห่งที่เราดำเนินธุรกิจ หลักจรรยาบรรณของเราช่วยให้เราสามารถถ่ายทอดวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ความเคารพ การร่วมมือกัน การสร้างพลัง และความมุ่งมั่น หลักจรรยาบรรณของเราคือเครื่องมือในการทำให้บางสิ่งบางอย่างดีขึ้น และช่วยเปลี่ยนแปลงโลก



“ผมทำงานที่ Barnes มา 33 ปีแล้ว และ Barnes ก็มอบทุกสิ่งที่เราต้องการเพื่อความสำเร็จของเราอย่างต่อเนื่องและสร้างสรรค์ คุณต้องการทำหน้าที่ของคุณให้ดีที่สุดเท่าที่จะทำได้ เพราะไม่ว่าในแต่วันหนึ่งเราทุกคนก็จะต้องมีโอกาสได้นั่งอยู่บนเครื่องบิน ผมอยากมองออกไปที่ปีกของเครื่อง และพูดว่าผมสามารถภูมิใจได้ เพราะผมได้มีส่วนในการสร้างเครื่องบินคันนั้น และผมรู้ว่ามันถูกต้อง”

คีธ สแตนฟิลด์
หัวหน้าช่างเครื่อง CNC
ฝ่ายการบินและอวกาศของ Barnes



การใช้หลักจรรยาบรรณของเรา

Barnes ยึดมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูง และดำเนินธุรกิจทั่วโลกอย่างถูกต้องตามกฎหมาย หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของ Barnes คือตัวกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูงเหล่านั้น และกำหนดความคาดหวังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามอย่างตรงไปตรงมาและซื่อสัตย์สุจริต หลักจรรยาบรรณของเราไม่ได้มีวัตถุประสงค์ที่จะกล่าวถึงทุกสถานการณ์และตอบทุกคำถาม แต่เป็นหลักการแนะนำ แนวทางปฏิบัติ และแหล่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อช่วยเราทุกคนในการตัดสินใจอย่างมีจริยธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย

การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา

หลักจรรยาบรรณของเรามีผลบังคับใช้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ และสมาชิกในคณะกรรมการบริหารของ Barnes ทุกคน และทำให้เราเป็นหนึ่งเดียวในทุกภูมิภาคและทุกวัฒนธรรม ในฐานะบริษัทระดับโลก เราปฏิบัติตามกฎหมายและหลักจรรยาบรรณนี้ในทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ

พนักงาน เจ้าหน้าที่ และกรรมการทุกคนมีหน้าที่ในการอ่านทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ พนักงานควรติดต่อฝ่ายบริการทางกฎหมายหากมีคำถามใดก็ตามเกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น รวมถึงหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ พนักงานที่ฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณจะถูกลงโทษทางวินัยสูงสุด และรวมถึงการเลิกจ้าง

คำแนะนำของเรา

ถาม ฉันจะอ่านนโยบายที่อ้างอิงถึงในหลักจรรยาบรรณของเราได้จากไหน

ตอบ นโยบายบริษัทได้มีการประกาศไว้บน BarnesNet ภายใต้หัวข้อ “แหล่งข้อมูลของบริษัท (Company Resources)” หากคุณไม่ได้รับสิทธิ์ให้เข้าถึงนโยบายบริษัทบน BarnesNet โปรดสอบถามผู้จัดการของคุณหรือตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะสามารถจัดหาสำเนาของนโยบายที่ต้องการให้คุณได้

ความรับผิดชอบของเรา

Barnes มีชื่อเสียงอันเป็นเลิศ เพื่อปกป้องชื่อเสียงนั้น เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการทำสิ่งต่อไปนี้

- ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและนโยบาย ขั้นตอน และแนวทางอื่น ๆ ของบริษัท
- เข้าร่วมการฝึกอบรมที่ได้รับมอบหมายให้ตรงเวลา
- ถามคำถามหากเรามีข้อสงสัยหรือข้อกังวลใด ๆ
- รายงานพฤติกรรมที่มีความเป็นไปได้ว่าจะผิดกฎหมายหรือผิดหลักจริยธรรม หรือการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณของเราหรือนโยบายบริษัทที่เกี่ยวข้อง
- ไม่ตอบโต้ใครก็ตามที่ตั้งคำถามหรือข้อกังวลโดยสุจริตใจ
- ให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่และให้ข้อมูลตามความจริงในการตรวจสอบ การสอบถาม หรือการสอบสวนใด ๆ

ความรับผิดชอบเพิ่มเติมสำหรับผู้จัดการและหัวหน้างาน

ผู้จัดการและหัวหน้างานมีหน้าที่รับผิดชอบพิเศษในการเป็นผู้นำตามคุณค่าของ Barnes และเป็นผู้สนับสนุนหลักจรรยาบรรณของเรา โดยต้องดำเนินการในขั้นตอนต่าง ๆ เพื่อสร้างอิทธิพลเชิงบวกให้กับพนักงาน และสร้างสภาพแวดล้อมที่พนักงานรู้สึกสบายใจที่จะตั้งคำถามหรือข้อกังวล โดยไม่ต้องเกรงว่าจะถูกตอบโต้หรือแกล้งแค้น นอกจากนี้ ผู้จัดการและหัวหน้างานยังมีหน้าที่รับผิดชอบดังต่อไปนี้

- ให้ความรู้กับพนักงานในการเข้าร่วมการฝึกอบรมที่จำเป็น
- ดำเนินการอย่างเป็นมืออาชีพและทันเวลาที่เมื่อมีคำถามหรือข้อกังวล
- ไม่ประนีประนอมในเรื่องของความปลอดภัยหรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบเพื่อให้ได้มาซึ่งผลลัพธ์ทางธุรกิจ
- ไม่กำหนดกฎระเบียบหรือนโยบายที่มีความเข้มงวดน้อยกว่าหลักจรรยาบรรณของเรา
- ทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีโดยปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของเรา
- ยอมรับและให้รางวัลแก่ผู้ที่มีพฤติกรรมที่เป็นตัวอย่างของความยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของเรา

การขอคำปรึกษาและแจ้งข้อกังวล

เราทุกคนต้องรู้สึกสบายใจที่จะตั้งคำถามและข้อกังวล บริษัทของเราให้ความสำคัญกับทุกคำถามและข้อกังวลอย่างจริงจัง บางครั้งคุณอาจต้องการความช่วยเหลือในการตอบคำถามและตัดสินใจ หากไม่แน่ใจ ควรถามก่อนแล้วจึงลงมือทำ

เรามีบุคลากรมากมายที่คุณสามารถขอคำแนะนำหรือแจ้งข้อกังวล ได้แก่

- ผู้จัดการหรือหัวหน้างานทุกคน
- ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ
- เจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบสากล
- ที่ปรึกษาทั่วไป
- หน่วยงานในฝ่ายบริการทางกฎหมาย
- เครื่องมือรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Barnes

เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานโดยสุจริตใจเกี่ยวกับการละเมิดหลักจรรยาบรรณที่สงสัยว่าเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น รวมถึงการละเมิดนโยบายของบริษัทหรือกฎหมายใด ๆ โปรดทราบว่าคุณสามารถพูดคุยกับตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล หัวหน้างาน หรือฝ่ายบริการทางกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบได้ทุกเมื่อ เมื่อพูดถึงการรายงานข้อกังวล เรามีนโยบายที่เปิดกว้าง

นอกจากนี้คุณยังสามารถรายงานข้อกังวลแบบไม่ระบุชื่อ โดยใช้เครื่องมือรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท เครื่องมือรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบพร้อมให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์ ผู้ให้บริการอิสระจากภายนอกจะเป็นผู้ตอบ โดยรองรับทุกภาษาที่พนักงานของเราใช้ บริษัทของเราจะดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมทั้งหมดเพื่อรักษาความลับและไม่ระบุตัวตนของใครก็ตามที่ทำการรายงานหรือแจ้งข้อกังวลโดยสุจริตใจ ต่อไปนี้คือข้อมูลติดต่อสำหรับเครื่องมือรายงาน:

- ทางโทรศัพท์:
โปรดเข้าไปที่หมายเลขโทรศัพท์สำหรับเครื่องมือรายงานของเรา เพื่อค้นหาหมายเลขโทรศัพท์สำหรับประเทศหรือภูมิภาคของคุณ
- ทางอินเทอร์เน็ต:
<http://barnesgroupinc.ethicspoint.com>
- ทางไปรษณีย์:
เครื่องมือรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท Barnes
P.O. PMB 3767
13950 Ballantyne Corporate Place Ste. 300
Charlotte, NC 28277-2712

หากคุณพบเห็น หรือเป็นผู้กระทำ หรือทราบเกี่ยวกับการละเมิดที่อาจเกิดขึ้น คุณควรรายงานไปยังช่องทางที่ระบุไว้ข้างต้นอย่างน้อยหนึ่งช่องทางโดยทันที ไม่ควรทำการตรวจสอบด้วยตนเอง

Barnes มีนโยบายการไม่ตอบโต้ เราจะไม่ยอมให้มีการตอบโต้ในรูปแบบใดก็ตามต่อบุคคลใดก็ตามที่ตั้งคำถามหรือข้อกังวลโดยสุจริตใจ “สุจริตใจ” หมายถึง รายงานอย่างตรงไปตรงมาจริงใจ และครบถ้วนตามข้อมูลที่บุคคลนั้นทราบทั้งหมด

คำแนะนำของเรา

ถาม ฉันสามารถรายงานแบบไม่ระบุชื่อได้หรือไม่

ตอบ ได้ โดยใช้เครื่องมือรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท แต่กระนั้นก็อาจทำให้การตรวจสอบข้อกังวลของคุณทำได้ยากขึ้น หากเราไม่สามารถติดต่อคุณเพื่อขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ นอกจากนี้การระบุชื่อและข้อมูลติดต่อของคุณยังช่วยให้เราสามารถแจ้งให้คุณทราบเกี่ยวกับสถานะของการสอบสวนด้วย โปรดจำไว้ว่า เราจะดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมทั้งหมดในระหว่างกระบวนการตรวจสอบหรือสอบสวน ทั้งนี้เพื่อรักษาความลับและการไม่เปิดเผยตัวตนของใครก็ตามที่ตั้งคำถามหรือข้อกังวลด้วยความสุจริตใจ และสนับสนุนหลักการไม่ตอบโต้ของเรา

การตัดสินใจอย่างมีจริยธรรม

เมื่อต้องการตัดสินใจอย่างถูกต้อง ให้ถามตัวเองด้วยคำถามต่อไปนี้

ฉันกำลังปฏิบัติตามกฎหมาย นโยบาย หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องหรือไม่



ฉันกำลังดำเนินการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยการตัดสินใจที่สอดคล้องกับคุณค่าของ Barnes หรือไม่



ฉันได้ปรึกษากับใครบางคนในบริษัทของเรา เพื่อช่วยเหลือในการตัดสินใจของฉันหรือไม่



ฉันจะรู้สึกสบายใจหรือไม่ ถ้าเพื่อนร่วมงาน ครอบครัว เพื่อนฝูง หรือสาธารณชนทราบถึงการตัดสินใจของฉัน

หากคำตอบสำหรับคำถามเหล่านี้ทั้งหมดคือใช่ ให้ดำเนินการต่อไปด้วยความมั่นใจ โดยทราบว่าความกล้าสนับสนุนความยึดมั่นของเราที่มีต่อความซื่อสัตย์สุจริต การสร้างนวัตกรรมและวิวัฒนาการ

หากมีคำตอบว่า ไม่ใช่ สำหรับคำถามใดก็ตาม หรือหากคุณไม่แน่ใจ ให้ขอความช่วยเหลือจากช่องทางสนับสนุนของคุณ ก่อนที่จะตัดสินใจดำเนินการต่อ

การดำเนินการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทเรา

ความซื่อสัตย์สุจริต นวัตกรรม วิวัฒนาการ

ความสัมพันธ์อันดี ความนิยม และชื่อเสียงที่ดีอย่างต่อเนื่องของเราต้องอาศัยการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา และเป็นไปเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเรา



“ทุกสิ่งที่เราทำต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นที่ตั้ง การให้ความสำคัญกับบริษัทเป็นอันดับแรก ทำให้เรามั่นใจได้ว่าเราเป็นตัวแทนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกสิ่งที่เราทำ”

อันเดรียส มุลเลอร์
รองประธานฝ่ายปฏิบัติการสากล (Global Operations)
โซลูชันแม่พิมพ์

การตระหนักรู้และหลีกเลี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความเชื่อของเรา

เราให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ของ Barnes และลูกค้าเหนือประโยชน์ส่วนตนของเรา เพื่อให้เราสามารถทำการตัดสินใจทางธุรกิจได้อย่างชาญฉลาดโดยปราศจากความลำเอียง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือแม้แต่สิ่งที่ดูเหมือนเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน จะส่งผลในด้านลบต่อความซื่อสัตย์สุจริตและชื่อเสียงของเรา

