

업무 윤리 및 행동 강령



도덕성. 혁신. 진화.



Rev. 07 17 24



목차

끊임없는 독창성™의 역사	01	임직원에 대한 우리의 약속	14
CEO 및 이사회 의장의 합동 메시지	02	임직원 존중하기	15
비전, 가치, 반스 기업 시스템 ..03		다양성, 평등, 포용성 수용하기	16
비전	03	괴롭힘과 따돌림 예방하기	17
가치	03	직장 안전 및 보안 유지하기	18
반스 기업 시스템	03	고객과 시장에 대한 우리의 약속	19
우리의 강령 소개	04	고품질 제품 및 서비스 제공하기	20
강령 활용하기	05	뇌물 및 부패 방지하기	21
강령 준수하기	05	선물 및 접대 수수	22
우리의 책임	05	공정 경쟁	23
조언을 구하고 우려를 제기하기	06	비즈니스 파트너와의 업무 수행	24
윤리적 결정 내리기	06	정부 고객과의 업무 수행	25
회사의 최선의 이익을 위해 행동하기	07	국제 무역 통제 조치 준수하기	26
이해 상충 인지 및 방지하기	08	커뮤니티에 대한 우리의 약속	27
정확한 기록 유지하기	09	임직원과 환경을 보존하고 보호하기	28
회사 자산 보호하기	10	인권 존중	29
대외비 및 기밀 정보 보호하기	11	정치 과정에 참여하기	30
내부자 거래 방지하기	12	커뮤니티에 대한 투자	31
하나의 목소리로 말하기	13	강령의 개정 및 면책	32
		동의	33

꿈임없는 독창성™의 역사

1857년, Wallace Barnes와 E. L. Dunbar는 코네티컷주 브리스톨에 시계와 후프 스키트용 스프링을 제조하는 작은 회사를 설립했습니다.

끈질기게 다음을 추구한 결과, 반스는 고도의 엔지니어링 제품, 차별화된 산업 기술, 넓은 시장과 고객에게 혁신적 솔루션을 제공하는 글로벌 공급업체로 발전했습니다. 반스는 글로벌 네트워크와 역량을 통해 부가가치 서비스를 제공합니다. 초기 컨셉부터 생산 및 서비스 지원에 이르기까지 매우 가치 있는 엔지니어링 및 제조 전문지식을 제공합니다. 회사의 숙련되고 헌신적인 전 세계 임직원은 가장 높은 성과 기준 및 일관성 있고 지속 가능한 수익성 기반의 성장을 달성하기 위해 노력합니다.

처음부터 반스 가치는 우리를 차별화했습니다. 도덕성, 존중, 협동, 권한 위임, 결정이 우리의 업무 윤리 및 행동 강령에서 강조되는 가치입니다. 이러한 가치는 우리가 계속해서 혁신하고 진화하며 고객과 이해관계자를 위한 가치와 결과를 제공하도록 우리를 이끌고 지원합니다.





CEO 및 이사회 의장의 합동 메시지

우리의 성과 기록은 우리의 가치와 전 세계의 수천 명의 임직원에게 달려 있습니다. 우리 임직원 각자 및 모두는 반스를 고유하고 특별한 회사로 만듭니다. 함께 일하는 것은 우리를 전 세계적으로 결속시키며 우리의 우수성과 포용성의 문화를 만들 수 있게 합니다. 전문성, 역량, 관점의 다양성은 우리 문화의 초석이며 진정으로 '하나의 팀, 하나의 기업'으로서 참여하게 만든다는 뜻입니다.

우리의 가치는 우리가 계속해서 21세기의 문제와 기회를 계속해서 충족하도록 우리를 안내합니다. 이러한 가치 및 반스 기업 시스템 (BES)은 하나의 기업으로서 우리의 정체성의 기초입니다. 이 업무 윤리 및 행동 강령은 그러한 가치에서 구축되었으며 모든 우리의 임직원, 책임자, 이사에게 기대되는 행동을 규정합니다.

시간을 내서 이 강령을 읽고 해당 지침을 숙지해 주십시오. 우리의 가치와 일치하는 행동을 함으로써, 우리는 가능한 일을 촉진할 수 있고, 더 우수하고, 더 깨끗하며, 더 포용적이며, 지속 가능한 세상을 위한 새로운 솔루션을 만들 수 있습니다. 끊임없는 독창성

™ 및 최고 수준으로 비즈니스를 수행한다는 우리의 평판은 세상을 바꾸는 기술을 개척하는 우리의 미션을 발전시키는 열쇠입니다.

질문이나 우려 사항이 있는 경우, 주저하지 말고 목소리를 내 주십시오. 이 강령의 어떤 부분이 반스에서 여러분의 역할에 어떻게 적용되는지 확신하지 못하는 경우, 설명을 요청하십시오. 우리는 투명성과 협력, 그리고 우리가 질문과 우려 사항을 제기할 수 있고 솔루션을 찾기 위해 협력할 수 있는 환경을 유지할 것을 약속합니다.

회사에 대한 여러분의 헌신과 우리의 가치에 대한 여러분의 노력에 감사드립니다. 강령, 회사, 서로에 대한 공동의 약속을 통해, 우리는 함께 더 강해집니다.

Thomas Hook, 사장 겸 CEO

Richard J. Hipple, 이사회 의장

비전, 가치, 반스 기업 시스템

우리의 비전

세계의 변화에 일조하는 기술을 개척합니다.

우리의 가치

반스에서 우리는 다음을 믿습니다.

도덕성

우리는 열린 태도, 투명성, 정직성에 뿌리를 둔 가장 높은 윤리적 기준을 유지합니다.

존중

우리는 서로를 존중과 존엄성으로 대하며 다른 방식을 용인하지 않습니다. 다양한 문화에 걸친 글로벌 기업으로서, 공정, 평등, 안전, 다양성을 촉진하는 것은 비즈니스를 수행하기 위해 우리가 함께 업무를 하는 방법의 기본입니다.

협동

우리는 서로 협력하고 영감을 주는 포용적 팀을 구성하기 위해 다양한 배경을 가진 최고의 인재들을 한 곳에 모아 복잡한 문제를 해결합니다. 우리는 함께 현재의 상황에 도전하고 가능한 것이 무엇인지를 재해석합니다.

권한 위임

우리는 서로에게 책임을 짐으로써 우리의 커뮤니티, 고객, 주주에게 긍정적인 영향을 주도록 서로에게 권한을 위임합니다.

결정

우리는 변화를 받아들이고 끈질기게 다음을 추구해 장벽을 무너뜨립니다. 우리는 이해관계자를 위한 차세대 솔루션을 모색하면서 계속해서 스스로 도전하고, 서로에게서 배우며, 우리의 전문성을 강화합니다.

우리의 목적

끈질기게 다음을 추구해 가능한 것을 발전시킵니다.

반스 기업 시스템

임직원 + 프로세스 = 결과

반스에서, 우리는 고객과 세상을 위한 가장 높은 품질의 제품과 솔루션을 개척합니다. 이러한 목표를 달성하기 위해, 우리는 반스 기업 시스템(BES)을 이용합니다. BES는 우리의 문화 및 성과의 모든 면을 이끌며, 글로벌 시장에서 중요한 경쟁 우위를 제공합니다.

BES는 원래 우리의 핵심 가치와 린(LEAN) 제조 원칙을 기반으로 구축되었지만, 임직원이 우리 비즈니스를 운영하는 데 도움을 주기 위해 상업, 운영, 재무 우수성을 위한 세부적인 성장 도구 및 전략의 개발을 포함하도록 발전되었습니다. 임직원 참여 및 권한 위임은 지속적인 개선 문화의 중대한 요소입니다. BES는 이를 수용하고 임직원의 추진력을 확장 가능한 프로세스, 모범 사례 공유, 혁신적 사고와 결합합니다. BES는 이 모든 것을 함께 제공합니다. BES를 통해 우리는 고객, 임직원, 주주, 커뮤니티 등 우리의 모든 이해관계자에게 우수한 가치를 제공합니다.

반스의 Persistent Ingenuity(끊임없는 독창성)는 매일 새롭고 더 나은 방식으로 업무를 수행하기 위해 노력하는 것을 의미합니다.



“반스는 다양성을 소중하게 여기며 문화를 강조하는 글로벌 회사입니다. 우리의 비전 및 가치는 우리 고객에게 전달되지만, 궁극적으로 우리는 사람들의 삶을 개선하기를 원합니다.”

Cindy Shi

고급 기술 및 데이터 분석 담당 이사
반스 이노베이션 허브

우리의 강령 소개

도덕성. 혁신. 진화.

우리의 글로벌 운영에 맞게, 반스 업무 윤리 및 행동 강령은 아홉 가지 언어로 준비되었습니다. 이는 우리가 비즈니스를 하는 모든 곳에서 반스 가치를 불어넣기 위해 지리적 위치를 초월하려는 의도입니다. 우리의 강령은 도덕성, 존중, 협동, 권한 부여, 결정이라는 전통을 확장할 수 있게 해줍니다. 우리의 강령은 더 나은 무언가를 만들기 위한, 세상을 바꾸는 데 도움이 되는 도구를 제공합니다.



“저는 반스에서 33년 동안 근무했습니다. 반스는 우리가 성공하기 위해 필요한 모든 것을 계속해서 혁신적으로 제공하고 있습니다. 우리 모두가 엔진가는 비행기에 탑승할 것이기 때문에 여러분은 최대한 최선을 다하고 싶어합니다. 저는 그 날개를 보고 자랑스러워할 수 있기를 바랍니다. 저는 그 엔진의 부품의 일부에 참여했으며, 그것들이 문제가 없다는 것을 알고 있습니다.”

Keith Stanfield
CNC 기계 담당 책임자
반스 에어로 스페이스



강령 활용하기

반스는 전 세계에서 높은 윤리 표준을 준수하고 합법적으로 비즈니스를 운영할 것을 약속합니다. 반스 업무 윤리 및 행동 강령은 그러한 높은 윤리 표준을 기술하며 모든 임직원이 정직과 도덕성에 따라 행동해야 한다는 기대사항을 규정합니다. 우리의 강령은 모든 상황을 해결하고 모든 질문에 답변하려는 의도가 아닙니다. 그 대신에 기본 원칙, 타당한 방향, 우리 각자가 윤리적이고 적절한 결정을 내리는 것을 도와주는 유용한 리소스를 제공합니다.

강령 준수하기

강령은 모든 반스 임직원, 책임자, 이사회 구성원에게 적용되며 지리적 위치 및 문화 전반에 걸쳐 우리를 통합합니다. 글로벌 기업으로서 우리는 비즈니스를 운영하는 모든 국가에서 법률 및 이 강령을 준수합니다.

모든 임직원, 책임자, 이사는 강령을 읽고, 이해하고, 준수해야 할 책임이 있습니다. 현지 법률 및 업무 윤리 및 행동 강령에 관련한 질문이 있는 경우 임직원은 법무 서비스에 연락해야 합니다. 강령을 위반한 임직원은 최대 해고를 포함한 징계에 처해집니다.

