

Código de Ética e Conduta Empresarial



Integridade. Inovação. Evolução.



Rev. 07 17 24



Índice

Uma história de criatividade persistente	01	Nosso compromisso com as nossas pessoas	14
Uma mensagem conjunta do nosso CEO e de nosso presidente e do conselho	02	Respeito às nossas pessoas	15
Visão, Valores e o Sistema Empresarial Barnes	03	Adotar diversidade, equidade e inclusão	16
Visão	03	Prevenir o assédio e o bullying	17
Valores	03	Manter nossos locais de trabalho seguros e protegidos	18
Sistema Empresarial Barnes	03	Nosso compromisso com os nossos clientes e o mercado	19
Introdução ao nosso código	04	Fornecer produtos e serviços de qualidade	20
Como usar o nosso Código	05	Como evitar o suborno e a corrupção	21
Quem deve seguir o nosso Código	05	Dar e receber presentes e entretenimento	22
Nossas responsabilidades	05	Concorrer lealmente	23
Buscar aconselhamento e manifestar preocupações	06	Trabalhar com nossos parceiros de negócios	24
Como tomar decisões éticas	06	O trabalho com os nossos clientes do setor público ...	25
Atuar nos melhores interesses de nossa Empresa ..	07	Conformidade com os controles de comércio internacional..	26
Reconhecer e evitar conflitos de interesses	08	Nosso compromisso com nossas comunidades	27
Manter registros precisos	09	Preservar e proteger nossas pessoas e nosso meio ambiente	28
Proteger a propriedade da Empresa	10	Respeitar os direitos humanos	29
Proteger informações confidenciais e proprietárias	11	Participação no processo político	30
Evitar o uso de informações privilegiadas	12	Investir em nossas comunidades	31
Como falar como uma só voz	13	Alterações e exonerações de responsabilidade de nosso Código	32
		Confirmação de recebimento	33

Uma história de criatividade persistente

Em 1857, Wallace Barnes e E. L. Dunbar fundaram uma pequena empresa em Bristol, Connecticut, que fabricava molas para relógios e saias de aros.

Em sua incansável busca do que está por vir, a Barnes evoluiu para se tornar um fornecedor global de produtos extremamente bem projetados, tecnologias industriais diferenciadas e soluções inovadoras que atendem a uma ampla gama de mercados finais e clientes. A Barnes fornece serviços de valor agregado por meio de redes e recursos globais; ela oferece expertise em engenharia e manufatura de alto valor, desde o conceito inicial até a produção e o suporte em operação. Os funcionários qualificados e dedicados da Empresa em todo o mundo estão comprometidos com os mais altos padrões de desempenho e em alcançar um crescimento consistente, sustentável e lucrativo.

Desde o início, os Valores da Barnes nos diferenciam. Integridade, Respeito, Colaboração, Empoderamento e Determinação são os Valores — destacados em nosso Código de Ética e Conduta Empresarial — que nos direcionam e nos apoiam, à medida que continuamos a inovar, evoluir e fornecer valor e resultados para nossos clientes e *stakeholders*.





Uma mensagem conjunta de nosso CEO e nosso Presidente do Conselho

Nosso histórico de conquistas depende de nossos Valores e de nossos milhares de funcionários em todo o mundo. Cada um de nossos funcionários torna a Barnes uma Empresa única e especial. Trabalhar juntos nos une globalmente e nos permite criar uma cultura de excelência e inclusão. A diversidade de nossas experiências, capacidades e perspectivas é o alicerce de nossa cultura e o que significa realmente se engajar como equipe. Uma só Empresa.

Nossos Valores nos guiam, à medida que enfrentamos os desafios e oportunidades do século XXI. Esses Valores, juntamente com nosso Sistema Empresarial Barnes (BES), são a base de quem somos como empresa. Este Código de Ética e Conduta Empresarial foi criado a partir desses Valores e estabelece os comportamentos que esperamos de todos os nossos funcionários, executivos e diretores.

Reserve um tempo para ler este Código e familiarizar-se com suas orientações. Ao agir de forma consistente com os nossos Valores, podemos adiantar o que é possível e criar soluções para um mundo melhor, mais limpo, mais inclusivo e sustentável. Nossa reputação

de criatividade persistente, ou seja, Persistent Ingenuity™, e de conduzir os negócios com os mais altos padrões é a chave para avançar em nossa missão de ser pioneira em tecnologias que mudam o mundo.

Se você tiver alguma dúvida ou preocupação, não hesite em falar. Se você não tiver certeza de que forma algumas partes deste Código se referem à sua função na Barnes, peça esclarecimentos. Estamos comprometidos com a transparência e a colaboração e com a manutenção de um ambiente onde podemos manifestar dúvidas e preocupações e trabalhar juntos para encontrar soluções.

Agradecemos pela sua dedicação à nossa Empresa e pelo seu compromisso com os nossos Valores. Por meio de nosso compromisso compartilhado com o nosso Código, com a Empresa e reciprocamente, somos mais fortes juntos.

Thomas Hook, Presidente e CEO
Richard J. Hipple, Presidente do Conselho

Visão, Valores e o Sistema Empresarial Barnes

Nossa visão

Ser pioneira em tecnologias que ajudam a mudar o mundo.

Nossos Valores

Na Barnes, acreditamos em:

Integridade

Nós defendemos os mais elevados padrões éticos — enraizados na abertura, transparência e honestidade.

Respeito

Tratamo-nos reciprocamente com respeito e dignidade — e não toleramos qualquer outra forma de tratamento. Como um negócio global que se estende por diversas culturas, promover justiça, igualdade, segurança e diversidade é fundamental para a forma como trabalhamos juntos para fazer negócios.

Colaboração

Resolvemos desafios complexos reunindo as melhores mentes de origens diferentes para desenvolver equipes inclusivas que colaboram e se inspiram reciprocamente. Juntos, questionamos o *status quo* e reinventamos o que é possível.

Empoderamento

Nós nos preparamos para causar impactos positivos em nossas comunidades, clientes e acionistas, sendo responsáveis reciprocamente.

Determinação

Adotamos a mudança e derrubamos barreiras por meio da busca incansável do que está por vir. Procuramos nos questionar continuamente, aprendemos com os outros e aprofundamos nossa experiência, à medida que buscamos a próxima geração de soluções dos nossos *stakeholders*.

Nosso propósito

Avançar o possível por meio da busca implacável do que está por vir.

“A Barnes é uma empresa global que valoriza a diversidade e enfatiza a cultura. Nossa visão e nossos Valores atendem aos nossos clientes, mas, no fundo, queremos melhorar a vida das pessoas.”

Cindy Shi
Diretora, Tecnologias Avançadas e Análise de Dados
Centro de Inovações Barnes

Sistema Empresarial Barnes

PESSOAS + PROCESSO = RESULTADOS

Na Barnes, somos pioneiros em produtos e soluções da mais alta qualidade para os nossos clientes e para o mundo. Para garantir a entrega, usamos o Sistema Empresarial Barnes (BES). O BES direciona todos os aspectos de nossa cultura e desempenho, o que nos dá uma vantagem competitiva significativa no mercado global.

Embora o BES tenha sido originalmente criado com base em nossos Valores fundamentais e princípios de manufatura enxuta (*lean*), ele evoluiu para incluir o desenvolvimento de ferramentas de crescimento detalhadas e manuais de Excelência Comercial, Operacional e Financeira para ajudar os funcionários a conduzir nosso negócio. O envolvimento e o empoderamento dos funcionários são elementos cruciais de nossa cultura de melhoria contínua. O BES adota isso e combina a motivação dos funcionários com processos escaláveis, compartilhamento das melhores práticas e pensamento inovador — o BES reúne tudo isso. Por meio do BES, fornecemos valor superior a todos os nossos *stakeholders* — nossos clientes, funcionários, acionistas e comunidade.

Criatividade persistente, na Barnes, significa criatividade persistente, isto é, todos os dias se esforçar para encontrar novas e melhores maneiras de fazer as coisas.



Introdução ao nosso código

Integridade. Inovação. Evolução.

Em conformidade com a nossa presença global, o Código de Ética e Conduta Empresarial da Barnes está disponível em nove idiomas. O objetivo é transcender a região para incutir os Valores da Barnes em todos os lugares onde fazemos negócios. Nosso Código nos permite estender nossas tradições de Integridade, Respeito, Colaboração, Empoderamento e Determinação. Nosso Código nos dá as ferramentas para fazer algo melhor, para ajudar a mudar o mundo.



"Trabalho na Barnes há 33 anos e a Barnes está de forma contínua e inovadora nos dando tudo o que precisamos para ter sucesso. Precisamos fazer o melhor trabalho possível, pois todos vamos nos sentar em um avião algum dia. Quero olhar para aquela asa e dizer que posso me orgulhar; tenho peças neste motor e sei que funcionam bem."

Keith Stanfield
Operador de Máquinas CNC
Barnes Aeroespacial



Como usar o nosso Código

A Barnes está comprometida em seguir elevados padrões éticos e em fazer negócios legalmente em todo o mundo. O Código de Ética e Conduta Empresarial da Barnes descreve esses elevados padrões éticos e estabelece a expectativa de que todos os funcionários ajam com honestidade e integridade. Nosso Código não pretende abordar todas as situações e responder a todas as perguntas. Em vez disso, fornece princípios orientadores, direcionamento prático e recursos úteis para ajudar cada um de nós a tomar decisões éticas e legais.

Quem deve seguir o nosso código

Nosso Código se aplica a todos os funcionários, executivos e membros da Diretoria da Barnes e nos une em todas as regiões e culturas. Como um negócio global, seguimos a legislação e este Código em todos os países onde fazemos negócios.

