

Código de conducta y ética comercial



Integridad. Innovación. Evolución.



Rev. 07 17 24



Tabla de contenidos

La historia de Persistent Ingenuity™	01
---	-----------

Un mensaje conjunto de nuestro director ejecutivo y el presidente del Directorio	02
---	-----------

Visión, valores y el Sistema Empresarial de Barnes	03
---	-----------

Visión	03
--------	----

Valores	03
---------	----

Sistema Empresarial de Barnes	03
-------------------------------	----

Introducción a nuestro código	04
--------------------------------------	-----------

Usar nuestro código	05
---------------------	----

Cumplir con nuestro código	05
----------------------------	----

Nuestras responsabilidades	05
----------------------------	----

Buscar asesoramiento y plantear inquietudes	06
---	----

Tomar decisiones éticas	06
-------------------------	----

Actuar en los mejores intereses de la empresa	07
--	-----------

Reconocer y evitar conflictos de intereses	08
--	----

Mantener registros precisos	09
-----------------------------	----

Proteger los bienes de la empresa	10
-----------------------------------	----

Proteger la información confidencial y propietaria	11
--	----

Evitar el abuso de información privilegiada	12
---	----

Comunicar el mismo mensaje	13
----------------------------	----

Nuestro compromiso con nuestra gente	14
---	-----------

Respetar a nuestra gente	15
--------------------------	----

Abrazar la diversidad, la equidad y la inclusión	16
--	----

Prevenir el acoso y el hostigamiento	17
--------------------------------------	----

Mantener seguros nuestros lugares de trabajo	18
--	----

Nuestro compromiso con nuestros clientes y el mercado	19
--	-----------

Entregar productos y servicios de calidad	20
---	----

Evitar sobornos y corrupción	21
------------------------------	----

Dar y recibir regalos y entretenimiento	22
---	----

Competir de manera justa	23
--------------------------	----

Trabajar con nuestros socios comerciales	24
--	----

Trabajar con nuestros clientes gubernamentales	25
--	----

Cumplir con los controles de comercio internacional	26
---	----

Nuestro compromiso con nuestras comunidades	27
--	-----------

Preservar y proteger a nuestra gente y nuestro medioambiente	28
--	----

Respetar los derechos humanos	29
-------------------------------	----

Participar en el proceso político	30
-----------------------------------	----

Invertir en nuestras comunidades	31
----------------------------------	----

Modificaciones y renunciaciones de nuestro código	32
--	-----------

Reconocimiento	33
-----------------------	-----------

La historia de Persistent Ingenuity™

En 1857, Wallace Barnes y E. L. Dunbar fundaron una pequeña empresa en Bristol, Connecticut, que fabricaba resortes para relojes y miriñaques.

A través de su incesante búsqueda de lo que sigue, Barnes ha evolucionado hasta convertirse en un proveedor global de productos de ingeniería avanzada, tecnologías industriales diferenciadas y soluciones innovadoras para una amplia variedad de mercados y consumidores finales. Barnes proporciona servicios con valor agregado a través de redes y capacidades globales; brinda su valiosa experiencia en ingeniería y fabricación, desde el concepto inicial hasta la producción y el soporte de servicio. Los cualificados y dedicados empleados que la empresa tiene en todo el mundo tienen el compromiso de cumplir con los más altos estándares de desempeño y de lograr un crecimiento continuo, sustentable y rentable.

Desde el principio, nuestros valores de Barnes nos han distinguido. Integridad, respeto, colaboración, empoderamiento y determinación son los valores (destacados en nuestro Código de conducta y ética comercial) que nos impulsan y apoyan mientras seguimos innovando, evolucionando y brindando valor y resultados a nuestros clientes y partes interesadas.





Un mensaje conjunto de nuestro director ejecutivo y el presidente del Directorio

Nuestro historial de logros depende de nuestros valores y de los miles de empleados que tenemos en todo el mundo. Cada uno de nuestros empleados hace que Barnes sea una empresa única y especial. Trabajar juntos nos une a nivel global y nos permite crear una cultura de excelencia e inclusión. La diversidad de nuestras experiencias, capacidades y perspectivas es la piedra angular de nuestra cultura y lo que significa trabajar realmente como Un equipo. Una empresa.

Nuestros valores nos guían mientras seguimos enfrentando los desafíos y las oportunidades del siglo veintiuno. Estos valores, junto con el Sistema Empresarial de Barnes (Barnes Enterprise System, BES), son la base de quiénes somos como empresa. Este Código de conducta y ética comercial está construido a partir de esos valores y establece las conductas que esperamos de todos nuestros empleados, funcionarios y directores.

Tómese un momento para leer este código y familiarizarse con sus guías. Al actuar conforme a nuestros valores, podemos promover lo que es

posible y crear nuevas soluciones para un mundo mejor y más limpio, inclusivo y sustentable. Nuestra reputación por Persistent Ingenuity™ y por hacer negocios con los más altos estándares es clave para promover nuestra misión de ser pioneros en tecnologías que cambian el mundo.

Si tiene alguna pregunta o inquietud, no dude en plantearla. Si no sabe cómo alguna parte de este código corresponde a su función en Barnes, pida que se lo aclaren. Estamos comprometidos con la transparencia y la colaboración, y con mantener un entorno en el que podamos plantear preguntas e inquietudes y trabajar juntos para encontrar soluciones.

Gracias por su dedicación a nuestra empresa y por su compromiso con nuestros valores. A través de nuestro compromiso compartido con nuestro código, la empresa y cada uno de nosotros, somos más fuerte juntos.

Thomas Hook, presidente y director ejecutivo
Richard J. Hipple, presidente del Directorio

Visión, valores y el Sistema Empresarial de Barnes

Nuestra visión

Ser pioneros en tecnologías que ayudan a cambiar el mundo.

Nuestros valores

En Barnes, creemos en:

Integridad

Mantenemos los más altos estándares éticos basados en la sinceridad, la transparencia y la honestidad.

Respeto

Tratamos al otro con respeto y dignidad, no toleramos ninguna otra forma. Al ser una empresa global que abarca diferentes culturas, promover la justicia, la equidad, la seguridad y la diversidad es fundamental para la manera en la que trabajamos juntos para hacer negocios.

Colaboración

Resolvemos desafíos complejos al unir las mejores mentes con diversos antecedentes para generar equipos inclusivos que colaboren y se inspiren entre sí. Juntos desafiamos el *statu quo* y repensamos lo que es posible.

Empoderamiento

Empoderamos a cada uno a generar impactos positivos en nuestras comunidades, clientes y accionistas al ser responsables los unos con los otros.

Determinación

Abrazamos el cambio y derribamos barreras a través de la incesante búsqueda de lo que sigue. Nos desafiamos constantemente, aprendemos del otro y profundizamos nuestra experiencia a medida que buscamos la siguiente generación de soluciones de nuestras partes interesadas.

Nuestro objetivo

Promover lo que es posible a través de la incesante búsqueda de lo que sigue.

Sistema Empresarial de Barnes

PERSONAS + PROCESO = RESULTADOS

En Barnes, somos pioneros en productos y soluciones de la más alta calidad para nuestros clientes y el mundo. Para asegurarnos de cumplir, usamos BES. BES impulsa cada aspecto de nuestra cultura y desempeño, lo que nos da una ventaja competitiva en el mercado global.

Si bien BES se basó originalmente en nuestros valores centrales y principios de manufactura esbelta, ha evolucionado para incluir el desarrollo de herramientas y guías de crecimiento detalladas de excelencia comercial, operativa y financiera a fin de ayudar a que los empleados lleven a cabo nuestro negocio. La participación y el empoderamiento de los empleados son elementos cruciales de nuestra cultura de mejora continua. BES adopta esto y combina el impulso de los empleados con procesos escalables, el intercambio de mejores prácticas y un pensamiento innovador... BES reúne todo. Con BES, brindamos un valor superior a todas nuestras partes interesadas: clientes, empleados, accionistas y la comunidad.

Persistent Ingenuity de Barnes significa esforzarse por idear nuevas y mejores formas de hacer las cosas todos los días.



"Barnes es una empresa global que valora la diversidad y hace hincapié en la cultura. Nuestra visión y nuestros valores cumplen con nuestros clientes, pero al final queremos mejorar las vidas de la gente".

Cindy Shi

Directora de Tecnologías Avanzadas y Análisis de Datos
Centro de Innovación de Barnes

Introducción a nuestro código

Integridad. Innovación. Evolución.

Conforme a nuestra presencia global, el Código de conducta y ética comercial de Barnes está disponible en nueve idiomas. Tiene el objetivo de trascender la geografía para inculcar los valores de Barnes en todos los lugares en donde llevamos a cabo negocios. Nuestro código nos permite ampliar nuestras tradiciones de integridad, respeto, colaboración, empoderamiento y determinación. Nuestro código nos da las herramientas para hacer algo mejor, para ayudar a cambiar el mundo.



“He trabajado en Barnes por 33 años, y Barnes sigue dándonos de manera innovadora todo lo que necesitamos para tener éxito. Uno quiere hacer el mejor trabajo posible porque todos nosotros vamos a sentarnos en un avión algún día. Quiero mirar esa ala y decir que puedo estar orgulloso; tengo piezas en ese motor, y sé que funcionan bien”.

Keith Stanfield
Maquinista CNC principal
Barnes Aerospace



Usar nuestro código

Barnes tiene el compromiso de cumplir con altos estándares éticos y hacer negocios conforme con la ley en todo el mundo. El Código de conducta y ética comercial de Barnes define esos altos estándares éticos y fija la expectativa de que todos los empleados actúen con honestidad e integridad. Nuestro código no tiene el fin de abordar cada situación y responder cada pregunta. En cambio, brinda principios rectores, instrucciones prácticas y recursos útiles para ayudarnos a cada uno de nosotros a tomar decisiones éticas y legales.