조언

Q. 강령에서 근거가 되는 정책을 어떻게 찾아볼 수 있습니까?

A. 회사 정책은 BarnesNet에 “Company Resources(회사 리소스)”라는 제목으로 게시되어 있습니다. BarnesNet의 회사 정책에 접근권이 없는 경우, 귀하의 관리자 또는 인사 부서 담당자에게 문의하십시오. 해당하는 정책 사본을 제공할 수 있습니다.

우리의 책임

반스는 우수한 평판을 얻었습니다. 평판을 보호하기 위해, 우리 모두는 다음에 대한 개인적 책임이 있습니다.

- 강령 및 기타 회사 정책, 절차, 지침을 준수합니다
- 배정된 교육을 적시에 완료합니다
- 의심스럽거나 우려 사항이 있는 경우 질문합니다
- 잠재적 불법 또는 비윤리적 행동, 강령 또는 회사 정책과 관련된 위반을 신고합니다
- 선의로 질문이나 우려 사항을 제기한 누군가에게 보복을 하지 않습니다
- 모든 감사, 문의, 조사에 완전히 협조하고 진실되게 임합니다

관리자와 감독자의 추가 책임

관리자와 감독자는 반스 가치에 부합하여 지휘하고 강령의 챔피언이 되어야 하는 특별한 책임을 가집니다. 그들은 반드시 임직원에게 긍정적인 영향을 주기 위한 단계를 밟아야 하며 임직원이 보복이나 앙갚음의 두려움 없이 질문이나 우려 사항을 편안하게 제기하는 환경을 만들어야 합니다. 또한, 관리자와 감독자는 다음과 같은 책임을 가집니다.

- 임직원이 필수 교육을 마칠 시간을 허용합니다
- 질문이나 우려 사항에 대해 존중하는 태도로 적시에 전문적인 조치를 취합니다
- 비즈니스 성과를 얻기 위해 안전이나 준법감시를 타협하지 않습니다
- 강령보다 규제 수위가 낮은 규칙이나 정책을 만들지 않습니다
- 강령에 부합하도록 행동해 긍정적인 롤 모델이 됩니다
- 강령에 대한 모범이 되는 행동을 인정하고 보상합니다

조언을 구하고 우려를 제기하기

우리 모두는 질문 및 우려 사항을 제기하는 것을 편안하게 느껴야 합니다. 회사는 모든 질문과 우려를 진지하게 받아들입니다. 때로는 질문에 답변하고 결정을 내리는 것에 도움이 필요할 수 있습니다. 의심스러울 때는 행동하기 전에 질문하십시오.

조언을 구하거나 우려를 제기하기 위한 다양한 리소스는 다음과 같습니다.

- 모든 관리자 또는 감독자
- 담당 인사 부서 담당자
- 글로벌 준법감시인
- 법무 자문위원
- 법무 서비스 소속 변호사
- 반스 준법감시 신고 도구

우리 모두는 의심되거나 잠재적인 강령, 정책, 법률 위반을 선의로 신고해야 할 책임이 있습니다. 인사 부서 담당자, 감독자, 준법감시 및 법무 서비스에게 언제든지 이야기할 수 있다는 점을 기억하십시오. 우려를 신고하는 경우, 우리는 열린 문 정책을 보유하고 있습니다.

또한 회사 준법감시 신고 도구를 통해 우려를 익명으로 신고할 수 있습니다. 준법감시 신고 도구는 365일 24시간 이용 가능합니다. 독립된 제삼자 제공업체가 답변하며 우리 임직원이 사용하는 모든 언어로 제공됩니다. 회사는 선의로 신고하거나 우려를 제기하는 사람의 기밀성과 신원을 보호하기 위해 모든 적절한 조치를 취할 것입니다. 신고 도구의 연락처 세부 정보는 다음과 같습니다.

- 전화:
소속된 국가 또는 지역의 전화번호를 확인하려면 [신고 도구 전화번호 목록](#)에 접속하십시오
- 인터넷:
<http://barnesgroupinc.ethicspoint.com>
- 일반 우편:
Barnes Corporate Compliance Reporting Tool
P.O. Box PMB 3767
13950 Ballantyne Corporate Place, Ste. 300
Charlotte, NC 28277-2712

잠재적 위반을 목격하거나, 시도하거나, 알게 된 경우 즉시 위의 목록의 리소스 중 최소한 한 곳에 신고해야 합니다. 독자적으로 조사해서는 안 됩니다.

반스는 보복 금지 정책을 가지고 있습니다. 선의로 질문이나 우려를 제기한 모든 개인에 대한 어떠한 형태의 보복도 용인하지 않습니다. "선의"는 해당 신고가 정직하고, 진실되며, 해당 개인이 아는 한 완전함을 의미합니다.

조언

Q. 익명으로 신고할 수 있습니까?

A. 예, 회사 준법감시 신고 도구를 이용해 가능합니다. 그러나 더 많은 정보를 위해 귀하에게 연락할 수 없다면 신고에 대한 조사하는 것이 더 어려울 수 있습니다. 귀하의 이름과 연락처 정보를 제공하면 조사 상황에 대해 계속해서 알려드릴 수 있습니다. 선의로 질문이나 우려 사항을 제기하고 보복 금지 원칙을 뒷받침하는 사람의 기밀성과 익명성을 보호하기 위해 검토 또는 조사 프로세스 동안 모든 적절한 조치를 취할 것입니다.

윤리적 결정 내리기

올바른 결정을 내리려고 할 때, 다음 질문을 스스로에게 해보십시오.

적용되는 법률, 정책, 관행을 따르고 있는가?



반스 가치와 일치하는 결정을 내려 회사의 최선의 이익에 맞게 행동하고 있는가?



내 결정을 뒷받침하기 위해 우리 회사의 누군가의 조언을 얻었는가?



만약 내 동료, 가족, 친구, 대중이 내 결정을 알게 되는 경우에도 나는 편안함을 느낄 것인가?

이러한 모든 질문에 대한 답변이 '예'인 경우, 도덕성, 혁신, 발전에 대한 우리의 약속을 뒷받침하고 있다는 점을 인지하고 자신감을 가지고 진행하십시오.

어떤 질문의 답변이 '아니오'이거나 확신할 수 없다면, 진행을 결정하기 전에 도움 리소스 중 한 곳의 도움을 요청하십시오.

회사의 최선의 이익을 위해 행동하기

도덕성. 혁신. 진화.

우리의 지속적인 타당성, 고객 호감도, 평판은 우리의 업무 윤리 및 행동 강령과 회사의 최선의 이익에 달려 있습니다.



“우리가 하는 모든 일은 회사의 최선의 이익을 염두에 두고 있습니다. 우리는 회사를 최우선에 두고 우리가 하는 모든 일에서 이해관계자를 대표하도록 해야 합니다.”

Andreas Mueller
부사장, 글로벌 운영 책임자
몰딩 솔루션

이해 상충 인지 및 방지하기

우리의 믿음

우리는 편견 없이 현명한 비즈니스 결정을 내릴 수 있도록 개인적 이익보다 반스와 고객의 이익을 우선으로 합니다. 심지어 실체가 아니라 이해 상충처럼 보이는 경우라도 이해 상충은 우리의 도덕성과 평판에 유해합니다.

우리의 이유

이해 상충이 없는 건전하고 편파적이지 않은 결정을 내리는 것은 이해관계자의 신뢰를 얻고 회사 전반에서 일관성을 유지해 더 나은 혁신과 결과로 이어집니다.

우리의 실천

- 개인적 관계가 우리의 객관성을 방해할 수 있고 이해 상충을 초래할 수 있음을 인지하십시오
- 실제 또는 잠재적인 이해 상충을 즉시 인사 담당자 또는 법무 서비스에 공개하십시오. 이해 상충의 예시는 다음과 같습니다.
 - 다른 임직원, 공급업체, 납품업체, 에이전트, 컨설턴트, 고객, 경쟁자와 가질 수 있는 모든 이해 또는 독립 관계
 - 여러분의 관계가 반스에서의 채용에 영향을 직간접적으로 줄 수 있는 가족 관계
 - 외부 취업
 - 반스 업무와 관련한 여러분의 판단에 영향을 줄 수 있는 재정적 이해
- 이해 상충이 있을 수 있다고 의심하는 경우 인사 담당자 또는 법무 서비스의 조언을 구하십시오

이해 상충이란 무엇입니까?

이해 상충은 여러분의 개인사정이 객관적으로 업무 결정을 내리는 능력을 방해할 때 발생합니다.

일반적인 상충

직장 내 관계. 직장 내의 다른 사람과의 개인적 관계는 편애로 이어질 수 있습니다. 편향으로 보이는 것조차도 우리 팀의 강점을 약화시킬 수 있습니다.

일반적인 상충(계속)

사업상 관계. 그곳에서 근무하는 누군가와 개인적 관계가 있는 경우, 어느 납품업체나 공급업체를 이용할지에 관한 결정에 참여하지 말아야 합니다. 경쟁자와의 관계도 문제를 일으킬 수 있습니다.

외부 취업. 외부 직업 또는 다른 활동이 반스에 대한 우리의 책임이나 기여를 저해하지 않도록 하십시오. 경쟁사 또는 반스의 공급업체를 위해 일하는 것은 이해 상충을 일으킬 수 있습니다.

금전적 이해관계. 반스와 연관된 기업에 투자하는 것은 잠재적인 이해 상충입니다. 개인적 투자 및 친구 및 친인척의 투자가 회사를 대표하는 결정에 영향을 주지 않도록 하십시오.

이러한 상황은 이해 상충이 일어날 수 있는 모든 상황이 아닙니다. 상충이 존재하는지 확인할 수 없는 경우, 도움을 구하십시오. 대부분의 경우, 이해 상충이 적절하게 공개되는 경우 주의해서 관리할 수 있습니다.

조언

Q. 저는 구매 부서에서 근무하며 고객 납품기한을 맞출 수 있도록 즉시 공급업체를 교체해야 합니다. 제 형이 우리가 필요한 재료를 더 싼 가격으로 공급하는 회사를 소유하고 있습니다. 형의 회사를 채용할 수 있습니까?

A. 우선, 귀하는 잠재적인 충돌을 귀하의 관리자 및 인사부에 공개해야 합니다. 표준 공급업체 선정 프로세스에 따라 형의 회사를 구매 부서에 추천할 수 있습니다. 하지만 귀하는 형의 회사와 관련된 의사 결정에 참여하지 않을 수 있습니다. 우리는 편파적으로 보이는 것을 방지해야 하며 항상 표준 프로세스를 따라야 한다는 점을 기억하십시오.

Q. 저는 Innovation Hub에서 근무하는 엔지니어입니다. 최근 제가 참석한 컨퍼런스에서 로봇산업협회 대표로부터 30시간 인증 프로그램을 강연해 달라는 요청을 받았으며, 그들이 저에게 약소한 금액을 주고 싶어 합니다. 이 제안을 받아들여도 됩니까?

A. 아니요, 귀하는 반스에 채용되어 있기 때문에 외부 기회로 인한 지불을 받을 수 없습니다. 이것을 귀하의 감독자에게 이야기하십시오. 반스 전체에 이익이 되는 경우라면 참여할 수 있습니다. 하지만 이 경우, 협회는 귀하에게 직접 지불할 수 없습니다.