เหตุผลของเรา

การตัดสินใจที่ถูกต้องและเป็นกลางโดยปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนทำให้เราได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และรักษาความสอดคล้องกันทั่วทั้งบริษัท ซึ่งจะนำไปสู่นวัตกรรมและผลลัพธ์ที่ดียิ่งขึ้น

การกระทำของเรา

- ตระหนักว่าความสัมพันธ์ส่วนตัวอาจเข้ามาแทรกแซงความเป็นกลางของเราและทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้
- เปิดเผยเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้นกับตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายบริการทางกฎหมายของคุณโดยทันที ตัวอย่างของผลประโยชน์ทับซ้อนได้แก่
 - ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวใด ๆ ของคุณกับพนักงานรายอื่น ชัฟฟลายเออร์ ผู้ขาย ตัวแทน ที่ปรึกษา ลูกค้า หรือคู่แข่ง
 - ความสัมพันธ์ในครอบครัวที่อาจมีอิทธิพลโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อการจ้างงานหรือการตัดสินใจของคุณที่ Barnes
 - การจ้างงานภายนอก
 - ผลประโยชน์ทางการเงินที่อาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของคุณเกี่ยวกับเรื่องของ Barnes
- ควรขอคำแนะนำจากตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายบริการทางกฎหมายของคุณ หากคุณสงสัยว่าอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนคืออะไร

ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อเรื่องส่วนตัวของคุณเข้ามาแทรกแซงความสามารถในการตัดสินใจอย่างเป็นกลางเกี่ยวกับงาน

ผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบทั่วไป

ความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ความสัมพันธ์ส่วนตัวกับผู้อื่นในที่ทำงานอาจทำให้เกิดการเล่นพรรคเล่นพวก แม้แต่สิ่งที่ดูเหมือนเป็นความลำเอียงก็สามารถบ่อนทำลายความแข็งแกร่งของทีมงานเรา

ผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบทั่วไป (ต่อ)

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ เราไม่ควรเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจว่าจะเลือกใช้ผู้ขายหรือซัพพลายเออร์หรือไม่ หากเรามีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับคนที่ทำงานในบริษัทนั้น ความสัมพันธ์กับคู่แข่งก็อาจสร้างปัญหาได้เช่นกัน

การจ้างงานภายนอก ตรวจสอบให้แน่ใจว่างานภายนอกหรือกิจกรรมอื่น ๆ ไม่เป็นอุปสรรคต่อหน้าที่รับผิดชอบหรือการทำงานให้กับ Barnes การทำงานให้กับคู่แข่งหรือซัพพลายเออร์ของ Barnes จะทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทางการเงิน การลงทุนในธุรกิจที่เชื่อมโยงกับ Barnes อาจเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าการลงทุนส่วนตัว และการลงทุนของเพื่อนและเครือญาติ จะไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของเราที่ทำงานในนามของบริษัท

สถานการณ์เหล่านี้ไม่ได้ครอบคลุมกรณีทั้งหมดที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น หากคุณไม่แน่ใจว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ ควรขอคำแนะนำ ในกรณีส่วนใหญ่ เราสามารถจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างรอบคอบได้ เมื่อมีการเปิดเผยอย่างเหมาะสม

คำแนะนำของเรา

ถาม ฉันทำงานด้านการจัดซื้อและจำเป็นต้องเปลี่ยนซัพพลายเออร์เป็นรายใหม่ทันที เพื่อให้เราสามารถดำเนินการตามกำหนดเวลาของลูกค้าได้ พี่ชายของฉันเป็นเจ้าของบริษัทที่จัดหาวัสดุที่เราต้องการในอัตราที่ถูกกว่า ฉันจะจ้างบริษัทของพี่ชายได้หรือไม่

ตอบ อันดับแรก คุณต้องเปิดเผยเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นกับผู้จัดการและฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ คุณอาจแนะนำบริษัทพี่ชายของคุณให้กับฝ่ายจัดซื้อ ซึ่งจะดำเนินการไปตามกระบวนการมาตรฐานในการคัดเลือกซัพพลายเออร์ แต่คุณจะไม่ได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจใด ๆ เกี่ยวกับบริษัทของพี่ชาย โปรดจำไว้ว่า เราควรหลีกเลี่ยงสิ่งที่ดูเหมือนเป็นการเล่นพรรคเล่นพวก และปฏิบัติตามกระบวนการมาตรฐานเสมอ

ถาม ฉันเป็นวิศวกรที่ทำงานในศูนย์นวัตกรรมของเรา ในการประชุมเมื่อเร็ว ๆ นี้ที่ฉันได้เข้าร่วม ฉันได้รับคำขอจากตัวแทนของสมาคมอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ให้ส่งโปรแกรมการรับรอง 30 ชั่วโมงไปให้ ซึ่งพวกเขาจะจ่ายค่าจ้างให้ฉันเล็กน้อย ฉันยอมรับข้อเสนอนี้ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ คุณไม่สามารถรับเงินสำหรับโอกาสที่ได้รับจากภายนอกอันเนื่องมาจากการที่คุณเป็นพนักงานของ Barnes ควรพูดคุยกับหัวหน้างานของคุณเกี่ยวกับเรื่องนี้ หากเป็นสิ่งที่จะเป็นประโยชน์ต่อ Barnes โดยรวม คุณอาจจะสามารถเข้าไปมีส่วนร่วมได้ แต่ในกรณีนี้ ทางสมาคมจะไม่สามารถชำระเงินให้คุณได้โดยตรง

การเก็บบันทึกที่ถูกต้อง

ความเชื่อของเรา

Barnes ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ตลอดหลายปีที่ผ่านมาและผ่านการเปลี่ยนแปลงมากมาย ข้อมูลของเราต้องสะท้อนถึงธุรกิจของเราอย่างถูกต้อง และขั้นตอนการทำบัญชีและรายงานทางการเงินต้องเป็นธรรมและให้ข้อมูลตามความจริง

เหตุผลของเรา

การเก็บบันทึกที่ถูกต้องช่วยสนับสนุนให้ธุรกิจของเรามีความมั่นคงแข็งแกร่งในระยะยาว การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ต้องขึ้นอยู่กับข้อมูลที่ถูกต้อง และในฐานะบริษัท เราอาศัยการตัดสินใจดังกล่าวเพื่อก้าวไปข้างหน้า นอกจากนี้ เรายังเป็นบริษัทมหาชนซึ่งหมายความว่าเรามีหน้าที่ตรวจสอบให้แน่ใจว่าบันทึกและรายงานทางการเงินของเราสะท้อนถึงการทำการธุรกิจอย่างสมบูรณ์และถูกต้อง และเป็นไปตามข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ

การกระทำของเรา

เรามีบันทึกที่ถูกต้องอยู่เสมอ โดยการปฏิบัติตามนี้

- ทำบัญชีและบันทึกที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลาอยู่เสมอ
- ปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป (GAAP) และนโยบายของ Barnes เกี่ยวกับการรายงานทางการเงินและการควบคุมภายใน
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทางการเงิน
- ส่งรายงานไปยังสหรัฐอเมริกาตามที่กำหนด รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแลสากลอื่น ๆ
- ให้ความร่วมมืออย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา และเต็มที่กับเจ้าหน้าที่การเงินของบริษัท และผู้ตรวจสอบภายในและภายนอกของเรา
- ทราบดีถึงความเสี่ยงของการเก็บบันทึกข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือเป็นเท็จ และสื่อสารความเสี่ยงดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ
- เก็บรักษาและกักจัดบันทึกตามกฎหมายและข้อกำหนดการเก็บรักษาทะเบียนของบริษัท
- ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งให้มีการเก็บรักษาทะเบียนจากฝ่ายบริการทางกฎหมาย

พนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามระเบียบการควบคุมภายในของเรา และเก็บรักษาทะเบียนที่สะท้อนถึงการทำการธุรกิจของเราอย่างถูกต้อง พนักงานบางตำแหน่ง รวมทั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน (CFO) ผู้ควบคุม (Controller) และพนักงานฝ่ายบัญชีต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่สูงกว่า การรายงานทางการเงินที่เป็นเท็จนั้นเป็นข้อห้าม

การรายงานทางการเงินที่เป็นเท็จคืออะไร

โดยทั่วไป การรายงานทางการเงินที่เป็นเท็จนั้นเป็นการจงใจทำให้เข้าใจผิดหรือไม่สมบูรณ์ ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบและอาจเป็นผลมาจากความประมาทเลินเล่อ

หนังสือแจ้งให้มีการเก็บรักษาทะเบียน คืออะไร

ในบางครั้งฝ่ายบริการทางกฎหมายจะสามารถทราบถึงเรื่องนี้อาจนำไปสู่การสอบสวนหรือการดำเนินคดี จากนั้นฝ่ายบริการทางกฎหมายอาจออกหนังสือแจ้งให้มีการเก็บรักษาทะเบียนที่อาจจำเป็นต้องใช้ในกรณีดังกล่าว ในกรณีเหล่านี้ เราต้องปฏิบัติตามคำแนะนำของฝ่ายบริการทางกฎหมายและเก็บรักษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง

การตรวจสอบและการสอบสวน

ในบางครั้ง เราอาจมีการตรวจสอบหรือการสอบสวนจากภายในหรือภายนอก เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบร่วมกันในการให้ความร่วมมือในสถานการณ์เหล่านี้ ผู้ตรวจสอบและผู้สอบสวนอาจขอข้อมูลที่เฉพาะเจาะจง หากคุณไม่แน่ใจว่าผู้ตรวจสอบบัญชีหรือผู้สอบสวนมีสิทธิ์ได้รับข้อมูลใดบ้าง โปรดขอคำแนะนำจากฝ่ายบริการทางกฎหมาย หากคุณจำเป็นต้องจัดทำข้อมูล ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลนั้นถูกต้อง และเก็บข้อมูลและการสอบสวนไว้เป็นความลับ

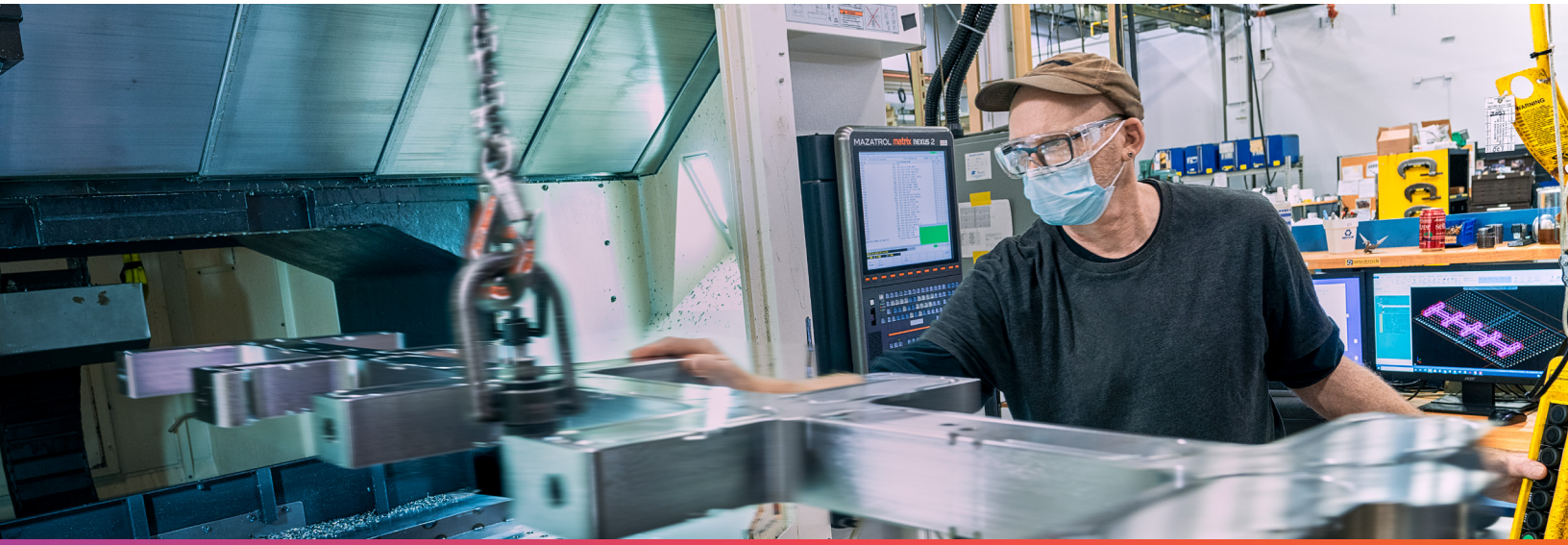
บันทึกทางธุรกิจ

บันทึกทางธุรกิจและการเงินมีหลายรูปแบบ ทั้งแบบกระดาษและแบบอิเล็กทรอนิกส์ ตัวอย่างเช่น