Cumplir con nuestro código

Nuestro código aplica a todos los empleados, funcionarios y miembros del Directorio de Barnes, y nos une a través de geografías y culturas. Como empresa global, cumplimos la ley y este código en todos los países en los que hacemos negocios.

Cada empleado, funcionario y director es responsable de leer, entender y cumplir el código. Los empleados deben contactar a Servicios Legales si tuvieran alguna pregunta sobre una ley local y el Código de conducta y ética comercial. Los empleados que violen el código quedan sujetos a la aplicación de medidas disciplinarias, hasta incluso el despido.

Nuestro consejo

P. ¿Cómo encuentro las políticas a las que se hace referencia en nuestro código?

R. Las políticas corporativas se publican en BarnesNet bajo el título "Recursos de la empresa". Si no tiene acceso a las políticas corporativas en BarnesNet, pregúntele a su gerente o a un representante de Recursos Humanos. Ellos pueden entregarle una copia de la política en cuestión.

Nuestras responsabilidades

Barnes se ha ganado una excelente reputación. Para protegerla, todos tenemos la responsabilidad personal de:

- Cumplir con el código y demás políticas, procedimientos y pautas de la empresa
- Completar la capacitación asignada a tiempo
- Hacer preguntas si tenemos dudas o inquietudes
- Denunciar posibles las conductas ilegales o poco éticas, o las violaciones de nuestro código o de las políticas de la empresa relacionadas
- No tomar represalias contra nadie por plantear preguntas o inquietudes de buena fe
- Colaborar completamente y decir la verdad en cualquier auditoría, consulta o investigación

Responsabilidades adicionales para gerentes y supervisores

Los gerentes y los supervisores tienen la responsabilidad especial de liderar de acuerdo con los valores de Barnes y de ser los paladines de nuestro código. Deben tomar medidas para tener una influencia positiva sobre los empleados y crear un entorno en el que estos se sientan cómodos para plantear preguntas o inquietudes sin miedo a represalias. Asimismo, los gerentes y los supervisores tienen las siguientes responsabilidades:

- Darles tiempo a los empleados para completar la capacitación requerida
- Tomar medidas profesionales y oportunas con respecto a las preguntas o las inquietudes
- No comprometer la seguridad ni el cumplimiento para obtener resultados comerciales
- No elaborar reglas ni políticas que sean menos restrictivas que las de nuestro código
- Ser un modelo positivo al actuar de acuerdo con nuestro código
- Reconocer y recompensar las conductas que ejemplifiquen el compromiso con nuestro código

Buscar asesoramiento y plantear inquietudes

Todos necesitamos sentirnos cómodos para plantear preguntas e inquietudes. Nuestra empresa toma cada pregunta e inquietud con seriedad. A veces, usted podrá necesitar ayuda para responder preguntas y tomar decisiones. Si tiene dudas, pregunte antes de actuar.

Tenemos varios recursos para buscar asesoramiento o plantear inquietudes, como:

- Cualquier gerente o supervisor
- Su representante de Recursos Humanos
- El funcionario de Cumplimiento Global
- El asesor legal
- Un abogado de Servicios Legales
- La Herramienta de Denuncias de Cumplimiento de Barnes

Todos somos responsables de denunciar, de buena fe, violaciones potenciales o sospechadas de nuestro código, las políticas de la empresa o cualquier ley. Sepa que siempre puede hablar con su representante de Recursos Humanos, su supervisor o un miembro de Cumplimiento y Servicios Legales. Cuando se trata de plantear inquietudes, tenemos una política de puertas abiertas.

También podrá plantear una inquietud de forma anónima a través de la Herramienta de Denuncias de Cumplimiento. La Herramienta de Denuncias de Cumplimiento está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana. La respuesta proviene de un proveedor externo independiente en cualquiera de los idiomas que hablan nuestros empleados. Nuestra empresa tomará todas las medidas adecuadas para preservar la confidencialidad y la identidad de cualquier persona que haga una denuncia o plantee una inquietud de buena fe. La siguiente es la información de contacto de la Herramienta de Denuncias:

- Por teléfono:
Acceda a la [lista telefónica de nuestra Herramienta de Denuncias](#) para encontrar el número de teléfono de su país o región
- Por Internet:
<http://barnesgroupinc.ethicspoint.com>
- Por correo postal:
Barnes Corporate Compliance Reporting Tool
P.O. Box PMB 3767
13950 Ballantyne Corporate Place, Ste. 300
Charlotte, NC 28277-2712

Si presencia, comete o conoce una violación potencial, debe denunciarla de inmediato a al menos uno de los recursos que se indican con anterioridad. No debería investigar por su cuenta.

Barnes tiene una política contra las represalias. No toleraremos ninguna forma de represalia contra nadie por plantear una pregunta o una inquietud de buena fe. “Buena fe” significa que la denuncia es honesta, sincera y completa al leal saber y entender de la persona.

Nuestro consejo

P. ¿Puedo hacer una denuncia anónima?

R. Sí, puede hacerla con la Herramienta de Denuncias de Cumplimiento de la empresa. Sin embargo, hacerlo puede hacer que investigar sus inquietudes sea más difícil si no podemos contactarlo para obtener más información. Proporcionar su nombre y su información de contacto también nos permite mantenerlo informado acerca del estado de una investigación. Recuerde que tomaremos todas las medidas correspondientes durante el proceso de investigación o revisión para preservar la confidencialidad y el anonimato de cualquiera que plantee una pregunta o una inquietud de buena fe, y que respaldamos nuestro principio de no permitir represalias.

Tomar decisiones éticas

Al intentar tomar la decisión correcta, hágase las siguientes preguntas:

¿Estoy cumpliendo la ley, la política o la práctica aplicables?



¿Estoy actuando en los mejores intereses de la empresa al tomar decisiones alineadas con los valores de Barnes?



¿Consulté con alguien de nuestra empresa para que me ayudara con la decisión?



¿Me sentiría cómodo si mis colegas, familiares, amigos o el público conocieran mi decisión?

Si la respuesta es *sí* a todas estas preguntas, proceda con la confianza de saber que está apoyando nuestro compromiso con la integridad, la innovación y la evolución.

Si la respuesta a cualquier pregunta es *no* o tiene dudas, busque ayuda de un recurso de apoyo antes de decidirse a proceder.

Actuar en los mejores intereses de la empresa

Integridad. Innovación. Evolución.

Nuestra continua relevancia, buen nombre y reputación se basan en actuar de forma congruente con nuestro Código de conducta y ética comercial y en los mejores intereses de nuestra empresa.



“Todo lo que hacemos tiene en cuenta los mejores intereses de la empresa. Al poner primero a la empresa, nos aseguramos de representar a nuestras partes interesadas en todo lo que hacemos”.

Andreas Mueller
Vicepresidenta, Operaciones Globales
Soluciones de Molduras

Reconocer y evitar conflictos de intereses

Nuestras creencias

Ponemos los intereses de Barnes y de nuestros clientes por encima de nuestros propios intereses personales para poder tomar decisiones comerciales inteligentes e imparciales. Los conflictos de intereses, e incluso lo que pudiera parecer un conflicto de intereses, dañan nuestra integridad y reputación.

Nuestros motivos

Tomar decisiones sensatas e imparciales sin conflictos de intereses genera la confianza de nuestras partes interesadas y nos mantiene alineados en nuestra empresa, lo que lleva a tener mejores resultados e innovación.

Nuestras acciones

- Reconozca que las relaciones personales podrían interferir con nuestra objetividad y crear un conflicto de intereses
- Comunique de inmediato los conflictos de intereses reales o potenciales a su representante de Recursos Humanos o a Servicios Legales. Algunos ejemplos de conflictos de intereses son:
 - Cualquier interés o relación independiente que pueda tener con otro empleado, proveedor, agente, consultor, cliente o competidor
 - Relaciones familiares en donde usted pueda influir directa o indirectamente sobre el empleo de su familiar en Barnes
 - Empleo externo
 - Intereses financieros que puedan influir en su criterio sobre las cuestiones de Barnes
- Procure asesoramiento de su representante de Recursos Humanos o de Servicios Legales cuando sospeche que podría haber un conflicto de intereses

¿Qué es un conflicto de intereses?

Un conflicto de intereses se produce cuando sus asuntos personales interfieren con su capacidad para tomar decisiones laborales objetivas.

Conflictos comunes

Relaciones en el lugar de trabajo. Las relaciones personales con otras personas en el lugar de trabajo pueden dar lugar a favoritismos. Incluso la apariencia de parcialidad puede socavar la fortaleza de nuestro equipo.

Conflictos comunes (continuación)

Relaciones comerciales. No deberíamos participar en decisiones relacionadas con la contratación de un proveedor si tenemos una relación personal con alguien que trabaje allí. Las relaciones con los competidores también pueden generar problemas.

Empleo externo. Asegúrese de que los empleos externos u otras actividades no dificulten nuestras responsabilidades o aportes a Barnes. Trabajar para un competidor o un proveedor de Barnes crearía un conflicto de intereses.

Intereses financieros. Invertir en negocios relacionados con Barnes es un potencial conflicto de intereses. Asegúrese de que las inversiones personales (y las de sus amigos y parientes) no influyan en las decisiones que tomamos en representación de la empresa.

Estas no son todas las situaciones en las que podrían surgir conflictos de intereses. Si tiene dudas acerca de si hay un conflicto, busque ayuda. En la mayoría de los casos, podemos manejar los conflictos de intereses con cuidado cuando se informan de manera adecuada.