정확한 기록 유지하기

우리의 믿음

오랜 세월과 많은 변화를 통해, 반스는 정직하게 비즈니스를 수행하고 있습니다. 우리의 기록은 정확하게 비즈니스를 반영해야 하며 회계 및 재무 보고 절차는 공정하고 진실해야 합니다.

우리의 이유

정확한 기록 보존은 우리 비즈니스의 장기적인 건전성을 뒷받침합니다. 기업으로서 우리는 앞으로 나아가기 위해 정확한 정보에 따른 전략 결정에 의존합니다. 또한 우리는 공개적으로 거래되는 상장기업입니다. 이는 우리 비즈니스 거래를 반영해 완전하고 정확하게 우리 기록과 재무 보고를 하고 규정 요건을 준수해야 하는 의무가 있다는 뜻입니다.

우리의 실천

기록을 정확하게 유지하려면 다음을 실천하십시오.

- 완전하고, 정확하며 제때 장부와 기록을 유지 관리합니다
- 일반기업회계기준(GAAP) 및 재무보고 및 내부 통제에 관한 반스 정책을 준수합니다
- 재정법 및 규정을 준수합니다
- 미국 및 다른 글로벌 규제 당국에 요구된 보고서를 제출합니다
- 회사 재무책임자, 내부 및 외부 감사자에게 열린 태도로, 정직하게, 완전히 협조합니다
- 부정확하거나 허위 기록 보존의 위험을 알아 두고 그에 맞게 소통합니다
- 법률 및 회사 기록 보존 요건에 따라 기록을 보존하고 폐기합니다
- 법무 서비스의 보유 또는 “보존” 통지를 준수합니다

모든 임직원은 내부 통제를 따르고 비즈니스 거래를 정확하게 반영한 기록을 유지할 책임이 있습니다. CEO, CFO, 회계책임자, 회계 임직원을 포함한 특정 임직원은 더 높은 표준을 준수해야 합니다. 허위 재무보고는 금지됩니다.

허위 재무보고란 무엇입니까?

일반적으로, 허위 재무보고는 의도적인 호도이거나 불완전한 것입니다. 여러 특정 형태를 취할 수 있으며 무모함의 결과일 수도 있습니다.

“보존” 통지란 무엇입니까?

법무 서비스는 때때로 조사 또는 소송으로 이어질 수 있는 주제를 인지할 수 있습니다. 그 때문에 그러한 사례에 필요할 가능성이 있는 기록에 대한 보존 통지를 발행할 수 있습니다. 이러한 사례에서, 우리는 반드시 법무 서비스의 조언에 따라야 하며 관련 문서를 보존해야 합니다.

감사 및 조사

경우에 따라, 내부 또는 외부 감사 또는 조사를 받을 수 있습니다. 우리 모두는 이러한 상황에서 협력해야 하는 공통의 책임을 가집니다. 감사자 및 조사관이 구체적 정보를 요청할 수 있습니다. 감사자 또는 조사관이 어떤 정보를 취득할 자격이 되는지가 확실하지 않은 경우, 법무 서비스의 지침을 구하십시오. 정보를 생산해야 하는 경우, 정보가 정확한지 확인하고 해당 정보 및 조사를 기밀로 유지하십시오.

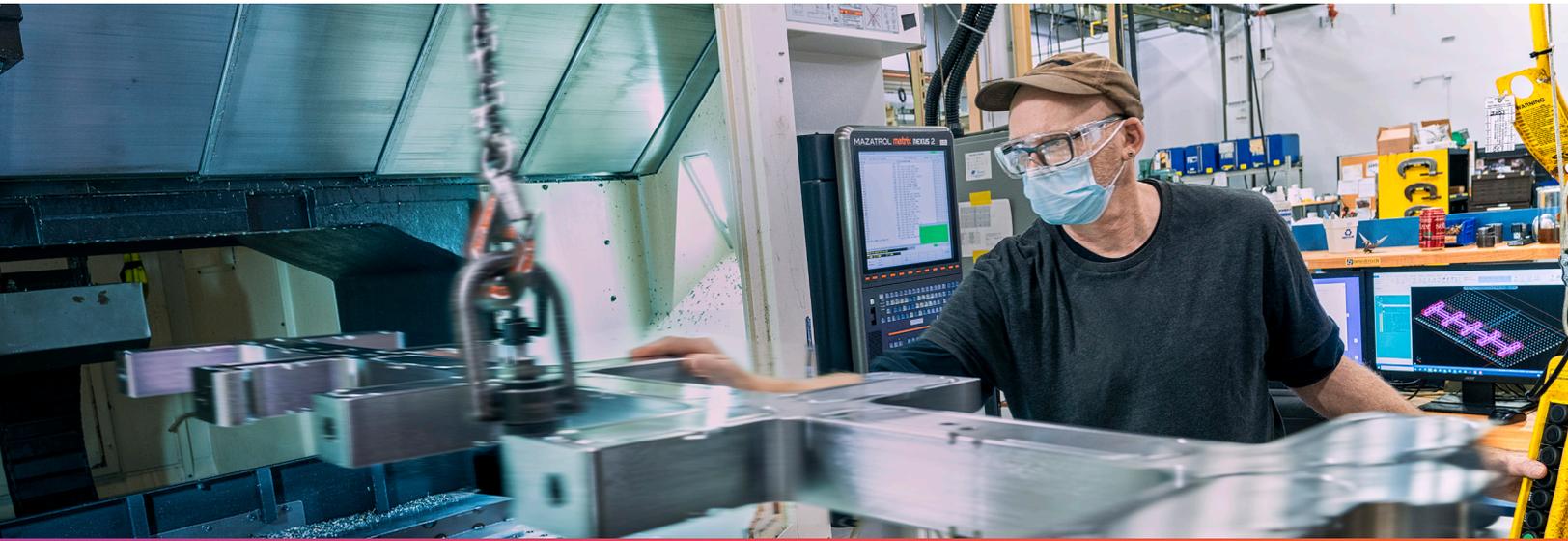
비즈니스 기록

비즈니스 및 재무 기록은 서면 또는 전자적으로 다양한 형태일 수 있습니다. 일부 예는 다음과 같습니다.

- 재고 데이터 및 생산 보고서
- 발주서 및 청구서
- 인사 파일
- 이메일 및 기타 서신(메모, 인스턴트 메시지, 문자 메시지, 편지 등)
- 정책 및 절차
- 연락처
- 소프트웨어
- 분석, 일정, 포물리, 표, 재무 모델

이 목록에 포함된 것 외에도 해당할 수 있습니다. 회사 기록의 최선의 보관, 유지관리, 폐기하는 방법에 대해 확신할 수 없는 경우, 감독자에게 문의하십시오. 또한 기록 보존 정책을 확인할 수 있습니다.

회사 자산 보호하기



우리의 믿음

글로벌 기업으로서 반스는 일련의 자산을 획득했습니다. 이러한 자산은 업무를 하기 위해 필수적입니다. 회사 자산에는 사무실 공간, 제조 설비 및 도구, 차량, 컴퓨터, 네트워크, 비즈니스 지원이 포함됩니다. 그러한 자산을 유지관리하고 보호할 때 가장 혁신합니다.

우리의 이유

우리 환경의 편안함은 우리가 최선의 업무를 할 수 있게 합니다. 시설, 차량, 용품을 포함해 최적의 리소스에 접근해야 합니다. 이러한 리소스는 부당하게 취급되는 경우 우리의 비전을 뒷받침할 수 없습니다.

우리의 실천

우리 모두는 회사 자산을 보호하기 위해 상식을 이용할 수 있습니다. 작업장을 깨끗하고 잘 관리된 상태로 유지하고 기술을 최신 상태로 유지할 때 회사 자산이 고장 날 확률이 줄어듭니다. 관리자에게 수리하거나 교체해야 할 필요가 있는 모든 업무 관련 장비를 알려십시오. 이러한 조치는 생산성뿐만 아니라 안전도 보장합니다.

또한 회사 자산을 보호하기 위해 다음 행동을 하십시오.

- 사용하지 않을 때 회사 컴퓨터 및 기계 로그오프
- 회사 자산에 출입 시 모든 보안 절차 준수하기
- 도난에 주의하고 의심 활동 신고하기
- 회사 장비를 사용할 때 모든 안전 절차 준수하기
- 컴퓨터 장치, 차량, 제품 같은 회사 자산 사용 프로토콜 준수하기
- 필요한 경우 보안 암호 및 암호화로 정보, 네트워크, 장비를 승인되지 않은 접근에서 보호하기
- 회사 네트워크, 장비, 정보를 포함하는 회사 자산에 대한 의심되는 오용 또는 승인되지 않은 접근 신고하기

대외비 및 전유 정보 보호하기



우리의 믿음

우리의 대외비 정보는 경쟁사와 우리를 구별하게 만드는 것의 일부이며 우리의 고유성을 만듭니다. 도덕적으로 행동하는 것은 승인되지 않은 사용에서 정보를 보호하는 것을 의미합니다.

우리의 이유

우리의 혁신의 전통은 전유 정보에 의존합니다. 우리가 새로운 아이디어, 제품, 서비스를 개발할 때, 수용하고 발전하기 위해 우리의 역량을 강화합니다. 이 정보를 최적으로 활용하고 경쟁력 있는 입지를 유지하기 위해, 해당 정보를 안전하게 보호해야 합니다.

우리의 실천

대외비 및 전유 정보를 보호하려면 다음을 실천하십시오.

- 해당 정보를 사용할 수 있도록 승인된 임직원 또는 다른 제삼자와만 공유
- 제삼자와의 비공개, 라이선스, 서비스, 협업 계약 사용
- 파일이나 문서에 "대외비"로 적절하게 명확한 라벨 지정
- 효과적인 물리적 조치, 암호, 암호화로 문서, 데이터, 장치 보호
- 대외비 주제를 공개된 장소에서 논의하거나 타인이 볼 수 있도록 하지 않기(예: 카페에서 노트북으로 업무를 할 때)
- 방문자가 제한된 구역에 들어갈 수 없도록 에스코트하기
- 위반 사항을 신고해 즉시 해결될 수 있게 하기

또한 전 고용주의 대외비 정보를 포함한 제삼자의 대외비 정보를 공유하거나 확인하지 않는 것도 중요합니다.

대외비 정보의 예시에는 무엇이 있습니까?

대외비 비즈니스 정보는 다양한 형태일 수 있습니다. 일부 예는 다음과 같습니다.