Cada funcionário, executivo e diretor é responsável por ler, entender e seguir o Código. Os funcionários devem entrar em contato com o setor Jurídico se houver alguma dúvida em relação a uma lei local e ao Código de Ética e Conduta Empresarial. Os funcionários que violarem o Código estarão sujeitos a medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

Nosso conselho

P. Como encontro as políticas mencionadas em nosso Código?

R. As políticas corporativas são publicadas no BarnesNet sob o título "Company Resources" (Recursos da Empresa). Se você não tiver acesso às políticas corporativas no BarnesNet, pergunte ao seu gestor ou a um representante de Recursos Humanos. Eles podem fornecer uma cópia da política em questão.

Nossas responsabilidades

A Barnes conquistou uma reputação excelente. Para proteger essa reputação, todos nós temos a responsabilidade pessoal de:

- Seguir o Código e outras políticas, procedimentos e diretrizes da Empresa
- Concluir o treinamento indicado no prazo
- Perguntar se tiver alguma dúvida ou preocupação
- Denunciar um possível comportamento ilegal ou antiético, ou violações do nosso Código ou de políticas relacionadas à Empresa
- Não retaliar ninguém por manifestar dúvidas ou preocupações de boa-fé
- Cooperar totalmente e ser honesto em qualquer auditoria, averiguação ou investigação

Responsabilidades adicionais de gestores e supervisores

Gestores e supervisores têm a responsabilidade específica de liderar de acordo com os Valores da Barnes e ser defensores de nosso Código. Eles devem tomar medidas para influenciar positivamente os funcionários e criar um ambiente em que os funcionários se sintam à vontade para manifestar dúvidas ou preocupações sem medo de retaliação ou represália. Além disso, os gestores e supervisores têm as seguintes responsabilidades:

- Permitir que os funcionários tenham tempo para concluir o treinamento necessário
- Tomar medidas profissionais e oportunas em relação a dúvidas ou preocupações
- Para não comprometer a segurança ou conformidade para obter resultados comerciais
- Não criar regras ou políticas menos restritivas que o nosso Código
- Ser um exemplo positivo agindo de acordo com nosso Código
- Reconhecer e recompensar o comportamento que exemplifica o compromisso com o nosso Código

Buscar aconselhamento e manifestar preocupações

Todos nós precisamos estar à vontade para manifestar dúvidas e preocupações. Nossa Empresa leva todas as dúvidas e preocupações a sério. Em alguns momentos, você pode precisar de ajuda para responder a perguntas e tomar decisões. Na dúvida, pergunte antes de agir.

Temos vários recursos para buscar aconselhamento ou manifestar preocupações, incluindo:

- Qualquer gestor ou supervisor
- Seu representante de Recursos Humanos
- O diretor global de conformidade
- O diretor jurídico
- Um advogado do setor jurídico
- A Ferramenta para Denúncias de Conformidade da Barnes

Somos todos responsáveis por informar, de boa-fé, suspeitas ou possíveis violações do nosso Código, das políticas da nossa Empresa ou de qualquer lei. Saiba que você sempre pode falar com seu representante de Recursos Humanos, supervisor ou com o setor Jurídico e de Conformidade. Quando se trata de manifestar preocupações, temos uma política de portas abertas.

Você também pode fazer uma denúncia anonimamente por meio da Ferramenta para Denúncias de Conformidade da Empresa. A Ferramenta para Denúncias de Conformidade está disponível 24 horas, 7 dias por semana. Ele é respondido por um prestador terceirizado independente e oferece todos os idiomas que nossos funcionários falam. Nossa Empresa tomará todas as medidas apropriadas para preservar a confidencialidade e a identidade de qualquer pessoa que faça uma denúncia ou manifeste uma preocupação de boa-fé. Os detalhes de contato da Ferramenta para Denúncias estão listados abaixo:

- Pelo telefone:
Acesse nossa [lista de telefones da ferramenta para denúncias](#) e encontre o número de telefone do seu país ou região
- Pela internet:
<http://barnesgroupinc.ethicspoint.com>
- Por correio normal:
Barnes Corporate Compliance Reporting Tool
P.O. Box PMB 3767
13950 Ballantyne Corporate Place, Ste. 300
Charlotte, NC 28277-2712

Se você testemunhar, cometer ou ficar sabendo de uma possível violação, deve denunciá-la imediatamente a pelo menos um dos recursos listados acima. Você não deve investigar por conta própria.

A Barnes tem uma política de não retaliação. Não toleraremos qualquer forma de retaliação contra qualquer pessoa por manifestar uma dúvida ou preocupação de boa-fé. “Boa-fé” significa que a denúncia é honesta, sincera e completa, pelo conhecimento que a pessoa tem de tal fato.

Nosso conselho

P. Posso fazer uma denúncia anônima?

A. Sim, você pode, usando a Ferramenta para Denúncias de Conformidade da Empresa. No entanto, isso pode tornar a investigação de suas preocupações mais difícil se não conseguirmos entrar em contato com você para obter mais informações. Fornecer seu nome e informações de contato também nos permite atualizar você sobre o status de uma investigação. Lembre-se de que tomaremos todas as medidas apropriadas durante o processo de análise ou investigação para preservar a confidencialidade e o anonimato de qualquer pessoa que manifeste uma dúvida ou preocupação de boa-fé e defenda nosso princípio de não retaliação.

Como tomar decisões éticas

Ao tentar tomar a decisão certa, pergunte-se o seguinte:

Estou seguindo a lei, política ou prática aplicável?



Estou agindo no melhor interesse da Empresa e tomando decisões alinhadas com os Valores da Barnes?



Consultei alguém da nossa Empresa para ajudar a tomar a decisão?



Eu me sentiria confortável se meus colegas, familiares, amigos ou o público soubessem da minha decisão?

Se a resposta for *sim* a todas essas perguntas, prossiga com a certeza de que você está apoiando nosso compromisso com a integridade, inovação e evolução.

Se a resposta a qualquer pergunta for *não* ou se você ainda não tiver certeza, procure ajuda de um recurso de apoio antes de continuar.

Atuar nos melhores interesses de nossa Empresa

Integridade. Inovação. Evolução.

Nossa contínua relevância, boa vontade e reputação dependem de agir de forma alinhada com nosso Código de Ética e Conduta Empresarial e no melhor interesse de nossa Empresa.



"Tudo o que fazemos é com os melhores interesses da Empresa em mente. Ao colocar a Empresa em primeiro lugar, garantimos que representamos nossos *stakeholders* em tudo o que fazemos."

Andreas Mueller
Vice-Presidente, Operações Globais
Soluções de Moldagem

Reconhecer e evitar conflitos de interesses

Nossas crenças

Colocamos os interesses da Barnes e de nossos clientes acima de nossos interesses pessoais para que possamos tomar decisões comerciais inteligentes e sem parcialidade. Conflitos de interesses, mesmo a impressão de um conflito de interesses, prejudicam nossa integridade e reputação.

Nossas razões

Tomar decisões sólidas e imparciais, livres de conflitos de interesses, ganha a confiança de nossos *stakeholders* e nos mantém alinhados em toda a nossa Empresa, levando a melhores inovações e resultados.

Nossas ações

- Reconhecer que as relações pessoais podem interferir em nossa objetividade e criar um conflito de interesses
- Divulgar imediatamente conflitos de interesses reais ou potenciais ao seu representante de RH ou ao setor Jurídico. Exemplos de conflitos de interesses incluem:
 - Qualquer interesse ou relacionamento independente que você possa ter com outro funcionário, fornecedor, vendedor, agente, consultor, cliente ou concorrente
 - Relações familiares em que você pode influenciar direta ou indiretamente a contratação de seu parente pela Barnes
 - Contratação externa
 - Interesses financeiros que podem influenciar seu julgamento em relação aos assuntos da Barnes
- Procure aconselhamento do seu representante de RH ou do setor Jurídico quando suspeitar que pode haver um conflito de interesses

O que é um conflito de interesses?

Um conflito de interesses ocorre quando seus assuntos pessoais interferem em sua capacidade de tomar decisões objetivas no trabalho.

Conflitos comuns

Relações no local de trabalho. As relações pessoais com outras pessoas no local de trabalho podem levar ao favoritismo. Mesmo a impressão de parcialidade pode minar a força de nossa equipe.

Conflitos comuns (continuação)

Relações comerciais. Não devemos nos envolver em decisões sobre usar um vendedor ou fornecedor se tivermos um relacionamento pessoal com alguém que trabalha lá. Relacionamentos com concorrentes também podem criar problemas.

Contratação externa. Trabalhos externos ou outras atividades não devem prejudicar nossas responsabilidades ou contribuições à Barnes. Trabalhar para um concorrente ou fornecedor da Barnes criaria um conflito de interesses.

Interesses financeiros. Investir em negócios ligados à Barnes é um potencial conflito de interesses. Os investimentos pessoais – e os de amigos e parentes – não devem influenciar nossas decisões em nome de nossa Empresa.

Essas situações não abrangem todas aquelas em que podem surgir conflitos de interesses. Se você não tiver certeza se há ou não um conflito, procure ajuda. Na maioria dos casos, podemos gerenciar conflitos de interesses com cuidado quando eles são devidamente informados.

Nosso conselho

P. Trabalho na área de compras e preciso substituir um fornecedor imediatamente para que possamos cumprir o prazo de nosso cliente. Meu irmão é dono de uma empresa que fornece os materiais de que precisamos a um preço menor. Posso contratar a empresa dele?

R. Primeiro, você deve divulgar o potencial conflito ao seu gestor e ao setor de Recursos Humanos. Você pode encaminhar a empresa do seu irmão para o setor de compras, que seguirá o processo padrão de seleção de fornecedores. Mas você não pode estar envolvido em nenhuma tomada de decisão relacionada à empresa dele. Lembre-se, devemos evitar a impressão de favoritismo e seguir sempre os processos normais.