Nuestro consejo

P. Trabajo en Compras y necesito reemplazar a un proveedor de inmediato para poder cumplir con la fecha límite de un cliente. Mi hermano tiene una empresa que brinda los materiales que necesitamos a un precio más bajo. ¿Puedo contratar a su empresa?

R. Primero, debe informarle el potencial conflicto a su gerente y a Recursos Humanos. Puede derivar la empresa de su hermano a Compras, que cumplirá con el proceso estándar de selección de proveedores. Pero usted no puede participar en ninguna toma de decisiones que involucre a la empresa de su hermano. Recuerde que deberíamos evitar las apariencias de favoritismos y cumplir siempre con los procesos estándar.

P. Soy un ingeniero que trabaja en nuestro Centro de Innovación. En una reciente conferencia a la que asistí, un representante de la Asociación de Industrias de Robótica me pidió que realizara un programa de certificación de 30 horas para el que me quieren pagar una tarifa nominal. ¿Puedo aceptar esta oferta?

R. No, no puede aceptar un pago por oportunidades externas que surjan a raíz de su empleo con Barnes. Hable con su supervisor al respecto. Si es algo que beneficiaría a Barnes en su totalidad, podrá participar. En este caso, sin embargo, la asociación no podrá pagarle a usted directamente.

Mantener registros precisos

Nuestras creencias

A través de muchos años y muchos cambios, Barnes ha realizado negocios con honestidad. Nuestros registros deben reflejar de forma precisa nuestro negocio, y nuestros procedimientos para generar informes contables y financieros deben ser justos y verídicos.

Nuestros motivos

Los registros contables precisos respaldan la salud a largo plazo de nuestro negocio. Las decisiones estratégicas dependen de información precisa y, como empresa, confiamos en ellas para avanzar. Además, somos una empresa que cotiza en bolsa. Esto significa que tenemos el deber de garantizar que nuestros registros e informes financieros reflejen de forma completa y precisa nuestras transacciones comerciales y cumplan con los requisitos reglamentarios.

Nuestras acciones

Mantenemos nuestros registros precisos cuando:

- Mantenemos libros y registros completos, precisos y vigentes
- Cumplimos con los principios de contabilidad generalmente aceptados (PCGA) y las políticas de Barnes sobre la generación de informes financieros y los controles internos
- Cumplimos con las leyes y las reglamentaciones financieras
- Presentamos los informes requeridos a las autoridades de reglamentación de Estados Unidos y el mundo
- Colaboramos de forma abierta, honesta y total con los funcionarios financieros de la empresa y nuestros auditores internos y externos
- Conocemos los riesgos de tener libros contables imprecisos o fraudulentos, y comunicamos esto en consecuencia
- Llevamos registros y disponemos de ellos conforme a la ley y a los requisitos de conservación de registros de la empresa
- Cumplimos con cualquier aviso de retención que emita Servicios Legales

Todos los empleados tienen la responsabilidad de cumplir con nuestros controles internos y de mantener registros que reflejen con precisión nuestras transacciones comerciales. Determinados empleados, como el director ejecutivo, el director financiero, el controlador y los empleados contables, deben cumplir con estándares superiores. La generación de informes financieros fraudulentos está prohibida.

¿Qué es la generación de informes financieros fraudulentos?

En general, la generación de informes financieros fraudulentos se realiza de manera engañosa o incompleta a sabiendas. Puede tener muchas formas y también ser resultado de descuidos.

¿Qué es un aviso de retención?

Servicios Legales a veces puede reconocer una cuestión que puede llevar a una investigación o un litigio. Luego puede emitir un aviso de retención sobre los registros que probablemente se requieran en dicho caso. Cuando esto ocurre, debemos seguir el consejo de Servicios Legales y conservar los documentos relevantes.

Auditorías e investigaciones

A veces, podremos tener investigaciones o auditorías internas o externas. Todos tenemos la responsabilidad compartida de colaborar en estas situaciones. Los auditores y los investigadores podrán pedir información específica. Si tiene dudas acerca de a qué información tiene derecho un auditor o un investigador, procure orientación de Servicios Legales. Si debe generar información, asegúrese de que sea precisa, y de mantener la confidencialidad de la información y la investigación.

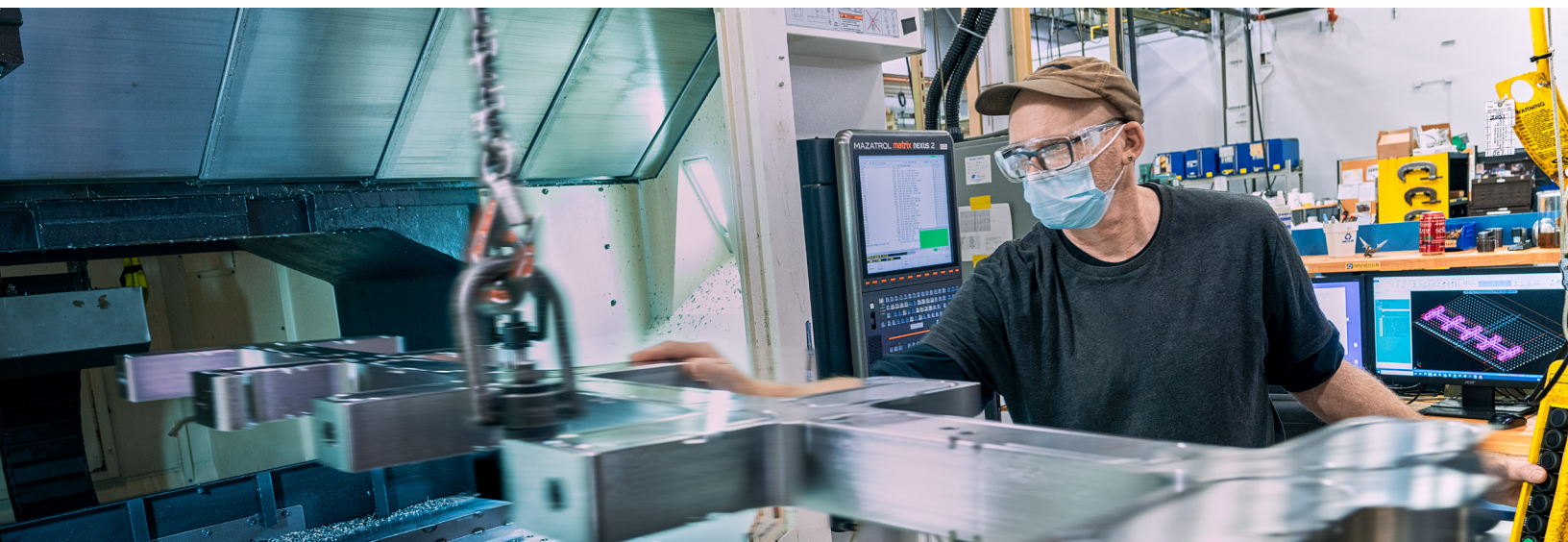
Registros comerciales

Los registros comerciales y financieros pueden tomar muchas formas, tanto impresas como electrónicas. Algunos ejemplos incluyen:

- Datos de inventarios e informes de producción
- Órdenes de compra y facturas
- Expedientes de personal
- Correos electrónicos y demás correspondencia (memorandos, mensajes instantáneos, mensajes de texto, cartas, etc.)
- Políticas y procedimientos
- Contratos
- Software
- Análisis, cronogramas, fórmulas, tablas y modelos financieros

Este es un listado ilustrativo. Si tiene dudas acerca de cómo conservar y llevar mejor los registros de la empresa y disponer de ellos, pregúntele a su supervisor. También puede revisar la Política de retención de registros.

Proteger los bienes de la empresa



Nuestras creencias

Como empresa global, Barnes ha adquirido una variedad de bienes. Estos activos son esenciales para el trabajo que hacemos. Los bienes de la empresa, lo que incluye el espacio de oficinas, los equipos y las herramientas de fabricación, los vehículos, las computadoras y las redes, sustentan nuestro negocio. Innovamos mejor cuando mantenemos y protegemos estos bienes.

Nuestros motivos

La comodidad de nuestro entorno nos permite hacer nuestro mejor trabajo. Necesitamos acceso a los mejores recursos posibles, como instalaciones, vehículos e insumos. Estos recursos no pueden respaldar nuestra visión si se los maltrata.

Nuestras acciones

Todos podemos usar el sentido común para proteger los bienes de la empresa. Cuando mantenemos los espacios de trabajo limpios y bien mantenidos y nos aseguramos de que nuestra tecnología está actualizada, reducimos la probabilidad de estropear los bienes de la empresa. Mantenga a sus gerentes informados acerca de cualquier equipo de trabajo que pueda necesitar reparación o recambio. Esto asegura no solo la productividad sino también la seguridad.

Además, protegemos los bienes de la empresa cuando:

- Cerramos la sesión en computadoras y máquinas cuando no las utilizamos
- Cumplimos con todos los procedimientos de seguridad para entrar y salir de instalaciones de la empresa
- Estamos atentos a robos y denunciemos actividades sospechosas
- Cumplimos con todos los procedimientos de seguridad al usar equipos de la empresa
- Seguimos los protocolos para usar activos de la empresa, como dispositivos informáticos, vehículos y productos
- Protegemos la información, las redes y los dispositivos de accesos no autorizado con contraseñas seguras y encriptación, según se requiera
- Denunciamos cualquier sospecha de uso indebido o de acceso no autorizado a bienes de la empresa, como sus redes, dispositivos e información

Proteger la información confidencial y propietaria



Nuestras creencias

Nuestra información confidencial es parte de lo que nos distingue de nuestros competidores y nos hace únicos. Actuar con integridad significa proteger esa información del uso no autorizado.