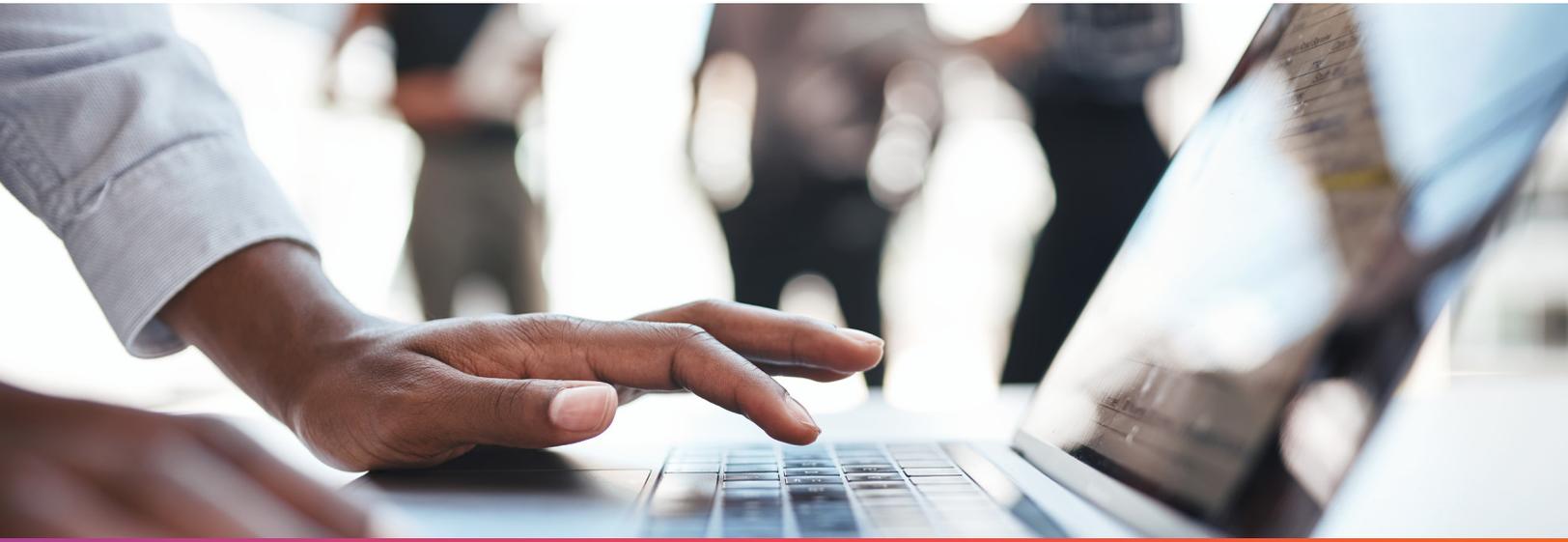
- 소프트웨어, 산업 설계, 제조 프로세스 같은 전유 정보
- 영업 비밀 및 대중에게 알려지지 않은 기타 지적 자산
- 가격 책정 및 프로젝트 같은 비공개 재무 정보
- 신제품 및 마케팅 계획
- 고객 및 공급업체 목록
- 연구 및 개발 아이디어 및 정보
- 대외비로 유지하는 것이 계약상 의무인 정보

임직원 개인정보보호

우리는 관련 데이터 개인정보보호 규정에 따라 모든 임직원의 개인정보 및 데이터를 안전하게 유지합니다. 개인 임직원 정보의 예시 중 일부는 다음과 같습니다.

- 이름
- 집 주소
- 개인 이메일 주소
- 임직원 ID 번호
- 주민등록번호

내부자 거래 방지하기



우리의 믿음

우리 회사의 가치는 고도로 엔지니어링된 제품과 서비스를 제공하기 위한 혁신적인 접근 방법에 있습니다. 공개적으로 거래되는 우리의 증권은 그러한 가치를 반영해야 합니다. 중요, 비공개 정보를 우리 회사 또는 다른 어떤 회사의 증권을 매매하기 위해 사용하거나 공유하지 않습니다.

중요, 비공개 정보, 내부자 거래

업무의 일환으로, 대중보다 먼저 회사 정보 또는 우리가 함께 비즈니스를 하는 다른 기업에 대한 정보를 알게 될 수 있습니다. 이는 "중요, 비공개 정보"라고 하며 투자자에게 가치가 있을 수 있습니다. 예시는 다음과 같습니다.

- 비공개 이익 및 이익 예측치
- 합병 또는 인수 뉴스
- 고위 경영진 변동
- 신제품 또는 개발
- 주가에 영향을 줄 수 있는 중요 이벤트

주식을 매매하기 위해 중요, 비공개 정보를 이용하거나 공유하는 것은 내부자 거래입니다. 이는 불공정하고 불법이며 주식 시장을 왜곡할 수 있는 관행입니다.

우리의 이유

우리의 평판은 고객, 투자자, 비즈니스 파트너와 함께 쌓은 믿음에 기초합니다. 내부자 거래는 금전적 이익을 위해 비공개 정보의 이점을 취해 그러한 믿음을 저버리는 것입니다. 또한 내부자 거래는 막대한 벌금과 징역형을 초래할 수 있는 중대한 범죄입니다.

우리의 실천

내부자 거래를 방지하려면 다음을 실천하십시오.

- 내부 정보를 가지고 있을 때 반스 또는 다른 공개적으로 거래되는 회사의 주식을 매매하지 마십시오
- 회사에 대한 내부 정보가 일반적으로 공개되고 투자자가 그것을 평가할 기회를 가질 때까지 주식을 매매하지 마십시오
- 가족, 친인척, 친구를 포함한 반스 외부인에게 내부 정보를 공개하지 마십시오
- "알 필요가 있는" 동료 임직원에게만 내부 정보를 공유하십시오
- 내부 정보로 거래하는 것처럼 보이는 것을 피하십시오
- "귀뜸"에 참여하지 마십시오
- 거짓 정보를 퍼트리거나 상장된 증권의 가격을 조작하기 위한 행동을 하지 마십시오

"귀뜸"이란 무엇입니까?

중요, 비공개 정보를 다른 사람에게 전달하는 것을 "귀뜸"이라고 합니다. 해당 정보는 다른 회사 또는 이 지식에 따라 거래할 수 있는 누군가에게 전달될 수 있습니다. 직접 또는 간접 행위에 관계없이 모두 비윤리적이고 불법입니다.

하나의 목소리로 말하기



우리의 믿음

명확하고 정직하게 말할 때 우리의 평판을 유지합니다. 우리는 일관성 있는 커뮤니케이션을 위한 책임을 공유하며, 회사 외부의 이해관계자에게 하나의 목소리를 전달하기 위해 노력합니다. 고객과 비즈니스 파트너는 이를 기대하고 의지합니다.

우리의 이유

전통적 미디어 및 소셜 미디어는 잘못된 정보의 출처가 될 수 있습니다. 정확하고 정직한 하나의 목소리로 말하는 것은 우리의 서사를 만들고, 민감한 정보를 보호하며, 혼란을 최소화합니다. 이러한 명확성은 우리가 발전해가는 과정에서 이해관계자를 안심시킵니다.

우리의 실천

일부 임직원은 회사 외부의 요청에 대응해야 할 직접적인 책임을 가집니다. 그러한 개인들을 최대한 지원하려면 다음을 실천하십시오.

- 외부 문의의 취급을 승인 받지 않은 경우 정중하게 답변하고 언급을 거부하십시오
- 그러한 문의는 적절한 담당자에게 정확한 연락처 정보와 함께 전달하십시오
- 회사 결정, 임직원, 고객, 비즈니스 파트너에 대한 의견을 절대로 공유하지 마십시오
- 민감 또는 대외비 정보를 절대로 공개하지 마십시오

소셜 미디어

소셜미디어는 소통하는 방식을 매우 크게 확대했습니다. 페이스북, 링크드인, 트위터는 인기있는 소셜 미디어 사이트 중 몇 가지 예시에 지나지 않습니다. 해당 소셜 미디어는 엄청난 혜택을 제공하지만 반드시 소셜 미디어를 현명하게 이용해야 합니다. 소셜 미디어를 이용할 때, 다음에 주의하십시오.

- 업무에 방해가 되지 않게 합니다
- 대외비 회사 정보를 공개하지 않습니다
- 개인적 견해를 반스의 견해로 표현하지 마십시오

일반적으로 소셜 미디어에서 회사에 관한 논의를 할 때, 개인적인 견해이며 반스를 대표하는 것이 아님을 명확하게 표현하십시오. 회사를 대표할 권한이 있는 임직원에게 더 구체적인 메시지를 남기십시오. 이를 통해 고객, 비즈니스 파트너, 이해관계자를 위한 회사의 목소리가 보존될 것입니다.

임직원에 대한 우리의 약속

도덕성. 혁신. 진화.

임직원은 계속해서 우리의 가장 중요한 자산이며 성공의 핵심 동력입니다. 우리 팀의 일원이 되기로 선택한 모든 사람에게 기회를 제공하겠다는 우리의 목적과 약속을 이해하는 것이 다른 무엇보다 중요합니다.



“반스 임직원은 모범을 보이는 리더를 원합니다. 모든 사람이 시장에서 우리가 두각을 나타내는 방법을 알아내기 위해 소매를 걷어 붙이고 있습니다. 우리는 임직원을 성장시키고 교육하며 새로운 기회를 제공하는 데 정말로 집중합니다. 우리는 전 세계에서 채용을 하고 있으며 성장 관점과 효율 관점에서 세상을 변화시키고 있습니다. 반스는 커뮤니티, 근면, 지원과 보상 등 제가 지지하는 것의 전형적인 예가 되었습니다. 이를 통해 다양성과 포용과 혁신의 혼합이 가능합니다. 이것이 모두 반스 방식입니다.”

Josephine Hasfal-Agard
회계 이사
반스

임직원 존중하기



우리의 믿음

공정은 존중에서 시작됩니다. 우리 모두는 직장에서 존엄과 존중을 받을 자격이 있습니다. 헌신적인 임직원들은 차별과 무례한 행동이 없는 직장에서 발전하고 혁신합니다. 모든 사람은 회사의 성공에 기여할 수 있는 공정한 기회를 가져야 합니다.

우리의 이유

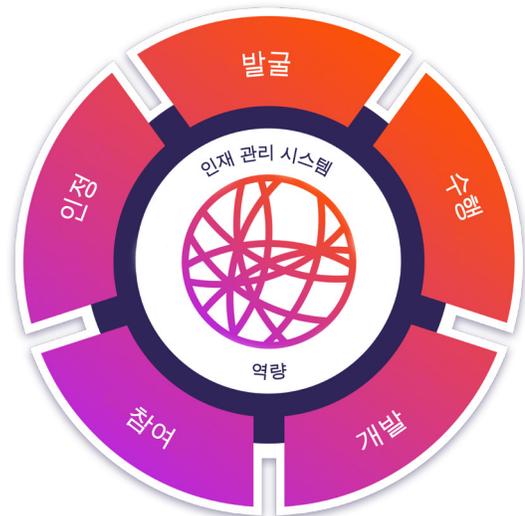
우리는 서로를 존중해 모두가 최선의 업무를 할 수 있는 근무 환경을 만듭니다. 존중하는 근무 환경은 채용 공정성과 각 직원이 완전한 잠재력을 발휘할 수 있는 기회로의 접근에서 시작됩니다.

우리의 실천

- 항상 존엄과 존중으로 서로를 대합니다
- 서로의 강점과 성과를 인정합니다
- 모욕적이거나 타인을 비하하는 발언이나 행동을 절대로 하지 않습니다
- 무례하거나 모욕적인 행동을 목격한 경우 목소리를 내십시오
- 우리 비즈니스에 가치를 제공하는 우수함에 집중하십시오

인재 관리 시스템

인재 관리 시스템(TMS)은 채용 및 승진 프로세스에서 다양성, 포용성, 공정성에 대한 우리의 약속을 강화합니다. 협동 및 권한 위임의 가치를 토대로 하고 BES에 근거를 두고 있는 TMS는 우리가 매일 최선을 다할 수 있도록 성장, 개발, 모든 임직원의 참여를 지원합니다. 전 세계의 각 직원은 고유성으로 반스를 고유하게 만들어 줍니다. 우리의 TMS는 포용의 문화를 장려하기 위해 이러한 고유성을 활용합니다.