- ข้อมูลสินค้าคงคลังและรายงานการผลิต
- ใบสั่งซื้อและใบแจ้งหนี้
- แฟ้มบุคลากร
- อีเมลและจดหมายโต้ตอบอื่น ๆ (บันทึกช่วยจำ ข้อความโต้ตอบแบบทันที ข้อความตัวอักษร จดหมาย ฯลฯ)
- นโยบายและขั้นตอน
- สัญญา
- ขอฟต์แวร์
- การวิเคราะห์ กำหนดการ สูตร ตาราง และแบบจำลองทางการเงิน

รายการนี้ไม่ได้ครอบคลุมทั้งหมด หาก你不แน่ใจเกี่ยวกับวิธีที่ดีที่สุดในการเก็บ รักษา และกักจัดบันทึกของบริษัท ควรสอบถามหัวหน้างานของคุณ นอกจากนี้คุณยังสามารถอ่านจากนโยบายการเก็บรักษาทะเบียนได้ด้วย

การปกป้องทรัพย์สินของบริษัท



ความเชื่อของเรา

ในฐานะบริษัทระดับโลก Barnes ได้ซื้อทรัพย์สินมากมาย ทรัพย์สินเหล่านี้มีความสำคัญต่องานที่เราทำ ทรัพย์สินของบริษัท รวมถึงพื้นที่สำนักงาน อุปกรณ์และเครื่องมือในการผลิต ยานพาหนะ คอมพิวเตอร์ และเครือข่าย สิ่งเหล่านี้เป็นเครื่องมือสนับสนุนธุรกิจของเรา เราจะสร้างสรรค์สิ่งใหม่ได้ดีที่สุดเมื่อเรา รักษาและปกป้องทรัพย์สินเหล่านั้น

เหตุผลของเรา

ความรู้สึกสบายใจกับสภาพแวดล้อมจะช่วยให้เราทำงานได้ดีที่สุด เราจำเป็นต้องเข้าถึงทรัพยากรที่ดีที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวก ยานพาหนะ และวัสดุสิ้นเปลือง ทรัพยากรเหล่านี้ไม่สามารถสนับสนุนวิสัยทัศน์ของเราได้หากถูกนำไปใช้อย่างไม่เหมาะสม

การกระทำของเรา

เราทุกคนสามารถใช้สามัญสำนึกในการปกป้องทรัพย์สินของบริษัท เมื่อเราทำให้พื้นที่ทำงานสะอาดและได้รับการดูแลอย่างต้อยเสมอ และทำให้แน่ใจว่าเทคโนโลยีของเราได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เราจะช่วยลดโอกาสที่ทรัพย์สินของบริษัทจะเสียหาย ควรแจ้งให้ผู้จัดการของคุณทราบ หากมีอุปกรณ์เกี่ยวกับงานที่อาจจำเป็นต้องซ่อมแซมหรือเปลี่ยนใหม่ การกระทำเช่นนี้ทำให้มีความมั่นใจต่อประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงความปลอดภัยด้วย

นอกจากนี้ เราช่วยปกป้องทรัพย์สินของบริษัท โดยการปฏิบัติดังนี้

- ออกจากระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของบริษัทเมื่อไม่ได้ใช้งาน
- ปฏิบัติตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยในการเข้าและออกจากสถานที่ของบริษัท
- จับตาเฝ้าระวังการโจรกรรม และรายงานกิจกรรมที่น่าสงสัย
- ปฏิบัติตามขั้นตอนความปลอดภัยทั้งหมดเมื่อใช้อุปกรณ์ของบริษัท
- ปฏิบัติตามระเบียบการในการใช้ทรัพย์สินของบริษัท เช่น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะ และผลิตภัณฑ์
- ปกป้องข้อมูล เครือข่าย และอุปกรณ์จากการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยใช้รหัสผ่านที่ปลอดภัยและการเข้ารหัสข้อมูลตามความจำเป็น
- รายงานกรณีที่น่าสงสัยว่ามีการใช้งานในทางที่ผิด หรือการเข้าถึงทรัพย์สินของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาต รวมถึงเครือข่าย อุปกรณ์ และข้อมูลของบริษัท

การปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและ เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท



ความเชื่อของเรา

ข้อมูลที่เป็นความลับของเราเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เราแตกต่างจากคู่แข่ง และทำให้เรามีความพิเศษไม่เหมือนใคร การดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การปกป้องข้อมูลนั้นจากการใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

เหตุผลของเรา

วัฒนธรรมแห่งการสร้างนวัตกรรมของเราต้องขึ้นอยู่กับข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ เมื่อเราพัฒนาแนวคิด ผลิตภัณฑ์ และบริการใหม่ๆ เราได้เสริมความสามารถของเราในการปรับตัวและพัฒนา เราต้องปกป้องข้อมูลนี้เพื่อที่จะใช้ประโยชน์สูงสุดจากข้อมูลและรักษาสถานะในการแข่งขัน

การกระทำของเรา

เราปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์ โดยการปฏิบัติดังนี้

- แบ่งปันข้อมูลดังกล่าวเฉพาะกับพนักงานหรือบุคคลภายนอกที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เท่านั้น
- ใช้ข้อตกลงด้านการไม่เปิดเผยข้อมูล ใบอนุญาต บริการ และความร่วมมือกับบุคคลภายนอก
- ติดป้ายกำกับบนแฟ้มหรือเอกสารอย่างชัดเจนว่าเป็น “ความลับ” ตามความเหมาะสม
- รักษาความปลอดภัยของเอกสาร ข้อมูล และอุปกรณ์ด้วยมาตรการทางกายภาพ รหัสผ่าน และการเข้ารหัสข้อมูล
- ไม่พูดคุยเรื่องที่เป็นความลับในที่สาธารณะ หรือทำให้ผู้อื่นมองเห็นได้ (เช่น เมื่อใช้งานแล็ปท็อปในร้านกาแฟ)
- ดูแลผู้มาเยือนไม่ให้เข้าไปในเขตหวงห้าม
- รายงานการละเมิดใด ๆ เพื่อให้สามารถแก้ไขได้ทันเวลาที่

สิ่งสำคัญคือเราจะต้องไม่แบ่งปันหรือแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของบุคคลภายนอก รวมถึงข้อมูลที่เป็นความลับของอดีตนายจ้าง

ตัวอย่างของข้อมูลที่เป็นความลับมีอะไรบ้าง

ข้อมูลธุรกิจที่เป็นความลับมีหลายรูปแบบ ตัวอย่างเช่น

- ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ เช่น ซอฟต์แวร์ การออกแบบอุตสาหกรรม และกระบวนการผลิต
- ความลับทางการค้าและทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ ที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
- ข้อมูลทางการเงินที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น ราคาและการประมาณการ
- ผลิตภัณฑ์ใหม่และแผนการตลาด
- รายชื่อลูกค้าและผู้จัดหาวัตถุดิบ
- แนวคิดและข้อมูลการวิจัยและพัฒนา
- ข้อมูลที่เรามีภาระผูกพันตามสัญญาในการรักษาความลับ

ความเป็นส่วนตัวของพนักงาน

เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนตัวของพนักงานทุกคนให้ปลอดภัยและเป็นความลับตามขอบบังคับด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างของข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ได้แก่

- ชื่อ
- ที่อยู่
- อีเมลส่วนตัว
- หมายเลขประจำตัวพนักงาน
- หมายเลขประจำตัวประชาชน

การหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน



ความเชื่อของเรา

คุณค่าของบริษัทเราตั้งอยู่บนพื้นฐานของแนวทางที่เป็นนวัตกรรมในการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ผ่านการออกแบบมาเป็นอย่างดี หลักทรัพย์ของเราที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ควรสะท้อนถึงมูลค่านั้น เราจะไม่ใช้หรือแบ่งปันเนื้อหาหรือข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ในบริษัทของเราหรือบริษัทอื่นใด

เนื้อหา ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ และการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน

ในส่วนหนึ่งของการจ้างงาน เราอาจทราบข้อมูลของบริษัทหรือข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทอื่น ๆ ที่ร่วมธุรกิจกับเรา ก่อนที่บุคคลทั่วไปจะทราบ สิ่งนี้เรียกว่า "ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญและไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ" และอาจมีค่าสำหรับนักลงทุน ตัวอย่างเช่น

- รายได้และการคาดการณ์รายได้ที่ยังไม่เปิดเผย
- ข่าวการควบรวมหรือซื้อกิจการ
- การเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง
- สินค้าใหม่หรือการปรับปรุงพัฒนา
- เหตุการณ์สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้น

การใช้หรือแบ่งปันข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญและไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อการซื้อหรือขายหุ้นถือเป็นการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน การกระทำเช่นนี้ไม่เป็นธรรม ผิดกฎหมาย และสามารถปิดเบือนตลาดโดยรวมได้

เหตุผลของเรา

ชื่อเสียงของเราขึ้นอยู่กับความไว้วางใจที่เราสร้างให้กับลูกค้า นักลงทุน และพันธมิตรทางธุรกิจ การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในเป็นการละเมิดความไว้วางใจนั้น โดยการใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเพื่อผลประโยชน์ทางการเงิน นอกจากนี้การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในยังเป็นการผิดร้ายแรงที่อาจทำให้ถูกปรับเป็นเงินจำนวนมากและแม้กระทั่งจำคุก

การกระทำของเรา

เราป้องกันไม่ให้มีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในโดยการปฏิบัติดังนี้

- ไม่ซื้อหรือขายหุ้นใน Barnes หรือบริษัทอื่นใดที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์หากเรามีข้อมูลภายใน
- ไม่ซื้อหรือขายหุ้นจนกว่าข้อมูลภายในเกี่ยวกับบริษัทจะกลายเป็นข้อมูลที่มีอยู่ทั่วไป และผู้ลงทุนมีโอกาสที่จะประเมินข้อมูล
- ไม่เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกของ Barnes รวมถึงสมาชิกในครอบครัว เครือญาติ หรือเพื่อนฝูง
- แบ่งปันข้อมูลภายในกับเพื่อนพนักงานเฉพาะในกรณี "จำเป็นต้องทราบ" เท่านั้น
- หลีกเลี่ยงแม้กระทั่งสิ่งที่คุณดูเหมือนเป็นการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน
- ไม่เข้าไปมีส่วนร่วมใน "การแจ้งข่าวลับ"
- ไม่เผยแพร่ข้อมูลเท็จหรือกระทำการใด ๆ เพื่อควบคุมราคาของหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์

"การแจ้งข่าวลับ" คืออะไร

การแจ้งข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญและไม่เปิดเผยต่อสาธารณะแก่ผู้อื่นเรียกว่า "การแจ้งข่าวลับ" ซึ่งอาจเป็นการแจ้งข้อมูลไปยังบริษัทอื่นหรือใครก็ตามที่อาจซื้อขายหลักทรัพย์ตามข้อมูลที่ทราบนี้ ไม่ว่าจะเป็นการแจ้งข้อมูลโดยตรงหรือโดยอ้อมก็ผิดหลักจริยธรรมและผิดกฎหมาย

การให้ข้อมูลในทิศทางเดียวกัน



ความเชื่อของเรา

เรารักษาชื่อเสียงของเราโดยการพูดอย่างชัดเจนและตรงไปตรงมา เราต่างก็มีหน้าที่รับผิดชอบในการสื่อสารอย่างสอดคล้องกัน และเราพยายามให้ข้อมูลในทิศทางเดียวกัน เมื่อสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกบริษัท ลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของเราคาดหวังและพึงพาแนวปฏิบัตินี้

เหตุผลของเรา

ไม่ว่าสื่อในรูปแบบเก่าหรือสื่อสังคมออนไลน์ก็อาจเป็นแหล่งที่มาของข้อมูลที่ผิด การให้ข้อมูลในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้องและตรงไปตรงมา จะช่วยเราในการให้ข้อมูลในทิศทางเดียวกัน ปกป้องข้อมูลที่จะเสียก่อน และลดความสับสน ความชัดเจนนี้สร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราในขณะที่เรากำลังพัฒนาเติบโตขึ้น

การกระทำของเรา

พนักงานบางคนมีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการตอบสนองต่อคำขอจากภายนอกบริษัท เราช่วยเหลือคนเหล่านั้นอย่างดีที่สุดโดยการปฏิบัติดังนี้

- ให้คำตอบอย่างสุภาพ และปฏิเสธที่จะให้ข้อเสนอแนะหากไม่ได้รับอนุญาตให้จัดการกับคำถามจากภายนอก
- ส่งคำถามดังกล่าวไปยังบุคคลที่เหมาะสมพร้อมข้อมูลการติดต่อที่ถูกต้อง
- ไม่แสดงความคิดเห็นของเราเกี่ยวกับการตัดสินใจของบริษัท พนักงาน ลูกค้า หรือพันธมิตรทางธุรกิจของเรา
- ไม่เปิดเผยข้อมูลที่จะเสียก่อนหรือเป็นความลับ