Nuestros motivos

Nuestra tradición de innovación depende de la información propietaria. Cuando desarrollamos ideas, productos y servicios nuevos, fortalecemos nuestra capacidad para adaptarnos y evolucionar. Para aprovechar mejor esta información y mantener una posición competitiva, debemos protegerla.

Nuestras acciones

Protegemos la información confidencial y propietaria cuando:

- Compartimos dicha información solo con empleados o demás terceros que tengan autorización para usarla
- Usamos acuerdos de no divulgación, licencia, servicio y colaboración con terceros
- Rotulamos claramente expedientes o documentos como "Confidencial" según corresponda
- Aseguramos documentos, datos y dispositivos con medidas físicas, contraseñas y encriptación eficaces
- No hablamos sobre cuestiones confidenciales en público ni las hacemos visibles a los demás (por ejemplo, al trabajar con una computadora portátil en una cafetería)
- Acompañamos a los visitantes de manera que no puedan ingresar a áreas restringidas
- Denunciamos cualquier incumplimiento para que se pueda abordar de inmediato

Es importante que tampoco compartamos ni procuremos información confidencial de terceros, como información confidencial de empleadores.

¿Cuáles son algunos ejemplos de información confidencial?

La información comercial confidencial puede tomar muchas formas. Algunos ejemplos incluyen:

- Información propietaria, como software, diseños industriales y procesos de fabricación
- Secretos comerciales y demás propiedad intelectual que no se conozca de forma pública
- Información financiera no pública, como precios y proyecciones
- Nuevos productos y planes de marketing
- Listas de clientes y proveedores
- Ideas e información sobre investigaciones y desarrollos
- Información que estamos obligados por contrato a mantener confidencial

Privacidad de los empleados

Mantenemos la información y datos privados de todos nuestros empleados de forma segura y confidencial de acuerdo con las reglamentaciones de privacidad de datos relevantes. Algunos ejemplos de información personal de empleados incluyen:

- Nombre
- Domicilio
- Dirección de correo electrónico personal
- Número de identificación de empleado
- Número de identificación gubernamental

Evitar el abuso de información privilegiada



Nuestras creencias

El valor de nuestra empresa radica en su enfoque innovador para brindar productos y servicios con ingeniería de avanzada. Nuestros títulos cotizados en bolsa deben reflejar ese valor. No usamos ni compartimos información material no pública para comprar o vender títulos en nuestra empresa ni en ninguna otra.

Información material no pública y abuso de información privilegiada

Como parte de nuestro empleo, podremos conocer información de la empresa o sobre otras empresas con las que hacemos negocios antes de que llegue al público general. A esto se lo conoce como “información material no pública”, y puede ser de valor para los inversores. Algunos ejemplos incluyen:

- Ganancias no divulgadas y pronósticos de ganancias
- Novedades sobre fusiones o adquisiciones
- Cambios en la alta gerencia
- Nuevos productos o desarrollos
- Eventos importantes que pudieran afectar el precio de las acciones

Usar o compartir información material no pública para comprar o vender acciones constituye abuso de información privilegiada. Esta práctica es injusta e ilegal, y podría alterar los mercados públicos.

Nuestros motivos

Nuestra reputación se basa en la confianza que generamos con clientes, inversores y socios comerciales. El abuso de información privilegiada viola esa confianza al aprovechar la información no pública para obtener una ganancia financiera. El abuso de información privilegiada es también un delito grave que puede conllevar importantes multas e incluso prisión.

Nuestras acciones

Evitamos el abuso de información privilegiada cuando:

- No compramos ni vendemos nunca acciones en Barnes ni en ninguna otra empresa que cotice en bolsa si tenemos información privilegiada
- No compramos ni vendemos nunca acciones hasta que la información privilegiada de la empresa se vuelva disponible a nivel general y los inversores hayan tenido la oportunidad de evaluarla
- No divulgamos información privilegiada a nadie ajeno a Barnes, lo que incluye familiares, parientes o amigos
- Solo compartimos información privilegiada con compañeros de trabajo si la necesitan saber
- Evitamos incluso la apariencia de abuso de información privilegiada
- No participamos en el tráfico de información privilegiada
- No divulgamos nunca información falsa ni hacemos nada para manipular el precio de títulos cotizados en bolsa

¿Qué es el tráfico de información privilegiada?

Divulgar información material no pública a otras personas se conoce como “tráfico de información privilegiada”. La información podría pasar a otra empresa o a alguien que pudiera comerciar en función de este conocimiento. Es algo poco ético e ilegal, ya sea que se haga de forma directa o indirecta.

Comunicar el mismo mensaje



Nuestras creencias

Mantenemos nuestra reputación cuando hablamos con claridad y honestidad. Compartimos la responsabilidad de tener una comunicación coherente y nos esforzamos por proyectar un mismo mensaje a nuestras partes interesadas fuera de la empresa. Nuestros clientes y socios comerciales lo esperan y dependen de ello.

Nuestros motivos

Tanto los medios tradicionales como las redes sociales pueden ser fuentes de desinformación. Al comunicar el mismo mensaje con precisión y honestidad, moldeamos nuestra narrativa, protegemos la información sensible y minimizamos la confusión. Esta claridad tranquiliza a nuestras partes interesadas a medida que evolucionamos.

Nuestras acciones

Algunos de nosotros somos responsables directos de responder solicitudes que llegan desde fuera de la empresa. Apoyamos mejor a esas personas cuando:

- Respondemos con cortesía y rechazamos comentar si no estamos autorizados a lidiar con una consulta ajena
- Derivamos dichas consultas a la persona adecuada con la información de contacto correcta
- Nunca compartimos nuestras opiniones sobre las decisiones de la empresa, nuestros empleados, clientes o socios comerciales
- Nunca divulgamos información sensible o confidencial

Redes sociales

Las redes sociales han expandido mucho las maneras en las que nos comunicamos. Facebook, LinkedIn y Twitter son solo algunos ejemplos de sitios de redes sociales populares. Ofrecen enormes beneficios, pero debemos usarlas con sensatez. Al usar redes sociales, debemos tener cuidado de:

- Asegurarnos de que no interfieran con el trabajo
- No revelar nunca información confidencial de la empresa
- No manifestar nunca nuestras opiniones personales como si fueran las de Barnes

En general, al hablar sobre la empresa en las redes sociales, deje en claro que expresa sus propias opiniones y que no representa a Barnes. Deje los mensajes más específicos a los empleados autorizados para representar a la empresa. Esto asegurará que el mensaje de la empresa se preserve para nuestros clientes, socios comerciales y partes interesadas.

Nuestro compromiso con nuestra gente

Integridad. Innovación. Evolución.

Nuestros empleados siguen siendo nuestro activo más importante y son el motor clave de nuestro éxito. Comprender nuestro objetivo y nuestro compromiso para brindar oportunidades para todos los que elijan ser parte de nuestro equipo sigue siendo primordial.



“Los empleados de Barnes quieren liderar con el ejemplo. Todos se arremangan para ver cómo sobresalimos en el mercado. Estamos muy enfocados en hacer crecer a nuestra gente, educarla y encontrarle nuevas oportunidades. Estamos contratando en todo el mundo, y esto está haciendo una gran diferencia desde una perspectiva de crecimiento y eficacia. Barnes ejemplifica lo que defiendo: comunidad, trabajo duro, y recibir apoyo y recompensas. Se trata de permitir esa mezcla de diversidad, inclusión e innovación. Así se maneja Barnes”.

Josephine Hasfal-Agard
Directora, Impuestos
Barnes

Respetar a nuestra gente



Nuestras creencias

La justicia comienza con el respeto. Todos tenemos derecho a tener dignidad y respeto en el lugar de trabajo. Nuestros empleados dedicados se esfuerzan e innovan en un lugar de trabajo sin discriminación ni conductas irrespetuosas. Todos deberían tener las mismas oportunidades de aportar al éxito de la empresa.

Nuestros motivos

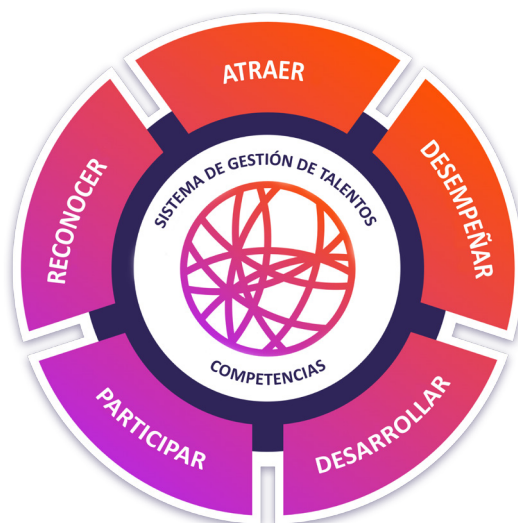
Al respetarnos entre todos, creamos un entorno de trabajo en donde todos podemos hacer mejor nuestro trabajo. Un entorno de trabajo respetuoso comienza con justicia al momento de contratar y tener acceso a oportunidades en donde cada empleado puede alcanzar todo su potencial.