다양성, 평등, 포용성 수용하기



우리의 믿음

우리의 글로벌 비즈니스는 다양성을 수용하며 직장은 모든 직원의 개발, 권한 위임, 참여를 우선으로 합니다. 경험의 다양성, 역량, 관점은 우리 성공의 핵심입니다.

우리의 이유

모든 사람이 기여하는 것을 환영받다고 느낄 때, 우리는 기업으로서 더 나은 결정을 내릴 수 있습니다. 우리는 창의성을 강화하고 혁신을 이끌며 우리의 "하나의 팀. 하나의 기업." 문화와 부합하기 때문에 다양한 관점을 찾고 가치를 부여합니다. 또한 우리가 진정으로 다양성을 포용할 때 더 위대한 통합을 달성합니다.

우리의 실천

다양성, 평등, 포용성을 수용하려면 다음을 실천하십시오.

- 팀 구축하기
- 정보 공유 및 의견 요청 시 모든 팀원 포함하기
- 해결책을 찾을 때 다양한 관점을 적극적으로 구하기
- 예의와 존중으로 모든 관점을 경청하기
- 인종, 종교, 성적체성, 성적 지향, 장애, 업무 수행과 무관한 다른 요인에 따라 차별하지 않기

전 세계에서

반스 임직원은 전 세계적으로 약 5,000여 명입니다. 협동에 대한 우리의 약속은 다양성과 포용성 노력과 밀접하게 관련이 있습니다. 국경을 넘어 원활하게 일하기 위해, 우리는 다양한 문화 출신인 임직원, 공급업체, 고객과 파트너가 되었습니다. 이러한 관계의 건전성은 도덕성과 존중을 요구하며, 우리는 글로벌 비즈니스에 기여하는 다양한 목소리를 진지하게 대합니다. 그러기 위해, 회사는 다음과 같은 다양성 및 포용성(D&I) 사명 선언문을 개발했습니다.

반스에서는 모든 사람이 존엄과 존중으로 취급되는 다양하고 포용적인 직장을 촉진하고 수용합니다. 이러한 직장에서 모든 임직원은 지지받고 격려받으며 안전하고 보상이 주어지는 환경에서 완전한 잠재력을 발휘할 수 있도록 참여하고 기여하며 권한을 위임받습니다.

반스에서는 모두가 D&I 사명을 지원하기 위해 위부터 아래까지 조직을 통틀어 책임이 있습니다.

괴롭힘과 따돌림 예방하기



우리의 믿음

우리 모두는 안전, 포용성, 존중의 근무 환경의 혜택을 누립니다. 직장 괴롭힘 및 따돌림은 그러한 환경에서 허용되지 않습니다.

우리의 이유

괴롭힘과 따돌림은 극도로 업무에 차질을 주며 전문적이지 않습니다. 임직원은 회사의 성공에 대한 열정적인 기여자입니다. 괴롭힘이 없는 직장을 유지할 때, 임직원의 열정이 회사의 성공을 계속해서 이끌 수 있습니다.

우리의 실천

- 특히 인종, 종교, 성별, 장애, 개인 정체성의 다른 측면과 관련한 모욕적인 농담이나 언동을 절대로 하지 마십시오.
- 원하지 않는 신체 접촉을 포함한 부적절한 신체적 접촉을 절대로 하지 마십시오
- 협박이나 위협적인 언어 또는 행동을 절대로 하지 마십시오
- 절대로 성적인 접근이나 제안을 하지 말고 그래픽 또는 성적으로 노골적인 자료를 공유하지 마십시오
- 적시에 전문적인 방법으로 모든 교육 의무를 완수하십시오
- 모든 임직원은 지원 리소스 중 한 곳에 괴롭힘과 따돌림을 신고할 의무가 있습니다.

괴롭힘이란 무엇입니까?

괴롭힘은 단어, 행동, 이미지의 형태일 수 있습니다.

- **말하고 쓰는 것:** 여기에는 직접 대면하거나 이메일 또는 소셜 미디어를 통한 인종적 비방 또는 모욕적인 농담이 포함될 수 있습니다. 공격적이거나 위협적인 언어 또한 이 방법을 통해 공유될 수 있습니다.
- **행동하는 것:** 특히 성적이거나 외설적인 성격의 원하지 않는 신체 접촉은 괴롭힘입니다. 한 사람의 이동을 가로막는 것 같은 위협적이거나 의도적으로 방해하는 행동 또한 괴롭힘입니다.
- **전시하는 것:** 직장에 모욕적이거나 포르노그래피 이미지 또는 포스터를 두는 것은 괴롭힘으로 간주됩니다. 칸막이, 사무실 공간, 개인 사물함, 도구 상자뿐만 아니라 화면 공간도 이러한 유형의 이미지가 전시되지 않아야 하는 직장 영역으로 간주됩니다.

괴롭힘의 경우 의도가 중요하지 않다는 점을 기억하십시오. 다른 사람의 인식이나 반응이 핵심 요소입니다. 말하고, 쓰고, 행동하고, 꾸밈 때 동료의 감정과 웰빙을 고려하십시오.

직장 안전 및 보안 유지하기

우리의 믿음

안전한 직장은 생산적인 직장의 토대입니다. 우리 모두는 안전 프로토콜을 준수하고 안전을 의식하는 근무지 결정을 내려 안전한 근무 환경을 유지하고 관리할 책임이 있습니다.

우리의 이유

안전보다 중요한 운영상 지표는 없습니다. 생산성과 비즈니스는 우리의 웰빙을 대가로 추구해서는 안 됩니다. 우리는 모두 건강하고 안전하며 보호받을 때 기업으로서 번성하고 최적의 업무를 할 수 있습니다.

우리의 실천

안전하고 보호받는 직장을 유지하려면 다음을 실천하십시오.

- 비즈니스를 하는 모든 장소에서 모든 안전법, 규제, 정책을 완전히 준수하면서 운영합니다. 여기에는 다음이 포함됩니다.
 - 항상 규정된 안전 규칙과 절차, 게시된 표지, 경고 표지를 준수하기
 - 직원을 보호하고 부상을 방지하기 위해 직장 내 위험을 사전에 파악하고 완화하기 위해 항상 노력하기
 - 잠금/태그아웃, 고소 작업, 밀폐 공간 진입을 포함한 심각한 부상의 원인이 될 수 있는 중대 위험 작업을 수행하는 임직원과 항상 협력하기
 - 약물이나 알코올의 영향을 받는 상태로 업무를 진행하지 않기
- 모든 안전 우려 사항 및 위반은 감독자 또는 환경안전보건(HSE) 관리자에게 신고합니다
- 모든 의견 충돌은 존중하면서 전문적으로 분노, 고함, 폭력 없이 해결합니다
- 현장 별 정책 및 화재 안전 코드에 따라 문과 게이트가 닫히고 잠긴 상태로 유지하며, 권한이 있는 담당자만 시설에 접근하도록 합니다
- 필요한 경우, 법률 집행기관이나 기타 관련 규제 당국에 연락하는 것을 포함해 규정된 절차에 따라 긴급상황에 대응합니다

조언

Q. 저는 반스 에어로 스페이스 분야에서 근무하고 있습니다. 최근 제조 공정 중 하나에서 잠재적 위험성이 있는 작업을 알게 되었습니다. 제 우려를 가장 잘 표현하는 방법은 무엇입니까?

A. 우리는 제조 공정 개발에 적극적으로 기여하기 위해 관련 임직원에게 의존합니다. 귀하는 감독자와 소속한 사업부의 HSE 관리자에게 즉시 전달해야 합니다. HSE 관리 시스템은 위험 평가, 절차 개발, 안전 교육, 그 외 다른 것을 포함합니다. 귀하의 관찰은 임직원 안전 촉진의 목표를 뒷받침할 수 있습니다.

Q. 제 업무에는 개인보호구 사용이 요구됩니다. 회사가 이러한 장비를 제공합니까?

A. 예, 전혀 안전하다고 느끼지 않거나 적절한 안전 장비가 부족한 경우, 즉시 귀하의 감독자 또는 HSE 관리자에게 알려주세요. 최적의 안전 장비 및 절차 없이는 업무 관련 작업을 시도하지 마십시오. 반스는 우리가 하는 모든 행동에서 "안전 제일" 사고방식을 가지고 있습니다.

고객과 시장에 대한 우리의 약속

도덕성. 혁신. 진화.

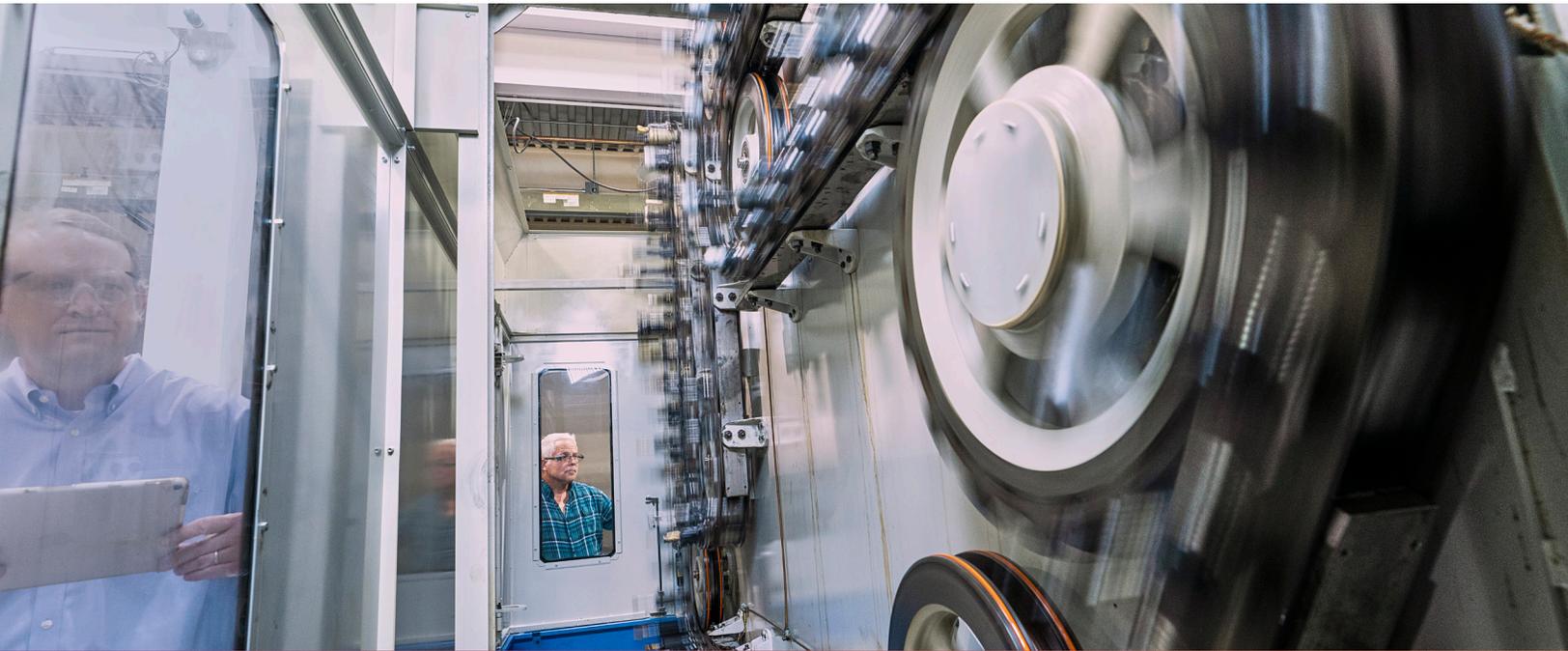
우리의 고객과 시장은 우리에게서 신뢰성과 파트너십, 혁신을 기대합니다. 우리는 이것 이상을 제공합니다. 우리는 계속해서 우수성을 제공하며, 고객과 시장을 위한 솔루션을 한 발 앞서 제공합니다.