P. Sou um engenheiro que trabalha em nosso centro de inovações. Em uma conferência recente em que participei, um representante da Robotic Industries Association me pediu para realizar um programa de certificação de 30 horas, pelo qual eles querem me pagar um valor simbólico. Posso aceitar essa oferta?

R. Não, você não pode aceitar pagamento por oportunidades externas que surjam devido ao seu emprego na Barnes. Converse com seu supervisor sobre isso. Se for algo que beneficiaria a Barnes como um todo, você poderá participar. Nesse caso, no entanto, a associação não poderá pagá-lo diretamente.

Manter registros precisos

Nossas crenças

Ao longo de muitos anos e muitas mudanças, a Barnes conduziu seus negócios honestamente. Nossos registros devem refletir com precisão nossos negócios e procedimentos de relatórios contábeis e financeiros devem ser justos e honestos.

Nossas razões

A manutenção de registros precisos ajuda a manter a saúde de nossos negócios no longo prazo. As decisões estratégicas dependem de informações precisas e, como empresa, contamos com essas decisões para seguir em frente. Além disso, somos uma empresa de capital aberto. Isso significa que temos o dever de garantir que os nossos registros e relatórios financeiros reflitam de forma completa e precisa as nossas transações comerciais e cumpram com as exigências regulatórias.

Nossas ações

Mantemos nossos registros precisos ao:

- Manter livros e registros completos, precisos e nos prazos exigidos
- Seguir os princípios contábeis geralmente aceitos (GAAP) e as políticas da Barnes sobre relatórios financeiros e controles internos
- Seguir as leis e regulamentações financeiras
- Enviar os relatórios exigidos pelos EUA e por outras autoridades regulatórias globais
- Cooperar de forma aberta, honesta e completa com os diretores financeiros da Empresa e nossos auditores internos e externos
- Conhecer os riscos da manutenção de registros imprecisos ou fraudulentos e comunique-se adequadamente
- Manter e descartar registros de acordo com a lei e os requisitos de retenção de registros da Empresa
- Cumprir com qualquer aviso de retenção ou “retenção” do setor Jurídico

Todos os funcionários têm a responsabilidade de seguir nossos controles internos e manter registros que reflitam com precisão nossas transações comerciais. Certos funcionários, incluindo nosso CEO, CFO, Controller e funcionários de contabilidade devem manter padrões mais elevados. Relatórios financeiros fraudulentos são proibidos.

O que são relatórios financeiros fraudulentos?

Em geral, relatórios financeiros fraudulentos são intencionalmente enganosos ou incompletos. Podem assumir muitas formas específicas e podem resultar de imprudência.

O que é um aviso de “Retenção”?

Às vezes, o setor Jurídico é capaz de reconhecer um assunto que pode levar a uma investigação ou litígio. Eles podem, então, emitir um aviso de retenção de registros que provavelmente seriam necessários em tal caso. Nesses casos, devemos seguir os conselhos do setor Jurídico e preservar os documentos pertinentes.

Auditorias e investigações

Ocasionalmente, podem ocorrer auditorias ou investigações internas ou externas. Todos nós temos a responsabilidade compartilhada de cooperar nessas situações. Auditores e investigadores podem solicitar informações específicas. Se você não tiver certeza quais são as informações que um auditor ou investigador tem direito, procure por orientações do setor Jurídico. Se você for obrigado a fornecer informações, elas devem ser precisas e você deve manter as informações e a investigação confidenciais.

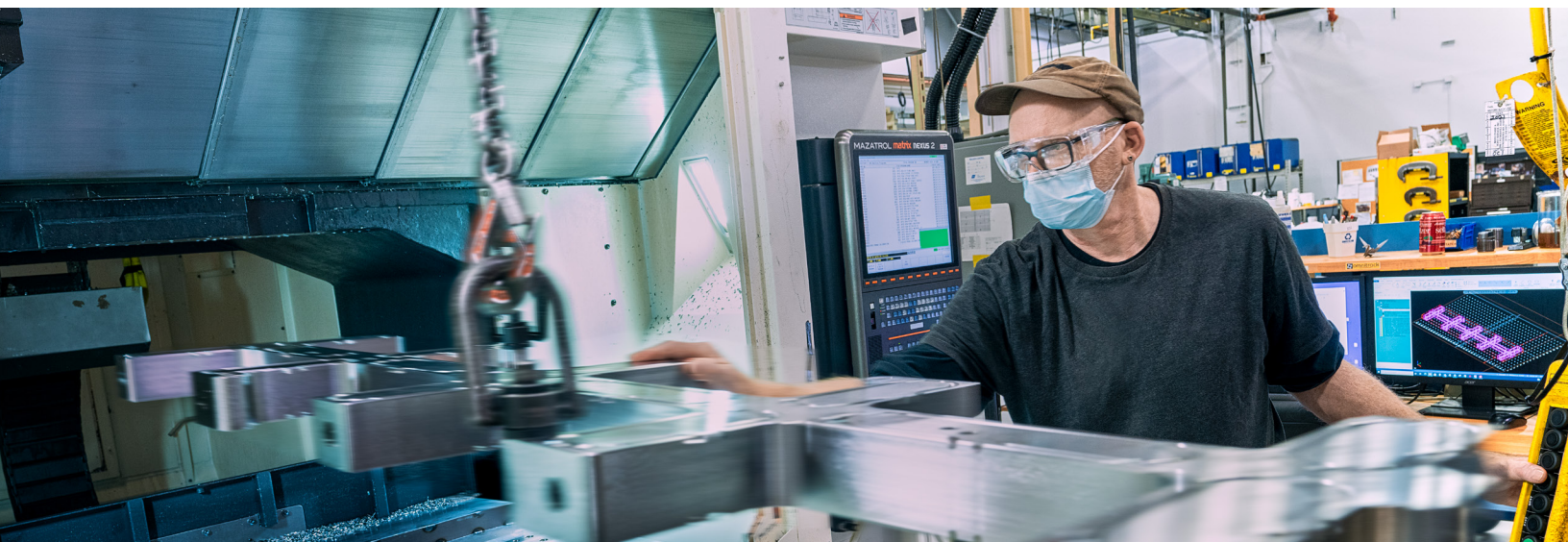
Registros de negócios

Os registros comerciais e financeiros podem assumir muitas formas, tanto físicas quanto eletrônicas. Alguns exemplos incluem:

- Dados de estoque e relatórios de produção
- Pedidos de compra e faturas
- Arquivos de pessoal
- E-mail e outras correspondências (memorandos, mensagens instantâneas, mensagens de texto, cartas etc.)
- Políticas e procedimentos
- Contratos
- Programas
- Análises, cronogramas, fórmulas, tabelas e modelos financeiros

Esta lista não é de forma alguma exaustiva. Se você não tiver certeza sobre a melhor forma de manter, reter e descartar os registros da Empresa, pergunte ao seu supervisor. Você também pode verificar a Política de Retenção de Registros.

Proteger a propriedade da Empresa



Nossas crenças

Como empresa global, a Barnes adquiriu uma série de propriedades. Esses ativos são essenciais para o trabalho que fazemos. As propriedades da Empresa, incluindo espaços de escritório, equipamentos e ferramentas de fabricação, veículos, computadores e redes, apoiam o nosso negócio. Inovamos mais quando mantemos e protegemos essas propriedades.

Nossas razões

O conforto em nosso ambiente nos permite dar o nosso melhor. Precisamos de acesso aos melhores recursos possíveis, incluindo instalações, veículos e suprimentos. Esses recursos não podem apoiar nossa visão se forem tratados de forma indevida.

Nossas ações

Todos nós podemos usar o bom senso para proteger as propriedades da Empresa. Quando mantemos os espaços de trabalho limpos e bem conservados e garantimos que nossa tecnologia está atualizada, reduzimos a chance de quebra de ativos da Empresa. Mantenha seus gestores informados sobre qualquer equipamento relacionado ao trabalho que precise ser consertado ou substituído. Isso garante não apenas produtividade, mas também segurança.

Além disso, protegemos a propriedade da Empresa ao:

- Sair e desligar os computadores e máquinas da Empresa quando não estiverem em uso
- Seguir todos os procedimentos de segurança para entrar e sair de propriedades da Empresa
- Ficar de olho em roubos e denunciar atividades suspeitas
- Seguir todos os procedimentos de segurança ao usar equipamentos da Empresa
- Seguir os protocolos para uso dos ativos da Empresa, como dispositivos de computador, veículos e produtos
- Proteger informações, redes e dispositivos contra o acesso não autorizado com senhas seguras e criptografia, sempre que necessário
- Informar sobre qualquer suspeita de uso indevido ou acesso não autorizado a propriedades da Empresa, incluindo redes, dispositivos e informações da Empresa

Proteger informações confidenciais e proprietárias



Nossas crenças

Nossas informações confidenciais fazem parte do que nos distingue de nossos concorrentes e nos torna únicos. Agir com integridade significa proteger essas informações de uso não autorizado.

Nossas razões

Nossa tradição de inovação depende de informações proprietárias. Quando desenvolvemos novas ideias, produtos e serviços, fortalecemos nossa capacidade de adaptação e evolução. Para melhor aproveitar essas informações e manter uma posição competitiva, devemos protegê-las.

Nossas ações

Protegemos informações confidenciais e proprietárias ao:

- Compartilhar essas informações apenas com funcionários ou terceiros autorizados a usá-las
- Empregar acordos de confidencialidade, licença, serviços e colaboração com terceiros
- Rotular claramente os arquivos ou documentos como "Confidenciais", sempre que necessário
- Proteger documentos, dados e dispositivos com medidas físicas, senhas e criptografia eficazes
- Não discutir assuntos confidenciais em público nem os tornar visíveis para outras pessoas (por exemplo, ao trabalhar em um notebook em um café)
- Acompanhar os visitantes para que eles não entrem em áreas restritas
- Denunciar qualquer violação para que possa ser resolvida imediatamente

É importante também não compartilhar ou buscar informações confidenciais de terceiros, incluindo informações confidenciais de ex-empregadores.