สื่อสังคมออนไลน์

สื่อสังคมออนไลน์ได้ทำให้วิธีการสื่อสารของเราขยายออกไปอย่างมาก เฟซบุ๊ก ลิงก์อิน และทวิตเตอร์เป็นแค่ไม่กี่ตัวอย่างของเว็บไซต์สื่อสังคมออนไลน์ยอดนิยม สิ่งเหล่านี้ให้ประโยชน์มหาศาล แต่เราต้องใช้สื่อสังคมออนไลน์อย่างชาญฉลาด เมื่อใช้สื่อสังคมออนไลน์ เราต้องระมัดระวังโดยปฏิบัติตามดังนี้

- ต้องแน่ใจว่าไม่รบกวนการทำงาน
- ไม่เปิดเผยข้อมูลบริษัทที่เป็นความลับ
- ไม่แสดงความเห็นส่วนตัวเสมือนว่าเป็นความเห็นของ Barnes

โดยทั่วไป เมื่อพูดถึงบริษัทบนสื่อสังคมออนไลน์ ต้องแสดงให้ชัดเจนว่าคุณกำลังแสดงความคิดเห็นของตัวเอง และคุณไม่ได้เป็นตัวแทนของ Barnes สำหรับข้อความที่มีความเฉพาะเจาะจงมากขึ้น ควรปล่อยให้พนักงานที่ได้รับอนุญาตให้เป็นตัวแทนของบริษัทในการจัดการ ทั้งนี้เพื่อให้แน่ใจว่าข้อความที่ส่งถึงลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรานั้นเป็นข้อความจากบริษัท

พันธกรณที่มีต่อพนักงาน ของเรา

ความซื่อสัตย์สุจริต นวัตกรรม วิวัฒนาการ

พนักงานของเราเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุดอยู่เสมอ และเป็นแรงผลักดันหลักสู่ความสำเร็จของเรา การเข้าใจในจุดมุ่งหมายและพันธกรณของเราที่จะมอบโอกาสให้กับทุกคนที่เลือกจะเป็นส่วนหนึ่งในทีมของเรายังคงเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง



“พนักงานของ Barnes ต้องเป็นผู้นำโดยทำตัวเป็นแบบอย่าง ทุกคนพร้อมที่จะทำงานอย่างหนัก เพื่อหาวิธีที่จะทำให้เราโดดเด่นอยู่ในตลาด เรามุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรของเราอย่างแท้จริง รวมถึงการให้ความรู้แก่บุคลากรของเรา และมองหาโอกาสใหม่ๆ ให้กับบุคลากรของเรา เราสรรหาคณากรจากทั่วทุกมุมโลก และสิ่งนี้สร้างความแตกต่างทั้งในแง่มุมมองของการเติบโตและมุมมองด้านประสิทธิภาพ Barnes เป็นแบบอย่างของคุณค่าที่ล้ำยัดมัน ได้แก่ ชุมชน การทำงานอย่างหนัก การได้รับการสนับสนุนและการให้รางวัล บริษัทสนับสนุนการผสมผสานของความหลากหลาย การยอมรับความแตกต่าง และการสร้างนวัตกรรม ทั้งหมดนี้คือวิถีทางของ Barnes”

โจเซฟิน ฮาสฟาล-อาการ์
กรรมการ ฝ่ายภาษี (Tax)
Barnes

การเคารพในพนักงานของเรา



ความเชื่อของเรา

ความเป็นธรรมเริ่มต้นจากความเคารพ เราทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับเกียรติและความเคารพในสถานที่ทำงาน พนักงานที่ทุ่มเทของเราจะเติบโตและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ในที่ทำงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติและพฤติกรรมที่ขาดความเคารพ ทุกคนควรได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกันในการมีส่วนร่วมสนับสนุนความสำเร็จของบริษัท

เหตุผลของเรา

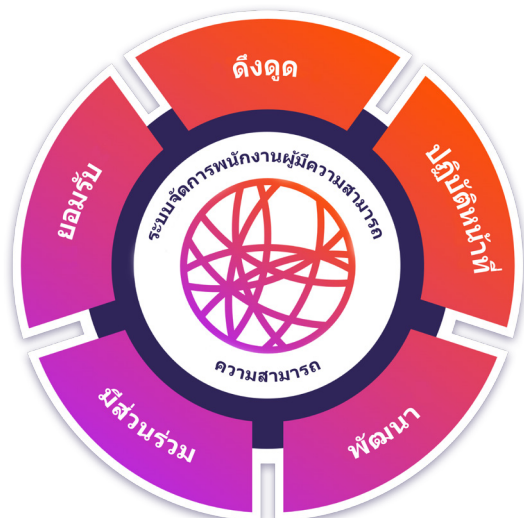
การเคารพซึ่งกันและกันช่วยให้เราสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทุกคนสามารถทำงานได้ดีที่สุด สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความเคารพกันเริ่มต้นจากการจ้างงานอย่างเป็นธรรมและการได้รับโอกาสที่พนักงานแต่ละคนสามารถบรรลุศักยภาพสูงสุดของตนได้

การกระทำของเรา

- ปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพกันอยู่เสมอ
- ยอมรับในจุดแข็งและความสำเร็จของกันและกัน
- ไม่พูดหรือทำอะไรที่เป็นการล่วงละเมิดหรือทำให้ผู้อื่นเสื่อมเสีย
- พูดออกมาหากเราพบเห็นพฤติกรรมที่ขาดความเคารพหรือเป็นการล่วงละเมิด
- เน้นคุณภาพที่สร้างคุณค่าให้กับธุรกิจของเรา

ระบบจัดการพนักงานผู้มีความสามารถ

ระบบจัดการพนักงานผู้มีความสามารถ (TMS) ช่วยส่งเสริมความยืดหยุ่นของเราที่มีต่อความหลากหลาย การยอมรับความแตกต่าง และความเป็นธรรมในกระบวนการจ้างงานและการเลื่อนตำแหน่ง ระบบ TMS สร้างขึ้นจากคุณค่าของการร่วมมือกันและการสร้างพลัง โดยมีพื้นฐานมาจาก BES ระบบ TMS ช่วยสนับสนุนการเติบโต การพัฒนา และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน เพื่อให้เราทำงานได้ดีที่สุดในทุกวัน พนักงานแต่ละคนของเราทั่วโลกทำให้ Barnes มีเอกลักษณ์จากความพิเศษที่ไม่เหมือนใครของแต่ละคน ระบบ TMS ของเราใช้ประโยชน์จากความพิเศษดังกล่าว เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งการยอมรับความแตกต่าง



การเปิดรับความหลากหลาย ความเท่าเทียม และยอมรับความแตกต่าง



ความเชื่อของเรา

ธุรกิจระดับโลกของเราเปิดรับความหลากหลาย และสถานที่ทำงานของเราให้ความสำคัญกับการพัฒนา การสร้างพลัง และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน ความหลากหลายของประสบการณ์ ความสามารถ และมุมมองคือหัวใจสำคัญสู่ความสำเร็จของเรา

เหตุผลของเรา

เมื่อทุกคนรู้สึกยินดีที่จะมีส่วนร่วม เราจะตัดสินใจได้ดีขึ้น ในฐานะบริษัท เราแสวงหาและให้คุณค่ากับมุมมองที่หลากหลาย เนื่องจากสิ่งเหล่านี้ช่วยส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ ขับเคลื่อนนวัตกรรม และสอดคล้องกับวัฒนธรรม “หนึ่งทีม หนึ่งบริษัท” ของเรา นอกจากนี้เรายังมีความเป็นหนึ่งเดียวกันมากขึ้น เมื่อเราเปิดรับความหลากหลายอย่างแท้จริง

การกระทำของเรา

เราเปิดรับความหลากหลาย ความเสมอภาค และยอมรับความแตกต่าง โดยการปฏิบัติดังนี้

- สร้างทีมของเรา
- ให้สมาชิกในทีมทุกคนมีส่วนร่วมเมื่อมีการแบ่งปันข้อมูลและขอความคิดเห็น
- มีความกระตือรือร้นในการแสวงหามุมมองที่แตกต่างเมื่อต้องการวิธีแก้ปัญหา
- รับฟังทุกมุมมองอย่างสุภาพและให้เกียรติ
- ไม่เลือกปฏิบัติโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของเชื้อชาติ ศาสนา อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ ความทุพพลภาพ หรือปัจจัยอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพในการทำงาน

ทั่วโลก

Barnes มีพนักงานประมาณ 5,000 คนทั่วโลก ความยืดหยุ่นที่มีต่อการร่วมมือกันของเรานั้นเชื่อมโยงกับพยายามของเราในด้านความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง เราเป็นพันธมิตรกับพนักงาน ผู้ขาย และลูกค้าจากหลากหลายวัฒนธรรม เพื่อให้ทำงานข้ามประเทศได้อย่างราบรื่น ความสัมพันธ์เหล่านี้จะเข้มแข็งได้โดยต้องอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตและความเคารพ และเราให้ความสำคัญอย่างจริงจังกับความคิดเห็นที่หลากหลาย ซึ่งมีส่วนสนับสนุนธุรกิจทั่วโลกของเรา ด้วยเหตุนี้ บริษัทของเราจึงได้จัดเตรียมค่าแรงลงพื้นที่ด้านความหลากหลายและการยอมรับความแตกต่าง (D&I) ซึ่งมีข้อความดังนี้

ที่ Barnes เราส่งเสริมและสนับสนุนการมีสถานที่ทำงานที่หลากหลายและยอมรับความแตกต่าง ซึ่งทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างให้เกียรติและเคารพ สถานที่ซึ่งพนักงานทุกคนได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม และให้อำนาจในการมีส่วนร่วม มีส่วนสนับสนุน และบรรลุซึ่งศักยภาพสูงสุดของตนในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีคุณค่า

ที่ Barnes ทุกคนตั้งแต่ระดับบนสุดลงไปและทั่วทั้งองค์กร มีหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุนพันธกิจ D&I ของเรา

การป้องกันการล่วงละเมิดและการกลั่นแกล้ง



ความเชื่อของเรา

เราทุกคนได้รับประโยชน์จากสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ยอมรับความแตกต่าง และมีความเคารพซึ่งกันและกัน การล่วงละเมิดและการกลั่นแกล้งในสถานที่ทำงานจะไม่เกิดขึ้นในสภาพแวดล้อมเช่นนี้

เหตุผลของเรา

การล่วงละเมิดและการกลั่นแกล้งถือเป็นการก่อกวนอย่างมากและไม่ใช่มืออาชีพ พนักงานของเรามีความกระตือรือร้นที่จะมีส่วนสนับสนุนต่อความสำเร็จของบริษัท เมื่อเราคงไว้ซึ่งสถานที่ทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิด ความกระตือรือร้นของพนักงานจึงจะสามารถขับเคลื่อนความสำเร็จของบริษัทต่อไปได้

การกระทำของเรา

- ไม่ใช่มุขตลกหรือคำพูดที่ไม่เหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับเชื้อชาติ ศาสนา เพศสภาพ ความทุพพลภาพ หรือแง่มุมอื่น ๆ ของอัตลักษณ์ส่วนบุคคล
- ไม่สัมผัสร่างกายผู้อื่นอย่างไม่เหมาะสม รวมทั้งการสัมผัสที่ไม่พึงประสงค์
- ไม่ใช่ภาษาหรือพฤติกรรมที่เป็นการคุกคามหรือข่มขู่
- ไม่ชักชวนหรือยื่นข้อเสนอในเรื่องเพศ และส่งต่อรูปภาพหรือเนื้อหาที่มีความโจ่งแจ้งในเรื่องเพศ
- เข้าร่วมการฝึกอบรมตามหน้าที่รับผิดชอบทั้งหมดอย่างเหมาะสมแก่เวลาและเป็นมืออาชีพ
- พนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องรายงานการล่วงละเมิดและการกลั่นแกล้งต่อช่องทางสนับสนุนของทางบริษัท

การล่วงละเมิดคืออะไร

การล่วงละเมิดอาจอยู่ในรูปแบบของคำพูด การกระทำ หรือภาพ

- **สิ่งที่เราพูดหรือเขียน:** กรณีนี้อาจรวมถึงการใช้คำพูดที่เหยียดเชื้อชาติหรือมุขตลกที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะทำต่อหน้าหรือทางอีเมลหรือบนสื่อสังคมออนไลน์ และยังรวมถึงการใช้ภาษาที่ก้าวร้าวหรือคุกคาม
- **สิ่งที่เราทำ:** การสัมผัสที่ไม่พึงประสงค์ใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่มีลักษณะทางเพศหรือเป็นการข่มขู่ ถือเป็นการล่วงละเมิด การกระทำที่ก้าวร้าวหรือจงใจก่อกวน เช่น การแกล้ง ขวางทางผู้อื่น ก็เป็นการล่วงละเมิดเช่นกัน
- **สิ่งที่เราแสดง:** การแสดงภาพหรือโปสเตอร์ที่น่ารังเกียจหรือลามกอนาจารในสถานที่ทำงานถือเป็นการล่วงละเมิด คอกกันโต๊ะทำงาน พื้นที่สำนักงาน ตู้เก็บของส่วนตัว กล้องเครื่องมือ และพื้นที่หน้าจอ ส่วนถือเป็นพื้นที่ทำงานที่ไม่ควรแสดงภาพประเภทนี้