“반스의 혁신은 우리의 DNA 속에 들어 있습니다. 변화와 성장을 유지하기 위해 반스는 계속해서 혁신 했습니다. 반스의 Persistent Ingenuity(끊임없는 독창성)은 새롭고 더 나은 방식으로 업무를 수행하기 위해 매일 노력하는 것을 의미합니다. 스마트 커넥티드 팩토리는 품질과 생산성을 추구하는 데 도움이 되며 더 낮은 탄소 배출을 할 것입니다. 우리를 둘러싼 모든 것은 반스 혁신입니다. 저는 제 아이들에게 ‘저 트랙터에 들어가는 스프링 전부를 내가 만들었어’라고 말합니다. 매우 자랑스러운 일입니다.”

Jason Sicotte
Engineering Manager, Materials & Innovation
Engineered Components

제품 및 서비스 품질 달성하기



우리의 믿음

처음부터 반스의 평판은 제품 및 서비스의 품질에 기초한 것이었습니다. 우리는 혁신적인 서비스와 우수한 제품을 통해 고객에게 최고의 가치를 제공합니다. 우리는 품질과 안전을 절대로 양보하지 않습니다.

우리의 이유

우리의 비즈니스는 제품과 서비스로 정의됩니다. 에어로 스페이스, 운송, 자동화, 의료, 많은 다른 복합 분야에서의 우리의 성장은 항상 품질에 달려 있습니다. 전 세계 시장에서 지속적으로 성장하고 발전하기 위해서는 반드시 우리의 높은 기준을 유지해야 합니다.

우리의 실천

우리 제품 및 서비스의 가장 높은 품질을 확보하기 위해 우리는 [반스 기업 시스템\(BES\)](#)을 만들었습니다. 또한 품질에 대한 노력을 유지하기 위해 다음을 실천하십시오.

- 품질과 고객 안전을 우선 순위로 두는 환경 보장하기
- 품질 및 안전 우려를 즉시 신고하기
- 항상 모든 품질 관리 표준 및 절차를 준수하기

뇌물 및 부패 방지하기



우리의 믿음

우리는 정직하고 공정하며 우리가 고객을 위해 창조하는 가치에 따라 사업을 수주하고 유지합니다. 우리의 도덕성을 타협하지 않고 결과를 위해 노력하며 절대로 불공정한 이익을 얻기 위해 부적절한 인센티브를 제공하거나 받지 않습니다.

우리의 이유

반스는 부패를 용인하지 않습니다. 어떤 형태로든, 운영하는 어디서든 용인하지 않습니다. 커뮤니티를 해치고 회사와 이미지를 위험에 빠뜨립니다. 또한 관련된 개인에게 막대한 벌금과 징역형이 부과될 수 있습니다. 부패 방지는 우리 사업을 더 강력하고 더 지속 가능하게 합니다.

부패의 형태

뇌물은 누군가가 결정에 부적절한 영향을 주기 위해 가치 있는 무언가를 제공하거나 받을 때 일어납니다.

리베이트는 사업 계약을 촉진한 데 대한 보상으로 가치 있는 무언가를 대가로 주는 것입니다.

급행료, 유효유성 금품 제공은 허가증 발급 같은 일상적인 정부 조치를 가속화하기 위해 개인에게 지불하는 것입니다.

우리의 실천

뇌물 및 다른 형태의 부패를 방지하려면 다음을 실천하십시오.

- 반스 기업 시스템을 이용해 비즈니스를 획득하고 수행하는 올바른 방법 선택하기
- 사업상 이익을 얻기 위해 급행료를 포함한 가치 있는 무언가를 제공하지 않기

- 제안을 받는 경우 뇌물 또는 리베이트 거부하기
- 정확하고 완전한 [재무 기록](#) 유지하기
- 부적절한 지불을 위해 제삼자를 이용하지 않기
- [선물 및 접대](#) 수수와 관련된 회사 정책 준수하기
- 뇌물 및 부패 기준 위반의 모든 사건을 글로벌 준법감시인에게 신고하기

전 세계에서

반스는 전 세계에서 비즈니스를 하고 있고, 뇌물 및 부패법은 지역마다 다양합니다. 이러한 법률은 우리가 비즈니스를 하는 모든 장소의 모든 회사 임직원과 비즈니스 파트너에게 적용됩니다. 예를 들면, 우리는 비즈니스를 하는 모든 곳에서 미국의 해외부패방지법과 영국의 뇌물수수법을 반드시 준수해야 합니다.

조언

Q. 관공서의 허가를 기다리고 있습니다. 공무원이 이 과정의 속도를 높이려면 돈을 내는 것이 관례라고 말했습니다. 지불해도 됩니까?

A. 아니요. 해당 공무원이 요구한 것은 일상적인 정부 조치 속도를 높이기 위해 개인에게 지불하는 급행료입니다. 그러한 조치는 허가증 발급이나 우편 업무 배정을 포함할 수 있습니다. 반스는 그러한 지불을 허용하지 않습니다. 해당 지불을 거절하고 글로벌 준법감시인에게 해당 요청을 신고하십시오.

선물 및 접대 수수



우리의 믿음

우리는 오랫동안 발전시켜온 사업적 제휴를 자랑스럽게 여깁니다. 이러한 관계를 감사히 여기지만, 우리는 사업상 결정에 영향을 주기 위해 선물 및 접대를 주거나 받지 않습니다.

우리의 이유

비즈니스 파트너와의 선물 및 접대 교환은 관계를 촉진하고 선의를 쌓는 방법이 될 수 있습니다. 하지만 이러한 교환은 절대로 사업상 결정에 영향을 주거나 영향을 주는 것처럼 보여서는 안 됩니다. 우리가 사업상 결정에서 선의의 행동을 분리할 때 우리의 도덕성을 보여주며, 이는 전반적으로 건전한 비즈니스로 이어집니다.

우리의 실천

대가를 기대하면서 교환하는 경우, 사업상 선물 및 접대가 윤리 및 법적 우려를 만들 수 있다는 점을 기억하십시오. 이 문제를 방지하기 위해, 우리는 절대로 선물을 요청하지 않습니다. 선물을 제공받은 경우, 다음의 경우에만 받을 수 있습니다.

- 현금 또는 현금등가물(예: 기프트카드)이 아님
- 빈도가 낮고 약소한 가치일 때만
- 우리의 정책과 비즈니스 파트너의 정책과 일치함
- 계약 또는 사업상 거래와 관련이 없음
 - 예를 들면, 우리는 계약을 평가 중인 공급 업체가 주는 선물을 받지 않습니다

때로는 비즈니스 파트너에게 선물 및 접대를 제공할 수 있습니다. 이러한 것들도 위에 명시된 내용에 부합해야 합니다. 또한 우리가 주거나 받은 모든 선물을 문서화해서 필요한 경우 해당 기록이 평가될 수 있게 해야 합니다.

조언

Q. 저는 잠재적 비즈니스 파트너와 계약 협상에 참여하고 있습니다. 상대측 담당자 중 한 명이 저에게 점심을 사겠다고 제안했습니다. 이 제안을 받아들여도 됩니까?

A. 아니요. 이 제안은 선물로 설명될 수 있습니다. 우리는 계약을 협상 중인 비즈니스 파트너가 제공하는 선물이나 접대를 받지 않습니다. 비즈니스 파트너가 대가로 아무것도 바라지 않을 수 있지만 비윤리적 행동으로 보이는 것도 피해야 합니다. 정중하게 해당 제안을 거절하고 글로벌 준법감시인에게 알리십시오.

공무원 및 정부기관은 어떻습니까?

공무원 및 정부기관의 경우 선물 및 접대에 관한 규칙은 더 엄격합니다. 또한 공기업을 파악하는 것은 어려울 수 있습니다. 전 세계에 비즈니스 파트너를 둔 글로벌 기업으로서 우리는 더욱 주의를 기울여 행동해야 합니다. 공무원에게 가치 있는 무언가를 주기에 앞서, 또는 국가 소유인지 여부를 확인할 수 없는 경우, 글로벌 준법감시인에게 조언을 요청하십시오.

공정하게 경쟁하기



우리의 믿음

우리의 혁신적 제품과 서비스는 우리가 전 세계에서 경쟁력을 가질 수 있게 해줍니다. 공정 경쟁은 우리의 비즈니스뿐만 아니라 우리가 경쟁하는 모든 분야의 사업 관행의 전반적 질을 강화합니다. 우리가 공정하게 경쟁할 때, 모두가 승리합니다.

우리의 이유

경쟁력을 유지하려면 정직해야 합니다. 도덕성과 공정 경쟁은 고객과 비즈니스 파트너를 끌어 모으고 유지합니다. 또한 항상 우리 전략과 결정을 명확한 시각으로 보게 합니다. 기업으로서 우리의 수명은 윤리적이고 합법적으로 경쟁하기 위한 우리의 역량에 달려 있습니다.

우리의 실천

공정 경쟁에 관한 법률은 복잡하고 국가마다 다양할 수 있습니다. 우리는 사업을 하는 모든 곳에서 이러한 법률을 준수합니다. 일반적으로, 공정하게 경쟁하기 위해 다음의 행동을 하십시오.

- 경쟁사와 절대로 가격 책정, 입찰 프로세스, 시장 분할을 논의하지 않기
- 경쟁사가 부적절한 논의를 하거나 불법적인 합의를 시도하는 것을 신고하기
- 경쟁사의 제품에 관한 허위 주장을 하거나 그들의 사업을 방해하지 않기
- 불법적으로 경쟁 정보를 구하지 않기
- 경쟁을 억제하기 위해 시장 지배력을 이용하지 않기

전 세계에서

미국 외에서 경쟁법이라고 알려진 독점 금지법은 자유롭고 공정한 경쟁을 유지하기 위해 고안되었습니다. 우리가 사업을 진행하고 있는 많은 국가에서 이러한 법률이 얼마나 다양할 수 있는지를 인식해야 합니다. 공정하게 경쟁하는 것은 우리의 글로벌 평판을 위한 올바른 행동이자 최선의 일입니다.