Quais são alguns exemplos de informações confidenciais?

As informações comerciais confidenciais podem ter várias formas. Alguns exemplos incluem:

- Informações proprietárias, como software, projetos industriais e processos de fabricação
- Segredos comerciais e outras propriedades intelectuais que não são de conhecimento público
- Informações financeiras não públicas, como preços e projeções
- Novos produtos e planos de marketing
- Listas de clientes e fornecedores
- Ideias e informações de pesquisa e desenvolvimento
- Informações que somos obrigados a manter confidenciais contratualmente

Privacidade do funcionário

Mantemos todas as informações e dados privados de nossos funcionários seguros e confidenciais de acordo com as regulamentações de privacidade de dados pertinentes. Alguns exemplos de informações pessoais de funcionários incluem:

- Nome
- Endereço residencial
- Endereço de e-mail pessoal
- Número de identificação do funcionário
- Número de identificação oficial

Evitar o uso de informações privilegiadas



Nossas crenças

O valor da nossa Empresa está em sua abordagem inovadora para fornecer produtos e serviços extremamente bem projetados. Nossos títulos negociados publicamente devem refletir esse valor. Não usamos ou compartilhamos informações materiais não públicas para comprar ou vender títulos de nossa Empresa ou de qualquer outra Empresa.

Informações materiais não públicas e negociação com informações privilegiadas

Como parte de nosso emprego, podemos tomar conhecimento de informações da Empresa ou informações sobre outras empresas com as quais fazemos negócios antes do público em geral. Isso é chamado de “informação material não pública” e pode ser de valor para os investidores. Alguns exemplos:

- Ganhos não divulgados e previsões de ganhos
- Notícias de fusões ou aquisições
- Mudanças na alta administração
- Novos produtos ou desenvolvimento
- Eventos significativos que podem afetar o preço das ações

Usar ou compartilhar informações materiais não públicas para comprar ou vender ações é abuso de informações privilegiadas. Essa prática é injusta, ilegal e pode distorcer os mercados públicos.

Nossas razões

Nossa reputação se baseia na confiança criada com clientes, investidores e parceiros de negócios. O uso de informações privilegiadas viola essa confiança ao tirar proveito de informações não públicas para obter ganhos financeiros. O uso de informações privilegiadas também é um crime grave que pode trazer multas significativas e até prisão.

Nossas ações

Impedimos o uso de informações privilegiadas ao:

- Nunca comprar ou vender ações da Barnes ou de qualquer outra empresa de capital aberto se e quando tivermos informações privilegiadas
- Nunca comprar ou vender ações até que as informações privilegiadas sobre a Empresa estejam disponíveis para o público geral e os investidores tenham a chance de avaliá-las
- Não divulgar informações privilegiadas a ninguém fora da Barnes, incluindo familiares, parentes ou amigos
- Apenas compartilhar informações privilegiadas com colegas de trabalho em caso de “necessidade de conhecimento”
- Evitar até mesmo a impressão de negociação de informações privilegiadas
- Não se envolver em “vazamento de informações”
- Nunca divulgar informações falsas ou fazer qualquer coisa para manipular o preço de títulos listados publicamente

O que é “vazamento de informações”?

A transmissão de informações materiais não públicas a outras pessoas é conhecida como “vazamento de informações” ou “tipping”. As informações podem ser passadas para outra empresa ou qualquer pessoa que possa negociar com base nesse conhecimento. Quer isso seja feito de forma direta ou indireta, é antiético e ilegal.

Falar como uma só voz



Nossas crenças

Mantemos nossa reputação quando falamos de forma clara e honesta. Compartilhamos a responsabilidade pela comunicação consistente e nos esforçamos para projetar uma só voz para os *stakeholders* de fora da Empresa. Nossos clientes e parceiros de negócios esperam e dependem disso.

Nossas razões

Tanto a mídia tradicional quanto as redes sociais podem ser fontes de desinformação. Ao falar como uma só voz, com precisão e honestidade, moldamos nossa narrativa, protegemos informações confidenciais e minimizamos a confusão. Essa clareza tranquiliza nossos *stakeholders* à medida que evoluímos.

Nossas ações

Alguns entre nós são diretamente responsáveis por responder a solicitações de fora da Empresa. Apoiamos melhor essas pessoas ao:

- Responder educadamente e nos recusarmos a comentar se não estivermos autorizados a lidar com uma averiguação externa
- Encaminhar essas perguntas à pessoa indicada, com informações de contato precisas
- Jamais compartilhar nossas opiniões sobre as decisões da Empresa, nossos funcionários, clientes ou nossos parceiros de negócios
- Não divulgar informações sensíveis ou confidenciais

Redes sociais

As redes sociais expandiram muito a forma como nos comunicamos. Facebook, LinkedIn e Twitter são apenas alguns exemplos de sites de redes sociais populares. Elas oferecem enormes benefícios, mas devemos usar as redes sociais com sabedoria. Ao usar as redes sociais, devemos ter o cuidado de:

- Garantir que não vão interferir no trabalho
- Nunca revelar informações confidenciais da Empresa
- Nunca dar nossas opiniões pessoais como se fossem da Barnes

Em geral, ao discutir a Empresa nas redes sociais, deixe claro que você está dando as suas próprias opiniões e que não representa a Barnes. Permitir que as mensagens mais específicas sejam feitas por funcionários autorizados a representar a Empresa. Isso garantirá que a voz da Empresa seja preservada para nossos clientes, parceiros de negócios e *stakeholders*.

Nosso compromisso com as nossas pessoas

Integridade. Inovação. Evolução.

Nossos funcionários são nosso ativo mais importante e um dos principais fatores de nosso sucesso. Entender nosso propósito e nosso compromisso em oferecer oportunidades para todos que optam por fazer parte de nossa equipe continua sendo determinante.



“Os funcionários da Barnes querem dar o exemplo. Todos arregaçam as mangas para descobrir como nos destacamos no mercado. Estamos realmente focados no crescimento de nossas pessoas, educá-las e encontrar novas oportunidades para elas. Estamos recrutando em todo o mundo, e isso faz uma grande diferença do ponto de vista de crescimento e de eficiência. A Barnes exemplifica o que eu defendo: comunidade, trabalho árduo, receber apoio e gratificação. Isso permite essa combinação de diversidade, inclusão e inovação. É tudo do jeito da Barnes.”

Josephine Hasfal-Agard
Diretora, Fiscal
Barnes

Respeito às nossas pessoas



Nossas crenças

A justiça começa com o respeito. Todos temos direito à dignidade e ao respeito no local de trabalho. Nossos funcionários dedicados prosperam e inovam em um local de trabalho livre de discriminação e comportamento desrespeitoso. Todos devem ter oportunidades iguais de contribuir para o sucesso da Empresa.

Nossas razões

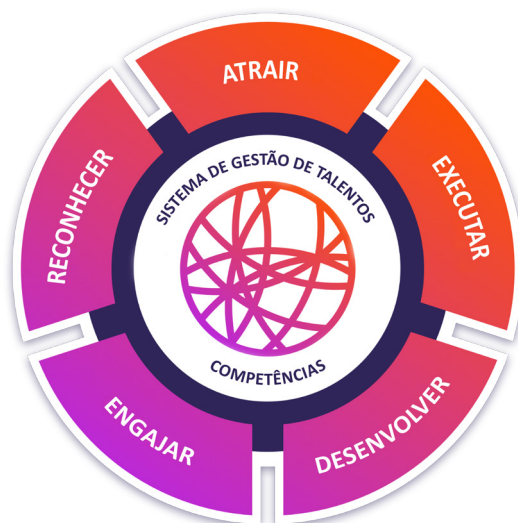
Ao respeitarmos-nos reciprocamente, criamos um ambiente de trabalho onde todos podem dar o melhor de si. Um ambiente de trabalho respeitoso começa com equidade na contratação e no acesso a oportunidades onde cada colaborador possa atingir todo o seu potencial.

Nossas ações

- Sempre tratar os outros com dignidade e respeito
- Reconhecer os pontos fortes e as realizações de cada um
- Nunca dizer ou fazer algo ofensivo ou degradante para os outros
- Denunciar quando testemunharmos um comportamento desrespeitoso ou ofensivo
- Focar em qualidades que agregam valor ao nosso negócio

Sistema de Gestão de Talentos

Nosso Sistema de Gestão de Talentos (TMS) reforça nosso compromisso com a diversidade, inclusão e justiça em nossos processos de contratação e promoção. Criado a partir de nossos Valores de Colaboração e Empoderamento e fundamentado no BES, o TMS apoia o crescimento, desenvolvimento e engajamento de todos os nossos funcionários para que possamos dar o melhor de nós todos os dias. Cada um de nossos funcionários globais torna a Barnes única por ser única. Nosso TMS aproveita essa singularidade para promover uma cultura de inclusão.



Adotar diversidade, equidade e inclusão



Nossas crenças

Nossa empresa global adota a diversidade e nossos locais de trabalho priorizam o desenvolvimento, capacitação e engajamento de todos os nossos funcionários. A diversidade de experiências, capacidades e perspectivas é fundamental para o nosso sucesso.

Nossas razões

Quando todos se sentem bem-vindos para contribuir, tomamos as melhores decisões como Empresa. Buscamos e valorizamos perspectivas diversas, pois elas aprimoram nossa criatividade, direcionam a inovação e se alinham com a nossa cultura de uma equipe, uma empresa -- "One Team. One Company". Também alcançamos mais unidade quando adotamos a diversidade de fato.