Nuestras acciones

- Siempre trate a cada uno con dignidad y respeto
- Reconozca las fortalezas y los logros de los demás
- Nunca diga ni haga nada ofensivo o denigrante para los demás
- Hable si presencia una conducta irrespetuosa u ofensiva
- Enfóquese en las cualidades que aportan valor a nuestro negocio

Sistema de Gestión de Talentos

Nuestro Sistema de Gestión de Talentos (Talent Management System, TMS) refuerza nuestro compromiso con la diversidad, la inclusión y la justicia en nuestros procesos de contratación y ascenso. Basado en nuestros valores de colaboración y empoderamiento y en BES, el TMS respalda el crecimiento, el desarrollo y la participación de todos nuestros empleados para que nos desempeñemos con nuestro máximo potencial cada día. Al ser únicos, cada uno de nuestros empleados a nivel global hace que Barnes sea única. TMS aprovecha esa singularidad para promover una cultura de inclusión.



Abrazar la diversidad, la equidad y la inclusión



Nuestras creencias

Nuestro negocio global abraza la diversidad, y nuestro lugar de trabajo prioriza el desarrollo, el empoderamiento y la participación de todos nuestros empleados. La diversidad de experiencias, capacidades y perspectivas es central para nuestro éxito.

Nuestros motivos

Cuando todos se sienten bienvenidos para hacer aportes, tomamos mejores decisiones como empresa. Procuramos y valoramos perspectivas diversas porque mejoran nuestra creatividad, impulsan la innovación y se alinean con nuestra cultura “Un equipo. Una empresa”. También logramos una mayor unidad cuando realmente abrazamos la diversidad.

Nuestras acciones

Abrazamos la diversidad, la equidad y la inclusión cuando:

- Fortalecemos nuestros equipos
- Incluimos a todos los miembros cuando compartimos información y solicitamos opiniones
- Buscamos activamente diferentes puntos de vista al procurar soluciones
- Escuchamos todos los puntos de vista con cortesía y respeto
- Nunca discriminamos por raza, religión, identidad de género, orientación sexual, discapacidad o cualquier otro factor irrelevante para el desempeño laboral

En todo el mundo

Barnes emplea alrededor de 5000 personas en todo el mundo. Nuestro compromiso con la colaboración se entrelaza con nuestras iniciativas de diversidad e inclusión. Para trabajar sin contratiempos más allá de las fronteras, nos asociamos con empleados, proveedores y clientes de muchas culturas diferentes. La salud de estas relaciones requiere integridad y respeto, y tomamos con seriedad las diversas voces que contribuyen a nuestro negocio global. Para ello, nuestra empresa desarrolló la siguiente Declaración de Misión de Diversidad e Inclusión:

En Barnes, promovemos y abrazamos un lugar de trabajo diverso e inclusivo en donde todos reciban un trato digno y respetuoso; donde se apoye, aliente y empodere a todos los empleados a participar, contribuir y alcanzar su máximo potencial en un entorno seguro y gratificante.

En Barnes, todos tienen la responsabilidad en cualquier nivel de la organización de apoyar nuestra misión de Diversidad e Inclusión.

Prevenir el acoso y el hostigamiento



Nuestras creencias

Todos nos beneficiamos de un entorno de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso. El acoso y el hostigamiento laboral no tienen lugar en este entorno.

Nuestros motivos

El acoso y el hostigamiento son muy perjudiciales y poco profesionales. Nuestros empleados son contribuyentes entusiastas al éxito de la empresa. Cuando mantenemos un lugar de trabajo sin acoso, el entusiasmo de nuestros empleados puede seguir impulsando el éxito de la empresa.

Nuestras acciones

- Nunca haga bromas o comentarios ofensivos, en especial sobre la raza, la religión, el género, discapacidades u otros aspectos de la identidad personal
- Nunca haga contacto físico inadecuado, lo que incluye el toqueteo no deseado
- Nunca utilice lenguaje o conductas amenazantes o intimidantes
- Nunca realice avances o propuestas sexuales, y nunca comparta materiales gráficos o sexualmente explícitos
- Complete todas las capacitaciones obligatorias de forma oportuna y profesional
- Todos los empleados tienen la obligación de denunciar el acoso y el hostigamiento a uno de sus recursos de apoyo

¿Qué es el acoso?

El acoso puede presentarse en forma de palabras, acciones o imágenes.

- **Lo que decimos o escribimos:** esto puede incluir insultos raciales o bromas ofensivas, ya sea que se hagan en persona o a través del correo electrónico o las redes sociales. El lenguaje agresivo o amenazante también se puede compartir de esta manera.
- **Lo que hacemos:** cualquier toqueteo no bienvenido, en especial de naturaleza sexual o sugerente, constituye acoso. Los actos agresivos o deliberadamente negativos, como obstruir el paso de una persona, también constituyen acoso.
- **Lo que mostramos:** colocar imágenes o afiches ofensivos o pornográficos en el lugar de trabajo se considera acoso. Los cubículos, los espacios de oficina, los gabinetes personales y las cajas de herramientas, así como las pantallas, se consideran lugares de trabajo en donde no se deben exhibir este tipo de imágenes.

Recuerde que la intención no es lo que importa en lo que respecta al acoso. La percepción o la reacción de los demás es el elemento clave. Considere los sentimientos y el bienestar de los compañeros de trabajo al hablar, escribir, actuar y decorar.

Mantener seguros nuestros lugares de trabajo

Nuestras creencias

Un lugar de trabajo seguro es el fundamento un lugar de trabajo productivo. Todos somos responsables de mantener un lugar de trabajo seguro cumpliendo los protocolos de seguridad y tomando decisiones conscientes sobre la seguridad en el lugar de trabajo.

Nuestros motivos

No hay una métrica operativa que sea más importante que la seguridad. Nunca se debe procurar la productividad y el negocio a expensas de nuestro bienestar. Nos esforzamos como empresa y hacemos nuestro mejor trabajo cuando estamos saludables y seguros.

Nuestras acciones

Mantenemos seguros nuestros lugares de trabajo cuando:

- Realizamos operaciones en total cumplimiento de todas las leyes, reglamentaciones y políticas de seguridad en donde sea que hagamos negocios. Esto incluye:
 - Cumplir siempre las reglas y los procedimientos, los carteles y los panfletos de seguridad establecidos
 - Esforzarse siempre por identificar y mitigar de forma proactiva los peligros en el lugar de trabajo a fin de proteger a nuestros empleados y evitar lesiones
 - Involucrarse siempre con los empleados que desempeñan tareas de riesgo críticas que puedan dar lugar a lesiones graves, lo que incluye bloqueo/etiquetado, trabajo en altura e ingreso a lugares confinados
 - No trabajar nunca bajo la influencia de drogas o alcohol
- Planteamos todas las inquietudes de seguridad y denunciemos todas las violaciones a un supervisor o al gerente de Salud, Seguridad y Medioambiente
- Resolvemos todos los desacuerdos de manera respetuosa, profesional y sin enojos, gritos ni violencia
- Nos aseguramos de que todas las puertas permanezcan cerradas y bloqueadas de acuerdo con las políticas específicas de cada sitio y los códigos de seguridad contra incendios, y solo permitimos el acceso de personal autorizado a nuestras instalaciones
- Reaccionamos ante emergencias con los procedimientos establecidos, lo que incluye contactar a agencias de orden público u otras autoridades de reglamentación pertinentes si fuera necesario

Nuestro consejo

P. Trabajo en el segmento de Barnes Aerospace y hace poco noté una tarea potencialmente peligrosa en uno de nuestros procesos de fabricación. ¿Cómo expreso mejor mis inquietudes?

R. Confiamos en nuestros empleados comprometidos para que contribuyan proactivamente al desarrollo de nuestros procesos de fabricación. Debería comunicarse con su supervisor y el gerente de Salud, Seguridad y Medioambiente de su unidad de negocios de inmediato. Nuestro sistema de gestión de Salud, Seguridad y Medioambiente abarca la evaluación de riesgos, la elaboración de procedimientos y capacitaciones sobre seguridad, entre otras cosas. Sus observaciones pueden apoyar nuestro objetivo de promover la seguridad de los empleados.

P. Mi trabajo requiere el uso de equipos de protección personal. ¿La empresa proporcionará estos equipos?

R. Sí. Si se siente inseguro o no cuenta con los equipos de seguridad adecuados, notifique a su supervisor o al gerente de Salud, Seguridad y Medioambiente de inmediato. No intente realizar una tarea laboral sin contar con los equipos de seguridad óptimos y sin que estén los procedimientos de seguridad implementados. Barnes tiene la mentalidad de que "la seguridad es lo principal" en todo lo que hacemos.

Nuestro compromiso con nuestros clientes y el mercado

Integridad. Innovación. Evolución.