독점 금지 및 경쟁법 위반에 대한 불이익은 막대한 벌금이나 징역형으로 이어질 수 있습니다. 글로벌 경쟁업체와 관련된 상황을 확신할 수 없다면 해당 주제 논의를 자제하십시오. 법무 서비스에 가이드를 요청하십시오.

무역협회

반스는 미국 및 전 세계에 있는 무역협회에 참여할 수 있습니다. 무역협회는 산업계 이해관계자가 만나서 모범 사례를 논의하도록 합니다. 또한 우리의 상품 및 서비스를 홍보하는 기회가 되기도 합니다.

우리의 경쟁사 또한 이러한 무역협회의 일원이 될 수 있습니다. 이러한 이유로 이러한 협회에 참여할 때 반드시 높은 윤리 기준을 유지해야 합니다. 전유 정보, 비공개 정보를 공유하지 않으며 사전 승인없이 가격이나 임금 정보를 공유하지 않습니다. 필요한 경우 법무 서비스 및 글로벌 준법감시인이 더 자세한 지침을 제공할 수 있습니다.

비즈니스 파트너와의 업무 수행



우리의 믿음

우리는 도덕성으로 비즈니스를 수행하기 위해 노력하며 이것은 비즈니스 파트너에게도 해당합니다. 우리는 비즈니스 파트너가 동일하게 높은 윤리적 기준을 유지하고 모든 해당 법률과 규제를 준수하기를 기대합니다. 이는 기업으로서 우리가 목표를 달성하는데 도움이 됩니다.

우리의 이유

우리의 비즈니스 파트너는 산업 및 에어로 스페이스 엔지니어링이라는 복잡한 분야에서 우리의 고객에게 가치를 전달하는 방법에 중요합니다. 우리 제품 및 서비스가 가장 고품질이 되기 위해, 우리의 비즈니스 파트너는 우리의 높은 표준을 반드시 공유해야 합니다. 모든 우리의 평판은 이것에 달려 있습니다.

우리의 실천

우리는 비즈니스 파트너를 사업상 가치나 관계가 지속된 기간에 관계없이 항상 공정하게 대합니다. 또한 강력하고 윤리적인 비즈니스 파트너십을 개발하려면 다음을 실천하십시오.

- 다음을 포함하는 객관적 기준에 근거해 비즈니스 파트너를 선정하기
 - 품질
 - 가격
 - 신뢰성
 - 유용성
- 사업상 의사 결정에 영향을 줄 수 있는 선물을 거부하는 등 이해 상충으로 보일 수 있는 상황을 피하기

- 허가 받지 않은 한, 다른 회사의 대외비 정보를 공유하지 않기
- 솔루션을 찾기 위해 비즈니스 파트너와 소통 및 협동
- 비즈니스 파트너가 법률을 준수하고 높은 윤리 표준을 가지도록 하기

누가 우리의 비즈니스 파트너입니까?

반스는 공급업체, 유통업체, 영업 대리점을 포함한 다양한 기업과 파트너가 됩니다. 공급업체는 계속 우리 제품에 필요한 원재료를 공급합니다. 유통업체는 시장에 그러한 제품을 공급할 수 있도록 도움을 줍니다. 영업 대리점은 새로운 고객과 사업 기회를 만들 수 있도록 도움을 줍니다. 비즈니스 파트너가 우리를 위해 다양한 역할을 하고 있지만, 우리는 그들 모두에게 품질과 도덕성을 기대합니다.

조언

Q. 우리가 비즈니스를 한 적이 없는 국가에서 반스 고객을 확보할 수 있게 해 줄지도 모르는 영업 대리인을 만났습니다. 회사를 대표해 이 대리인과 이야기해도 됩니까?

A. 우리는 새로운 영업 대리인과 업무를 하기 위한 실사 절차를 가지고 있으며 반드시 신원 조사와 다른 실사 절차를 통해 그들의 자격을 확인해야 합니다. 해당 절차를 시작하려면 법무 서비스에 연락하십시오. 모든 것이 명확하고 승인 받는 경우에만 해당 대리인과 계약을 추구할 수 있습니다.

더 자세한 정보는 [공급업체 행동 강령](#)을 참조하십시오.

정부 고객과의 업무 수행



우리의 믿음

높은 품질, 안전한 제품 및 서비스에 대한 우리의 평판은 정부를 포함한 많은 고객을 얻을 수 있게 만들었습니다. 모든 고객과 마찬가지로 우리는 해당 사업을 수주하게 된 것을 자랑스럽게 생각합니다. 또한 정부 고객에게 서비스를 제공하는 데 따르는 특별한 책임을 받아들입니다.

우리의 이유

정부 고객은 사업을 계약하기 위해 공적 자금을 사용하기 때문에 더 엄격한 법률 및 윤리 기준이 적용될 수 있습니다. 모든 고객과의 높은 윤리 기준을 약속하지만 정부 고객의 경우 더욱 주의를 기울여야 한다는 점을 알고 있습니다.

우리의 실천

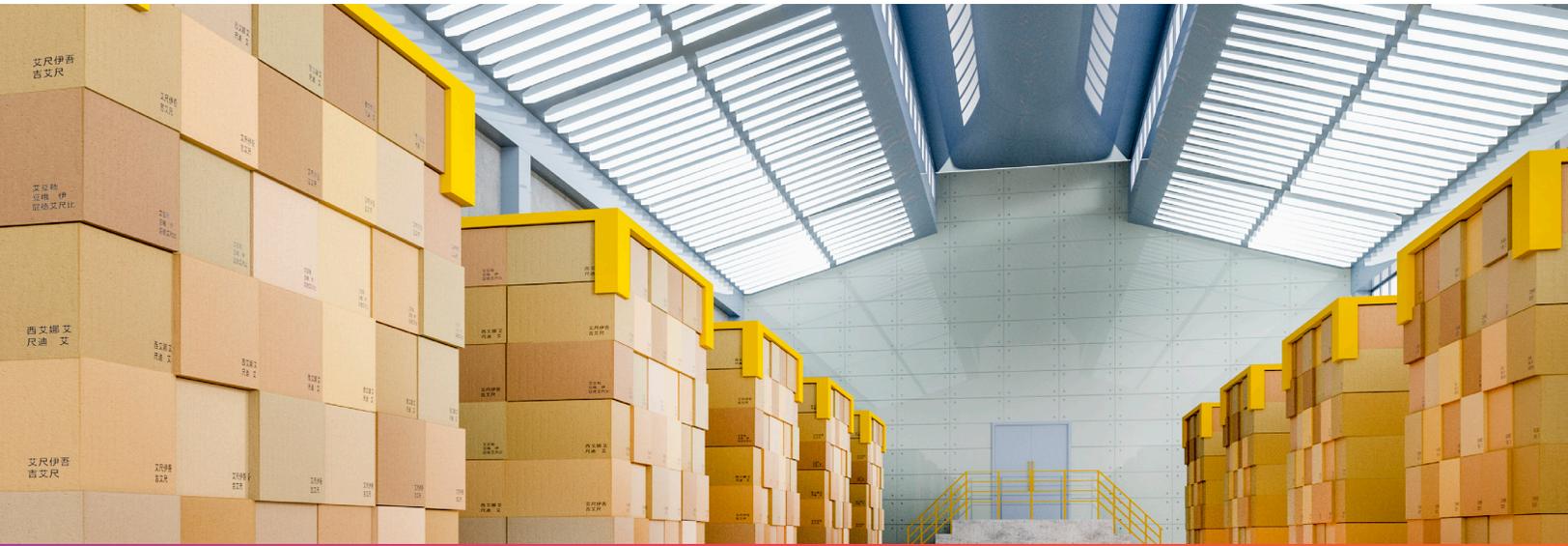
정부 고객의 특별한 요건을 충족하려면 다음을 실천하십시오.

- 모든 관련 구매 법률 및 정책 준수하기
- 정부 회계 요건을 준수하도록 확인하기
- 다음에 대해 진실되고 완전하게 소통하기
 - 계약상 판매, 마케팅, 전달
 - 비용 추적
 - 송장 준비
- 공무원 또는 임직원에게 아무 것도 제공하지 않기 ("뇌물 및 부패 방지하기" 및 "선물 및 접대 수수" 참조)

하청에 관한 참고 사항

정부가 고객인 다른 사업체와 하청 계약을 체결할 때 반드시 해당 고객이 정부인 것처럼 행동해야 합니다. 이것은 반스 고객이 정부인 경우 비즈니스 파트너에게도 적용됩니다. 최고의 윤리 기준을 보장하기 위해서는 정부 계약이 비즈니스 파트너십에 어떻게 영향을 주는지를 인지해야 합니다.

국제 무역 통제 조치 준수하기



우리의 믿음

반스는 글로벌 기업으로 발전했으며 우리는 가능한 모든 장소에서 비즈니스를 지속적으로 수행합니다. 제품, 기술, 서비스를 국경 너머로 옮기는 경우 모든 국제무역법을 준수합니다. 우리의 비즈니스는 법률에 따라 거래할 때 가장 잘 성장합니다.

우리의 이유

국제무역법은 복잡하며 지역마다 다양합니다. 매일 전 세계에서 수출입, 공급, 협업을 하는 미국 기반 회사로서 우리는 다양한 규제의 대상입니다. 이 중 한 가지라도 위반하는 것은 심각한 불이익을 초래할 수 있으며 국제적으로 사업을 수행하는 우리의 역량에 영향을 줄 수 있습니다.

우리의 실천

국제 무역 통제 조치를 준수하려면 다음을 실천하십시오.

- 기술 데이터, 제품, 서비스를 국경 너머로 거래 및 교환하기 전에 해당 국가의 규정을 파악하기
- 무역과 관련된 모든 국가 정책 준수하기
- 미국 금수 조치 또는 제재 하에 있는 단체와 사업을 하지 않기
- 비즈니스를 함께하거나 할 것으로 예상되는 모든 제삼자에 관한 실사 확인 수행하기
- 모든 보이콧 요청 및 무역 우려 사항을 법무 서비스에 알리기

전 세계에서

국제무역법은 제품 및 서비스에서 데이터와 소프트웨어까지 확장되었습니다. 고객 정보 및 원재료는 모두 규제의 범위 내에 있습니다. 우리는 수출입 하는 것이 무엇이든 다음이 보장되어야 합니다.

- 수출입 대상이다(예: 비공개 고객 데이터 또는 수출 제한품이 아님)
- 허용된 목적으로 사용된다
- 법적 목적지에 도착한다(금수 조치에 해당하지 않음)

우리가 사업을 하는 각 국가마다 발전하는 법률과 관세가 있습니다. 효과적으로 대응하고 규정을 준수하려면, 우리도 이에 대응해서 진화해야 합니다.

전 세계에서

반스는 글로벌 기업이지만 미국에 본사를 두고 있습니다. 이는 반드시 미국 외부의 보이콧과 관련하여 미국 법률을 준수해야 한다는 의미입니다. 불법 보이콧에 참여를 요청하는 것은 서면 또는 구두로 이루어질 수 있으며 파악하기 어려울 수 있습니다. 그러한 요청 모두를 즉시 법무 서비스에 신고해야 합니다.