Nossas ações

Adotamos a diversidade, a equidade e a inclusão ao:

- Desenvolver nossas equipes
- Incluir todos os membros da equipe ao compartilhar informações e solicitar informações
- Procurar ativamente diferentes pontos de vista ao buscar soluções
- Ouvir todos os pontos de vista com cortesia e respeito
- Nunca discriminar com base em raça, religião, identidade de gênero, orientação sexual, deficiência ou qualquer outro fator irrelevante para o desempenho no trabalho

Ao redor do mundo

A Barnes emprega cerca de 5.000 pessoas em todo o mundo. Nosso compromisso com a Colaboração está entrelaçado com nossos esforços de diversidade e inclusão. Para trabalhar sem problemas internacionalmente, fazemos parcerias com funcionários, fornecedores e clientes de muitas culturas diferentes. A saúde desses relacionamentos exige integridade e respeito, e levamos a sério as diversas vozes que contribuem para nossos negócios globais. Para esse fim, nossa Empresa desenvolveu a seguinte Declaração de Missão de Diversidade e Inclusão (D&I):

Na Barnes, promovemos e adotamos um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, onde todos são tratados com dignidade e respeito; onde todos os funcionários são apoiados, incentivados e capacitados para se engajar, contribuir e atingir seu potencial máximo em um ambiente seguro e gratificante.

Na Barnes, todos têm a responsabilidade hierárquica e por toda a organização de apoiar nossa missão de D&I.

Prevenir o assédio e o *bullying*



Nossas crenças

Todos se beneficiam de um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e respeitoso. O assédio e o *bullying* no local de trabalho não têm lugar em tal ambiente.

Nossas razões

O assédio e o *bullying* são extremamente perturbadores e pouco profissionais. Nossos funcionários contribuem entusiasticamente para o sucesso da Empresa. Quando mantemos um local de trabalho livre de assédio, o entusiasmo de nossos funcionários pode continuar a direcionar o sucesso da Empresa.

Nossas ações

- Nunca faça piadas ou comentários ofensivos, especialmente sobre raça, religião, gênero, deficiência ou outros aspectos de identidade pessoal
- Nunca mantenha contato físico inadequado, incluindo toques indesejados
- Nunca use linguagem ou comportamento ameaçador ou intimidador
- Nunca faça avanços ou propostas sexuais e nunca compartilhe materiais gráficos ou sexualmente explícitos
- Conclua todas as obrigações de treinamento de maneira oportuna e profissional
- Todos os funcionários têm a obrigação de denunciar assédio e o *bullying* a um de seus recursos de apoio

O que é assédio?

O assédio pode vir na forma de palavras, ações ou imagens.

- **O que dizemos ou escrevemos:** Isso pode incluir insultos raciais ou piadas ofensivas, feitas pessoalmente ou por e-mail ou redes sociais. A linguagem agressiva ou ameaçadora também pode ser compartilhada dessa maneira.
- **O que nós fazemos:** Qualquer toque indesejado, especialmente de natureza sexual ou sugestiva, é assédio. Atos agressivos ou deliberadamente perturbadores, como bloquear o caminho de uma pessoa, também são considerados como assédio.
- **O que exibimos:** Imagens ou cartazes ofensivos ou pornográficos colocados no local de trabalho é considerado como assédio. Cubículos, espaços de escritório, armários pessoais, caixas de ferramentas, bem como espaço de tela, são considerados áreas de trabalho onde esses tipos de imagens não devem ser exibidos.

Lembre-se de que a intenção não é o que importa quando se trata de assédio. A percepção ou reação dos outros é o principal elemento. Considere os sentimentos e o bem-estar dos colegas de trabalho ao falar, escrever, atuar e decorar.

Manter nossos locais de trabalho seguros e protegidos

Nossas crenças

Um local de trabalho seguro é a base para um local de trabalho produtivo. Somos todos responsáveis por organizar e manter ambientes de trabalho seguros, seguir protocolos de segurança e tomar decisões no local de trabalho conscientes da segurança.

Nossas razões

Nenhuma métrica operacional é mais importante do que a segurança. A produtividade e os negócios nunca devem ser obtidos à custa do nosso bem-estar. Nós prosperamos como empresa e podemos trabalhar melhor quando estamos todos saudáveis, seguros e protegidos.

Nossas ações

Mantemos nossos locais de trabalho seguros e protegidos ao:

- Conduzir as operações em total conformidade com todas as legislações, regulamentações e políticas de segurança, onde quer que façamos negócios. Isso inclui:
 - Sempre seguir as regras e procedimentos de segurança estabelecidos, placas e cartazes
 - Sempre nos esforçar para identificar e mitigar proativamente os riscos no local de trabalho para proteger nossos funcionários e prevenir lesões
 - Sempre ajudar funcionários que executam tarefas de risco crítico e que podem contribuir para lesões de graves consequências, incluindo bloqueio/sinalização, trabalho em altura e entrada em espaços confinados
 - Nunca trabalhar sob a influência de drogas ou álcool
- Informe todas as preocupações e violações de segurança a um supervisor ou gestor de assuntos de segurança, meio ambiente e saúde (HSE)
- Resolva todas as divergências com respeito, profissionalismo e sem raiva, gritos ou violência
- Verifique se portas e portões estão fechados e trancados de acordo com as políticas específicas do local e códigos de segurança contra incêndio e permita que apenas pessoal autorizado acesse nossas instalações
- Reaja a emergências com os procedimentos recomendados, incluindo entrar em contato com a polícia ou outras autoridades reguladoras pertinentes, se necessário

Nosso conselho

P. Trabalho no segmento Barnes Aerospace e recentemente notei uma tarefa potencialmente perigosa em um de nossos processos de fabricação. Qual é a melhor forma de expressar minhas preocupações?

R. Contamos com o engajamento de nossos funcionários para contribuir proativamente para o desenvolvimento de nossos processos de fabricação. Você deve se comunicar imediatamente com seu supervisor e o gestor de HSE de sua unidade de negócios. Nosso sistema de gestão de HSE abrange avaliação de riscos, desenvolvimento de procedimentos e treinamento de segurança, entre outros. Suas observações podem ajudar o nosso objetivo de promover a segurança dos funcionários.

P. Meu trabalho exige o uso de equipamentos de proteção individual. A Empresa fornecerá esses equipamentos?

R. Sim, se você se sentir inseguro ou não tiver o equipamento de segurança adequado, notifique seu supervisor ou gestor de HSE imediatamente. Não tente executar uma tarefa relacionada ao trabalho sem os equipamentos e procedimentos de segurança ideais. A Barnes tem uma mentalidade de “segurança em primeiro lugar” em tudo o que fazemos.

Nosso compromisso com os nossos clientes e o mercado

Integridade. Inovação. Evolução.

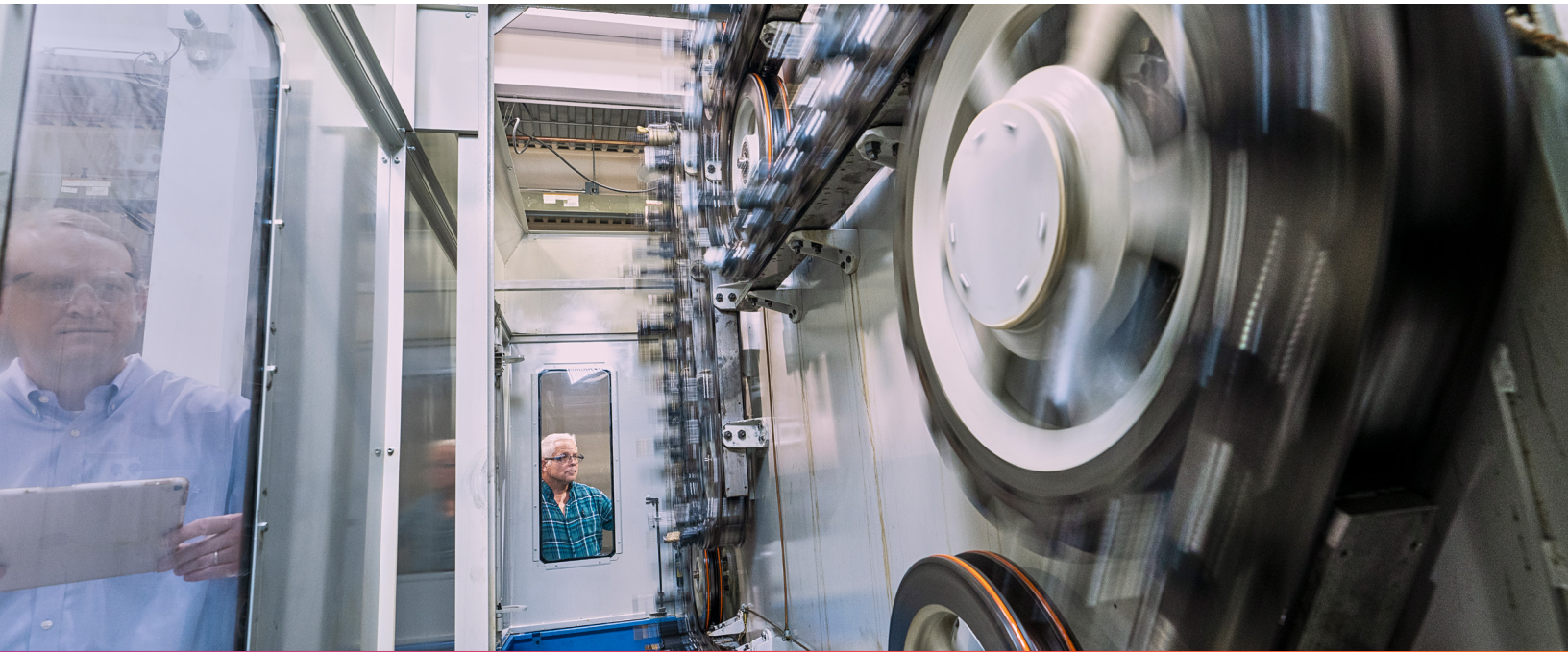
Nossos clientes e o mercado nos procuram por confiabilidade, parceria e inovação. Nós fornecemos isso e muito mais. Continuamos fornecendo excelência e antecipando soluções para os nossos clientes e para o mercado.