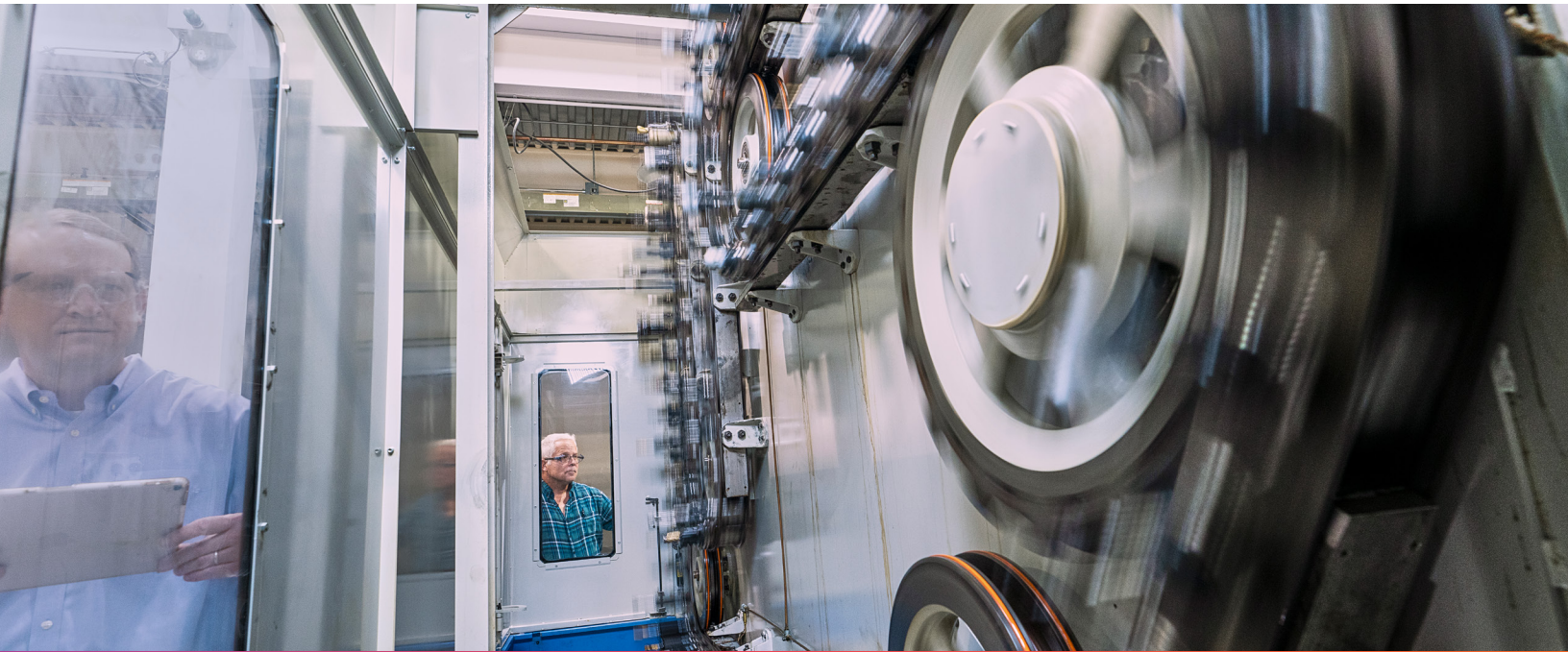
Nuestros clientes y el mercado esperan de nosotros confiabilidad, colaboración e innovación. Nosotros brindamos esto y más. Seguimos brindando excelencia y anticipamos las soluciones para nuestros clientes y el mercado.



“La innovación en Barnes está en nuestro ADN. Para seguir cambiando y creciendo con el tiempo, Barnes ha tenido que innovar de forma continua. Persistent Ingenuity de Barnes significa esforzarse cada día por idear nuevas y mejores formas de hacer las cosas. Las fábricas inteligentes conectadas van a ayudar a impulsar la calidad y la productividad, y van a generar menos emisiones de carbono. Todo lo que nos rodea es innovación de Barnes. Yo les digo a mis hijos: ‘Yo trabajé en todos los resortes de esos tractores’. Es algo para estar muy orgulloso”.

Jason Sicotte
Gerente de Ingeniería, Materiales e Innovación
Componentes de Ingeniería

Entregar productos y servicios de calidad



Nuestras creencias

Desde el comienzo, la reputación de Barnes se ha basado en la calidad de nuestros productos y servicios. Brindamos el máximo valor a nuestros clientes a través de servicios innovadores y productos superiores. Nunca comprometemos la calidad ni la seguridad.

Nuestros motivos

Nuestro negocio se define por sus productos y servicios. Nuestro crecimiento en el campo aeroespacial, médico, de transporte, de automatización y muchos otros campos complejos siempre ha dependido de la calidad. A medida que seguimos creciendo y evolucionando en los mercados de todo el mundo, debemos mantener nuestros altos estándares.

Nuestras acciones

Creamos [BES](#) para garantizar la máxima calidad de nuestros productos y servicios. Además, mantenemos nuestro compromiso con la calidad cuando:

- Garantizamos un entorno que priorice la calidad y la seguridad del consumidor
- Planteamos inquietudes de calidad y seguridad de inmediato
- Seguimos todos los estándares y procedimientos de control de calidad en todo momento

Evitar sobornos y corrupción



Nuestras creencias

Ganamos y conservamos negocios de manera honesta, justa y en función del valor que creamos para nuestros clientes. Nos esforzamos por los resultados sin comprometer nuestra integridad, y nunca ofrecemos ni aceptamos incentivos inadecuados para conseguir una ventaja injusta.

Nuestros motivos

La corrupción no tiene lugar en Barnes. No la toleramos de ninguna forma en ningún lugar en el que operamos. Perjudica a comunidades, y pone en riesgo a nuestra empresa y reputación. También puede generar importantes multas e incluso prisión para las personas involucradas. Al evitar la corrupción, nuestro negocio es más fuerte y sustentable.

Formas de corrupción

Existe **soborno** cuando alguien ofrece o acepta algo de valor para influir de manera inadecuada en una decisión.

Una **compensación indebida** es la entrega de cualquier cosa de valor como recompensa por promover arreglos comerciales.

Un **pago de facilitación** o **dádiva** es un pago que se hace a una persona para acelerar acciones rutinarias del gobierno, como emitir un permiso.

Nuestras acciones

Prevenimos el soborno y otras formas de corrupción cuando:

- Elegimos conseguir y hacer negocios de la forma correcta mediante el uso de BES
- No ofrecemos nunca nada de valor para conseguir una ventaja comercial, como pagos de facilitación

- Rechazamos sobornos o compensaciones indebidas si nos los ofrecen
- Llevamos [registros financieros](#) precisos y completos
- No usamos nunca a un tercero para hacer un pago inadecuado
- Cumplimos con las políticas de la empresa relacionadas con dar y recibir [regalos y entretenimiento](#)
- Denunciamos cualquier incidente en el que se violen los estándares de soborno y corrupción al funcionario de Cumplimiento Global

En todo el mundo

Barnes hace negocios en todo el mundo, y las leyes sobre soborno y corrupción varían según el lugar. Estas leyes se aplican a todos los empleados de la empresa y a nuestros socios comerciales en todos los lugares en los que hacemos negocios. Por ejemplo, debemos cumplir con la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos y la Ley Antisoborno de Reino Unido en todos los lugares en los que hacemos negocios.

Nuestro consejo

P. Estoy intentando conseguir un permiso del gobierno. El funcionario me dijo que es costumbre hacer un pago para acelerar este proceso. ¿Puedo hacerlo?

R. No. El funcionario solicitó lo que se conoce como *pago de facilitación*, que es un pago a una persona para acelerar acciones rutinarias del gobierno. Esas acciones podrán incluir la emisión de un permiso o la organización del servicio postal. Barnes no permite dichos pagos. Rechace hacer el pago e informe la solicitud al funcionario de Cumplimiento Global.

Dar y recibir regalos y entretenimiento



Nuestras creencias

Nos enorgullecemos de las tantas asociaciones comerciales que hemos desarrollado con los años. Si bien estamos agradecidos con estas relaciones, no damos ni recibimos regalos ni entretenimiento para influir en las decisiones comerciales.

Nuestros motivos

Intercambiar regalos y entretenimiento con socios comerciales puede ser una manera de promover relaciones y generar buena predisposición. Sin embargo, estos intercambios nunca deben influir (ni incluso parecer influir) en nuestras decisiones comerciales. Cuando separamos los actos de buena predisposición de las decisiones comerciales, mostramos nuestra integridad, lo que lleva a un negocio más saludable en general.

Nuestras acciones

Recuerde que los regalos y el entretenimiento a nivel comercial generan inquietudes éticas y legales cuando se intercambian con la expectativa de recibir algo a cambio. Para evitar este problema, nunca pedimos regalos. Si nos los ofrecen, podremos aceptarlos solo cuando:

- No sean dinero en efectivo ni algo equivalente (como tarjetas de regalo)
- Sean infrecuentes y solo de valor nominal
- Sean coherentes con nuestra política y la política del socio comercial
- No se relacionen con ningún contrato o acuerdo comercial
 - Por ejemplo, no aceptamos ningún regalo de un proveedor a quien estamos evaluando para un contrato

A veces, podremos ofrecer regalos y entretenimiento

a socios comerciales. Estos también deben cumplir con los criterios anteriores. Además, documentamos con precisión cualquier regalo que damos o recibimos para que los registros se puedan evaluar en caso de ser necesario.

Nuestro consejo

P. Participo en la negociación de un contrato con un potencial socio comercial. Uno de sus representantes me ofreció pagarme el almuerzo. ¿Puedo aceptar la oferta?

R. No. Esta oferta se puede interpretar como un regalo, y no aceptamos regalos ni entretenimiento de ningún socio comercial con el que estemos negociando un contrato. Es posible que el socio comercial no espere nada a cambio, pero se debe evitar incluso la apariencia de una conducta poco ética. Rechace la oferta de forma amable e informe esto a su funcionario de Cumplimiento Global.

¿Qué ocurre con los empleados y las agencias gubernamentales?

Las reglas sobre regalos y entretenimiento son más estrictas cuando se trata de empleados y agencias gubernamentales. Identificar empresas estatales también puede ser difícil. Como empresa global con socios comerciales en todo el mundo, debemos actuar con mucho cuidado. Antes de dar algo de valor a un empleado gubernamental, o si no sabe si es una empresa estatal, comuníquese con el funcionario de Cumplimiento Global para recibir asesoramiento.

Competir de manera justa



Nuestras creencias

Nuestros productos y servicios innovadores nos hacen competitivos a nivel global. La competencia justa fortalece no solo nuestro negocio sino la calidad general de las prácticas comerciales de todos los sectores en donde competimos. Cuando competimos de forma justa, todos ganan.