커뮤니티에 대한 우리의 약속

도덕성. 혁신. 진화.

반스는 우리의 커뮤니티에 환원을 포함한 환경, 사회, 지배구조(ESG) 계획을 위해 노력합니다. 반스 그룹 재단은 전 세계의 다양한 환경 원인에 대해 중대한 기여자입니다. 한 가지 예는 인디언 록스 비치 자연보호지역에 있는 Harry C. Barnes Memorial Nature Center입니다. 반스 그룹 재단의 선물을 통해 이 보호구역은 그들의 자연에 관한 아름다움과 역사 그리고 다음 세대를 위해 그 아름다움을 보존하는 것의 중요성을 현지 학교의 수천 명의 어린이에게 교육하고 있습니다.



“저는 푸에트리코인이며 반스가 히스패닉 커뮤니티와 전 세계에서 중요한 영향을 주는 것을 보고 있습니다. 커뮤니티, 제가 속한 커뮤니티에서 그러한 영향을 미치는 회사에 근무하는 것은 저에게 중요합니다. 저는 매일 다른 계획을 통해 그것을 보고 있으며 이 직업이 믿을 수 없이 자랑스럽고 감사하게 생각하고 있습니다.”

Vivian Martinez-Wells
공급망 이사
반스 에어로 스페이스

임직원과 환경을 보존하고 보호하기



우리의 믿음

우리는 우리가 일하고 생활하는 장소를 포함한 환경을 가치 있게 여기며 비즈니스 프로세스를 지속 가능하게 만들기 위해 혁신합니다. 회사와 임직원이 발전하기 위해서는 건강한 환경이 필요합니다.

우리의 이유

우리는 환경, 사회, 지배구조(ESG) 원칙을 발전시켜 천연 자원을 유지하고 기업의 책임을 약속하는 프로세스를 설계합니다. 이러한 약속은 이해관계자를 위한 가치를 창출하며 책임 있고 지속 가능한 조직으로서 우리의 성공에 대한 열쇠입니다.

전 세계에서

유엔 글로벌 콤팩트(UNGC)는 지속 가능한 관행을 달성하기 위한 기업의 목표를 개괄합니다. 우리는 이러한 원칙을 지지하며 이에 맞게 비즈니스를 정렬하기 위해 노력하고 있습니다. 우리가 비즈니스를 수행하고 있는 모든 국가의 환경법을 준수하며 글로벌 계획을 염두에 두고 우리의 비전을 그리고 있습니다.

우리의 실천

우리의 임직원과 환경을 보호하기 위해 다음을 실천합니다.

- 모든 환경법 및 회사 정책 준수하기
- 모범 사례에 따라 화학물을 관리하고 유해 화학물의 모든 누출 또는 유출 사실을 신고하기

- 모든 유형의 폐기물과 비효율성을 줄여 지속 가능한 비즈니스를 운영하며 환경 발자국을 최소화하기 위해 천연 자원을 보호하기

우리 시설의 에너지 효율을 유지하는 방법의 예시는 다음과 같습니다.

- 사용하지 않는 기계 또는 장비 끄기
- LED 조명 설치하기
- HVAC 시스템 현대화
- 최적의 성능을 확보하기 위해 우리 제품 및 시설 장비에 대한 예방적 유지보수 수행하기

2021년 미국의 가장 책임감 있는 기업

2020년 뉴스위크지는 반스를 “2021년 미국의 가장 책임감 있는 기업” 중 한 곳으로 선정했습니다. 우리는 이를 자랑스럽게 여기며 환경 발자국을 위한 책임을 지는 것을 지속할 것입니다. 임직원, 회사, 미래가 여기에 달려 있습니다.



인권 존중



우리의 믿음

우리는 모든 개인의 가치와 존엄성을 존중합니다. 우리 비즈니스의 어떤 분야에서든, 비즈니스를 수행하는 모든 장소에서도 모든 인권 침해를 용인하지 않으며, 파트너에게도 동일한 것을 기대합니다.

우리의 이유

회사의 가치는 임직원에게서 나옵니다. 회사의 건전성을 위한 다양성 팀에 권한을 위임하는 것과 마찬가지로, 세계의 건전성을 위한 인권 존중도 그러합니다. 우리의 비즈니스는 모든 개인의 인간성을 귀중하게 여길 때 번성합니다.

우리의 실천

인권을 존중하고 보호하기 위해 다음을 실천하십시오.

- 모든 임직원을 위한 안전하고 공정한 근무 조건 및 지불을 보장하기
- 공급업체 및 기타 비즈니스 파트너가 공정 노동 및 지속 가능한 구매 관행을 이용하도록 하기
- 우리가 사업을 하는 모든 장소에서 아동 또는 최수 노동을 절대로 이용하지 않기
- 인권 침해가 알려지거나 가능성이 있는 기업을 항상 경계하기

인권 정책

우리는 임직원과의 관계, 운영하고 있는 곳의 커뮤니티, 우리가 비즈니스를 수행하는 방식, 우리의 공급업체, 납품업체, 계약자와의 파트너십을 통해 인권을 증진합니다. 더 자세한 정보는 [인권 정책](#)을 참조하십시오.

정치 과정 참여하기



우리의 믿음

우리 모두는 커뮤니티의 시민으로서 변화를 만들 수 있으며 우리 신념과 견해에 대한 권리를 가집니다. 하지만 회사의 시간 및 리소스가 개인적 정치에 이용되어서는 안 됩니다. 기업으로서 우리는 도덕성 및 하나로서 정부와 협력할 때 비즈니스에서 승리합니다.

우리의 이유

우리가 정치에 참여할 때 사회를 더 공정하고 생산적으로 만듭니다. 기업으로서 우리의 행동은 공정성과 생산성 또한 우선시해야 합니다. 개인적 정치와 회사의 최선의 이익을 혼합하는 것은 평판을 해칠 수 있습니다. 또한 정부에 비윤리적으로 영향을 주려고 해서는 안 됩니다.

우리의 실천

항상 개인적인 정치 견해를 반스의 견해와 구별하도록 주의해야 합니다. 직장에서 떨어진 곳에서 개인의 시간과 비용으로 개인적 정치 활동에 참여할 수 있습니다.

하나의 기업으로서, 공정하게 정치에 참여하려면 다음을 실천합니다.

- 사전 승인 없이 회사를 대표해 정치 후원금을 후원하지 않기
- 자금 모금을 위해 회사 시설을 이용하지 않기
- 다음을 포함해 로비를 위한 모든 규칙을 준수하기
 - 모든 회사 로비 비용 보고하기
 - 승인된 담당자만 공무원과 소통하도록 허용

조언

Q. 저는 독립적인 정치 조직의 위원회에 참여하고 있습니다. 저희는 자금을 모으기 위해 노력하고 있으며, 제 생각에 반스 임직원 중 여러 명이 기부에 관심이 있을 것이라고 생각합니다. 직장 동료에게 기부를 요청해도 됩니까?

A. 아니요. 개인적 정치 활동은 반드시 직장과 분리되어야 합니다. 시민으로서 귀하의 권리와 열정을 지지하지만 반스 근무지는 자금 모금을 위한 장소가 될 수 없습니다. 특히 귀하에게 보고하는 부하 직원인 동료는 정치적 명분을 지지해야 하는 압력으로 느껴서는 안 됩니다.

커뮤니티에 대한 투자



우리의 믿음

선량한 기업 시민이 되는 것은 훌륭한 커뮤니티 리더가 되는 것부터입니다. 우리는 환원을 약속하며 봉사활동과 기부금을 통해 우리 커뮤니티를 개선하기 위해 노력합니다.

우리의 이유

오랜 역사를 가진 글로벌 기업으로서, 우리가 더 나은 상황을 위한 변화를 만들 수 있다는 점을 알고 있습니다. 우리 커뮤니티를 건전하고 강력하게 유지하는 것은 우리에게 힘을 부여하고 경쟁력을 유지하게 합니다. 우리의 임직원과 커뮤니티는 기업으로서 우리 힘의 원천입니다.

우리의 실천

커뮤니티에 대한 최선의 투자를 위해 다음을 실천하십시오.

- 봉사활동 및 기부 홍보에 참여하기
- 반스를 대표하거나 회사 자금으로 기부를 하기 전에 항상 승인 받기
- 봉사활동이 업무에 지장을 주거나 이해 상충을 만들지 않도록 보장하기
- 기부 또는 봉사활동을 통해서라도 커뮤니티 조직에 관여하도록 다른 사람들에게 압력을 주지 않기

반스 그룹 재단

1945년부터 반스 그룹 재단은 교육, 예술, 보건의료 등을 지원하고 있습니다. 재능 매칭을 통해 재단은 적격한 비영리 단체를 돕기 위해 임직원 기부금을 확대합니다. 재단의 학생 장학금 프로그램은 고등 교육을 추구하는 임직원 자녀를 지원합니다. 또한 재단은 지역 캠페인과 매칭 기부를 통해 United Way를 지원했습니다. 이는 반스 그룹 재단이 우리가 비즈니스를 하는 지역의 커뮤니티에 환원하는 단지 몇 가지 방식에 지나지 않습니다.

강령의 개정 및 면책

본 강령은 임시 및 계약직 임직원을 포함하는 반스 이사, 책임자, 임직원 모두에게 적용됩니다.

특정 상황에서, 반스는 강령 조항을 포기할 수 있습니다. 면책을 받으려면 법무 서비스와 상의하십시오. 임원이나 이사의 면책 요청은 이사회 감사 위원회로 전달됩니다. 감사 위원회는 이사 또는 임원에게 영향을 주는 강령의 조항의 면책을 인정할 수 있는 단독 권한을 가집니다.

감사 위원회는 강령에 대한 모든 실질적인 수정이 적절한지 여부를 확인할 책임이 있습니다. 반스는 감사 위원회 일원의 과반수가 찬성한 투표를 제외하고 강령의 어떤 부분도 실질적으로 수정할 수 없습니다.

실질적인 수정이 이루어지는 경우, 또는 이사, 임원, 특정 재무 책임자에 대한 어떤 면책이 승인되는 경우, 1934년 개정된 증권거래소법(Securities Exchange Act of 1934)과 뉴욕증권거래소의 해당 규칙에 따라 즉시 주주에게 공개됩니다. 감사 위원회는 본 강령의 관리를 감독할 책임이 있으며 본 강령과 준법감시에 관련해 이사회에 정기적으로 보고합니다.



동의

본인은 반스 업무 윤리 및 행동 강령("강령")을 수령했습니다. 본인은 강령을 읽고 스스로 회사 정책을 숙지해야 할 책임이 있음을 인정합니다. 본인은 강령이 회사 정책에 대한 일반적인 개요를 제공하기 위한 의도이지 특정 시점에 유효한 모든 정책을 대표하는 것은 아니라는 점을 인정합니다. 본인은 강령이나 강령 내에 언급된 회사 정책이 반스, 소속 자회사, 부서, 사업장과의 채용 계약 또는 지속적 채용에 대한 보증을 구성하지 않으며 회사가 언제든지 정책과 본 강령을 수정할 권리를 가지고 있음을 인정합니다.

서명

성명(정자체)

직급

부서

날짜





업무 윤리 및 행동 강령