“A inovação na Barnes está em nosso DNA. Para continuar mudando e crescendo ao longo do tempo, a Barnes teve que inovar continuamente. Criatividade persistente, na Barnes, significa criatividade persistente, isto é, todos os dias se esforçar para encontrar maneira novas e melhores de fazer as coisas. Fábricas conectadas inteligentes ajudarão a impulsionar a qualidade e a produtividade e isso resultará em menores emissões de carbono. Ao nosso redor está a inovação da Barnes. Eu digo aos meus filhos: “Ei, eu trabalhei em todas as molas daqueles tratores. É algo para se orgulhar.”

Jason Sicotte
Gerente de Engenharia, Materiais e Inovação
de Componentes Usinados

Fornecer produtos e serviços de qualidade



Nossas crenças

Desde o início, a reputação da Barnes foi construída com base na qualidade de nossos produtos e serviços. Fornecemos o maior valor aos nossos clientes com serviços inovadores e produtos superiores. Nunca comprometemos a qualidade e a segurança.

Nossas razões

Nosso negócio é definido por seus produtos e serviços. Nosso crescimento nas áreas aeroespacial, de transporte, automação, médica e muitas outras áreas complexas sempre foi dependente da qualidade. À medida que continuamos a crescer e evoluir em mercados ao redor do mundo, precisamos manter nossos elevados padrões.

Nossas ações

Nós criamos o [Sistema Empresarial Barnes \(BES\)](#) para garantir a mais alta qualidade de nossos produtos e serviços. Além disso, mantemos nosso compromisso com a qualidade ao:

- Garantir um ambiente que priorize a qualidade e a segurança do consumidor
- Informar preocupações com a qualidade e a segurança imediatamente
- Seguir todos os padrões e procedimentos de controle de qualidade em todos os momentos

Como evitar o suborno e a corrupção



Nossas crenças

Conquistamos e mantemos negócios de forma honesta, justa e com base no valor que criamos para os nossos clientes. Buscamos resultados sem comprometer nossa integridade e nunca oferecemos ou aceitamos incentivos impróprios para obter uma vantagem injusta.

Nossas razões

Não há lugar para a corrupção na Barnes. Não toleramos isso de nenhuma forma, em qualquer lugar em que operamos. Isso prejudica as comunidades e coloca em risco nossa Empresa e a reputação. Também pode resultar em multas substanciais e até prisão para as pessoas envolvidas. Ao evitar a corrupção, nosso negócio se torna mais sólido e sustentável.

Formas de corrupção

Um **suborno** ocorre quando alguém oferece ou aceita algo de valor para influenciar indevidamente uma decisão.

Uma **propina** é o retorno de qualquer coisa de valor como gratificação para promover acordos comerciais.

Uma **facilitação** ou **gratificação** é um pagamento feito a uma pessoa para acelerar ações governamentais rotineiras, como a emissão de uma licença.

Nossas ações

Prevenimos o suborno e outras formas de corrupção ao:

- Escolher fechar e conduzir negócios da forma correta usando o Sistema Empresarial Barnes (BES)
- Nunca oferecer nada de valor para obter uma vantagem comercial, incluindo pagamentos facilitadores

- Recusar subornos ou propinas se nos forem oferecidos
- Manter [registros financeiros](#) precisos e completos
- Nunca usar terceiros para fazer um pagamento indevido
- Seguir as políticas da Empresa relacionadas a dar e receber [presentes e entretenimento](#)
- Informar a respeito de quaisquer incidentes que violem nossos padrões de suborno e corrupção ao Diretor de Conformidade Global

Ao redor do mundo

A Barnes faz negócios em todo o mundo e as leis sobre suborno e corrupção variam de lugar para lugar. Essas leis se aplicam a todos os funcionários da Empresa e nossos parceiros de negócios em todos os locais em que fazemos negócios. Por exemplo, devemos seguir a lei *Foreign Corrupt Practices* dos EUA e a *Bribery Act* do Reino Unido em todos os lugares em que fazemos negócios.

Nosso conselho

P. Estou solicitando uma licença de um órgão do governo. O funcionário me disse que é costume fazer um pagamento para acelerar esse processo. Posso pagar?

R. Não. O funcionário solicitou o que é chamado de *pagamento de facilitação*, que é um pagamento a uma pessoa para acelerar ações governamentais rotineiras. Tais ações podem incluir a emissão de uma licença ou a solicitação de um serviço de correio. A Barnes não permite tais pagamentos. Não faça o pagamento e informe a solicitação ao Diretor de Conformidade Global.

Dar e receber presentes e entretenimento



Nossas crenças

Temos orgulho das inúmeras parcerias comerciais que desenvolvemos ao longo dos anos. Embora sejamos gratos por esses relacionamentos, não damos ou recebemos presentes e entretenimento para influenciar as decisões comerciais.

Nossas razões

A troca de presentes e entretenimento com parceiros de negócios pode ser uma forma de fomentar relacionamentos e boa vontade. No entanto, essas trocas nunca devem influenciar, ou mesmo dar a impressão de influenciar, nossas decisões comerciais. Quando separamos atos de boa vontade de decisões comerciais, mostramos nossa integridade, o que leva a um negócio mais saudável em geral.

Nossas ações

Lembre-se de que presentes e entretenimento de negócios criam preocupações éticas e legais quando são trocados com a expectativa de algo em troca. Para evitar esse problema, nunca pedimos presentes. Se forem oferecidos, podemos aceitar apenas se:

- Não forem em dinheiro ou equivalentes a dinheiro (por exemplo, vales-presentes)
- Pouco frequentes e apenas de baixo valor
- Consistente com a nossa política e a política do parceiro de negócios
- Não estiverem relacionados a qualquer contrato ou negócio
 - Por exemplo, não aceitamos presentes de um fornecedor que estamos avaliando para um contrato

Às vezes, podemos oferecer presentes e entretenimento a parceiros de negócios. Eles também devem estar de acordo com os critérios acima. Além disso, documentamos com precisão todos os presentes que damos ou recebemos para que os registros possam ser avaliados, se necessário.

Nosso conselho

P. Estou envolvido em uma negociação de contrato com um potencial parceiro de negócios. Um de seus representantes se ofereceu para pagar o meu almoço. Posso aceitar a oferta?

R. Não. Essa oferta pode ser interpretada como um presente e não aceitamos presentes ou entretenimento de nenhum parceiro de negócios com o qual estejamos negociando um contrato. O parceiro de negócios pode não esperar nada em troca, mas mesmo a impressão de comportamento antiético deve ser evitada. Recuse educadamente a oferta e informe seu Diretor de Conformidade Global.

E quanto aos funcionários públicos e órgãos do governo?

As regras sobre presentes e entretenimento são mais rigorosas quando se trata de funcionários públicos e órgãos do governo. Identificar empresas estatais também pode ser algo complicado. Como uma empresa global com parceiros de negócios em todo o mundo, devemos agir com cuidado redobrado. Antes de dar algo de valor a um funcionário público, ou se você não tiver certeza se a empresa é estatal, entre em contato com o Diretor de Conformidade Global para obter orientações.

Concorrência leal



Nossas crenças

Nossos produtos e serviços inovadores nos tornam competitivos globalmente. A concorrência leal fortalece não apenas nossos negócios, mas a qualidade geral das práticas de negócios em todos os setores em que competimos. Quando competimos de forma justa, todos ganham.

Nossas razões

Para nos mantermos competitivos, precisamos ser honestos. Integridade e concorrência justa atraem e mantêm clientes e parceiros de negócios. Eles também garantem que estejamos sempre atentos à nossa estratégia e decisões. Nossa longevidade como empresa depende de nossa capacidade de concorrer de forma ética e legal.

Nossas ações

As leis sobre concorrência leal são complexas e podem variar de país para país. Seguimos essas leis onde quer que façamos negócios. Em geral, concorreremos de forma justa ao:

- Nunca discutir preços, processos de licitação ou segmentação de mercado com concorrentes
- Denunciar quaisquer tentativas dos concorrentes de ter discussões impróprias ou fazer acordos ilegais
- Nunca fazer alegações falsas sobre os produtos dos concorrentes ou interferir nos negócios deles
- Nunca buscar informações concorrenciais ilegalmente
- Nunca usar a força do mercado para sufocar a concorrência

Ao redor do mundo

As leis antitruste, geralmente conhecidas como leis de concorrência, fora dos Estados Unidos, são elaboradas para manter a concorrência livre e justa. Devemos estar atentos a como essas leis podem variar nos muitos países onde fazemos negócios. Concorrer de forma justa é a coisa certa a fazer e a melhor coisa para nossa reputação global.

As penalidades por violar as leis antitruste e de concorrência podem levar a multas pesadas e até prisão. Se você não tiver certeza sobre uma situação envolvendo um concorrente global, evite discutir o assunto. Entre em contato com o setor Jurídico para obter orientações.

Associações comerciais

A Barnes pode estar envolvida com associações comerciais, tanto nos Estados Unidos quanto no resto do mundo. As associações comerciais permitem que os *stakeholders* do setor se encontrem e discutam as melhores práticas. Elas também podem representar uma oportunidade para promover nossos produtos e serviços.