Nuestros motivos

Para seguir siendo competitivos, necesitamos mantener la honestidad. La integridad y el juego limpio atraen y mantienen clientes y socios comerciales. También aseguran que tengamos siempre una mirada lúcida con respecto a nuestra estrategia y nuestras decisiones. Nuestra longevidad como empresa depende de nuestra capacidad para competir de forma ética y legal.

Nuestras acciones

Las leyes sobre competencia justa son complejas y pueden variar según el país. Cumplimos con estas leyes en donde sea que hagamos negocios. En general, competimos de forma justa cuando:

- No discutimos nunca precios, procesos de licitación o segmentaciones de mercado con competidores
- Denunciamos cualquier intento de parte de competidores de tener conversaciones inadecuadas o hacer acuerdos ilegales
- No hacemos nunca afirmaciones falsas sobre los productos de los competidores ni interferimos con su negocio
- No procuramos nunca información competitiva de forma ilegal
- No usamos nunca la fuerza del mercado para reducir la competencia

En todo el mundo

Las leyes antimonopolio, que se suelen conocer como *leyes de competencia* fuera de los Estados Unidos, están diseñadas para mantener una competencia libre y justa. Debemos mantenernos al tanto de cómo estas leyes pueden variar en todos los países en los que hacemos negocios. Competir de forma justa es lo correcto y lo mejor para nuestra reputación global.

Las sanciones por violar leyes antimonopolio y de competencia pueden llevar a severas multas e incluso prisión. Si alguna vez tiene dudas acerca de una situación que involucre a un competidor global, evite hablar sobre el tema. Comuníquese con Servicios Legales para recibir asesoramiento.

Asociaciones de comercio

Barnes puede estar involucrado con asociaciones de comercio tanto en los Estados Unidos como en el resto del mundo. Estas asociaciones permiten que las partes interesadas de la industria se reúnan y hablen sobre las mejores prácticas. También pueden presentar una oportunidad para promover nuestros bienes y servicios.

Nuestros competidores también podrán formar parte de estas asociaciones de comercio. Por este motivo, debemos mantener nuestros altos estándares éticos cuando participamos en estas asociaciones. No compartimos información propietaria no pública ni información sobre precios o sueldos sin contar con una aprobación previa. Servicios Legales y el funcionario de Cumplimiento Global pueden ofrecer más orientación de ser necesario.

Trabajar con nuestros socios comerciales



Nuestras creencias

Nos esforzamos por llevar a cabo nuestro negocio con integridad, y esto se extiende a nuestros socios comerciales. Esperamos que nuestros socios comerciales mantengan los mismos altos estándares éticos, y cumplan con las leyes y las reglamentaciones aplicables. Esto nos ayuda a alcanzar nuestros objetivos como empresa.

Nuestros motivos

Nuestros socios comerciales son esenciales para la forma en la que brindamos valor a nuestros clientes en áreas tan complejas como la ingeniería industrial y aeroespacial. Para que nuestros productos y servicios sean de la mayor calidad, nuestros socios comerciales deben compartir nuestros altos estándares. Toda nuestra reputación depende de ello.

Nuestras acciones

Siempre tratamos a nuestros socios comerciales de manera justa sin importar el valor del negocio o la antigüedad de la relación. También desarrollamos asociaciones comerciales fuertes y éticas cuando:

- Elegimos a nuestros socios comerciales en función de criterios objetivos, como:
 - Calidad
 - Precio
 - Confiabilidad
 - Disponibilidad
- Evitamos incluso la apariencia de un conflicto de intereses, como rechazar regalos que pudieran influir en una decisión comercial
- No compartimos nunca información confidencial de otra empresa, excepto cuando tengamos permiso

- Nos comunicamos y colaboramos con los socios comerciales para encontrar soluciones
- Nos aseguramos de que nuestros socios comerciales cumplan con la ley y tengan altos estándares éticos

¿Quiénes son nuestros socios comerciales?

Barnes se asocia con muchas empresas, lo que incluye proveedores, distribuidores y agentes de ventas. Los proveedores suelen brindar la materia prima que necesitamos para nuestros productos. Los distribuidores nos ayudan a llevar esos productos al mercado. Los agentes de ventas nos ayudan a crear oportunidades de negocios con nuevos clientes. Si bien nuestros socios comerciales desempeñan diversas funciones para nosotros, esperamos de todos ellos calidad e integridad.

Nuestro consejo

P. Me reuní con un agente de ventas que podría conseguirle clientes a Barnes en un país en donde nunca hemos hecho negocios. ¿Puedo hablar con este agente en representación de la empresa?

R. Tenemos un proceso de diligencia debida para trabajar con nuevos agentes de ventas y debemos comprobar sus credenciales a través de una verificación de antecedentes y otros procesos de diligencia. Comuníquese con Servicios Legales para comenzar el proceso. Si todo está bien y se aprueba, podrá procurar un acuerdo con el agente.

Remítase a nuestro [Código de conducta de proveedores](#) para obtener más información.

Trabajar con nuestros clientes gubernamentales



Nuestras creencias

Nuestra reputación de tener productos y servicios seguros y de alta calidad nos ha hecho conseguir muchos clientes, incluso gobiernos. Como ocurre con todos nuestros clientes, es un honor y un privilegio recibir el negocio. También abrazamos las responsabilidades especiales que vienen con prestar servicios a clientes gubernamentales.

Nuestros motivos

Como los clientes gubernamentales usan fondos públicos para contratar negocios, pueden aplicarse estándares legales y éticos más estrictos. Estamos comprometidos con altos estándares éticos con todos nuestros clientes, pero sabemos que se requiere tener cuidado adicional con nuestros clientes gubernamentales.

Una nota sobre la subcontratación

Cuando subcontratamos a otra empresa cuyo cliente es un gobierno, debemos actuar como si ese gobierno fuera nuestro cliente también. Esto también aplica a nuestros socios comerciales cuando un cliente de Barnes es un gobierno. Debemos estar al tanto de cómo nuestras asociaciones comerciales se ven afectadas por contratos gubernamentales para garantizar los más altos estándares éticos.

Nuestras acciones

Cumplimos requisitos especiales para clientes gubernamentales cuando:

- Cumplimos con todas las leyes y políticas de compras relevantes
- Nos aseguramos de cumplir con los requisitos contables gubernamentales
- Nos comunicamos de forma sincera y completa con respecto a:
 - Vender, comerciar o cumplir un contrato
 - Supervisar costos
 - Preparar facturas
- No ofrecemos nunca nada a funcionarios ni empleados gubernamentales (ver [“Evitar sobornos y corrupción”](#) y [“Dar y recibir regalos y entretenimiento”](#))

Cumplir con los controles de comercio internacional



Nuestras creencias

Barnes ha evolucionado para convertirse en una empresa global, y seguiremos haciendo negocios en donde podamos. Cumplimos con todas las leyes de comercio internacionales al trasladar productos, tecnología y servicios más allá de las fronteras. Nuestra empresa crece mejor cuando comercia de conformidad con la ley.

Nuestros motivos

Las leyes de comercio internacional son complejas y varían de un lugar a otro. Como empresa estadounidense que importa, exporta, contrata y colabora en todo el mundo todos los días, estamos sujetos a una variedad de reglamentaciones. La violación de cualquiera de ellas podría dar lugar a severas multas e incluso afectar nuestra capacidad para hacer negocios a nivel global.

Nuestras acciones

Nos aseguramos de cumplir con los controles de comercio internacional cuando:

- Conocemos las reglamentaciones de un país antes de comerciar e intercambiar datos técnicos, productos o servicios a través de sus fronteras
- Cumplimos con todas las políticas de la empresa relacionadas con el comercio
- No hacemos nunca negocios con entidades que están bajo embargo o sanción de Estados Unidos
- Llevamos a cabo comprobaciones de diligencia debida sobre todos los terceros con quienes hacemos negocios o esperamos hacerlos
- Avisamos a Servicios Legales sobre todas las solicitudes de boicot e inquietudes comerciales

En todo el mundo

Las leyes de comercio global abarcan desde productos y servicios hasta datos y software. La información de clientes y las materias primas se encuentran dentro del alcance de las reglamentaciones. Debemos asegurarnos de que lo que sea que importemos o exportemos:

- Sea elegible para importación o exportación (por ejemplo, no deben ser datos privados de clientes ni artículos con exportación restringida)
- Se utilice para un fin permitido
- Llegue a un destino legal (es decir, que no esté bajo embargo)

Cada país en el que hacemos negocios tendrá leyes y aranceles que irán evolucionando. Para responder con eficacia y mantener el cumplimiento, necesitamos evolucionar nosotros también.

En todo el mundo

Si bien Barnes es una empresa global, nuestras oficinas centrales están en Estados Unidos. Esto significa que debemos cumplir con las leyes estadounidenses sobre boicots fuera de este país. Las solicitudes para participar en boicots ilegales pueden ser escritas o verbales, y podrían ser difíciles de identificar. Debemos informar de inmediato todas esas solicitudes a Servicios Legales.

Nuestro compromiso con nuestras comunidades

Integridad. Innovación. Evolución.

Barnes tiene un compromiso con las iniciativas ambientales, sociales y gubernamentales, lo que incluye hacer retribuciones a nuestras comunidades. La Fundación del Grupo Barnes es un contribuyente importante en varias causas ambientales alrededor del mundo. Un ejemplo es Harry C. Barnes Memorial Nature Center en Indian Rock Preserve. Mediante donaciones de la Fundación del Grupo Barnes, esta reserva ha educado a miles de niños locales en edad escolar sobre la belleza y la historia de su entorno natural, y sobre la importancia de preservarla para las siguientes generaciones.