โปรดจำไว้ว่าเจตนาไม่ใช่สิ่งสำคัญ เมื่อเป็นเรื่องของการล่วงละเมิด การรับรู้หรือปฏิกิริยาของผู้อื่นคือองค์ประกอบหลัก ควรพิจารณาถึงความรู้สึกและความผาสุกของเพื่อนร่วมงาน ในการพูด การเขียน การกระทำ และการตกแต่งสถานที่

การทำให้สถานที่ทำงานของเราปลอดภัยอยู่เสมอ

ความเชื่อของเรา

สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยเป็นรากฐานสำคัญของสถานที่ทำงานที่มีประสิทธิภาพ เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการรักษาและคงไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย การปฏิบัติตามระเบียบการด้านความปลอดภัย และการตัดสินใจในสถานที่ทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัย

เหตุผลของเรา

ไม่มีเครื่องมือชี้วัดการปฏิบัติงานใดที่มีความสำคัญมากไปกว่าความปลอดภัย ประสิทธิภาพและการทำงานจะต้องไม่แลกมาด้วยเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน เราเติบโตในฐานะบริษัทและทำงานได้ดีที่สุด เมื่อเราทุกคนมีสุขภาพแข็งแรง ปลอดภัย และมีความมั่นคง

การกระทำของเรา

เราทำให้สถานที่ทำงานของเราปลอดภัยอยู่เสมอ โดยปฏิบัติตามดังนี้

- ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายด้านความปลอดภัยทั้งหมด ไม่ว่าเราจะทำธุรกิจอยู่ที่ใด ซึ่งรวมถึง
 - การปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนด้านความปลอดภัยที่กำหนดไว้เสมอ รวมถึงป้ายเตือนและป้ายประกาศต่าง ๆ
 - การใช้ความพยายามอย่างเต็มที่อยู่เสมอที่จะดำเนินการเชิงรุกเพื่อระบุและลดอันตรายในสถานที่ทำงาน เพื่อปกป้องพนักงานของเราและป้องกันการบาดเจ็บ
 - การใช้มาตรการความปลอดภัยอยู่เสมอกับพนักงานที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงสูง เพราะอาจมีส่วนทำให้เกิดการบาดเจ็บซึ่งส่งผลกระทบได้แก่ การใช้มาตรการล็อกเอาต์/แท็กเอาต์ การทำงานบนที่สูง และการทำงานในที่แคบ
 - การไม่ทำงานเมื่ออยู่ภายใต้ฤทธิ์ยาหรือแอลกอฮอล์
- รายงานข้อกังวลด้านความปลอดภัยและการฝ่าฝืนทั้งหมดต่อหัวหน้างานหรือผู้จัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (HSE)
- แก่ไขข้อขัดแย้งทั้งหมดด้วยความเคารพ เป็นมืออาชีพ โดยไม่มีความโกรธ การตะคอก หรือความรุนแรง
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าประตูและทางเข้าปิดและล็อกอยู่เสมอตามนโยบายเฉพาะของหน่วยงานและมาตรฐานความปลอดภัยจากอัคคีภัย และยอมให้บุคลากรเฉพาะที่ได้รับอนุญาตเท่านั้นในการเข้าไปในสถานที่ของเรา
- รับมือกับเหตุฉุกเฉินโดยใช้ขั้นตอนที่กำหนด รวมถึงการติดต่อหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายหรือหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ หากจำเป็น

คำแนะนำของเรา

ถาม ฉันทำงานในส่วนงานการบินและอวกาศ และเมื่อเร็ว ๆ นี้ฉันสังเกตเห็นงานที่อาจเป็นอันตรายในกระบวนการผลิตของเรา ฉันจะแจ้งข้อกังวลของฉันอย่างไรจึงจะดีที่สุด

ตอบ เราอาศัยพนักงานที่รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของเราในการมีส่วนสนับสนุนเชิงรุก เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตของเรา คุณควรสื่อสารกับหัวหน้างานและผู้จัดการ HSE สำหรับหน่วยธุรกิจของคุณทันที ระบบการจัดการ HSE ของเรารอบคลุมถึงการประเมินความเสี่ยง การพัฒนาขั้นตอน การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย และอื่น ๆ ข้อสังเกตของคุณสามารถช่วยสนับสนุนเป้าหมายของเราในการส่งเสริมความปลอดภัยของพนักงาน

ถาม งานของฉันต้องใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล บริษัทจะจัดหาอุปกรณ์หรือไม่

ตอบ ใช่ หากคุณรู้สึกไม่ปลอดภัยเลย หรือขาดอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยที่เหมาะสม ควรแจ้งหัวหน้างานของคุณหรือผู้จัดการ HSE ทันที อย่าพยายามทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานโดยไม่มีการจัดเตรียมอุปกรณ์และขั้นตอนด้านความปลอดภัยที่เหมาะสม Barnes มีแนวคิด "ปลอดภัยไว้ก่อน" ในทุกสิ่งที่เราทำ

พันธมิตรที่มีต่อลูกค้า และตลาดของเรา

ความซื่อสัตย์สุจริต นวัตกรรม วิวัฒนาการ

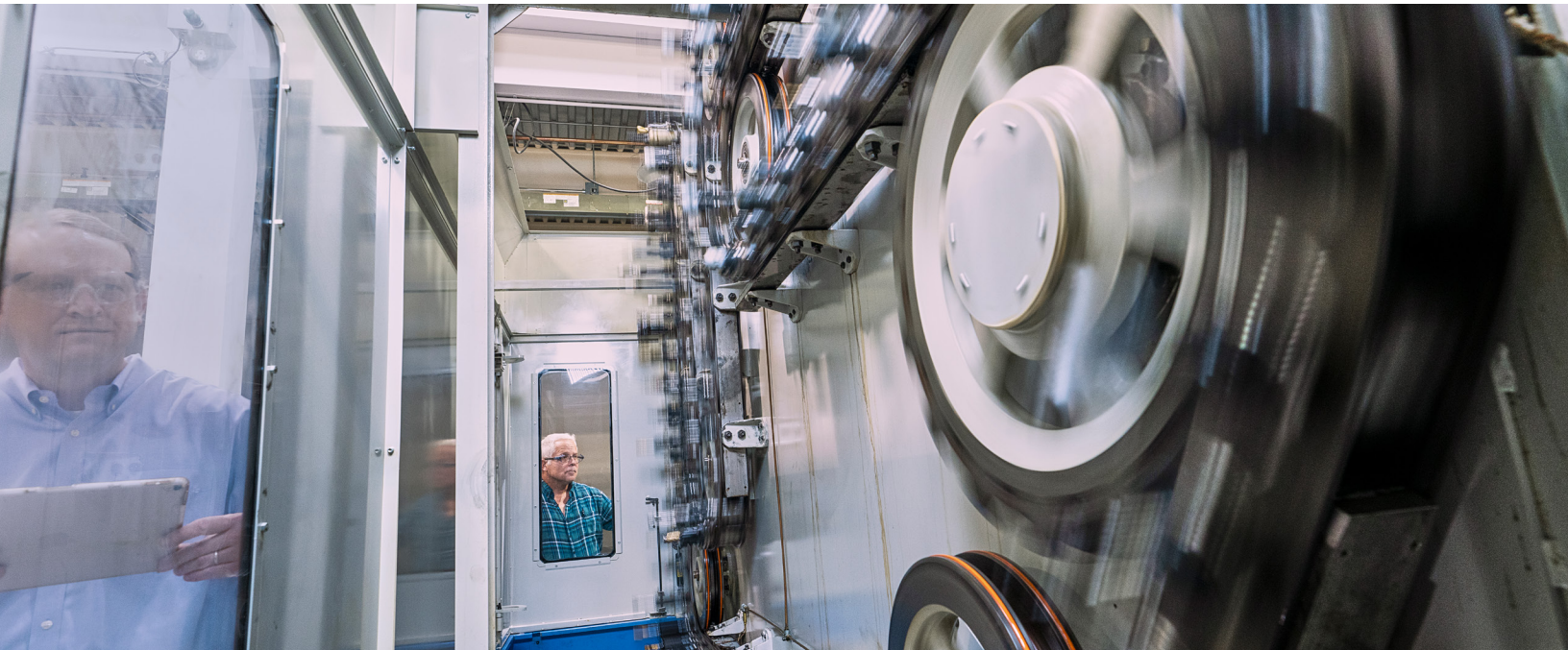
ลูกค้าและตลาดของเราต้องการเห็นความน่าเชื่อถือ การเป็นพันธมิตร และนวัตกรรมจากเรา เรามอบสิ่งเหล่านี้และสิ่งอื่นอีกมากมาย เราส่งมอบความเป็นเลิศและการแก้ปัญหาตามที่คาดหวังให้กับลูกค้าและตลาดของเราอย่างต่อเนื่อง



"นวัตกรรมที่ Barnes อยู่ในสายเลือดของเรา เพื่อที่จะเปลี่ยนแปลงและเติบโตไปตามกาลเวลา Barnes จึงต้องสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง การพัฒนานวัตกรรมที่ชาญฉลาดอย่างไม่หยุดยั้งของ Barnes หมายถึงการพยายามคิดหาวิธีใหม่ ๆ ที่ดีกว่า สำหรับการทำให้สิ่งต่าง ๆ ในทุกวัน โรงงานที่เชื่อมต่อถึงกันอย่างอัจฉริยะจะช่วยขับเคลื่อนคุณภาพและผลผลิตภาพ และส่งผลให้มีการปล่อยคาร์บอนน้อยลง ทุกสิ่งทุกอย่างรอบตัวเราคือนวัตกรรมของ Barnes ผมบอกลูก ๆ ของฉันว่า 'นี่ พ่อเป็นคนทำสปริงทุกตัวในรถแทรกเตอร์พวกนั้น' มันเป็นเรื่องที่น่าภาคภูมิใจมาก"

เจสัน ซิคอด
ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม วัสดุและนวัตกรรม
ส่วนประกอบทางวิศวกรรม

การส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ



ความเชื่อของเรา

จากจุดเริ่มต้น ชื่อเสียงของ Barnes ได้ถูกสร้างขึ้นจากคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการของเรา เรามอบคุณค่าสูงสุดให้กับลูกค้าของเราผ่านบริการที่เป็นนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ที่เหนือกว่า เราจะไม่ยอมลดมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัย

เหตุผลของเรา

ธุรกิจของเราถูกกำหนดโดยผลิตภัณฑ์และบริการ การเติบโตของเราในด้านการบินและอวกาศ การขนส่ง ระบบอัตโนมัติ การแพทย์ และสาขาที่ซับซ้อนอื่น ๆ อีกมากมายต้องขึ้นอยู่กับคุณภาพเสมอ ในขณะที่เราเติบโตและพัฒนาอย่างต่อเนื่องในตลาดทั่วโลก เราต้องรักษามาตรฐานที่สูงของเราไว้

การกระทำของเรา

เราสร้าง [ระบบของ Barnes Enterprise \(BES\)](#) เพื่อให้มั่นใจในคุณภาพสูงสุดของผลิตภัณฑ์และบริการของเรา นอกจากนี้ เรายังคงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นที่มีต่อคุณภาพ โดยการปฏิบัติดังนี้

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีสภาพแวดล้อมที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค
- รายงานข้อกังวลด้านคุณภาพและความปลอดภัยทันที
- ปฏิบัติตามมาตรฐานและขั้นตอนการควบคุมคุณภาพตลอดเวลา

การหลีกเลี่ยงการติดสินบนและการทุจริต



ความเชื่อของเรา

เราได้มาซึ่งธุรกิจและรักษาไว้ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และอยู่บนพื้นฐานของคุณค่าที่เราสร้างให้กับลูกค้าของเรา เราพยายามอย่างเต็มที่เพื่อสร้างผลลัพธ์โดยไม่กระทบต่อความซื่อสัตย์สุจริตของเรา และเราไม่เสนอหรือรับสิ่งจูงใจที่ไม่เหมาะสมเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อได้เปรียบอย่างไม่เป็นธรรม

เหตุผลของเรา

ต้องไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นที่ Barnes เราไม่ยอมให้มีการทุจริตในรูปแบบใดก็ตาม ไม่ว่าเราจะดำเนินธุรกิจอยู่ที่ใด การทุจริตจะส่งผลกระทบต่อชุมชน และทำให้บริษัทและชื่อเสียงของเราตกอยู่ในความเสี่ยง นอกจากนี้ยังอาจส่งผลให้ต้องเสียค่าปรับจำนวนมาก และแม้กระทั่งโทษจำคุกสำหรับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การหลีกเลี่ยงการทุจริตทำให้ธุรกิจของเราแข็งแกร่งและยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

รูปแบบของการทุจริต

การติดสินบนจะเกิดขึ้นเมื่อมีคนเสนอหรือรับสิ่งของมีค่า เพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจอย่างไม่เหมาะสม