Nossos concorrentes também podem fazer parte dessas associações comerciais. Por esta razão, devemos manter nossos elevados padrões éticos quando participamos dessas associações. Não compartilhamos informações proprietárias e não públicas, nem compartilhamos informações sobre preços ou salários sem aprovação prévia. O setor Jurídico e o Diretor de Conformidade Global podem oferecer mais orientações se necessárias.

Trabalhar com nossos parceiros de negócios



Nossas crenças

Nós nos esforçamos para conduzir nossos negócios com integridade, e isso se estende aos nossos parceiros de negócios. Da mesma forma, esperamos que os nossos parceiros de negócios mantenham elevados padrões éticos e cumpram com todas as legislações e regulamentações aplicáveis. Isso nos ajuda a alcançar nossos objetivos como empresa.

Nossas razões

Nossos parceiros de negócios são essenciais para a forma como entregamos valor aos nossos clientes em áreas tão complexas como engenharia industrial e aeroespacial. Para que nossos produtos e serviços sejam da mais alta qualidade, nossos parceiros de negócios devem compartilhar nossos altos padrões. Todas as nossas reputações dependem disso.

Nossas ações

Sempre tratamos nossos parceiros de negócios de maneira justa, independentemente do valor comercial ou da duração do relacionamento. Também desenvolvemos parcerias comerciais fortes e éticas ao:

- Escolher nossos parceiros de negócios com base em critérios objetivos, incluindo:
 - Qualidade
 - Preço
 - Confiabilidade
 - Disponibilidade
- Evite até mesmo a impressão de um conflito de interesses, inclusive recusando presentes que possam influenciar uma decisão comercial
- Nunca compartilhar informações confidenciais de outra empresa, exceto com permissão

- Comunicar e colaborar com parceiros de negócios para encontrar soluções
- Garantir que nossos parceiros de negócios cumpram a lei e tenham elevados padrões éticos

Quem são nossos parceiros de negócios?

A Barnes tem parcerias com muitas empresas, incluindo fornecedores, distribuidores e agentes de vendas. Os fornecedores geralmente fornecem as matérias-primas de que precisamos para nossos produtos. Os distribuidores nos ajudam a levar esses produtos ao mercado. Os agentes de vendas nos ajudam a criar oportunidades de negócios com novos clientes. Embora nossos parceiros de negócios desempenhem vários papéis para nós, esperamos qualidade e integridade de todos eles.

Nosso conselho

P. Conheci um agente de vendas que poderia conseguir clientes para a Barnes em um país onde nunca fizemos negócios. Posso falar com este agente em nome da nossa Empresa?

R. Temos um processo de *due diligence* para trabalhar com novos agentes de vendas e devemos verificar suas credenciais por meio de uma verificação de antecedentes e outros processos de diligência. Entre em contato com o setor Jurídico para iniciar o processo. Se tudo estiver claro e for aprovado, você pode buscar um acordo com o agente.

Consulte nosso [Código de Conduta de Fornecedores](#) para obter mais informações.

O trabalho com os nossos clientes do setor público



Nossas crenças

Nossa reputação de produtos e serviços seguros e de alta qualidade nos rendeu muitos clientes, incluindo o setor público. Tal como acontece com todos os nossos clientes, estamos honrados e privilegiados em fechar o negócio. Também adotamos as responsabilidades especiais que acompanham o atendimento a clientes do setor público.

Nossas razões

Como os clientes do setor público usam fundos públicos para contratar empresas, podem ser aplicados padrões legais e éticos mais rigorosos. Estamos comprometidos com elevados padrões éticos com todos os nossos clientes, mas sabemos que é necessário ter cuidados adicionais com nossos clientes do setor público.

Uma observação sobre a subcontratação

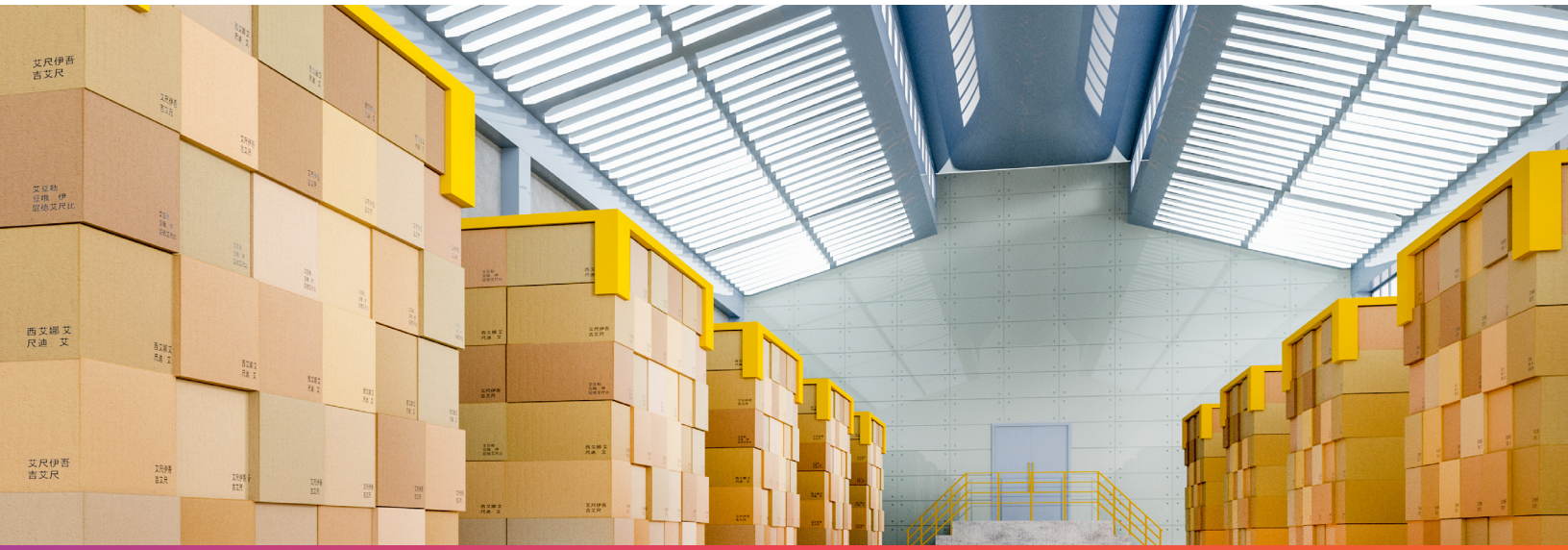
Quando subcontratamos outra empresa cujo cliente é um governo, devemos agir como se esse governo também fosse um cliente nosso. Isso também se aplica aos nossos parceiros de negócios quando um cliente da Barnes é um governo. Devemos estar atentos a como nossas parcerias comerciais são afetadas por contratos do governo para garantir os mais altos padrões éticos.

Nossas ações

Atendemos aos requisitos especiais de clientes do setor público ao:

- Cumprir todas as leis e políticas de compras pertinentes
- Garantir que estamos seguindo as exigências contábeis do governo
- Comunique-se de forma honesta e completa sobre:
 - Vender, comercializar ou entregar um contrato
 - Custos de rastreamento
 - Preparação de faturas
- Nunca ofereça nada a servidores ou funcionários públicos (consulte [“Como evitar o suborno e a corrupção”](#) e [“Dar e receber presentes e entretenimento”](#))

Conformidade com os controles de comércio internacional



Nossas crenças

A Barnes evoluiu para um negócio global e continuaremos a fazer negócios sempre que pudermos. Cumprimos com todas as leis de comércio internacional ao transportar produtos, tecnologia e serviços internacionais. Nosso negócio cresce melhor quando é realizado de acordo com a lei.

Nossas razões

As leis de comércio internacional são complexas e variam de lugar para lugar. Como uma empresa sediada nos EUA que importa, exporta, fornece e colabora em todo o mundo diariamente, estamos sujeitos a diversas regulamentações. A violação de qualquer uma delas pode resultar em penalidades graves e até mesmo afetar nossa capacidade de conduzir negócios globalmente.

Nossas ações

Garantimos a conformidade com os controles de comércio internacional ao:

- Conhecer as regulamentações de um país antes de negociar e trocar dados técnicos, produtos ou serviços através de suas fronteiras
- Seguir todas as políticas da Empresa relacionadas ao comércio
- Nunca fazer negócios com entidades sob embargo ou sanção dos EUA
- Realizar verificações de *due diligence* para todos os terceiros com os quais fazemos negócios ou com os quais esperamos fazer negócios
- Alertar o setor Jurídico sobre todas as solicitações de boicote e preocupações comerciais

Ao redor do mundo

As leis de comércio global se estendem de produtos e serviços a dados e software. As informações do cliente e as matérias-primas estão dentro do escopo das regulamentações. Devemos garantir que tudo o que importamos ou exportamos:

- É adequado à importação ou exportação (por exemplo, dados de clientes privados ou restritos à exportação)
- É usado para um fim autorizado
- Chega a um destino legal (por exemplo, sem embargo)

Cada país onde fazemos negócios terá leis e tarifas que podem ser modificadas. Para responder de forma eficaz e permanecer em conformidade, precisamos evoluir em resposta.

Ao redor do mundo

Embora a Barnes seja uma empresa global, estamos sediados nos Estados Unidos. Isso significa que devemos seguir as leis dos EUA em relação a boicotes fora dos Estados Unidos. Os pedidos de participação em boicotes ilegais podem ser escritos ou verbais e difíceis de identificar. Devemos informar imediatamente todas essas solicitações ao setor Jurídico.

Nosso compromisso com nossas comunidades

Integridade. Inovação. Evolução.