"Soy de Puerto Rico y veo que Barnes genera un importante impacto en la comunidad hispana y en todo el mundo. Es importante para mí trabajar en una empresa que tiene tanto impacto en la comunidad, en mi comunidad; lo veo todos los días a través de diferentes iniciativas, y estoy muy orgullosa y agradecida por este trabajo".

Vivian Martinez-Wells
Directora, Cadena de Suministro
Barnes Aerospace

Preservar y proteger a nuestra gente y nuestro medioambiente



Nuestras creencias

Valoramos nuestro medioambiente, incluso los lugares en donde trabajamos y vivimos, e innovamos para hacer que nuestros procesos de negocio sean sustentables. Nuestra empresa y nuestra gente necesitan un medioambiente saludable para tener éxito.

Nuestros motivos

Diseñamos procesos que sostienen recursos naturales, y estamos comprometidos con la responsabilidad corporativa mediante la promoción de principios ambientales, sociales y gubernamentales. Este compromiso genera valor para nuestras partes interesadas, y es clave para nuestro éxito como organización responsable y sostenible.

En todo el mundo

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas define los objetivos para que las empresas alcancen prácticas sustentables. Apoyamos estos principios y estamos trabajando para alinear nuestra empresa con ellos. Cumplimos con las leyes ambientales en todos los países en los que hacemos negocios y estamos trazando nuestra visión con iniciativas globales en mente.

Nuestras acciones

Protegemos a nuestra gente y al medioambiente cuando:

- Cumplimos con todas las leyes ambientales y las políticas de la empresa
- Manipulamos químicos de acuerdo con las mejores prácticas, e informamos cualquier filtración o derrame de químicos peligrosos

- Llevamos a cabo negocios sustentables que reducen todo tipo de residuo e ineficiencia, y conservamos recursos naturales para minimizar nuestra huella ambiental

Algunos ejemplos de cómo mantenemos la eficacia energética de nuestras instalaciones incluyen:

- Apagamos las máquinas o los equipos cuando no se utilizan
- Instalamos iluminación LED
- Modernizamos nuestros sistemas de climatización
- Realizamos mantenimientos preventivos en nuestros equipos de producción y de las instalaciones para garantizar un rendimiento óptimo

Empresas estadounidenses más responsables de 2021

En 2020, *Newsweek* nombró a Barnes una de las “Empresas estadounidenses más responsables de 2021”. Estamos honrados y seguiremos asumiendo la responsabilidad de nuestra huella ambiental. Nuestra gente, nuestra empresa y nuestro futuro dependen de ello.



Respetar los derechos humanos



Nuestras creencias

Respetamos el valor y la dignidad de cada persona. No toleramos ningún abuso de derechos humanos en ninguna parte de nuestro negocio, en cualquier lugar en que hagamos negocios, y esperamos lo mismo de nuestros socios.

Nuestros motivos

El valor de nuestra empresa viene de nuestra gente. Así como empoderamos a nuestros diversos equipos para la salud de nuestra empresa, también respetamos los derechos humanos para la salud de nuestro mundo. Nuestra empresa avanza cuando valoramos la humanidad de cada persona.

Nuestras acciones

Respetamos y protegemos los derechos humanos cuando:

- Garantizamos remuneraciones y condiciones laborales seguras y justas a todos los empleados
- Garantizamos que nuestros proveedores y demás socios comerciales usen prácticas de contratación sustentables y de trabajo justo
- No usamos nunca trabajo de niños ni de presos en donde sea que hagamos negocios
- Avisamos siempre a la empresa acerca de abusos conocidos o potenciales de derechos humanos

Política de derechos humanos

Promovemos los derechos humanos a través de las relaciones con nuestros empleados, las comunidades en las que operamos, la manera en la que hacemos nuestros negocios y las asociaciones con nuestros proveedores y contratistas. Remítase a nuestra [Política de derechos humanos](#) para obtener más información.

Participar en el proceso político



Nuestras creencias

Todos podemos hacer la diferencia como ciudadanos en nuestras comunidades, y todos tenemos derecho a nuestras creencias y opiniones. Sin embargo, el tiempo y los recursos de la empresa no se deberían usar para cuestiones de política personal. Como empresa, ganamos un negocio cuando nos relacionamos con gobiernos con integridad y en unidad.

Nuestros motivos

Cuando participamos en política, hacemos que la sociedad sea más justa y más productiva. Nuestras acciones como empresa deben priorizar también la justicia y la productividad. Mezclar la política personal con los mejores intereses de nuestra empresa puede dañar reputaciones. Además, no debemos procurar influir nunca en los gobiernos de forma poco ética.

Nuestras acciones

Debemos tener siempre el cuidado de separar nuestras opiniones políticas de las de Barnes. Podremos participar en política personal en nuestro propio tiempo y con nuestro propio dinero, fuera del lugar de trabajo.

Como empresa, participamos en política de forma justa cuando:

- No hacemos nunca aportes políticos en nombre de la empresa sin tener aprobación previa
- No usamos nunca las instalaciones de la empresa para recaudar fondos
- Cumplimos con todas las reglas de cabildeo, por ejemplo:
 - Informar todos los gastos de cabildeo de la empresa
 - Solo permitir que personal autorizado se comuniqué con funcionarios gubernamentales

Nuestro consejo

P. Trabajo en un comité de una organización política independiente. Estamos intentando recaudar dinero, y creo que varios empleados de Barnes estarían interesados en contribuir. ¿Puedo pedirles donaciones a mis compañeros en el trabajo?

R. No. La actividad política personal debe estar separada del lugar de trabajo. Apoyamos sus derechos y su entusiasmo como ciudadano, pero los lugares de trabajo de Barnes no pueden ser sitios para recaudar fondos. Los compañeros de trabajo no deberían sentirse presionados para apoyar una causa política, en especial si son sus subordinados.

Invertir en nuestras comunidades



Nuestras creencias

Ser un buen ciudadano corporativo comienza con ser un gran líder de la comunidad. Tenemos el compromiso de retribuir, y nos esforzamos por mejorar nuestras comunidades mediante aportes de voluntariado y caridad.

Nuestros motivos

Como empresa con gran historial y alcance global, sabemos que podemos hacer una diferencia para mejor. Mantener nuestras comunidades saludables y fuertes hace que sigamos empoderados y competitivos. Nuestra gente y nuestras comunidades son la fuente de nuestra fuerza como empresa.

Nuestras acciones

Invertimos mejor en nuestras comunidades cuando:

- Participamos en causas de voluntariado y caridad
- Siempre obtenemos aprobación antes de donar en nombre de Barnes o con fondos de la empresa
- Nos aseguramos de que el voluntariado no interfiera con el trabajo ni genere un conflicto de intereses
- Nunca presionamos a otras personas para que se involucren en una organización comunitaria, ya sea a través de donaciones o como voluntarias

Fundación del Grupo Barnes

Desde 1945, la Fundación del Grupo Barnes ha apoyado la educación, las artes, el cuidado de la salud y más. A través de donaciones equivalentes, la fundación agranda los aportes de los empleados para ayudar a las organizaciones sin fines de lucro que reúnen los requisitos. El Programa de Becas Estudiantiles de la fundación ayuda a los hijos de empleados que están procurando educación después de los estudios secundarios. La fundación también ha apoyado a United Way a través de campañas locales y donaciones equivalentes. Estas son algunas de las maneras en las que la Fundación del Grupo Barnes ha retribuido a las comunidades en las que hacemos negocios.

Modificaciones y renunciias de nuestro código

Este código aplica a todos los directores, funcionarios y empleados de Barnes, lo que incluye a empleados temporales y por contrato.

En una circunstancia específica, Barnes podrá renunciar a una disposición del código. Para solicitar una renuncia, hable con Servicios Legales. Las solicitudes de renuncia de funcionarios ejecutivos o directores se dirigirán al Comité de Auditoría del Directorio. El Comité de Auditoría tiene la autoridad exclusiva de otorgar renunciias a disposiciones del código que afecten a directores o funcionarios ejecutivos.

El Comité de Auditoría tiene la responsabilidad de determinar si cualquier modificación importante del código es adecuada. Barnes no podrá hacer una modificación importante a ninguna parte del código a menos que cuente con el voto afirmativo de la mayoría de los miembros del Comité de Auditoría.

Si se realiza una modificación importante (o se otorga cualquier renuncia a un director, un funcionario ejecutivo o financiero), se divulgará de inmediato a los accionistas según lo exige la Ley de Mercado de Valores de 1934 y sus modificaciones, y las reglas aplicables de la Bolsa de Valores de Nueva York. El Comité de Auditoría es responsable de supervisar la administración de este código e informará de forma periódica al Directorio sobre el cumplimiento de este código.



Reconocimiento

He recibido el Código de conducta y ética comercial de Barnes (nuestro “Código”). Reconozco que tengo la responsabilidad de leer nuestro Código y familiarizarme con las políticas de la empresa. Reconozco que nuestro Código tiene el objetivo de brindar un resumen general de las políticas de nuestra empresa y no necesariamente manifiesta todas las políticas vigentes en un momento determinado. También reconozco que ni el código ni las políticas de la empresa a las que se hace referencia en él constituyen un contrato de empleo ni una garantía de empleo continuo con Barnes, sus subsidiarias, divisiones o instalaciones, y que la empresa se reserva el derecho de modificar sus políticas y este código en cualquier momento.

Firma

Nombre (en letra de imprenta)

Puesto

División

Fecha





Código de conducta y ética comercial