เงินใต้โต๊ะ คือ การให้สิ่งของมีค่าเพื่อตอบแทนสำหรับการสนับสนุนให้บรรลุข้อตกลงทางธุรกิจ

การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกหรือเงินอัดฉีด คือ การชำระเงินให้กับบุคคลเพื่อเร่งการดำเนินการตามปกติของรัฐบาล เช่น การออกใบอนุญาต

การกระทำของเรา

เราป้องกันการติดสินบนและการทุจริตในรูปแบบอื่น ๆ โดยการปฏิบัติตามดังนี้

- เลือกการสร้างรายได้และทำธุรกิจอย่างถูกต้อง โดยใช้ระบบของ Barnes Enterprise
- ไม่เสนอสิ่งที่มีค่าเพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจ รวมถึงการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก

- ปฏิเสธเงินสินบนหรือเงินใต้โต๊ะหากมีการเสนอให้เรา
- เก็บ**บันทึกทางการเงิน**ที่ถูกต้องและครบถ้วน
- ไม่ใช้บุคคลภายนอกเพื่อการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม
- ปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการให้และรับ**ของขวัญและการเลี้ยงรับรอง**
- รายงานเหตุการณ์ใด ๆ ที่ฝ่าฝืนข้อกำหนดมาตรฐานด้านการติดสินบนและการทุจริตของเราต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบสากล

ทั่วโลก

Barnes ดำเนินธุรกิจทั่วโลก และกฎหมายว่าด้วยการติดสินบนและการทุจริตจะแตกต่างกันไปในแต่ละสถานที่ กฎหมายเหล่านี้บังคับใช้กับพนักงานของบริษัททุกคนและพันธมิตรทางธุรกิจของเราในทุกสถานที่ที่เราดำเนินธุรกิจ ตัวอย่างเช่น เราต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐฯ และกฎหมายต่อต้านการติดสินบนของสหราชอาณาจักรในทุกสถานที่ที่เราดำเนินธุรกิจ

คำแนะนำของเรา

ถาม ฉันกำลังขอใบอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐ เจ้าหน้าที่บอกฉันว่าเป็นธรรมเนียมที่จะต้องจ่ายเงินเพื่อให้กระบวนการนี้เร็วขึ้น ฉันสามารถจ่ายได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เจ้าหน้าที่ได้ขอสิ่งๆ ที่เรียกว่า *การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก* ซึ่งเป็นการจ่ายเงินให้กับบุคคลเพื่อเร่งการดำเนินการตามปกติของรัฐบาล การดำเนินการดังกล่าวอาจรวมถึงการออกใบอนุญาตหรือการจัดบริการไปรษณีย์ Barnes ไม่อนุญาตให้มีการจ่ายเงินดังกล่าว ต้องปฏิเสธที่จะจ่ายเงิน และรายงานกรณีที่ได้รับคำขอดังกล่าวต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบสากล

การให้และรับของขวัญและ การเลี้ยงรับรอง



ความเชื่อของเรา

เราภาคภูมิใจในพันธมิตรทางธุรกิจมากมายที่เราได้พัฒนาขึ้นตลอดหลายปีที่ผ่านมา แม้ว่าเราจะรู้สึกยินดีในความสัมพันธ์เหล่านี้ แต่เราจะไม่ให้หรือรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองเพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจ

เหตุผลของเรา

การแลกเปลี่ยนของขวัญและการเลี้ยงรับรองกับพันธมิตรทางธุรกิจสามารถส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างไมตรีจิต อย่างไรก็ตาม การแลกเปลี่ยนเหล่านี้ต้องไม่มีอิทธิพล หรือแม้แต่ดูเหมือนว่าจะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจของเรา เมื่อเราแยกการแสดงไมตรีจิตออกจากการตัดสินใจทางธุรกิจ เราจะแสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งนำไปสู่ธุรกิจโดยรวมที่แข็งแกร่ง

การกระทำของเรา

โปรดจำไว้ว่าของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจจะทำให้เกิดข้อกังวลด้านจริยธรรมและกฎหมาย เมื่อมีการแลกเปลี่ยนโดยมีความคาดหวังถึงสิ่งตอบแทน เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหานี้ เราจึงไม่ขอของขวัญจากใคร หากมีการเสนอของขวัญ เราอาจรับได้ก็ต่อเมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- ไม่ใช่เงินสดหรือสิ่งที่เทียบเท่าเงินสด (เช่น บัตรของขวัญ)
- ไม่บ่อยและมีค่าเพียงเล็กน้อยเท่านั้น
- สอดคล้องกับนโยบายของเราและนโยบายของพันธมิตรทางธุรกิจ
- ไม่เกี่ยวข้องกับสัญญาหรือข้อตกลงทางธุรกิจใด ๆ
 - ตัวอย่างเช่น เราไม่รับของขวัญใด ๆ จากผู้ขายที่เรากำลังประเมินสำหรับการทำสัญญาร่วมธุรกิจ

ในบางครั้ง เราอาจเสนอของขวัญและการเลี้ยงรับรองแก่พันธมิตรทางธุรกิจ สิ่งเหล่านี้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้นด้วย นอกจากนี้ เรายังต้องจัดทำบันทึกเกี่ยวกับของขวัญที่เราให้หรือรับอย่างถูกต้อง เพื่อให้สามารถนำบันทึกนั้นไปประเมินได้ หากจำเป็น

คำแนะนำของเรา

ถาม ฉันมีส่วนร่วมในการเจรจาสัญญากับผู้ที่อาจจะมาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ ตัวแทนของพวกเขาคนหนึ่งเสนอว่าจะเลี้ยงอาหารกลางวันฉัน ฉันสามารถยอมรับข้อเสนอนี้ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ ข้อเสนอนี้อาจถูกตีความได้ว่าเป็นของขวัญ และเราไม่รับของขวัญหรือการเลี้ยงรับรองจากพันธมิตรทางธุรกิจที่เรากำลังเจรจาสัญญากับด้วย พันธมิตรทางธุรกิจอาจไม่คาดหวังสิ่งตอบแทน แต่ควรหลีกเลี่ยงแม้กระทั่งพฤติกรรมที่ดูเหมือนผิดหลักจริยธรรม ควรปฏิเสธข้อเสนออย่างสุภาพ และแจ้งเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบสากลของคุณ

แล้วพนักงานและหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐล่ะ

กฎระเบียบเกี่ยวกับของขวัญและการเลี้ยงรับรองนั้นเข้มงวดยิ่งขึ้น เมื่อเป็นกรณีของพนักงานและหน่วยงานของรัฐ การระบุบริษัทที่รัฐเป็นเจ้าของอาจเป็นเรื่องยากเช่นกัน ในฐานะบริษัทระดับโลกที่มีพันธมิตรทางธุรกิจทั่วโลก เราต้องดำเนินการด้วยความระมัดระวังเป็นพิเศษ ก่อนมอบสิ่งของมีค่าให้กับพนักงานของรัฐ หรือหากคุณไม่แน่ใจว่าธุรกิจนั้นเป็นของรัฐหรือไม่ โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบสากลเพื่อขอคำแนะนำ

การแข่งขันอย่างเป็นธรรม



ความเชื่อของเรา

ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นนวัตกรรมใหม่ของเราทำให้เราแข่งขันได้ทั่วโลก การแข่งขันที่เป็นธรรมไม่เพียงแต่เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจของเราเท่านั้น แต่ยังส่งเสริมคุณภาพโดยรวมของแนวปฏิบัติทางธุรกิจในทุกภาคส่วนที่เราแข่งขัน เมื่อเราแข่งขันอย่างเป็นธรรม ทุกคนคือผู้ชนะ

เหตุผลของเรา

เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ เราต้องซื่อสัตย์อยู่เสมอ ความซื่อสัตย์สุจริตและพฤติกรรมที่เที่ยงธรรมจะดึงดูดและรักษาลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจไว้ได้ นอกจากนี้ยังทำให้แน่ใจได้ว่าเรามีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนอยู่เสมอเกี่ยวกับกลยุทธ์และการตัดสินใจของเรา ความยั่งยืนของบริษัทขึ้นอยู่กับความสามารถของเราในการแข่งขันอย่างมีจริยธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย

การกระทำของเรา

กฎหมายเกี่ยวกับการแข่งขันอย่างเป็นธรรมนั้นมีความซับซ้อนและอาจแตกต่างกันในแต่ละประเทศ เราปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้ ไม่ว่าเราจะดำเนินธุรกิจอยู่ที่ใด โดยทั่วไป เราแข่งขันอย่างเป็นธรรม โดยการปฏิบัติดังนี้

- ไม่พุดคุยเรื่องราคา กระบวนการประมูล หรือการแบ่งส่วนตลาดกับคู่แข่ง
- รายงานกรณีที่คุณพยายามพุดคุยในเรื่องที่ไม่เหมาะสมหรือสร้างข้อดกมลที่ผิดกฎหมาย
- ไม่กล่าวอ้างเท็จเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของคุณ หรือเข้าไปแทรกแซงธุรกิจของคุณ
- ไม่หาข้อมูลด้านการแข่งขันอย่างผิดกฎหมาย
- ไม่ใช้จุดแข็งในตลาดเพื่อกีดกันการแข่งขัน

ทั่วโลก

กฎหมายต่อต้านการผูกขาดซึ่งมักเรียกว่ากฎหมายการแข่งขันทางการค้าของสหรัฐอเมริกา ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้การแข่งขันเป็นไปอย่างเสรีและยุติธรรม เราต้องตระหนักรู้อยู่เสมอว่ากฎหมายเหล่านี้อาจแตกต่างกันอย่างไรในแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ การแข่งขันอย่างเป็นธรรมคือสิ่งที่ถูกต้องสมควรทำและดีที่สุดสำหรับชื่อเสียงของเราในระดับโลก

บทลงโทษสำหรับการละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายการแข่งขันอาจนำไปสู่ค่าปรับที่สูงและแม้กระทั่งโทษจำคุก หากคุณไม่แน่ใจเกี่ยวกับสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับคู่แข่งระดับโลก ควรเว้นจากการพุดคุยในเรื่องนี้ โปรดติดต่อฝ่ายบริการทางกฎหมายเพื่อขอคำแนะนำ

สมาคมการค้า

Barnes อาจเกี่ยวข้องกับสมาคมการค้าทั้งในสหรัฐอเมริกาและทั่วโลก สมาคมการค้าอนุญาตให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในอุตสาหกรรมพบปะและหารือกันเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด นอกจากนี้ยังสามารถนำเสนอโอกาสในการส่งเสริมสินค้าและบริการของเรา

คู่แข่งของเราอาจเป็นส่วนหนึ่งของสมาคมการค้าเหล่านี้ด้วย ด้วยเหตุผลนี้ เราจึงต้องรักษามาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูงของเราไว้เสมอ เมื่อเราเข้าร่วมในสมาคมเหล่านี้ เราไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และไม่เป็นสาธารณะ และไม่เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับราคาหรือค่าจ้างใด ๆ โดยไม่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้า ฝ่ายบริการทางกฎหมายและเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบสากลสามารถให้คำแนะนำเพิ่มเติมได้ตามต้องการ

การร่วมงานกับพันธมิตรทางธุรกิจของเรา



ความเชื่อของเรา

เราพยายามอย่างเต็มที่ที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และความพยายามนี้ได้ขยายไปสู่พันธมิตรทางธุรกิจของเราด้วย เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูง และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งช่วยให้เราบรรลุเป้าหมายในฐานะบริษัท

เหตุผลของเรา

พันธมิตรทางธุรกิจของเรามีความสำคัญยิ่งต่อการส่งมอบคุณค่าให้กับลูกค้าของเราในเรื่องที่ซับซ้อน เช่น วิศวกรรมอุตสาหกรรม และการบินและอวกาศ เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการของเรามีคุณภาพดีที่สุดในระดับสูง พันธมิตรทางธุรกิจของเราต้องยึดมั่นในมาตรฐานระดับสูงเช่นเดียวกันเรา ชื่อเสียงของเราทั้งหมดขึ้นอยู่กับสิ่งนี้

การกระทำของเรา

เราปฏิบัติตามพันธมิตรทางธุรกิจของเราอย่างยุติธรรมเสมอ โดยไม่คำนึงถึงมูลค่าทางธุรกิจ หรือระยะเวลาของความสัมพันธ์ นอกจากนี้เรายังพัฒนาความเป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่แข็งแกร่งและมีจริยธรรม โดยการปฏิบัติดังนี้

- เลือกพันธมิตรทางธุรกิจของเราตามเกณฑ์ที่เป็นกลาง ได้แก่
 - คุณภาพ
 - ราคา
 - ความน่าเชื่อถือ
 - ความพร้อมใช้งาน
- หลีกเลี่ยงแม้กระทั่งสิ่งๆ ที่ดูเหมือนผลประโยชน์ทับซ้อน และปฏิเสธการรับของขวัญที่อาจส่งผลกระทบต่อตัดสินใจทางธุรกิจ
- ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทอื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาต

- สื่อสารและร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามกฎหมายและมีมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูง

พันธมิตรทางธุรกิจของเราคือใคร

Barnes เป็นพันธมิตรกับธุรกิจมากมาย รวมถึงซัพพลายเออร์ ผู้จัดจำหน่าย และตัวแทนขาย ซัพพลายเออร์มักจะจัดหาวัตถุดิบที่จำเป็นสำหรับผลิตภัณฑ์ของเรา ผู้จัดจำหน่ายช่วยเรานำผลิตภัณฑ์เหล่านั้นออกสู่ตลาด ตัวแทนขายช่วยให้เราสร้างโอกาสทางธุรกิจกับลูกค้ารายใหม่ แม้ว่าพันธมิตรทางธุรกิจจะมีหลายบทบาทสำหรับเรา แต่เราคาดหวังที่จะเห็นคุณภาพและความซื่อสัตย์สุจริตจากพันธมิตรทางธุรกิจทุกราย

คำแนะนำของเรา

ถาม ฉันได้พบกับตัวแทนขายที่อาจจะสามารถหาลูกค้าให้ Barnes ได้ ในประเทศที่เราไม่เคยทำธุรกิจมาก่อน ฉันสามารถพูดคุยกับตัวแทนนี้ในนามของบริษัทเราได้หรือไม่

ตอบ เรามีกระบวนการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะสำหรับการร่วมงานกับตัวแทนขายรายใหม่ และต้องตรวจสอบข้อมูลประจำตัวของตัวแทนขาย โดยใช้การสอบประวัติและกระบวนการตรวจสอบอื่น ๆ โปรดติดต่อฝ่ายบริการทางกฎหมายเพื่อเริ่มต้นกระบวนการ หากทุกอย่างชัดเจนและได้รับการอนุมัติแล้ว คุณก็สามารถดำเนินการตามข้อตกลงกับตัวแทนได้

โปรดอ่าน [หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์](#) ของเรา เพื่อทราบข้อมูลเพิ่มเติม

การร่วมงานกับลูกค้าภาครัฐของเรา



ความเชื่อของเรา

ชื่อเสียงของเราในด้านผลิตภัณฑ์และบริการคุณภาพสูงและปลอดภัยทำให้เรามีลูกค้าจำนวนมาก รวมทั้งรัฐบาลด้วย เรารู้สึกว่าได้รับเกียรติและสิทธิพิเศษในการได้มาซึ่งธุรกิจ เช่นเดียวกับการได้มาซึ่งลูกค้าทุกรายของเรา นอกจากนี้เรายังน้อมรับหน้าที่ที่มีความพิเศษ ซึ่งมาพร้อมกับการให้บริการลูกค้าภาครัฐ

เหตุผลของเรา

เนื่องจากลูกค้าภาครัฐใช้เงินของรัฐในการทำสัญญาทางธุรกิจ ดังนั้นจึงอาจต้องใช้มาตรฐานทางกฎหมายและจริยธรรมที่เข้มงวดยิ่งขึ้น เราเชื่อมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูงกับลูกค้าของเราทุกราย แต่เราทราบดีว่าต้องให้ความเอาใจใส่เป็นพิเศษกับลูกค้าภาครัฐของเรา

หมายเหตุเกี่ยวกับการรับเหมาช่วง

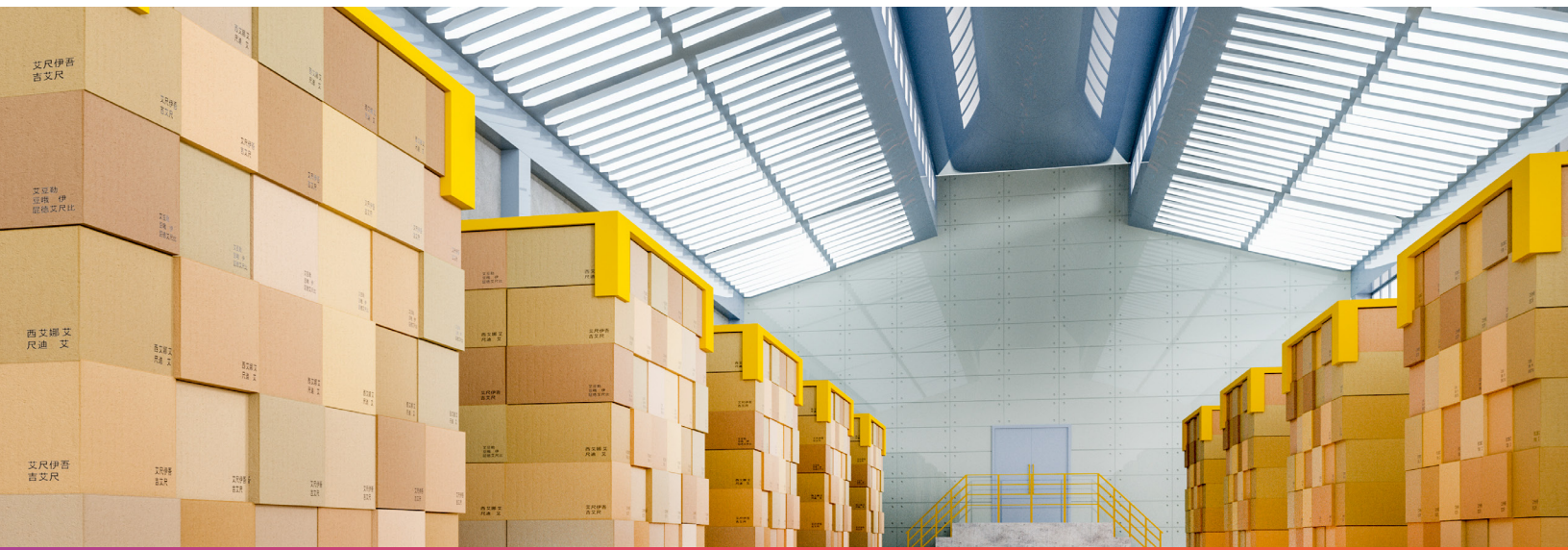
เมื่อเรารับเหมาช่วงกับธุรกิจอื่นที่มีรัฐบาลเป็นลูกค้า เราต้องปฏิบัติราวกับว่ารัฐบาลนั้นเป็นลูกค้าของเราด้วย เช่นเดียวกันกับพันธมิตรทางธุรกิจของเรา เมื่อลูกค้าของ Barnes คือรัฐบาล เราต้องตระหนักว่าการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะได้รับผลกระทบจากงานของรัฐบาลอย่างไร เพื่อให้แน่ใจว่าได้มาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูงสุด

การกระทำของเรา

เราปฏิบัติตามข้อกำหนดพิเศษของลูกค้าภาครัฐ โดยการปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- ทำให้แน่ใจว่าเราได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการบัญชีของรัฐบาล
- สื่อสารตามความจริงอย่างครบถ้วนเกี่ยวกับ
 - การขาย การตลาด หรือการส่งมอบตามสัญญา
 - การติดตามค่าใช้จ่าย
 - การจัดทำใบแจ้งหนี้
- ไม่เสนอสิ่งใดแก่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐ (ดู ["การหลีกเลี่ยงการติดสินบนและการทุจริต"](#) และ ["การให้และรับของขวัญและการเลี้ยงรับรอง"](#))

การปฏิบัติตามข้อกำหนดควบคุม การค้าระหว่างประเทศ



ความเชื่อของเรา

Barnes ได้พัฒนาไปสู่ธุรกิจระดับโลก และเราจะดำเนินธุรกิจต่อไปในทุกที่ที่เราทำได้ เราปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศทั้งหมดเมื่อมีการเคลื่อนย้ายผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยี และบริการข้ามพรมแดน ธุรกิจของเราจะเติบโตได้ดีที่สุดเมื่อมีการค้าขายที่ถูกต้องตามกฎหมาย

เหตุผลของเรา

กฎหมายการค้าระหว่างประเทศมีความซับซ้อนและแตกต่างกันในแต่ละสถานที่ ในฐานะบริษัทของสหรัฐฯ ที่นำเข้า ส่งออก จัดหาสินค้า และร่วมงานกันทั่วโลกในทุกวัน เราจึงต้องปฏิบัติตามข้อบังคับต่าง ๆ การละเมิดข้อบังคับอย่างใดอย่างหนึ่งเหล่านี้อาจส่งผลให้มีการลงโทษที่ร้ายแรง และแม้แต่ส่งผลกระทบต่อความสามารถของเราในการดำเนินธุรกิจทั่วโลก

การกระทำของเรา

เราแน่ใจได้ว่ามีการปฏิบัติตามข้อกำหนดควบคุมการค้าระหว่างประเทศ โดยการปฏิบัติดังนี้

- ทราบถึงข้อบังคับของประเทศนั้นก่อนทำการซื้อขายและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางเทคนิค ผลิตภัณฑ์ หรือบริการข้ามพรมแดน
- ปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการค้าทั้งหมด
- ไม่ทำธุรกิจกับหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การสั่งห้ามหรือการลงโทษของสหรัฐฯ
- ดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะบุคคลภายนอกทั้งหมดที่เราติดต่อธุรกิจหรือคาดว่าจะติดต่อธุรกิจด้วย
- แจ้งฝ่ายบริการทางกฎหมายเกี่ยวกับคำขอให้มีการคว่ำบาตร และข้อกังวลทางการค้าทั้งหมด

ทั่วโลก

กฎหมายการค้าสากลครอบคลุมตั้งแต่ผลิตภัณฑ์และบริการไปจนถึงข้อมูลและซอฟต์แวร์ ข้อมูลลูกค้าและวัตถุดิบจะอยู่ในขอบเขตของข้อบังคับ เราต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิ่งที่เรานำเข้าหรือส่งออกเป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- มีสิทธิ์ในการนำเข้าหรือส่งออก (เช่น ไม่ใช่ข้อมูลส่วนตัวของลูกค้าหรือถูกจำกัดการส่งออก)
- ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ตามที่ได้รับอนุญาต
- ไปยังจุดหมายปลายทางที่ถูกกฎหมาย (เช่น ไม่อยู่ภายใต้การสั่งห้าม)

แต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจจะมีกฎหมายและภาษีศุลกากรที่พัฒนาขึ้นเรื่อย ๆ เพื่อตอบสนองอย่างมีประสิทธิภาพและยังคงเป็นไปตามข้อกำหนด เราจึงต้องพัฒนาระบบการของเราไปพร้อมกัน

ทั่วโลก

แม้ว่า Barnes จะเป็นบริษัทระดับโลก แต่เราก็มีสำนักงานใหญ่อยู่ที่สหรัฐอเมริกา ซึ่งหมายความว่าเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายของสหรัฐอเมริกาเกี่ยวกับการคว่ำบาตรนอกสหรัฐอเมริกา คำขอให้มีเข้าร่วมในการคว่ำบาตรที่ผิดกฎหมายอาจทำเป็นลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา และอาจจะไม่ได้ยาก เราต้องรายงานคำขอดังกล่าวทั้งหมดไปยังฝ่ายบริการทางกฎหมายทันที

พันธกรณีที่มีต่อชุมชนของเรา

ความซื่อสัตย์สุจริต นวัตกรรม วิวัฒนาการ

Barnes มุ่งมั่นในความคิดริเริ่มด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) รวมถึงการตอบแทนชุมชนของเรา มูลนิธิกลุ่มบริษัท Barnes มีส่วนสนับสนุนที่สำคัญในโครงการด้านสิ่งแวดล้อมหลายโครงการทั่วโลก ตัวอย่างหนึ่งคือศูนย์ธรรมชาติอนุสรณ์ Harry C. Barnes ในพื้นที่อนุรักษ์ Indian Rock มูลนิธิกลุ่มบริษัท Barnes ได้มอบของขวัญเพื่อทำให้พื้นที่อนุรักษ์แห่งนี้เป็นแหล่งความรู้แก่เด็กนักเรียนในพื้นที่หลายพันคนเกี่ยวกับความงามและประวัติศาสตร์ของธรรมชาติรอบตัว และความสำคัญของการอนุรักษ์ความงามนั้นไว้สำหรับคนรุ่นหลัง



"ฉันเป็นชาวเปอร์โตริโก และได้เห็นว่า Barnes สร้างผลกระทบที่สำคัญในชุมชนฮิสแปนิกและทั่วโลก สิ่งสำคัญสำหรับฉันคือการทำงานให้กับบริษัทที่สร้างผลกระทบดังกล่าวในชุมชน ซึ่งเป็นชุมชนของตัวเอง ฉันเห็นมันทุกวันผ่านโครงการริเริ่มต่าง ๆ และฉันรู้สึกภาคภูมิใจและปลื้มปีติอย่างยิ่งกับงานนี้"