A Barnes está comprometida com iniciativas ambientais, sociais e de governança (ESG), incluindo retribuir às nossas comunidades. A Barnes Group Foundation contribui significativamente para várias causas ambientais em todo o mundo. Um exemplo é o Harry C. Barnes Memorial Nature Center na Indian Rock Preserve. Por meio de doações da Barnes Group Foundation, essa reserva educou milhares de crianças de escolas locais sobre a beleza e a história de seu entorno natural e a importância de preservar essa maravilha para as próximas gerações.



"Sou porto-riquenho e vejo a Barnes causando um impacto significativo na comunidade hispânica e em todo o mundo. É importante para mim trabalhar para uma empresa que tem tanto impacto na comunidade, na minha comunidade; vejo isso todos os dias através de diferentes iniciativas e estou incrivelmente orgulhoso e grato por este trabalho."

Vivian Martinez-Wells
Diretora, Cadeia de Suprimentos
Barnes Aeroespacial

Preservar e proteger nossas pessoas e nosso meio ambiente



Nossas crenças

Valorizamos o nosso ambiente, incluindo os locais onde trabalhamos e vivemos, e inovamos para tornar os nossos processos de negócio sustentáveis. Nossa Empresa e nossas pessoas precisam de um ambiente saudável para progredir.

Nossas razões

Projetamos processos que sustentam os recursos naturais e estão comprometidos com a responsabilidade corporativa, promovendo os princípios ambientais, sociais e de governança (ESG). Esse compromisso cria valor para os nossos *stakeholders* e é fundamental para o nosso sucesso como organização responsável e sustentável.

Ao redor do mundo

O Pacto Global das Nações Unidas (UNGC) traça metas para que as empresas atinjam práticas sustentáveis. Apoiamos esses princípios e estamos trabalhando para alinhar nossa empresa com eles. Seguimos as leis ambientais em todos os países onde fazemos negócios e estamos mapeando nossa visão com iniciativas globais em mente.

Nossas ações

Protegemos nossas pessoas e o meio ambiente ao:

- Seguir todas as leis ambientais e políticas da Empresa
- Gerenciar nossos produtos químicos de acordo com as melhores práticas e informar quaisquer vazamentos ou derramamentos de produtos químicos perigosos

- Gerir negócios sustentáveis que reduzam todos os tipos de desperdícios e ineficiências e conservem os recursos naturais para minimizar a nossa pegada ambiental

Seguem alguns exemplos de como mantemos nossas instalações com eficiência energética:

- Desligamento de máquinas ou equipamentos quando não estiverem em uso
- Instalação de iluminação de LED
- Modernização de nossos sistemas de climatização
- Realização de manutenção preventiva em nossos equipamentos de produção e instalações para garantir o desempenho ideal

As empresas mais responsáveis da América em 2021

Em 2020, a *Newsweek* indicou a Barnes como uma das “Empresas mais responsáveis da América em 2021”. Estamos honrados e continuaremos a assumir a responsabilidade por nossa pegada ambiental. Nossas pessoas, nossa Empresa e nosso futuro dependem disso.



Respeitar os direitos humanos



Nossas crenças

Respeitamos o valor e a dignidade de cada pessoa. Não toleramos abusos de direitos humanos em nenhuma parte da nossa empresa, em qualquer lugar em que fazemos negócios e esperamos o mesmo de nossos parceiros.

Nossas razões

O valor de nossa Empresa vem de nossas pessoas. Assim como empoderamos nossas equipes diversas para manter nossa Empresa saudável, também respeitamos os direitos humanos para manter nosso mundo saudável. Nosso negócio prospera quando valorizamos a humanidade de cada pessoa.

Nossas ações

Respeitamos e protegemos os direitos humanos ao:

- Garantir condições de trabalho seguras e justas e remuneração para todos os funcionários
- Garantir que nossos fornecedores e outros parceiros de negócios usem trabalho justo e práticas de fornecimento sustentável
- Nunca fazer uso de trabalho infantil ou prisional, onde quer que façamos negócios
- Sempre alertar a Empresa sobre abusos de direitos humanos sabidos ou potenciais

Política de Direitos Humanos

Promovemos os direitos humanos por meio de nossos relacionamentos com nossos funcionários, as comunidades em que operamos, a maneira como conduzimos nossos negócios e por meio de nossas parcerias com nossos fornecedores, vendedores e contratados. Consulte nossas [Políticas de Direitos Humanos](#) para obter mais informações.

Participação no processo político



Nossas crenças

Todos nós podemos fazer a diferença como cidadãos em nossas comunidades, e todos nós temos direito às nossas crenças e opiniões. No entanto, o tempo e os recursos da Empresa não devem ser usados para políticas pessoais. Como empresa, fechamos negócios quando engajamos o setor público com integridade e como um todo.

Nossas razões

Quando participamos da política, tornamos a sociedade mais justa e produtiva. Nossas ações como empresa devem priorizar também a equidade e a produtividade. Misturar políticas pessoais e os melhores interesses de nossa Empresa pode prejudicar reputações. Além disso, nunca devemos procurar influenciar o setor público de forma antiética.

Nossas ações

Devemos sempre ter o cuidado de separar nossos pontos de vista políticos individuais daqueles da Barnes. Podemos participar de políticas pessoais em nosso próprio tempo e com o nosso próprio dinheiro, longe do local de trabalho.

Como empresa, participamos da política de forma justa ao:

- Nunca fazer contribuições políticas em nome da Empresa sem aprovação prévia
- Nunca usar as instalações da Empresa para angariação de fundos
- Seguir todas as regras para fazer lobby, incluindo:
 - Informar todas as despesas de lobby da Empresa
 - Permitir apenas que pessoal autorizado se comunique com funcionários públicos

Nosso conselho

P. Eu faço parte de um comitê de uma organização política independente. Estamos tentando arrecadar dinheiro e acho que vários funcionários da Barnes estariam interessados em contribuir. Posso pedir doações aos colegas no trabalho?

R. Não. A atividade política pessoal deve ser separada do local de trabalho. Apoiamos seus direitos e entusiasmo como cidadão, mas os locais de trabalho da Barnes não podem ser locais para angariação de fundos. Os colegas de trabalho não devem se sentir pressionados a apoiar uma causa política, especialmente quando se reportarem a você.

Investir em nossas comunidades



Nossas crenças

Ser um bom cidadão corporativo começa por ser um grande líder comunitário. Temos o compromisso de retribuir e nos esforçamos para melhorar nossas comunidades por meio de voluntariado e contribuições filantrópicas.

Nossas razões

Como uma empresa com uma longa história e de alcance global, sabemos que podemos fazer a diferença para melhor. Manter nossas comunidades saudáveis e fortes nos mantém empoderados e competitivos. Nossas pessoas e nossas comunidades são a nossa fonte de força como empresa.

Nossas ações

Investimos melhor em nossas comunidades ao:

- Participar de causas voluntárias e beneficentes
- Sempre obter aprovação antes de doar em nome da Barnes ou com fundos da Empresa
- Garantir que o voluntariado não interfira no trabalho ou crie um conflito de interesses
- Nunca pressionar os outros a se envolverem em uma organização comunitária, seja por meio de doações ou como voluntário

A Barnes Group Foundation

Desde 1945, a Barnes Group Foundation apoia educação, artes, assistência médica e muito mais. Por meio da equiparação de doações, a Fundação amplia as contribuições dos funcionários para ajudar organizações sem fins lucrativos qualificadas. O programa de bolsas estudantis da Fundação auxilia filhos de funcionários que cursam o ensino superior. A Fundação também apoiou a United Way por meio de campanhas locais e equiparação de doações. Essas são apenas algumas das formas que a Barnes Group Foundation usa para retribuir às comunidades onde fazemos negócios.

Alterações e exonerações de responsabilidade de nosso Código

Este Código se aplica a todos os diretores, executivos e funcionários da Barnes, incluindo funcionários temporários e contratados.

Em certas circunstâncias específicas, a Barnes pode renunciar a uma disposição do Código. Para solicitar uma exoneração de responsabilidade, fale com o setor Jurídico. As solicitações de exoneração de responsabilidade de diretores ou conselheiros serão direcionadas ao Comitê de Auditoria da Diretoria. O Comitê de Auditoria tem autoridade exclusiva para conceder exonerações de responsabilidade de disposições do Código que afetam diretores ou executivos.

O Comitê de Auditoria é responsável por verificar se qualquer alteração substantiva ao Código é apropriada. A Barnes não pode fazer alterações substanciais a qualquer parte do Código, exceto pelo voto afirmativo da maioria dos membros do Comitê de Auditoria.

Se qualquer alteração substantiva for feita — ou qualquer exoneração de responsabilidade for concedida a um conselheiro, diretor executivo ou qualquer diretor financeiro — ela será imediatamente informada aos acionistas conforme exigido pelo Securities Exchange Act de 1934 e suas alterações, e de acordo com as regras aplicáveis da Bolsa de Valores de Nova Iorque. O Comitê de Auditoria é responsável por supervisionar a administração deste Código e se reportará periodicamente ao Conselho sobre o cumprimento deste Código.



Confirmação de recebimento

Recebi o Código de Ética e Conduta Empresarial da Barnes (nosso “Código”). Estou ciente de que tenho a responsabilidade de ler nosso Código e me familiarizar com as políticas da Empresa. Estou ciente de que o objetivo de nosso Código é fornecer uma visão geral das políticas de nossa Empresa e não representa necessariamente todas as políticas em vigor em um determinado momento. Estou ciente ainda de que nem o Código, nem quaisquer políticas da Empresa nele referidas, constituem um contrato de trabalho ou uma garantia de emprego com a Barnes, suas subsidiárias, divisões ou instalações, e de que a Empresa se reserva o direito de modificar suas políticas e este Código a qualquer momento.

Assinatura

Nome (por extenso)

Posição

Divisão

Data





Código de Ética e Conduta Empresarial