วิเวียน มาร์ตินเชซ-เวลส์
ผู้อำนวยการ ชีพพลายเซน
ฝ่ายการบินและอวกาศของ Barnes

การรักษาและปกป้องพนักงาน และสิ่งแวดล้อมของเรา



ความเชื่อของเรา

เราให้คุณค่ากับสภาพแวดล้อมของเรา รวมถึงสถานที่ที่เราทำงานและอาศัยอยู่ และเราสร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อทำให้กระบวนการทางธุรกิจของเรามีความยั่งยืน บริษัทและพนักงานของเราต้องการสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการเติบโต

เหตุผลของเรา

เราออกแบบกระบวนการที่รักษาไว้ซึ่งทรัพยากรธรรมชาติ และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อองค์กร โดยสนับสนุนหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ความยึดมั่นนี้สร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา และเป็นกุญแจสู่ความสำเร็จของเราในฐานะองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและยั่งยืน

ทั่วโลก

กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UNGC) ได้กำหนดเป้าหมายสำหรับธุรกิจเพื่อให้บรรลุแนวปฏิบัติที่ยั่งยืน เราสนับสนุนหลักการเหล่านี้ และกำลังดำเนินการเพื่อให้ธุรกิจของเราสอดคล้องกับหลักการเหล่านี้ เราปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมในทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ และเรากำลังกำหนดวิสัยทัศน์ของเรา โดยมุ่งไปที่โครงการริเริ่มระดับโลก

การกระทำของเรา

เราปกป้องผู้คนและสิ่งแวดล้อมของเรา โดยการปฏิบัติดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมและนโยบายของบริษัททั้งหมด
- จัดการสารเคมีของเราตามแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด และรายงานการรั่วไหลหรือการหกหล่นของสารเคมีอันตราย

- ดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืนซึ่งลดขยะและความไร้ประสิทธิภาพทุกประเภท และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของเรา

ตัวอย่างของวิธีการที่ทำให้สถานประกอบการของเราประหยัดพลังงานอยู่เสมอ ได้แก่

- การปิดเครื่องหรืออุปกรณ์เมื่อไม่ใช้งาน
- การติดตั้งไฟ LED
- การปรับปรุงระบบ HVAC ของเราให้ทันสมัย
- การดำเนินการบำรุงรักษาเชิงป้องกันกับอุปกรณ์การผลิตและโรงงานของเรา เพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพสูงสุด

บริษัทที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมมากที่สุด ของอเมริกาในปี พ.ศ. 2564

เมื่อปี พ.ศ. 2563 นิตยสารนิวส์วีคยกให้ Barnes เป็นหนึ่งใน "บริษัทที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมมากที่สุดของอเมริกาในปี พ.ศ. 2564" เรารู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่ง และจะยังคงรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมของเราต่อไป บุคลากรของเรา บริษัทของเรา และอนาคตของเราต้องอาศัยสิ่งนี้



การเคารพสิทธิมนุษยชน



ความเชื่อของเรา

เราเคารพในคุณค่าและศักดิ์ศรีของทุกคน เราไม่ยอมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในส่วนใดก็ตามของธุรกิจ ไม่ว่าเราจะดำเนินธุรกิจในที่ใด และเราคาดหวังให้พันธมิตรของเราทำเช่นเดียวกัน

เหตุผลของเรา

คุณค่าของบริษัทมาจากบุคลากรของเรา เราสร้างพลังให้แก่ทีมที่มีความหลากหลายเพื่อความแข็งแกร่งของบริษัท ในทำนองเดียวกันเราก็เคารพสิทธิมนุษยชนเพื่อความแข็งแกร่งของโลกเรา ธุรกิจของเราจะเจริญก้าวหน้าเมื่อเราให้คุณค่ากับความเป็นมนุษย์ของทุกคน

การกระทำของเรา

เราเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติดังนี้

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรม และการตอบแทนพนักงานทุกคน
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ ของเราใช้แรงงานอย่างเป็นธรรมและมีแนวทางการจัดหาแรงงานที่ยั่งยืน
- ไม่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานที่ถูกบังคับ ไม่ว่าเราจะทำธุรกิจอยู่ในที่ใด
- แจ้งเตือนให้บริษัททราบเสมอเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ทราบหรืออาจเกิดขึ้น

นโยบายสิทธิมนุษยชน

เราส่งเสริมสิทธิมนุษยชนผ่านความสัมพันธ์ระหว่างเรากับพนักงาน ชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ แนวทางการดำเนินธุรกิจของเรา และผ่านการเป็นพันธมิตรกับซัพพลายเออร์ ผู้ขาย และผู้รับเหมาของเรา โปรดอ่าน [นโยบายสิทธิมนุษยชน](#) ของเราเพื่อทราบข้อมูลเพิ่มเติม

การมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง



ความเชื่อของเรา

เราทุกคนสามารถสร้างความแตกต่างในฐานะพลเมืองในชุมชนของเราได้ และเราทุกคนมีสิทธิ์ที่จะมีความเชื่อและความคิดเห็นของเราเอง อย่างไรก็ตาม ไม่ควรใช้เวลาและทรัพยากรของบริษัทเพื่อการเมืองที่เป็นเรื่องส่วนตัว ในฐานะบริษัท เราได้มาซึ่งธุรกิจเมื่อเราทำงานกับรัฐบาลด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นหนึ่งเดียว

เหตุผลของเรา

เมื่อเรามีส่วนร่วมในการเมือง เราจะช่วยให้สังคมมีความเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น การดำเนินการของเราในฐานะบริษัทต้องให้ความสำคัญกับความเป็นธรรมและประสิทธิภาพด้วยเช่นกัน การนำการเมืองที่เป็นเรื่องส่วนตัวมาปะปนกับผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทอาจส่งผลเสียต่อชื่อเสียงได้ นอกจากนี้ เราต้องไม่พยายามโน้มน้าวรัฐบาลอย่างผิดหลักจริยธรรม

การกระทำของเรา

เราต้องระมัดระวังอยู่เสมอโดยการแยกความคิดเห็นทางการเมืองส่วนบุคคลของเราออกจากความคิดเห็นของ Barnes เราอาจเข้าไปมีส่วนร่วมในการเมืองที่เป็นเรื่องส่วนตัวในเวลาว่างของเราและด้วยเงินของเราเอง นอกสถานที่ทำงาน

ในฐานะบริษัท เราเข้าไปมีส่วนร่วมในการเมืองอย่างเป็นธรรมโดยการปฏิบัติดังนี้

- ไม่ให้การสนับสนุนทางการเมืองในนามของบริษัทโดยไม่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้า
- ไม่ใช้สถานที่ของบริษัทในการระดมทุน
- ปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดในการวิ่งเต้น รวมถึง
 - การรายงานค่าใช้จ่ายในการวิ่งเต้นของบริษัททั้งหมด
 - อนุญาตให้เฉพาะบุคลากรผู้มีอำนาจในการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

คำแนะนำของเรา

ถาม ฉันทำหน้าที่ในคณะกรรมการขององค์กรการเมืองอิสระ เรากำลังพยายามระดมทุน และฉันคิดว่าพนักงานของ Barnes หลายคนคงสนใจที่จะให้การสนับสนุน ฉันสามารถขอให้เพื่อนร่วมงานบริจาคเงินในที่ทำงานได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ ต้องแยกกิจกรรมการเมืองที่เป็นเรื่องส่วนตัวออกจากที่ทำงาน เราสนับสนุนสิทธิและความกระตือรือร้นของคุณในฐานะพลเมือง แต่ไม่สามารถใช้สถานที่ทำงานของ Barnes เป็นพื้นที่สำหรับการระดมทุนได้ เพื่อนร่วมงานไม่ควรรู้สึกถูกกดดันให้ต้องสนับสนุนอุดมการณ์ทางการเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาของคุณ

การลงทุนในชุมชนของเรา



ความเชื่อของเรา

การเป็นพลเมืองบริษัทที่ดีเริ่มต้นจากการเป็นผู้นำชุมชนที่ดี เรายึดมั่นในการตอบแทนสังคม และเราพยายามอย่างเต็มที่ที่จะทำให้ชุมชนของเราดีขึ้น ผ่านการเป็นอาสาสมัครและการบริจาคเพื่อการกุศล

เหตุผลของเรา

ในฐานะบริษัทที่มีประวัติยาวนานและมีสาขาทั่วโลก เราทราบดีว่าเราสามารถสร้างความแตกต่างเพื่อโลกที่ดีขึ้นได้ การทำให้ชุมชนของเราสมบูรณ์และเข้มแข็งทำให้เรามีพลังและสามารถแข่งขันได้ บุคลากรและชุมชนของเราคือที่มาของจุดแข็งของเราในฐานะบริษัท

การกระทำของเรา

เราลงทุนในชุมชนของเราได้ดีที่สุด โดยการปฏิบัติดังนี้

- เข้าร่วมโครงการอาสาสมัครและการกุศล
- ขออนุมัติทุกครั้งก่อนที่จะบริจาคในนามของ Barnes หรือใช้เงินของบริษัท
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าการเป็นอาสาสมัครไม่รบกวนการทำงานหรือทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ไม่กดดันให้ผู้อื่นเข้าร่วมในองค์กรชุมชน ไม่ว่าจะโดยการบริจาคหรือเป็นอาสาสมัคร

มูลนิธิกลุ่มบริษัท Barnes

ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2488 เป็นต้นมา มูลนิธิกลุ่มบริษัท Barnes ได้ให้การสนับสนุนด้านการศึกษา ศิลปะ การดูแลสุขภาพ และอื่น ๆ อีกมากมาย มูลนิธิจะสมทบเงินเพิ่มจากการบริจาคของพนักงานเพื่อช่วยเหลือองค์กรไม่แสวงหาผลกำไรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ โดยสมทบให้อีกหนึ่งเท่า โครงการทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนของมูลนิธิเป็นการช่วยเหลือบุตรหลานของพนักงานที่กำลังศึกษาในระดับสูงกว่ามัธยมศึกษา นอกจากนี้ มูลนิธิยังได้สนับสนุนองค์กร United Way ผ่านโครงการรณรงค์ในพื้นที่และการบริจาคเงินสมทบ นี่เป็นเพียงไม่กี่วิธีที่มูลนิธิกลุ่มบริษัท Barnes ได้ตอบแทนชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ

การแก้ไขและข้อยกเว้นใน หลักจรรยาบรรณของเรา

หลักจรรยาบรรณนี้ใช้กับกรรมการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานของ Barnes ทุกคน รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างตามสัญญา

ในบางสถานการณ์ Barnes อาจยกเว้นข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณ หากต้องการขอให้มีการยกเว้น โปรดติดต่อฝ่ายบริการทางกฎหมาย คำขอให้มีการยกเว้นจากเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการจะถูกส่งต่อไปยังคณะกรรมการตรวจสอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจแต่เพียงผู้เดียวในการยกเว้นข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณที่มีผลต่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ตรวจสอบว่าการแก้ไขเพิ่มเติมในสาระสำคัญของหลักจรรยาบรรณมีความเหมาะสมหรือไม่ Barnes ไม่อาจแก้ไขส่วนใดก็ตามที่เป็นสาระสำคัญของหลักจรรยาบรรณเว้นแต่ด้วยการยืนยันด้วยคะแนนเสียงของสมาชิกส่วนใหญ่ในคณะกรรมการตรวจสอบ

หากมีการแก้ไขในสาระสำคัญหรือการยกเว้นใดก็ตามให้แก่กรรมการ เจ้าหน้าที่บริหาร หรือเจ้าหน้าที่การเงิน จะมีการเปิดเผยต่อผู้ถือหุ้นทันที ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2477 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม และกฎระเบียบที่บังคับใช้ของตลาดหลักทรัพย์นิวยอร์ก คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการบริหารหลักจรรยาบรรณนี้ และจะรายงานต่อคณะกรรมการเป็นระยะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้



การรับทราบ

ฉันได้รับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจของ Barnes (“หลักจรรยาบรรณ” ของเรา) แล้ว ฉันตระหนักดีว่าฉันมีหน้าที่รับผิดชอบในการอ่านหลักจรรยาบรรณของเรา และทำความเข้าใจกับนโยบายของบริษัท ฉันรับทราบว่าหลักจรรยาบรรณของเรามีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เห็นภาพรวมทั่วไปของนโยบายของบริษัทเรา และไม่จำเป็นต้องแสดงถึงนโยบายทั้งหมดที่มีผลบังคับใช้ในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง นอกจากนี้ฉันยังรับทราบว่าหลักจรรยาบรรณหรือนโยบายบริษัทที่อ้างอิงจะไม่ถือเป็นสัญญาจ้างงานหรือการรับประกันการจ้างงานต่อเนื่องกับ Barnes บริษัทในเครือ แผนก หรือสถานที่ตั้ง และบริษัทสงวนสิทธิ์ในการแก้ไขนโยบายและหลักจรรยาบรรณนี้ได้ทุกเมื่อ

ลายเซ็น

ชื่อ (ตัวพิมพ์ใหญ่)

ตำแหน่ง

แผนก

วันที่





หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